



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๔

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันบริการวิชาการฯ ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/๐๒๓ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

ด้วย จังหวัดแพร่ได้รับหนังสือจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และนำไปประยุกต์ใช้ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยาย ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแม่ยมพาเลส อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการฯ ดังกล่าว มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลง ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้รับทราบและพิจารณา จัดส่งบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ สามารถยื่นใบสมัครโดยตรงกับทางสถาบันฯ สำหรับค่าใช้จ่ายในการสัมมนาโครงการดังกล่าวสามารถเบิกจ่ายได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด อนึ่ง หากส่งใบสมัครไปยังหน่วยจัดอบรมเรียบร้อยแล้ว ขอให้สำเนาใบสมัครมายังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ในช่องทางไลน์กลุ่ม “นักทรัพยากร อบท.จังหวัดแพร่” เพื่อจักได้เป็นข้อมูลด้านการบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์
แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ หับทิมโต)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด **ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน**
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น **ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่**
โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓



ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/๐๒๓

การปกครองท้องถิ่นจังหวัด	
เลขที่	231
วันที่	13 มี.ค. 2566
.....	

สถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๗๔๔ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรม

จำนวน ๑ ชุด

๒. เอกสารประกอบต่างๆ ได้แก่ กำหนดการ, ใบสมัคร

จำนวน ๑ ชุด

สืบเนื่องจาก ก กสาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป และเมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงที่นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว จากนั้นให้นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยตรง

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้เล็งเห็นผลกระทบของการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล และข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งและต้องแท้ในการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงนี้ จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

/โดยเชิญ...

โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยาย ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ ณ โรงแรมแมย์มพาเลส ๑๘๑/๖, ถ.ยันตรกิจโกศล, ต.โนนเวียงอ.เมือง จ.แพร่ ๕๔๐๐๐ ค่าลงทะเบียน
ท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็ม
จำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางในการ
เดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น
จึงขอความอนุเคราะห์ท่านในการสนับสนุนและประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวนี้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ความรับผิดชอบ เพื่อยุบหมายให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนา ตามกำหนดวัน เวลา
และสถานที่ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สถาบันบริการวิชาการแห่งมทร.อีสาน

โทรศัพท์ ๐๔๔ ๒๓๓ ๐๐๐ ต่อ ๕๑๐๐-๐๑

อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจาก ก กลาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป และเมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงที่นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว จากนั้นให้นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ดังนี้

- (๑) นำไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมือวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (๒) นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- (๓) นำไปใช้เป็นคุณสมบัติในการคงวิทยฐานะ

การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ถ่องแท้ และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป

ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ

/เปลี่ยนแปลง



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๕๐ อีเมล unisearch.rmuth@gmail.com



เปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จึงได้จัดทำ“โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น ทั้งนี้ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และพัฒนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นร่วมกัน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายก/รองนายก /ประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

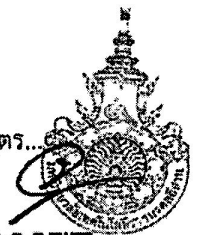
๓.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการสำนัก... /ผู้อำนวยการกอง... /หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน...))

๓.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และครู (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๓.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /นักพัฒนาชุมชน /นักจัดการงานทั่วไป /นักวิชาการศึกษา /...) และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (เจ้าพนักงาน...)

๓.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ๆ หรือพนักงานจ้าง ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

/๔.หลักสูตร...



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๐-๐๕๖๓๙๔๐ อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com



๔. หลักสูตรการสัมมนา

๔.๑ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA

- (๑) ประเภทตำแหน่ง สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (วิทยฐานะ)
- (๒) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- (๓) มาตรฐานวิทยฐานะ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- (๔) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๕) การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๖) การสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๗) การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๒ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA

(๑) ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
- องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
- คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
- เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(๒) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน
- เงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (๓ ด้าน)
- คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- การดำเนินการขอมีวิทยฐานะและหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๔.๓ การดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

๔.๔ การประเมินผลงาน “ครู” เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ ฉบับ พ.ศ.

๒๕๖๑

๔.๕ ประเด็นอื่น ๆ /ตอบข้อซักถาม

๕. ระยะเวลา/สถานที่จัดสัมมนา

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

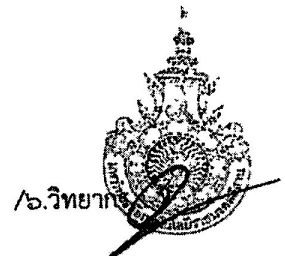
ณ โรงแรมแม่อยมพาส

๑๘๑/๖. ถ.ยันตรกิจโกศล. ต.ในเวียงอ.เมือง จ.แพร่ ๕๔๐๐๐

(สำรองห้องพัก ๐๕๔-๕๒๑๐๒๘)



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmuit@gmail.com



/อ.วิทยา



๖. วิทยาการในการสัมมนา

วิทยาการผู้เชี่ยวชาญการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร
ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋าค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถ
จ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง
ในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ” โดย สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็น
หน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถ
เบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด
ของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐาน
ทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่น

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๙.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๙.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติ
ราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความเป็น
มืออาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตรจะได้รับ
ประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



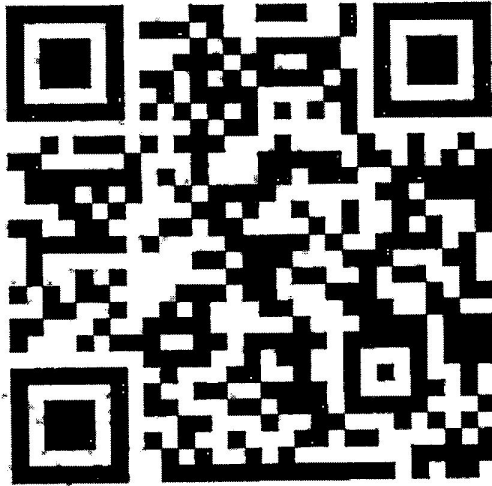
ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๐-๐๕๖๗๙๔๐ อีเมล unisearch.mut@gmail.com

/๑๑.การสมัคร



๑๑. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและการชำระค่าลงทะเบียน

๑๑.๑ กรอกใบสมัครเข้าร่วมโครงการ แสดง QR Code เพื่อกำหนดใบสมัคร



๑๑.๒ การชำระเงินค่าลงทะเบียน

- ชำระเงินสด

- การโอนเงิน (โอนเงินผ่านธนาคาร, โอนเงินผ่านตู้ ATM หรือ
โอนเงินผ่าน Internet Banking)

เลขที่บัญชี ๔๗๐ - ๐ - ๔๖๔๔ - ๗ ชื่อบัญชี “โครงการอบรมสถาบันบริการวิชาการแห่ง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน” ธนาคารกรุงไทย สาขานครราชสีมา
(ขออนุญาตไม่รับเช็คหน้างาน) รบกวนส่งหลักฐานการโอนเข้ามาตาม

หรือสอบถามเพิ่มเติมที่

หมายเลข ๐๘๐ - ๐๕๖๗๔๔๐ คุณมนัสสม

E-mail : unisearch.rmuti@gmail.com

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

(จันทร์ - ศุกร์)



กำหนดการ
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement : PA
 - ประเภทตำแหน่ง สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (วิทยฐานะ)
 - มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - มาตรฐานวิทยฐานะ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
 - มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้ (ต่อ)

- การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - การสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นระบบ Performance Agreement : PA
 - (๑) ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
 - การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
 - องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
 - คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
 - เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

วันที่สาม

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

- (๒) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระบบ Performance Agreement : PA



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๐-๐๔๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com

/- คุณสมบัติ



- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน
 - เงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้ (ต่อ)
- การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (๓ ด้าน)
 - คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 - เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 - การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
 - การดำเนินการขอมิวิทยฐานะและหรือเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน
- (๓) การดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญ
ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๔) การประเมินผลงาน “ครู” เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป
หรือหลักเกณฑ์ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๑
- (๕) ประเด็นการบริหารงานบุคคลอื่นๆ และตอบข้อซักถาม
- เวลา ๑๗.๐๐ น. ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

- หมายเหตุ
๑. วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ๒. หักรับประทานอาหารเช้าและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
 ๓. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
 ๔. กำหนดการสัมมนานี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

