

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท /สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.นันทิพร ใจเที่ยงตรง	พนักงานเทศบาล สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหัวฝ้อ อ.ลอง จ.แพร่	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	- เนื่องจากป่วยเป็นโรคมะเร็ง และมีความจำเป็นต้องรักษาตัว อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจส่งผล กระทบกับงานทำให้ไม่สามารถ ปฏิบัติราชการได้อย่างสม่ำเสมอ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

P.m.

(นางสาวณัฏฐา แผล่งหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ทต.แม่หล่าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ทิพวรรณ สุวุฒิไชย วุฒิ ๑. ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ๒. ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา อปต.แม่หล่าย อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๓๐-๘๖-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	๑๕ ปี ๑๐ เดือน (๒ เม.ย. ๒๕๕๐)	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่หล่าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	๑. ทาประสมการณ (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบต.แม่หล่าย ที่ พร ๗๕๑๐๑/๓๔ ลว. ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.แม่หล่าย ที่ พร ๕๒๘๐๑/๔๕ ลว. ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๐.๑๗% หลังให้โอน ๓๐.๒๕% ๒. ทต.แม่หล่าย และ อบต.แม่หล่าย กำหนดวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖											
๒	ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.นุชศรา จาอาบาล วุฒิ รม.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ผอ.กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.ราชคราม อ.บ้านปิน จ.แพร่	๓๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	๓๗,๔๑๐	๓ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ทต.บ้านปิน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักงานปลัด ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	๑. ดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ราชคราม ที่ ยอ ๖๓๒๐๑/๐๒๐ ลว. ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.บ้านปิน ที่ พร ๕๒๓๐๑/๔๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๔.๔๕% หลังให้โอน ๓๔.๕๓% ๒. ทต.บ้านปิน และ ทต.ราชคราม กำหนดวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖											

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๕	ทต.หัวย้อย อ.ลอง จ.แพร่	น.ส.ไกรดา วงศ์วิชา วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	จ.พนักงานและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทต.หัวย้อย อ.ลอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๒๐๑๐-๐๑	๑๕,๔๔๐	๙ เดือน (๒ พ.ค. ๒๕๖๕)	จ.พง.พัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๑๐๔-๕๒๐๓๐-๐๐๒	๑๕,๔๔๐	๑. เพื่อดูแลรอบครัว และพัฒนาความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ (ภูมิปัญญา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้ออเงินและรับโอน (หนังสือ ทต.หัวย้อย ที่ พร ๕๒๗๐๑/๔๑ ลว. ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖ และ หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๐๔/๔๕๖ ลว. ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสส.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนโอน ๒๘.๐๒% หลังโอน ๒๘.๖๖%

๒. ทต.หัวย้อย และ อบจ.แพร่ กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ป.ง. / ขง.)

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้มากกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๖	ทต.แม่ป่าน อ.ลอง จ.แพร่	น.ส.ณัฐชนนธ ณีรัฐชนนธ วุฒิ ๑. บธ.บ. (บริหารธุรกิจ-บัญชีและการเงิน) ๒. บธ.ม. (บัญชีและการเงิน)	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้ชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ป่าน อ.ลอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๒๐๓๐-๐๑	๓๐,๗๙๐	๓ ปี ๘ เดือน (๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๒)	นักวิชาการคลัง ข้าราชการ สังกัด กองคลัง อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๑๐๔-๕๒๐๒๐-๐๐๓	๓๐,๗๙๐	๑. หาประสบการณ์ และใกล้บ้าน (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้ออเงินและรับโอน (หนังสือ ทต.แม่ป่าน ที่ พร ๕๓๓๐๑/๔๘ ลว. ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖ และ หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๐๔/๕๒๕ ลว. ๒ พ.พ. ๒๕๖๖) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสส.	เห็นชอบ
---	-------------------------	---	---	-----------------	--------	------------------------------	---	------------------	--------	--	---------

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๔.๔๖% หลังรับโอน ๓๔.๙๓%

๒. ทต.แม่ป่าน และ อบจ.แพร่ กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นักวิชาการคลัง (ปก. / ขก.)

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



(นางสาววันยา แผล่งหลัก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.จารุพร ผูกพันธ์ จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ปากกาง อ.ลอง จ.แพร่ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท (ขึ้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหาร การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไปจะต้องมีการศึกษาวิชาชีพ มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติกร) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๑. คุณสมบัติ - ปวส. (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน (รวมเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๗ วัน)	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.แพร่
หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๐.๘๐% หากเลื่อนระดับ ๒๐.๘๑% หน้า ๑ จาก ๑					

10-15

(นางสาวนิมิตา แผลงเหล็ก)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

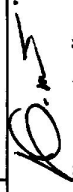
บัญชีให้ความเห็นชอบการประเมินพนักงานครูให้มีวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับพนักงานครูเทศบาล

ทั้งระยะเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ (๑ -๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง ในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านมาประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายณัฐพล คำปัน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๑๕๘ สังกัด รร.เทศบาล วัดเหมืองแดง กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕	ครู / ขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๕)	ครู ชำนาญการ / ขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ศศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ศษ.ม. (คณิตศาสตร์ศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑ - ๒ ต.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๙ วัน ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๙ วัน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๙๕.๗๒ (๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๙๕.๐๐ (๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๙๖.๖๗ ผ่านการประเมินวันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้ได้รับวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



(นางสาวนัยนา แผล้งหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(แบบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด	หลักเกณฑ์การประเมิน	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	เทศบาลตำบลสองพี่น้อง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนด ตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	๑. มีการระคำใช้จ่ายในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๕ มีการระคำใช้จ่ายในงบประมาณที่ขอกำหนด ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๘ รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๗	เห็นชอบ
			๒. การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในเป็นงบประมาณงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	๒. ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๒	
			๓. ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา	๓. การกำหนดฝ่ายจำนวน ๑ ฝ่าย ซึ่งมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมีตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนี้ - มีสายวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา - มีสายงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	
			๔. การประเมินตัวชี้วัดผลงาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนน ขึ้นไป	๔. เทศบาลตำบลสอง ได้แต่งตั้งกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายในเทศบาลตำบลสอง ตามมติ ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามแบบและเกณฑ์การประเมิน ตามประกาศกำหนด โดยได้รับคะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่าจ้างจากคณะกรรมการฯ คะแนนรวม ๖๙๐.๔๐ คะแนน	

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด	หลักเกณฑ์การประเมิน	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอลอง จังหัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่จะกำหนด ตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ๒. การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๐ ของ งบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๓. ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนน ขึ้นไป	๑. มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๓ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนด ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๓ รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๓ ๒. ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๔ ๓. การกำหนดฝ่ายจำนวน ๑ ฝ่าย ซึ่งมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมีตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนี้ - มีสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา - มีสายงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา - มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ได้แต่งตั้งกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายในเทศบาลตำบลแม่ลานนา ตามมติ ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามแบบและเกณฑ์การประเมินฯ ตามประกาศกำหนด โดยได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดค่างานจากคณะกรรมการฯ คะแนนรวม ๗๑๙.๔๐ คะแนน	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด	หลักเกณฑ์การประเมิน	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอคลอง จังหัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนด ตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ๒. การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในงบประมาณ ของ งบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๓. ส่วนราชการระดับกองไม่เทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และ ในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนน ขึ้นไป	๑. มีการค่าใช้จ่ายในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๓ มีการค่าใช้จ่ายในงบประมาณที่ขอกำหนด ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๓ รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๘ ๒. ตรารเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๔ ๓. การกำหนดฝ่ายจำนวน ๑ ฝ่าย ซึ่งมีตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมี ตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนี้ - มีสายวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา - มีสายงานทั่วไป (ไม่มี) - มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ได้แต่งตั้งกรรมการ ประเมินการกำหนดฝ่ายในเทศบาลตำบลแม่ลานนา ตามมติ ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามแบบและเกณฑ์การประเมินฯ ตามประกาศกำหนด โดยได้รับคะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างานจากคณะกรรมการฯ คะแนนรวม ๗๐๙.๒๐ คะแนน	เห็นชอบ



(นางสาวนัยนา แผลงหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่