

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ
ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสายสมร ขอนพิกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๑๙๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซอน กองการศึกษา อ.สอง จ.แพร่	สัญญาจ้างสิ้นสุด วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เกิดวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๐๖ (อายุครบ ๖๐ ปี)	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	รับทราบ



(นางสาวยมนา แผลงเหล่า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายมนตรี กันยะมี	พนักงานเทศบาล สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร่	นิติกรปฏิบัติการ	- เนื่องจากเหตุสูงอายุ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายไพศาล ปันนิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	พนักงานดับเพลิง	- เนื่องจากป่วยเป็นโรค เส้นเลือดหัวใจตีบ ไม่สามารถปฏิบัติงานหนักได้	๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ มีคำสั่งเทศบาลตำบลช่อแฮ ที่ ๓๖๙/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน (ขอลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่า ๓๐ วัน) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>							
๓	นางอัญชลี จันทร์มาศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด รร.อนุบาล ทต.เด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	- เนื่องจากไปประกอบ อาชีพอื่น	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	น.ส.บุญญาลักษณ์ พรมพวง (เดิมนามสกุล วัลภัย)	พนักงานเทศบาล สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	- เพื่อรับการบรรจุ เข้ารับราชการ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานสรรพสามิตปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พะเยา	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ มีคำสั่งเทศบาลตำบลป่าแมต ที่ ๑๒๙๙/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากการปฏิบัติงาน (ขอลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่า ๓๐ วัน) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>							



(นางสายนันนา แห่่งหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
(แบบทำรายละเอียดครั้งที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขา	มติ ก.ท.จ.แพร่		
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่			เงินเดือน	
๑	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส. จุฬารัตน์ เชื่อนแก้ว วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	จพง. หัสสุธานีอุยงาน สังกัด สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๐ สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	๘๑๔	๑๗,๐๘๐ (๑ ก.ค. ๒๕๖๒)	๗ ปี ๒ เดือน	จพง.การเงินและ บัญชีสำนักงาน สังกัด กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๙๒๐	๑. เพื่อความก้าวหน้า ทาประสิทธิภาพ ดูแลการตกที่ป่วยและบุตร (ภูมิลาเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือสถาบันฯ ที่ รง ๐๔๒๑/๒๑๑๘ ลว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/ ๙๓๖ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕.๑๔% หลังรับโอน ๒๔.๘๖% ๒. มีหนังสือยินยอมรับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นบัญชี ๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. ทต.สวนเขื่อน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ สังกัด กำนันตำบลรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p>											
๒	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ดารารัตน์ วุฒิ บธ.บ. (การบริหารงานทั่วไป)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต. ร้องกวาง อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๖,๕๐๐	๑๒ ปี ๘ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๕๓)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต. ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๖,๕๐๐	๑. ดุลเลิศนิรมิตตา และทต.ระสบการณ (ภูมิลาเนา อ.ร้องกวาง) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.รามจิต ที่ อด ๕๓๐๑/ ๑๕๗ ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.ร้องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๑๐๕๗ ลว. ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๘๔% หลังรับโอน ๓๑.๘๒%
๒. ทต.ร้องกวาง และ ทต.รามจิต กำนันตำบลรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

B.S.


**บัญชีให้ความชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม (๑ ก.ค. ๒๕๖๒)	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร์
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร์ จ.แพร์ รับโอน	น.ส.จุฬารัตน์ เชื้อนแก้ว วุฒิ บวส. (การบัญชี)	จพง.พัสดุชำนาญงาน สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	๘๑๔	๑๗,๐๘๐	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๘๒๐	๑. เพื่อความก้าวหน้า ทาประสมภรณ์ คูแครงดาที่ป่วยและบุตร (ญาติานา อ.เมืองแพร์) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือสภาน้ำ ที่ รง ๐๔๒๑/๒๑๑๘ ลว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/๙๓๖ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕.๑๔% หลังรับโอน ๒๔.๘๖% ๒. ทต.สวนเขื่อน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ สังกัด กำหนดวันรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖										
๒	ทต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร์ รับโอน	น.ส.ดารารัตน์ บัญญาไส วุฒิ บธ.บ. (การบริหารงานทั่วไป)	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร่องกวาง อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๖,๕๐๐	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร่องกวาง อ.ร่องกวาง จ.แพร์	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๖,๕๐๐	๑. ดูเลบิดภรรยา และหาประสมภรณ์ (ญาติานา อ.ร่องกวาง) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ร่วมจิต ที่ อด ๕๓๑๐๑/๑๕๗ ลว. ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.ร่องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๑๐๔๗ ลว. ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผน กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๘๔% หลังรับโอน ๓๑.๘๒%
๒. ทต.ร่องกวาง และ ทต.ร่วมจิต กำหนดวันรับโอนและให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.อารีรัตน์ เย็นลัดดุรัส วุฒิ น.บ. (นิติศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.หาดงิ้ว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๓๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๖ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๕)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๐,๒๑๐ ๒๐,๒๑๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๘๐% หลังรับโอน ๓๑.๗๒% ๒. ทต.ร้องกวาง และ อบต.หาดงิ้ว กำหนดวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖									
๔	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ให้โอน ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ รับโอน	นายวันชนะ ก่อฝัน วุฒิ ร.บ.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๖ ปี ๑๑ เดือน (๔ ม.ค. ๒๕๔๙)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๐,๒๒๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๑.๘๕% หลังให้โอน ๓๑.๘๕% / ก่อนรับโอน ๓๑.๒๙% หลังรับโอน ๓๑.๙๕% ๒. ทต.ร้องกวาง และ ทต.ร้องกวาง กำหนดวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจรอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๕	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ใช้โอน	นายเอกชัย เพชรพรภาว วุฒิ ๑. ศศ.บ. (รัฐศาสตร) ๒. ร.ป.ม. (การบริหารและ พัฒนางานท้องถิ่น)	รองปลัดเทศบาล (กับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒๐-๑๐๑๑๐๑๐๑๓	๑ ปี ๑๑ เดือน (๔ ม.ค. ๒๕๖๔)	รองปลัดเทศบาล (กับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด ท.ม.น่าน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๒๕-๒๐-๑๐๑๑๐๑๐๑๓	๑. กลับภูมิลำเนา (ภูมิลำเนา จ.น่าน) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๘/๒๖๘๑๑ ลว. ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔ และหนังสือ ท.ม.น่าน ที่ นน ๕๒๐๐๘/๔๖๙๕ ลว. ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๖.๒๕% หลังให้โอน ๒๖.๓๔% ๒. ท.ม.แพร่ และ ท.ม.น่าน กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖									
๖	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ใช้โอน	นางกุลริรัตน์ แก้วใหม่ วุฒิ พย.บ. (ศึกษาศาสตร์ระดับ ๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒๐-๓๖๐๒-๐๐๒	๖ ปี (๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๙)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ สังกัด กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่ (ส.ป.ส.ธ. กระทรวงสาธารณสุข)	๔๗๓๙๓	๑. เพิ่มพูนประสบการณ์ และลด ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๘/๑๗๐๑ ลว. ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ส.ป.ส.ธ. ที่ สธ ๐๒๐๘๐๒/๒๖๑๕๓ ลว. ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๖.๓๔% หลังให้โอน ๒๖.๓๕% ๒. ท.ม.แพร่ และ ส.ป.ส.ธ. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖									



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๗	ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ให้โอน	นายพงษ์พันธ์ ชัยวิรัช วท.บ. (เทคนิคอิเล็กทรอนิกส์สหกรรม)	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัด กองช่าง ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๑๑	๑๔ ปี ๗ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๕๑)	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัด กองช่าง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๓-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๑๑	๓๗,๔๑๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๐.๖๘% หลังให้โอน ๓๑.๖๗%

๒. ทต.ปงป่าหวาย และ อบต.บ้านเหล่า กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๘	ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.สายฝน เมืองแก่น (การบัญชี) บธ.ม. (บัญชีบริหาร)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๓๒๐๑๑-๐๑๑	๒๙,๑๑๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ สังกัด กองคลัง อบต.ร่องพ่อง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๓-๐๕-๓๒๐๓๐-๐๑๑	๒๙,๑๑๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๗.๐๒% หลังให้โอน ๒๖.๘๐%

๒. ทต.เวียงต้า และ อบต.ร่องพ่อง กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

คุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.

และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(นางสาวณัฏยา แผลงเหล่า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของ เทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	รายชื่อ เทศบาล/ ส่วน ราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตรากำลังรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		คำใช้ดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๑๕ ฝั่งประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน	มติ ก.ท.จ.แพร์
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)		
๑	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร์ - สำนักปลัด	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา - ขออนุมัติตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศพด.วัดทุ่งกวาว (งบอุดหนุน สด.) ๑ อัตรา หมายเหตุ : สด. แจงยุบเลิก ศพด.วัดทุ่งกวาว ตามหนังสือที่ มท ๐๘๑๖.๒/ ๔๓๖๘ ลว. ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕)	-	๑	๑	๒	๓๐.๕๘ ๓๑.๑๓	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงาน ไม่เพียงพอเหมาะสม
		- ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) รวม นายกิตติคุณ สุขกันต์ ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ทน.สำนักปลัด ร้อยละ ๙๒.๕๐ ๒. ปลัด ทต.ทุ่งกวาว ร้อยละ ๙๒.๕๐ ๓. นายก ทต.ทุ่งกวาว ร้อยละ ๙๒.๕๐ (มีหนังสือร้องการปฏิบัติงาน ทต.ทุ่งกวาว ลว. ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๕ - ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ รวม ๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน)	๒	๓	๕	๓๑.๗๙ ๓๒.๑๒	เห็นชอบ	
	- กองช่าง	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเขียนแบบ) ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒	-	๑	๑	๓๒.๑๒ ๓๒.๕๘	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงาน ไม่เพียงพอเหมาะสม	

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าจ้างแห่งที่เสนอพิจารณา		อัตราค่าจ้างรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน		
๒	ทต.ทุ่งไผ่ อ.เมืองแพร่ - กองการศึกษา	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นางสาวกรรณิการ์ คำมี ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผอ.กองการศึกษา ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒. ปลัด ทต.ทุ่งไผ่ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๓. นายก ทต.ทุ่งไผ่ ร้อยละ ๙๐.๐๐ (มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทต.ทุ่งไผ่ ลว. ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ - ปัจจุบัน รวม ๙ ปี ๗ เดือน) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕	๒	๓	๗	๗	๓๒,๗๒	๓๒,๗๒๔	เห็นชอบ	
๓	ทต.แม่พหลายน อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัด	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่น้การภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา - ขอแก้หมวดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานระบบฯ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๕-๕๗๐๗-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ขอแก้หมวดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา	๓	๒	๓	๒	๓๐,๕๒	๓๐,๒๕	๒๙,๙๙	เห็นชอบ เห็นชอบ
	- กองช่าง		๑	๑			๒๙,๙๙	๓๐,๘๙	เห็นชอบ	
			๑	-	๑	-	๓๐,๘๙	๓๐,๒๕	เห็นชอบ	
			-	๑	๑	๒	๓๐,๒๕	๓๐,๕๒	เห็นชอบ	

ที่	รายชื่อ เทศบาล/ ส่วน ราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลึงตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตรากำลึงรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน		
๓ (ต่อ)	ทต.แม่ทาลัย อ.เมืองแพร่ - กองสาธารณสุข	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่สุกรภิบาลและสิ่งแฉดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : <u>ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓</u>	๒	๑	๒	๑	๓๐,๕๒	๓๐,๒๕	เห็นชอบ
๔	ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น - กองสาธารณสุข	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๕๖๑๐-๐๐๑ - ขอโอนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปท./ชท.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ หมายเหตุ : <u>ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕</u>	๑	-	๑	-	๓๗,๙๙	๓๖,๐๕	เห็นชอบ
๕	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง - สำนักปลัด	- ขอโอนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในบึงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา - ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในบึงบา ๒๕๖๖ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายเจริญ จันทร์แจ้ง ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ทน.สำนักปลัด ร้อยละ ๙๕.๐๐ ๒. ปลัด ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๕.๕๐ ๓. นายก ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๒.๕๐ (มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทต.ร้องกวาง ลว. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๐ - ปัจจุบัน รวม ๕ ปี ๒ เดือน)	๑	๒	๓	๔	๓๑,๕๔	๓๑,๖๒	เห็นชอบ
			๑	๒	๕	๕	๓๑,๖๒	๓๑,๖๒	เห็นชอบ



ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตรากำลังรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๑๕ บัญชีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง (อัตรา)	หลังปรับปรุง (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง (อัตรา)	หลังปรับปรุง (อัตรา)	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๕ (ต่อ)	ท.ร้อยกวาง อ.ร้อยกวาง - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เบื้องไป ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในเบิ้งไป ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ในเบิ้งไป ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา (เดิม ได้บรรจุในแผนฯ ไว้แล้ว จำนวน ๑ อัตรา และเสนอขอไปแล้วและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจัดสรรจาก สก. จำนวน ๓ อัตรา) และขอกำหนดในแผนฯ ครั้งนี้ เพิ่มอีก ๓ อัตรา (หมายเหตุ ขอกำหนดในแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรจาก สก. ตามหนังสือ สก. คำวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๔๐ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๔)	๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๗๑๑	เห็นชอบ
			๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๗๑๑	เห็นชอบ
			๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๗๑๑	เห็นชอบ
			๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๗๑๑	เห็นชอบ
๖	ท.ท่ายม้าย อ.สอง - กองช่าง - กองสาธารณสุขฯ	หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๔ - ขอถอนตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในเบิ้งไป ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเบิ้งไป ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ (อาวุโส) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเบิ้งไป ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๔๖๑๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๖๖๒	เห็นชอบ
			๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๖๖๒	เห็นชอบ
			๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๖๖๒	เห็นชอบ
			๑	๑	๑	๑	๓๑.๖๖๒	๓๑.๖๖๒	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๓									

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตรากำลังรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร์
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๑๕-ปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน	
๗	ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ - สำนักปลัด	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปิงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๘๖๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	๑	-	๑	-	๒๒.๑๐	๒๑.๓๗	เห็นชอบ
๘	ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย - กองช่าง	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปิงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปจ./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๗๐๑๐-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	-	๑	-	๑	๓๔.๐๙	๓๔.๗๘	เห็นชอบ
๙	ทต.ป่าแเมต อ.เมืองแพร่ - กองคลัง - กองสาธารณสุขฯ	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสาธารณสุข ในปิงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีความรู้ดี) จำนวน ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสาธารณสุข ในปิงบา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีความรู้ดี) จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	-	๑	๑	๒	๒๗.๗๗	๒๗.๙๕	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงาน ไม่เพียงพอเหมาะสม
			๑	๒	๒	๓	๒๗.๙๕	๒๘.๑๒	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากปริมาณงาน ไม่เพียงพอเหมาะสม

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตรากำลังรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.พ.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง (อัตรา)	หลังปรับปรุง (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง (อัตรา)	หลังปรับปรุง (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หลังปรับปรุงแผน	
๑๐	เขต.หัวฝ้าย อ.ลียง - สำนักปลัด	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราร - ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตราร	๑	๑	๑	๑	๓๐,๐๗	๒๙,๓๐	เห็นชอบ
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานทะเบียน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราร	๑	๑	๑	๑	๒๙,๓๐	๒๘,๘๘	เห็นชอบ
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตราร	๑	๑	๑	๑	๒๙,๘๘	๒๙,๔๙	เห็นชอบ
	- กองคลัง	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๒๐๑๑-๐๐๒ อัตราร	๒	๒	๒	๒	๒๙,๗๕	๒๙,๑๐	เห็นชอบ
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตราร	๑	๑	๑	๑	๒๙,๘๘	๒๙,๗๕	เห็นชอบ
	- กองช่าง	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๔๓๐๓-๐๐๑ อัตราร	๑	๑	๑	๑	๒๙,๑๐	๒๘,๗๐	เห็นชอบ
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยพนักงานไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตราร	๑	๑	๑	๑	๒๘,๗๐	๒๘,๙๒	เห็นชอบ
	- กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในงบฯ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตราร ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตราร	๑	๑	๑	๑	๒๘,๙๒	๒๙,๑๗	เห็นชอบ
		หมายเหตุ : ขอยุบเลิกตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	๑	๑	๑	๑	๒๙,๑๗	๒๙,๔๓	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ เทศบาล/ ส่วน ราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตราภาษี (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราภาษีตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		อัตราภาษีรวมทั้งหมดตำแหน่งงาน		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน	
๑๑	เขตศูนย์ อ.เด่นชัย	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๑-๓๘๐๑๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา	๒	๑	๒	๑	๒๙.๑๘	๒๘.๘๙	
	- กองสวัสดิการ สังคม	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๑-๔๑๐๑๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา		๑		๑	๒๘.๘๙	๒๙.๔๒	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตราภาษี ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓									

(นางสาวณัณญา แผลงพล้ำ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ลำดับที่	เทศบาล / อำเภอ	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐ คะแนน)	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง	๘๕.๑๕	เห็นชอบ
๒	เทศบาลตำบลแม่จัวะ อำเภอเด่นชัย	๙๐.๐๕	เห็นชอบ
๓	เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอสอง	๘๕.๐๕	เห็นชอบ
๔	เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอสอง	๗๕.๘๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายฯ เทศบาลตามบัญชีให้ความเห็นชอบดังกล่าว ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด หากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มีมติว่าผู้ใดขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ระบุเหตุผลการขาดคุณสมบัติในรายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณา ไว้ด้วย



(นางสาวนัยนา แผลงหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

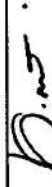
บัญชีขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ ให้โอน/ย้าย จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะ รับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ / ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑	ว่าที่ ร.ต.ปรเมศ อินโองการ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๐-๒-๐๗-๒๑๑๐๑๖) สังกัด กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๔๔,๒๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๕๓-๒-๐๑-๒๑๑๐๑๐๒) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลทากาศเหนือ อำเภอแม่ทา จังหวัด ลำพูน เงินเดือน ๔๔,๒๕๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง ๒. ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓ ๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น ตามข้อ ๑ ฯลฯ ๓.๓ ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑.คุณวุฒิ - ค.บ. (ภูมิศาสตร์) - ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) ๒.ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๔ ถึง ปัจจุบัน <u>รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน</u>	ประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อ พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการ สรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารฯ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาล ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๖๐๕	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ

หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่าย ก่อนให้โอน ๒๖.๒๕% หลังให้โอน ๒๖.๒๑%



(นางสาวนิยนา แผลงหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่