



พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๐๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

จำนวน ๓๓ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น ขอให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอนหรือรับโอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือรับโอนหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยส่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมพันธ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

บัญชีการรายงานตำแหน่งสถานงาณผู้บริหารว่าง
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	การสรรหา	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น	หัวหน้าฝ่ายแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	รับโอน	รับทราบ
๒	ทต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓ เมษายน ๒๕๖๙	รับโอน	รับทราบ
		ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ เมษายน ๒๕๖๙	ก.ท.สรรหา	รับทราบ และรายงาน ให้ ก.ท.สรรหา


(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่
ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัด	วันพ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาวทิพวรรณ ใจวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	นายกิตติพงศ์ คำรัมย์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองช่าง ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	รับทราบ


(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

(แบบทำยาระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัด	วันพ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นายเจริญ จันทร์แจ้ง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ร่องขาว อ.ร่องขาว จ.แพร์	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีรายงานการพนักงานเทศบาลออกจากราชการ
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙
(แบบทำยระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	วันที่ออกจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นายวิโรจน์ วาภิไธว	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ (เสียชีวิต)	รับทราบ
๒	นายสุพจน์ เป็นใจ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร์	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (เสียชีวิต)	รับทราบ และยกเลิมติ ก.ท.จ.แพร์ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เฉพาะรายนายสุพจน์ เป็นใจ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

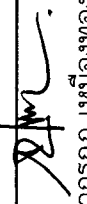
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานนครเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือพ้นจากปฏิบัติหน้าที่

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก/ พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นางศิริพร จิตมะโน	พนักงานนครเทศบาล ทด.บ้านป็น อ.ลอง จ.แพร์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๓๐๐ บาท	ครูชำนาญการ	ดูแลการค้าที่สูงอายุ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๙	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	น.ส.สมณิรัตน์ ถิติ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทด.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร์ จ.แพร์ อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๑๗๐ บาท	ผ.ช. จพง.พัฒนาชุมชน	บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผ.ช.นักวิชาการศึกษา)	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นางสุธิดา โพธิ์สาสนนท์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทด.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร์ อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๑๖๐ บาท	ผ.ช. จพง.ธุรการ	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ



(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**แบบเสนอให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙**

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.แม่ลานนา อ.ลืออง	น.ส.ปาลิตา หมิ่นอาษา (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.แม่ลานนา ลว. ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	ปริญญาตรี (การเงินการธนาคาร)	๑๘,๑๕๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ	

หมายเหตุ: ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๗.๗๗ % , หลัง ๒๗.๗๗ %

ผลคะแนนการสรรหา และเลือกสรร ๑. ภาครัฐมีความสามารถทั่วไป

(ผลคะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ๒. ภาครัฐมีความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. ภาครัฐความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๕



(นางสาวกรกฎ เหมือนทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	นางสาวณิรัตน์ ถิติ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งกวาว ลว. ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้ปรจจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้	ครุศาสตรบัณฑิต	๑๘,๑๕๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๕๐ % หลัง ๓๓.๖๔ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	นายดลวรรษ บุญประเสริฐ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ทุ่งกวาว ลว. ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)	๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความรู้ ความชำนาญ ในการขับรถยนต์ได้เป็น เป็นอย่างดีและมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตรงตาม ที่กฎหมายกำหนด ๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรการขับรถบริการ แพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล (Emergency Vehicle Operation Course : EVOC) ตามมาตรฐานสถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน	ปวส. (ศิลปกรรม)	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๖๔ % หลัง ๓๓.๗๓ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๓๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	ทต.หัวย้อย อ.ลอง จ.แพร่	นางสาวรัชชนก กันหาดี (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลหัวย้อย ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙	ภารกิจ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวย้อย	๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	ปริญญาตรี ๕ ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑๙,๑๒๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๕๕ % หลัง ๓๓.๕๕ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๗๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	ทต.หัวย้อย อ.ลอง จ.แพร่	นายสากล มูลสวัสดิ์ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลหัวย้อย ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙	ทั่วไป	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยพนักงานดับเพลิง) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวย้อย	๑. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา เทคนิคยานยนต์	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๘๙ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๕๕ % หลัง ๓๓.๕๕ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๓

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๔

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๖	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	นายวรพงษ์ ถูกจิตกร (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙	ทั่วไป	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยพนักงานไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต(ค.บ.) (ช่างอุตสาหกรรม(ช่างช่างไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๙- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๕๕ % หลัง ๓๓.๕๕ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาครัฐมีความรู้ความสามารถทั่วไป

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐

๒. ภาครัฐมีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐

๓. ภาครัฐความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๗	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	นายรินทร์ ถูกคำ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๒) ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙	ทั่วไป	ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ผู้ช่วยพนักงานไฟฟ้า) สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลห้วยอ้อ	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๙- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๕๕ % หลัง ๓๓.๕๕ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาครัฐมีความรู้ความสามารถทั่วไป

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒. ภาครัฐมีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๐

๓. ภาครัฐความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๘	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	นายปรวิวัฒน์ สว่างทอง (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙	การกิจ/ทั่วไป ทั่วไป	สังกัด ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยอ้อ	๑.วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒.ความรู้ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะซ่อมแซม ตูแล วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๙- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๓.๔๕ % หลัง ๓๓.๔๕ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐
ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐
ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๐

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน ทต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	นายภูมิพัฒน์ ปาดอน วุฒิ ปตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่	๔๕,๒๘๐	๔ ปี ๔ เดือน	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ทต.บ่อเหล็กทอง อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๔๕,๒๘๐	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.แม่ปาน ที่ พร ๕๓๓๐๑/๒๗๖ ลว. ๒๗ พ.ค.๖๙ และหนังสือ ทต.บ่อเหล็กทอง ที่ พร ๕๕๕๐๑/๔๒ ลว. ๒๘ พ.ค.๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ ก.ท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.แม่ปาน ก่อนให้โอน ๓๕.๘๔ % หลังให้โอน ๓๕.๖๐ % และของ ทต.บ่อเหล็กทอง ก่อนรับโอน ๓๐.๐๒ % หลังรับโอน ๓๐.๓๐%

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๒	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน ทต.ปากก่าง อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.มณฑิมาพร วิเวกจวง วุฒิ ปตรี (วัดและประเมินผล การศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ กองการศึกษา ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	๒๕,๔๗๐	๓ ปี ๒ เดือน	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ กองการศึกษา ทต.ปากก่าง อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๒๕,๔๗๐	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ห้วยอ้อ ที่ พร ๕๒๗๐๑/๓๗๗ ลว. ๒๘ พ.ค.๖๙ และหนังสือ ทต.ปากก่าง ที่ พร ๕๕๕๐๑/๒๓๘ ลว. ๒ มิ.ย.๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสส. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.ห้วยอ้อ ก่อนให้โอน ๓๓.๔๕ % หลังให้โอน ๓๓.๕๖ % และของ ทต.ปากก่าง ก่อนรับโอน ๓๐.๘๙ % หลังรับโอน ๓๐.๗๔%

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.สุภาวดี กิ่งยอด วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	ตำแหน่ง/สังกัด จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน กองคลัง อบต.ห้วยโรง อ.ร่องวาง จ.แพร่	ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เงินเดือน ๒๖,๕๕๐	๑ ปี ๙ เดือน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด ชำนาญงาน กองคลัง ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๖-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เงินเดือน ๒๖,๕๕๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๔.๖๘ % หลังรับโอน ๒๕.๒๓ %

๒. ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ และ จพง.การเงินและบัญชี เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันตาม นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๕๘ สามารถโอน-รับโอนในระดับชำนาญงานได้

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว

๔. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลในวันขึ้นที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๔	ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ไว้โอน	นายสิทธิพงษ์ หมอเพชร วุฒิ ป.ตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ตำแหน่ง/สังกัด นายช่างโยธา ชำนาญงาน กองช่าง ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๖-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เงินเดือน ๓๑,๗๖๐	๑๙ ปี ๖ เดือน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน กองช่าง อบต.บ้านหมุน อ.สอง จ.แพร่	ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เงินเดือน ๓๑,๗๖๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๓.๗๐ % หลังรับโอน ๒๓.๐๔ %

๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา และ นายช่างสำรวจ เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันตาม นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๕๘ สามารถโอน-รับโอนในระดับชำนาญงานได้

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว

๔. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลในวันขึ้นที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๕๖

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๕	ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ รับโอน	นายสุวิทย์ อ้อมแอม วุฒิ ป.ตรี (รัฐศาสตร)	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านร้อง อง.วาง จ.ลำปาง	๕๒-๓๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๔๐,๙๐๐	๗ เดือน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๔๐,๙๐๐	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบต.บ้านร้อง ที่ ลป ๗๑๕๐๑๑/๒๕๐ ลว. ๘ พ.ค. ๖๕ และหนังสือ ทต.เตาปูน ที่ พร ๕๔๕๐๑๑/๔๓๙ ลว. ๑๑ พ.ค. ๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ ก.ท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๓,๘๔ % หลังรับโอน ๒๕,๖๘ %

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๖	ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ ให้โอน ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.นิตยา เสนาคำ วุฒิ ป.โท (การบริหารงานสาธารณสุข)	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๔๓,๕๘๐	๒ ปี ๑๐ เดือน	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๔๓,๕๘๐	๑. เพื่อดูแลติดตามราคา ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.สอง ที่ พร ๕๒๔๐๑๑/๕๐๗ ลว. ๒๒ พ.ค. ๖๕ และหนังสือ ทต.แม่คำมี ที่ พร ๕๓๔๐๑๑/๔๒๑ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ ก.ท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.สอง ก่อนให้โอน ๓๒,๕๘ % หลังให้โอน ๓๒,๕๕ % และของ ทต.แม่คำมี ก่อนรับโอน ๓๔,๖๕ % หลังรับโอน ๓๕,๔๓ %

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม		ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๗	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.มันทนา เพชรเมือง วุฒิ ป.ตรี (บัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ กองคลัง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๔๒,๒๑๐	๑ ปี ๒ เดือน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กองคลัง อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๔๒,๒๑๐	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.เด่นชัย ที่ พร ๕๒๒๐๑/๓๕๑ ลว. ๒ มี.ย. ๖๙ และหนังสือ อบต.แม่จิวะ ที่ พร ๗๑๕๐๑/๓๕๖ ลว. ๔ มี.ย. ๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๕.๕๕ % หลังให้โอน ๒๕.๕๕ %

๒. ตำแหน่ง นวก.จัดเก็บรายได้ และ นวก.เงินและบัญชี เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน ตาม นส.สง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๕๕ สามารถโอน-รับโอนในระดับชำนาญการได้

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว

๔. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม		ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๘	ทต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นายพิรานันท์ วานเวียง วุฒิ ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.แพร่ จ.แพร่	๔๐-๑-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๔	๒๒,๖๐๐	๒ ปี ๗ เดือน	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑	๒๒,๖๐๐	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๙/๒๓๓๒ ลว. ๒ มี.ย. ๖๙ และหนังสือ ทต.เหมืองหม้อ ที่ พร ๕๕๖๐๑/๔๑๕ ลว. ๔ มี.ย. ๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๕๕ % หลังให้โอน ๒๗.๕๕ %

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

~~๗~~

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๙	ทต.แม่ยาว อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.เพ็ญพรรณ สิวาปี วุฒิ ป.ตรี (บัญชี)	จพง.การเงินและบัญชี ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งเลขที่ ๒๕,๑๙๐	๑๑ ปี ๕ เดือน	จพง.การเงินและบัญชี	๕๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๒๕,๑๙๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.แม่ยาวอ ที่ พร ๕๔๖๐๑/๒๕๔ ถว. ๒๙ พ.ค.๖๙ และหนังสือ ทต.เหมืองจี้ ที่ ถพ ๕๕๔๐๑/๓๑๙ ถว. ๒ มิ.ย.๖๙)	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๕.๒๖ % หลังให้โอน ๓๕.๒๔%

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑๐	ทต.ปากกาทอง อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.จารุพร ผูกพันธ์ วุฒิ ป.ตรี (บัญชี)	จพง.การเงินและบัญชี ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ตำแหน่งเลขที่ ๒๒,๔๙๐	๑๑ ปี ๘ เดือน	จพง.พัสดุ	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๒๒,๔๙๐	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ปากกาทอง ที่ พร ๕๕๔๐๑/๑๘๓ ถว. ๒๐ เม.ย. ๖๙ และหนังสือ อบต.สถาน ที่ นน ๓๓๑๐๑/๑๕๕ ถว. ๕ พ.ค.๖๙)	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๐.๘๙% หลังให้โอน ๓๐.๘๙ %

๒. ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี และ จพง.พัสดุ เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันตาม น.ส.สง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๑๑ ถว. ๒๙ ธ.ค. ๕๘ สามารถโอน-รับโอนในระดัับชำนาญงานได้

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว


๔. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน			
๑๑	ทต.สะเตียบ อ.สอง จ.แพร่	น.ส. พวงลักษณ์ อชะทะจา วุฒิ ป.โท (รปค.)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.สะเตียบ อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑ ปี ๖ เดือน	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.อวน อ.ปัว จ.น่าน	๒๕-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๔๔,๙๙๐	๑.เพื่อดูแลครอบครัว ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.สะเตียบ ที่ พร ๕๕๒๐๑/๑๖๘ ลว. ๒๗ พ.ค.๖๙ และหนังสือ อบต.อวน ที่ นน ๗๗๘๐๑/๒๐๕ ลว. ๒๘ พ.ค.๖๙)	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๖.๓๑% หลังให้โอน ๒๖.๖๔ %

๒.กรณีดังกล่าวเคยประสานการโอนก่อนที่ อบต.สะเตียบ จะยกฐานะเป็น ทต.สะเตียบ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๘ ซึ่งไม่สามารถนำเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เดือน พ.ย.๖๘ ได้ทัน จึงมีหนังสือหรือไปยังสำนักงาน ก.อบต.โดย สนง.ก.อบต. มีหนังสือตอบที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๔๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า กรณี อบต.สะเตียบ ยกฐานะเป็น ทต.สะเตียบ พนักงานส่วนตำบล จึงเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาล ดังนั้นการยื่นเสนอขอความเห็นชอบในการโอนต้องเสนอ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้พิจารณา (ได้พิจารณาการโอนและเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดน่าน ก่อนที่ตำแหน่ง ปลัด อบต.อวน ครบ ๖๐ วัน)

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙


(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการให้โอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ได้รับรองขอให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา
แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการสรรหา

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม		ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร์
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์ รับโอน	นายเชษฐาพงษ์ ประเวช วุฒิ ป.โท (รปศ.)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ท.เหมืองจี้ อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๕๓-๒-๑๑-๒๐๕-๐๐๒	๓๒,๔๕๐	๙ เดือน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๔๐-๒-๑๑-๒๐๕-๐๐๓	๓๒,๔๕๐	๑.เพื่อดูแลติดตามารดา ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทด.เหมืองจี้ ที่ ลพ ๕๕๔๐๑/๗๔๕ ลว. ๘ มิ.ย.๖๙ และหนังสือ ท.ม.แพร์ ที่ พร ๕๒๐๐๙/๑๒๗๙ ลว. ๑๑ มิ.ย.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่างและได้ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้นำดำเนินการสรรหา	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ท.ม.แพร์ ก่อนรับโอน ๒๗.๒๘ % หลังรับโอน ๒๗.๓๖%

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้รับรองขอให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท.
ยังไม่ได้นำดำเนินการสรรหา โดยกรณีโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

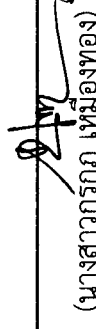
ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่		
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน				
๒	ทต.ปากกวาง อลอง จ.แพร่ ไผ่โอม ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอม	นายวิชัย ตุมม์ วงศ์พงษ์ วุฒิ ป.โท (บริหารการศึกษา)	ผอ.กองการศึกษา (ผู้บริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทต.ปากกวาง อลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๓๗-๐๐๑	๓๙,๐๘๐	๑ ปี ๔ เดือน	ผอ.กองการศึกษา (ผู้บริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๓๗-๐๐๑	๓๙,๐๘๐	๑. เพื่อดูแลครอบครัว ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ปากกวาง ที่ พร ๕๕๒๐๑/๒๕๙๙ ลว. ๑๒ มิ.ย.๖๙) และหนังสือ ทต.บ้านถิ่น ที่ พร ๕๕๓๐๑/๓๙๙๙ ลว. ๑๕ มิ.ย.๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งว่างและได้ร้องขอ ให้ ก.ท.จ.แพร่ ท.ท.จ.แพร่ ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง ให้รายงานตำแหน่งว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา ตามนโยบายที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ล่าสุด ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.ปากกวาง ก่อนให้โอน ๓๐.๗๔ % หลังให้โอน ๓๐.๕๐% และ ของ ทต.บ้านถิ่น ก่อนรับโอน ๒๔.๖๗ % หลังรับโอน ๒๔.๖๗ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้รับรองให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท.

ยังไม่ดำเนินการสรรหา โดยกรณีโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบบทพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่		
๓	ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ไม่โอน ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ รับโอน	นางกุวรา อินปัญญา วุฒิ ป.โท (บริหารการศึกษา)	ทต.หนองม่วงไข่ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๗ เดือน	ทต.ฝ้ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๓๑,๘๘๐	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง ให้รายงานตำแหน่งว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา ตามมติหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวนที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.หนองม่วงไข่ ก่อนให้โอน ๒๓,๑๙ % หลังให้โอน ๒๓,๒๓๓% และ ของ ทต.วังชิ้น ก่อนรับโอน ๓๒,๕๔ % หลังรับโอน ๓๒,๕๑ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้อ้างอิงให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบกรพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่		
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด			ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๔	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นายณัฐภูมิภักดิ์ สายวงศ์เปี้ย วุฒิ ป.ตรี (รัฐศาสตร)	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ท.ม.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๐๘-๒-๒๙-๒๑๐-๑๐๐	๗ เดือน	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๒๙-๒๑๐-๑๐๘	๔๖,๕๖๐	๔๖,๕๖๐	๑.เพื่ออยู่ดูแลการตรวจราชการภาพ ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.ศรีราชา ที่ ขบ ๕๒๒๐๙/๑๔๕๕ สว. ๑๐ มี.ย.๖๙ และหนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๙/๑๒๙๓ สว. ๑๑ มี.ย.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่างและได้ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ท.ม.แพร่ ก่อนรับโอน ๒๗,๒๘ % หลังรับโอน ๒๗,๔๙ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวงที่ ๑ ซึ่งได้ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบกรพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร์
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๕	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ใหม่โอน	น.ส.วารุณี กิจศรีพร วุฒิ ป.โท (รปศ.)	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๔๐,๙๐๐	ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๓๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	๔๐,๙๐๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ทูตเคย ที่ พช ๕๒๙๐๑/๑๖๐๔ ลว. ๑๒ มิ.ย.๖๙ และหนังสือ ทต.ร้องกวาง ที่ พร ๕๒๕๐๑/๔๑๗ ลว. ๑๑ มิ.ย.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่างและได้ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง ให้รายงานตำแหน่งว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.ร้องกวาง ก่อนรับโอน ๓๑.๐๒ % หลังรับโอน ๓๑.๐๔ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือตวงที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้อ้างอิงให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท.ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยกรโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานใน สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๖	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ใหม่โอน	นายไตรเทพ แสนวงค์ วุฒิ ป.ตรี (วิศวกรรมโยธา)	ทนายช่วยแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๓	๓๓,๕๖๐	๓๖-๒-๐๕-๒๑๑๓-๐๐๒	ทนายช่วยแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) กองช่าง ทต.วังบงศ์ อ.ดงเจริญ จ.พิจิตร	๓๓,๕๖๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.เด่นชัย ที่ พร ๕๒๒๐๑/๘๔๑ ลว.๑๒ มิ.ย.๖๙ และหนังสือ ทต.วังบงศ์ ที่ พจ ๕๔๒๐๑/๒๑๐ ลว. ๑๒ มิ.ย.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่างและได้ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่าง ให้รายงานตำแหน่งว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา ตามบัญชีสื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๒ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.เด่นชัย ก่อนให้โอน ๒๗.๓๘ % หลังให้โอน ๒๗.๐๓ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือต่อส่วนที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้รับรองให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท.

ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

๓. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลในวันเดียวกันในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

~~200~~

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่ย้ายไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๗	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ย้าย	นางจากรุณี เสนาใจ วุฒิ ป.โท (บริหารธุรกิจ)	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๔๓,๕๘๐	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๓๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	๔๓,๕๘๐	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารวางให้รายงาน ตำแหน่งว่างให้ ก.ท.ดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา สรรหาตามยี่สิบสี่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.เด่นชัย ก่อนให้โอน ๒๕.๘๕ % หลังให้โอน ๒๕.๕๕ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางที่ได้อ้างอิงให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันย้ายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่ย้ายไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๘	ทต.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ย้าย	น.ส.สุพิชญ์ชญา กันตชนะนา วุฒิ ป.โท (บริหารการศึกษา)	รอง ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดหัวข่วง กองการศึกษา ทต.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๕๕๐๐๑๐๙	๔๐,๘๙๐	รอง ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา ทต.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๕๕๐๐๑๒๖	๔๐,๘๙๐	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารวางให้รายงาน ตำแหน่งว่างให้ ก.ท.ดำเนินการ สรรหาตามยี่สิบสี่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.แพร่ ก่อนให้โอน ๒๗.๒๘ % หลังให้โอน ๒๗.๒๘ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารวางที่ได้อ้างอิงให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันย้ายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๗/๒

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่ย้ายไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน		
๙	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ย้าย	น.ส.ธัญวดี วุฒิ ป.โท (บริหารการศึกษา)	รอง ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รร.เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	รอง ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตนวัน กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๗,๘๖๐	๔๗,๘๖๐	๑.เพื่อนำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน มาพัฒนาโรงเรียน ๒.เป็นตำแหน่งว่างและได้ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างให้รายงาน ตำแหน่งว่างให้ ก.ท.ดำเนินการ สรรหาตามข้อหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ควบที่สุค ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ท.ม.แพร่ ก่อนให้โอน ๒๗,๒๘ % หลังให้โอน ๒๗,๒๘ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือส่วนที่สุค ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้อ้างอิงให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท.

ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันย้ายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งที่ย้ายไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน		
๑๐	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ย้าย	นางลลิตา ตรีมาด วงศ์บุรี วุฒิ ป.โท (บริหารการศึกษา)	รอง ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ รร.เทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	รอง ผอ.สถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ รร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตนวัน กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๖๘,๓๕๐	๖๘,๓๕๐	๑.เพื่อนำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน มาพัฒนาโรงเรียน ๒.เป็นตำแหน่งว่างและได้ร้องขอ ให้ ก.ท. สรรหา แต่ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา	เห็นชอบ และให้เทศบาลที่มีตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างให้รายงาน ตำแหน่งว่างให้ ก.ท.ดำเนินการ สรรหาตามข้อหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ควบที่สุค ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ท.ม.แพร่ ก่อนให้โอน ๒๗,๒๘ % หลังให้โอน ๒๗,๒๘ %

๒. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือส่วนที่สุค ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ได้อ้างอิงให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา แต่ ก.ท.

ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดยการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

๓. กำหนดวันย้ายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(Signature)

บัญชีให้ความเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่งที่ย้ายไปแต่งตั้ง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร์
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	นายกรวิชัย แก้วตะกูล วุฒิ ป.ตรี (สุศึกษาและ พลศึกษา)	ครู รร.เทศบาลหัวขวาง กองการศึกษา ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๔๐๒๐๘๖๕๐๑๑๙	๒๓,๕๕๐	ครู รร.เทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา ท.ม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์	๔๐๒๐๘๖๕๐๑๒๕	๒๓,๕๕๐	๑.เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพ เพิ่มพูนประสบการณ์และนำความรู้ความสามารถ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา ๒.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้ย้าย ๒๗.๒๘ % หลังให้ย้าย ๒๗.๒๘ %

๒. กำหนดวันให้ย้ายตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙


(นางสาวกรกฎ เหมองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาวพิมพ์ชนก ทะฉาย เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐-๑๑-๕๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด ทด.ปากกang	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้เป็นอย่างดีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำ กว่าเป็นสาขาวิชาหรือทางการ สาธารณสุข โภชนาการ แพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	๑. คุณวุฒิ บริญญาดิ วิทยาลัยศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐-๑๑-๕๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการประเมิน ผลงาน
	อ.ลอง จ.แพร่ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐บาท	๒. ติวรับเงินเดือน ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปีสำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ หรือ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน		
		๓. ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๓๐ บาท)	๓. ได้รับเงินเดือน ๑๖,๙๖๐บาท		
		๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับใด อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง		
		๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าพนักงานสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๖ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙		

(ลายเซ็น)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๗.๕๐		
		๘. วันที่ผ่านการประเมิน			

(Signature)

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	เงินเดือน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางสาววรรณี คำเหมือง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๒๐๕๐-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลเหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๕๐.-บาท	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๒๐๕๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๕๐.-บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๒. ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี			
		๓. ได้รับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย			
		๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท			
		๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติการในระดับ (ประเภทปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง			
		๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์			
			๒. ได้รับเงินเดือน ๓๔,๖๕๐ บาท		
			๓. ได้รับเงินเดือน ๓๔,๖๕๐ บาท		
			๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติการในระดับ (ประเภทปฏิบัติการ) ในระดับดีมาก ๖ ครั้ง		
			๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		

๒๒

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๒.ผ่านการอบรมหลักสูตรรวมที่ ก.ท.ภักทนต์	๒.ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๕๑		
		๗.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๖ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓.๕๐		
		๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙		

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	นางพลอยไพลิน กาใจ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความประพฤติดีเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีความประพฤติดีเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เห็นได้มากกว่านี้ ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ ๒๕,๒๗๐ บาท) (จำนวนการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงานปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณสมบัติ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการ สาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ตามคุณวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๕,๒๗๐.- บาท (ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๕ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม งานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๗๐.- บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการประเมิน ผลงาน

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓
 ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน			เลขที่ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			มติ ก.ท.จ.แพร์			
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.			ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	วุฒิการศึกษา		ชื่อสถานศึกษา		
๑	แพร่	ลอง	เทศบาลตำบลแม่ปาน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๘,๒๐๐	๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นางสาวชุติมา มลิซ้อน	ปริญญาตรี ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย	เห็นชอบ	
๒	แพร่	ลอง	เทศบาลตำบลเวียงต้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘,๒๐๐	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นายวรโชติ นุ่มนิมิ	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยพะเยา	เห็นชอบ	
๓	แพร่	ลอง	เทศบาลตำบลเวียงต้า	นักประชาสัมพันธ์	๑๘,๒๐๐	๔๐-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นายพงษ์ศธร ปิลาผล	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เห็นชอบ	
๔	แพร่	ลอง	เทศบาลตำบลเวียงต้า	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๘,๒๐๐	๔๐-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นางสาวสาวิตรี นันทะกุล	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยพะเยา	เห็นชอบ	
๕	แพร่	วังชิ้น	เทศบาลตำบลวังชิ้น	นิติกร	๑๘,๒๐๐	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นายทะนุศร โมฆรัตน์ตรีชัย	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เห็นชอบ	
๖	แพร่	วังชิ้น	เทศบาลตำบลเวียงต้า	นักวิชาการศึกษา	๑๘,๒๐๐	๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นางสารัตถาภรณ์ รัตนกรไพศาลย์	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยพะเยา	เห็นชอบ	
๗	แพร่	สอง	เทศบาลตำบลตาปูม	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘,๒๐๐	๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นางสาวจิตราภา จันทร์แดง	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	เทคโนโลยีบัณฑิต	วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง	เห็นชอบ
๘	แพร่	สอง	เทศบาลตำบลทุ่งน้ำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๐๓๐	๔๐-๒-๐๔-๒๐๔-๐๐๑	นางสาวพิมพ์ชนก พูนพิน	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	เห็นชอบ

๒๕