



พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๗/๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น ขอให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอนหรือรับโอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือรับโอนหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยส่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมฤทธิ์ผล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ว่างเมื่อ	การสรรหา	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.สอง	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับโอน	รับทราบ
	อ.สอง	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)				



(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

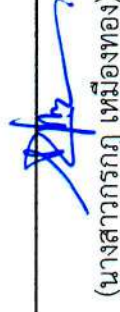
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกจากการปฏิบัติงานที่
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัด	วันพ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายชาคริต หงษ์แสง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	นายवासิน อ้อมแอ้ม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ขั้วรถยนต์) สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่หล่าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	น.ส.ทิพวรรณ ชิมจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	รับทราบ
๔	นายสมนึก เครือทอง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๕	นายวันเฉลิม อินแสง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ


(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัด	วันพ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายประยุทธ์ เหมืองจา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	นายประจวบ คำใส	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีการรายงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปีเกิด	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ช่อแฮ	๑.นางกัลยวรรณ เกียงไกรรุ่งเรือง	๘ ธันวาคม ๒๕๐๘	รับทราบ
	อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
		๒.นางสาวสิริพร พวงมาลัย	๓ เมษายน ๒๕๐๙	
		ตำแหน่ง ผอ.ร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ		
		๓.นายชูเกียรติ แก้วกุลชล	๑๒ เมษายน ๒๕๐๙	
		ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง		

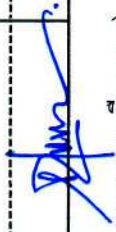
(นางสาวกรกฎเหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือพ้นจากปฏิบัติหน้าที่
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท /สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก/ พ้นจากตำแหน่ง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.รุจิรฉัตร ชันติศิวนนท์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทด.ร้องกวาง	ผช.นักวิชาการศึกษา	บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการทั่วไป(นิติกร)	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
		อ.ร้องกวาง จ.แพร่		สังกัด สนง.ส่งเสริมการเรียนรู้			
		อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๑๕๐ บาท		ประจำจังหวัดลำพูน			
๓	น.ส.มัญญาสา วังพิลาภ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ทด.หัวเมือง	ผช.จพง.ธุรการ	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๙ มิถุนายน ๒๕๖๙	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
		อ.สอง จ.แพร่					
		อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท					



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

แบบเสนอให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	คำตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	เทศบาลตำบล แม่หล่าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นายวาสิน อ้อมแอ้ม (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทด.แม่หล่าย ลว. ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๙	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่หล่าย	๑. มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะทักษะเฉพาะตัวในการ ขับรถยนต์ รถกระบะเข้า รถบรรทุกเอกชนประสงค์ รถบรรทุกน้ำ ระดับเพลิง รถบริการรับส่งนักเรียน ซึ่งเป็นผู้ดูแลโอกาส งานช่วยเหลืออำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน การบำรุงรักษา และการแก้ไข ปัญหาข้อขัดข้องของรถยนต์ และงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย ๒. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ ซึ่งยัง ไม่หมดอายุ หรือประเภทที่สูงกว่าขึ้นไปตามที่ กฎหมายกำหนด ๔. มีความรู้ความชำนาญและทักษะในการปฏิบัติ หน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องยนต์และอุปกรณ์ ต่าง ๆ ของรถยนต์ ๕. มีประสบการณ์ขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	- วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้นปริญญา (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิดที่ ๒ เลขที่ พร ๐๐๑๕๔/๕๐ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.แพร่	๑๑,๓๘๐	๓ ส.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ
หมายเหตุ: การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๑.๓๗ % , หลัง ๓๑.๓๙ % ผลคะแนนการสรรหา และเลือกสรร (ผลคะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง					ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๙				

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุหัววงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	เทศบาลตำบล แม่หล่าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นายณัฐพล หล่ายไ้ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทด.แม่หล่าย ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๙	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่หล่าย	๑. มีความรู้ ความสามารถเฉพาะตัวในการขับรถยนต์ ส่วนกลาง การบำรุงรักษา ดูแลรถยนต์ และการแก้ไข ปัญหาข้อขัดข้องของรถยนต์ งานช่วยเหลืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๒. สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ซึ่งยังไม่หมดอายุ หรือประเภทที่สูงกว่าขึ้นไปตามที่กฎหมายกำหนด ๔. มีความรู้ในเรื่องเครื่องยนต์ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ของรถยนต์	- วุฒิมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๖) - มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล เลขที่ ๕๘๐๐๔๔๘ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.แพร่	๙,๐๐๐	๓ ส.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๑.๙๙ % หลัง ๓๑.๘๐ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๗

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๖


(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	เทศบาลตำบล แม่หล่าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นายรัชชัย ยิ้มแสง (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทด.แม่หล่าย ลว. ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๙	ทั่วไป	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ช่วยเหลืองานสาธารณภัย) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลแม่หล่าย	๑. มีความรู้ ความสามารถ ในการสำรวจ ตรวจสอบ ช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย อาทิ อุทกภัย ภัยแล้ง ภัยหนาว อุบัติเหตุ อุบัติภัย ต่าง ๆ ภัยธรรมชาติ และ อื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ งานอำนวยความสะดวก บริการ แก่ประชาชน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย	- วุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา (ม.๖)	๙,๐๐๐	๓ ส.ค. ๒๕๖๙ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๑.๘๐% หลัง ๓๑.๘๑ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๗

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๒

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	เทศบาลตำบล แม่ท้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นางสาวกัญญารัตน์ ม้าอินทร์ (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทด.แม่ท้อ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผู้ช่วยจัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ท้อ	๑. มีความรู้ความสามารถ ในการจัดเก็บรายได้ ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติ งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย ๔. มีความรู้เบื้องต้นด้านคอมพิวเตอร์	- วุฒิมัธยมศึกษาระดับ ปวส. (สาขาวิชาการบัญชี)	๙,๐๐๐	๓ ส.ค. ๒๕๖๔ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๑.๘๑ % หลัง ๓๑.๘๒ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖

๓. ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง

ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๗

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔

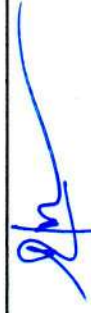
(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๕	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นายธราเทพ คิตชอบ (ผู้ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลว. ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิควิศวกรรม สำหรับ เทคนิควิศวกรรมโยธา สำหรับ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง สาขาช่าง ก่อสร้าง	๑๑,๓๘๐	๓ ส.ค. ๒๕๖๔ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๓.๗๘ % หลัง ๒๓.๙๓ %	
ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :	
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๐
รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐	



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

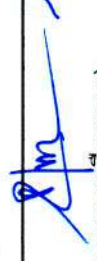
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๖	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นายสุชุมพันธ์ เพ็ญชัย (ผู้ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลว. ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	ภารกิจ การกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้ากำลัง สาขางาน ติดตั้งไฟฟ้า	๑๑,๓๘๐.-	๓ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ : การระดมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๓.๙๓ % หลัง ๒๔.๑๑ %									
ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :									
				๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖				
				๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖				
				๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๐				

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๗



(นางสาวกรกฎ เหมองทอง)

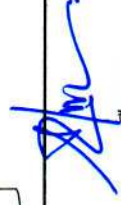
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๗	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นายสุริยัน เรืองขจร (ผู้ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลว. ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) กองช่าง เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	๑. เป็นผู้จบการศึกษาไม่ต่ำกว่า ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญในการ ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ดูแลความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ๓. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทบรรทุกส่วน บุคคลไม่ต่ำกว่าชนิดที่ ๒ (บ.๒)	ป.๖ มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ พร ๐๐๐๘๕/๖๘ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.แพร่	๙,๐๐๐.-	๓ ส.ค. ๒๕๖๙ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๓.๙๓ % หลัง ๒๓.๙๔ %									
ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :									
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป				ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒					
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง				ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖					
๓. ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง				ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐					

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐



(นางสาวกรกฎ เหมองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๘	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นายพรศักดิ์ รัมย์เย็น (ผู้ผ่านการสรรหา ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลว. ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ทั่วไป	คนงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) กองสาธารณสุข เทศบาลตำบลป่าแม่ต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือคุณวุฒิ อย่างอื่น เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๔ เลขที่ พร ๐๐๐๐๒/๖๐ ออกโดย สนง.ขนส่ง จ.แพร่	๙,๐๐๐.-	๓ ส.ค. ๒๕๖๙ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๓.๙๔ % หลัง ๒๓.๙๕ %	
ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :	
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐
รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐	



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๙	ทต.แม่ป่าน อ.ลอง จ.แพร่	นางสาวกมลชนก แก้วเสริม (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.แม่ป่าน ลว. ๒๔ มี.ย. ๒๕๖๙	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแล พัฒนาเด็กปฐมวัย	-วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ) สาขา การศึกษาปฐมวัย -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	๓ ส.ค. ๒๕๖๙ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๕.๖๐ % หลัง ๓๕.๔๔ %									
ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :									
				๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖					
				๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๔					
				๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๓					
				รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๑					

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑๑	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	น.ส.สุพธนุช ทำสำคัญ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.วังชิ้น ลง. ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๙	ภารกิจ (ผู้มีคุณสมบัติ)	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กลุ่มวิชานาฏศิลป์) โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลวังชิ้น สังกัดกองการศึกษา ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑. มีคุณสมบัติปริญญตรีหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาเอก/ทาง นาฏศิลป์ นาฏศิลป์ศึกษา นาฏศิลป์ นาฏศิลป์ไทย นาฏศิลป์ไทยศึกษา นาฏศิลป์สากล นาฏศิลป์สากลศึกษา นาฏศาสตร์ นาฏยศาสตร์ นาฏศิลป์และการละคร การสอนนาฏยสังคีต การละคร นาฏดุริยางค์ คีตศิลป์ศึกษา นาฏศิลป์ทั่วไป นาฏศิลป์ศึกษา ประยุกต์ศิลปศึกษา และสาขาวิชาเอก ในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือ วิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาข้างต้น ๒. ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติงานที่สอน	-ป.ตรี ๔ ปี ค.บ. (นาฏศิลป์) - มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ B๖๗๒๔๐๐๙๕๐๗๖๗	๑๘,๑๕๐	๓ ส.ค. ๒๕๖๙ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๒.๔๙ % หลัง ๓๒.๕๖ %

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๖
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๒

รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๐


(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.นิพาดา ดีถาวรเฮง วุฒิ ป.ตรี (บัญชี)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๖-๑๖-๓๖๐๕-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	๑ ปี ๘ เดือน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ กองคลัง ท.ด.สมอแข อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๓๗-๖-๐๔-๓๖๐๑-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๖๐๙/๑๓๔๕ ลว.๑๙ มิ.ย.๖๙ และหนังสือ ท.ด.สมอแข ที่ พล ๕๕๕๐๑/๑๓๔๐ ลว. ๒๓ มิ.ย.๖๙)	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๗.๕๐ % หลังให้โอน ๒๗.๔๘ %
๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ข้อ ๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ และ ข้อ ๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี...
๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์...
๔. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน และ นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ตาม น.ส.นง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๕๘ สามารถโอน-รับโอนในระดับชำนาญการได้
๕. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว
๖. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๒	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้โอน ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นางสาววิตรี อินตะสอน วุฒิ ป.ตรี (บัญชี)	จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	๑๘,๔๘๐	๒ ปี ๕ เดือน	จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๔๘๐	๑. เพื่อหาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ทุ่งกวาว ที่ พร ๔๔๔๐๒/๔๑๓ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๙ และหนังสือ ทต.ช่อแฮ ที่ พร ๔๒๐๑/๔๔๖ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ของ ทต.ทุ่งกวาว ก่อนให้โอน ๓๓.๗๓ % หลังให้โอน ๓๓.๔๗% และของ ทต.ช่อแฮ ก่อนรับโอน ๒๗.๕๕ % หลังรับโอน ๒๘.๑๗%

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ...

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว

๔. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๓	ทต.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นายเอนก มะโนสีลา วุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน กองช่าง อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๘,๘๘๐	๑๐ ปี ๕ เดือน	นายช่างโยธา ชำนาญงาน กองช่าง ทต.วังหงส์ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๘,๘๘๐	๑. หาประสบการณ์ ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบต.วังธง ที่ พร ๗๘๐๑/๐๗๓ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๙ และหนังสือ ทต.วังหงส์ ที่ พร ๔๔๒๐๑/๒๘๖ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๖๙) ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๔.๐๙ % หลังรับโอน ๓๓.๘๙ % (นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๔	ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	น.ส.กัญญาดา คำเขียว วุฒิ ป.ตรี (การพัฒนาเด็กปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๖๑๐๐๑๐๐๕๗๕๕๓๔	ครู โรงเรียนเวียงผาวทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ กระทรวงศึกษาธิการ	๕๔๕๐	๒๒,๐๔๐	๒ ปี ๑๑ เดือน	ครู ศพด.ทต.ทุ่งโฮ้ง กองการศึกษา ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๖๖๐๐๐๒๗	๒๒,๐๔๐	๑.เพื่อดูแลครอบครัวและกลับภูมิลำเนา ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ สปป.เชียงราย เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๔๔/๑๘๑๓ ลว. ๘ ม.ย.๖๕ และหนังสือ ทต.ทุ่งโฮ้ง ที่ พร ๕๒๑๐๑/๘๕๗ ลว. ๑๖ มิ.ย.๖๕) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอ ให้ กสท. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๒.๑๕ % หลังรับโอน ๓๒.๑๕ %
 ๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๕	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้โอน	นางยุพิน ทองเทพ วุฒิ ป.โท (รปค.)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๕,๘๔๐	๑ เดือน	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๕๕,๘๔๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.สวนเขื่อน ที่ พร ๕๔๓๐๑/๓๗๓ ลว. ๓๐ มิ.ย.๖๕ และหนังสือ อบต.ไผ่โพน ที่ พร ๗๔๔๐๑/๔๔๔ ลว. ๒ ก.ค.๖๕) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอ ให้ ก.อบต. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๓.๓๖ % หลังให้โอน ๓๓.๓๑ %
 ๒. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๖	ทต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รัชนี	น.ส.สมพร ศรีใจ วุฒิ ปวส. (การตลาด)	จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน สำนักปลัด อบจ.แพร่	๔๐-๑-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	๑๘,๑๙๐	๑ ปี	จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๘,๑๙๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้ออนและรับโอน (หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๐๙/๓๒๒๔ ลว. ๒๙ มิ.ย.๖๙ และหนังสือ ทต.เหมืองหม้อ ที่ พร ๕๕๖๐๑/๔๒๘ ลว. ๒ ก.ค.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ.สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๗.๙๔ % หลังให้ออน ๒๙.๑๕ %

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งฯ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว

๔. กำหนดวันให้ออนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๗	ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ให้ออน	นางพรวิภา เวียงนาท วุฒิ ป.โท (รัฐศาสตร์)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๔,๙๙๐	๑๐ เดือน	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น จ.แพร่	๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๔,๙๙๐	๑.เพื่อดูแลครอบครัว ๒.มีหนังสือให้ออนและรับโอน (หนังสือ ทต.เตาปูน ที่ พร ๕๔๘๐๑/๔๓๗ ลว. ๑๑ พ.ค.๖๙ และหนังสือ อบต.พระหลวง ที่ พร ๗๗๗๐๑/๒๘๐ ลว. ๑ ก.ค.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอ ให้ ก.อบต.สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้ออน ๒๔.๒๓ % หลังให้ออนผู้สมัครขอรับการส่งมาตามฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒. กำหนดวันให้ออนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการศึกษา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๘	ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.เกศวรรณา กาทจันทร์ วุฒิ ป.ตรี (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.คลองห้า อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๒๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๑,๑๔๐	๑ ปี ๘ เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๒๐๓-๐๐๑	๒๑,๑๔๐	๑.เพื่อหาประสบการณ์ ๒.มีหนังสือให้อโอนและรับโอน (หนังสือ อบต.คลองห้า ที่ ปท ๗๑๙๐๑/๗๕๖ ลว. ๑๖ มิ.ย.๖๙ และหนังสือ ทต.เตาปูน ที่ พร ๕๔๘๐๑/๖๑๑ ลว. ๒๒ มิ.ย.๖๙) ๓.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสอ.สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๓,๗๐% หลังรับโอน ๒๔,๑๓ %

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์...

๓. ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่ง จากผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้ว

๔. กำหนดวันให้โอนและรับโอนโดยมีผลวันเดียวกันในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการย้ายพนักงานครูเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ย้ายไปแต่งตั้ง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ทต.บ้านโตน อ.สูงเม่น จ.แพร่	น.ส.รุ่งนภา ประใจ วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	จพง.การเงินและบัญชี	๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	๒๔,๒๗๐	จพง.การเงินและบัญชี	๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๒	๒๔,๒๗๐	๑.เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินของ กองการศึกษาเนื่องจากไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ ด้านการเงินการคลัง การทำรายงานทางการเงิน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒.เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รับรองขอ ให้ กสอ. สรรหาแต่อย่างใด	เห็นชอบ
			ชำนาญงาน			ชำนาญงาน				
			กองคลัง			กองการศึกษา				
			ทต.บ้านโตน			ทต.บ้านโตน				
			อ.สูงเม่น			อ.สูงเม่น				
			จ.แพร่			จ.แพร่				

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้ย้าย ๓๘.๕๙ % หลังให้ย้าย ๓๘.๕๙ %



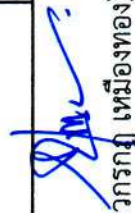
(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
(แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางสาวกัญญาวีร์ หงส์อ้าย นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ ๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับ ปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ ตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสัมพันธ์เฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีความสัมพันธ์สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.จ. ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้อง ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑. คุณสมบัติ - (ปธ.ป.) สาขาการจัดการธุรกิจ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๕ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๕ - ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๙ (รวมเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน)	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ
		๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๓,๗๑๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘)		
		๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีได้้น จำนวน ๖ ครั้ง		
		๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - อบรมหลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๙ เมื่อวันที่ ๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗		

[Signature]

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เสนอ/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๕.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๘.๐๐		
		๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙		



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

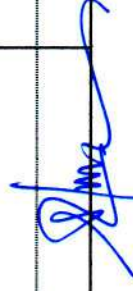
ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๓.ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	๓.ได้รับเงินเดือน ๒๔,๕๔๐ บาท		
		๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีมาก ๑ ครั้ง ระดับดี ๕ ครั้ง		
		๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		
		๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบบ.กำหนด	๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๒๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕		
		๗.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗.ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๕ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๑		
		๘.วันที่ผ่านการประเมิน	วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕		

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	นางสาวละออองดาว แปะใจ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ	๑. คุณวุฒิ ปริญญาโท (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔	
	อ.สง จ.แพร่ เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท (ขึ้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘)	๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ (รวม ๒ ปี ๗ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๑ เม.ย. ๒๕๖๙ (รวม ๓ ปี ๑ เดือน) รวมเป็นระยะเวลาทั้งหมด ๕ ปี ๘ เดือน			
		๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท		
		๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ ปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง		

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
		๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘		
		๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๙.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๕๐		
		๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๘. ผ่านการประเมินวันที่ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙		



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	นางสาวอมรรรัตน์ ถิ่คำ	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างอย่างโดยหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต - มีการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ
	นางสาวอมรรรัตน์ ถิ่คำ	๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทัวไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปีและให้ลดเป็น ๒ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทัวไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๕๘ - ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ (รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๒ เดือน ๖ วัน)		
	นางสาวอมรรรัตน์ ถิ่คำ	๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐)	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๘)		

๒๒

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
			๔. มีผลการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง		
			๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์		
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด			
				๔. มีผลการปฏิบัติงานบริหารงาน - ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง - ระดับดีมาก ๒ ครั้ง	
				๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	
				๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๓๔” ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	
				๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑	
				๘. วันที่ผ่านการประเมิน ผ่านการประเมินวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔	

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชาการให้ความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

ของเทศบาลตำบลช่อแฮ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(แนบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	ผลการประเมิน/ตรวจสอบ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	-มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๓	เห็นชอบ
	ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ข้อกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ย	-มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๗	
	ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ	-รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๕	
	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)		
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓	ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๕	
	ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)		
๓	เสนอปริมาณงาน และด้านคุณภาพ โดยภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และมีพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา	-ได้เสนอปริมาณงานและคุณภาพ มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ และมีสายงานผู้ปฏิบัติในฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม รวมจำนวน ๒ อัตรา ประกอบด้วย สายงานประเภทวิชาการ ๑ อัตรา และสายงานประเภททั่วไป ๑ อัตรา	
๔	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป	-ได้รับคะแนนการประเมินตัวชี้วัดค่างานรวม ๖๑๐ คะแนน	

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีการให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของ เทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
(แบบท้ายระเบียบวาระ ๕.๗)

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย,ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๑	ทม.เมืองแพร่ อ.เมืองแพร่						
	- กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)					
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๒๙-๔๐๑-๐๑๒ จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๒๗.๐๙	๒๗.๒๔	เห็นชอบให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งได้
๒	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙					
	กองช่าง (๐๕)	- กำหนดเพิ่ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)					
		จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-	๑	๒๔.๑๒	๒๔.๕๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑					
		- กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล					
		จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-	๑	๒๔.๕๓	๒๔.๗๑	
		- กำหนดเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา					
		จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	๑	๒	๒๔.๗๑	๒๔.๙๐	
๓	ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่						
	- กองการศึกษา (๐๘)	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ครู ปรับปรุงตำแหน่งเป็น ครูผู้ช่วย					
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล	เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๓๘	๑	๑	๓๒.๔๙	๓๒.๔๙	เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ ๑๒
	ตำบลแม่คำมี (เงินอุดหนุน)						

๒๒

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย,ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หลังปรับปรุงแผน	
๔	ทต.สวนเงื่อน อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)						
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
		ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๑.๖๖	๓๒.๔๓	เห็นชอบให้
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓					กำหนดตำแหน่ง ตามที่เสนอขอได้
๕	ทต.บ้านปิน อ.ลอง กองช่าง (๐๕)	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
		ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๒.๔๓	๓๓.๓๖	
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑					
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
		ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๐.๘๘	๓๑.๗๗	เห็นชอบให้กำหนด ตำแหน่งตามที่
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑					เสนอขอได้
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔					
		จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๑.๗๗	๓๒.๕๒	
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ					
		ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๒.๕๒	๓๓.๔๑	
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑					

๒๒

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย,ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หลังปรับปรุงแผน	
๖	ทต.หัวย้อย อ.ลอง						
	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)	ขอปรับพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔					เห็นชอบให้
		ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๔.๑๓	๓๔.๑๔	ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
							เป็นพนักงานจ้าง
							ตามภารกิจดี
	กองช่าง (๐๕)	ขอปรับพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔					ตามที่เสนอขอได้
		ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา	-	๑	๓๔.๑๔	๓๔.๑๕	
๗	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น						
	- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	- ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ตำแหน่งคนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงฆ่าสัตว์	๑	-	๓๒.๘๔	๓๒.๕๙	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่ง
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ตำแหน่งคนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๓	๔	๓๒.๕๙	๓๒.๘๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตามที่เสนอขอได้
๘	ทต.แม่จัน อ.เด่นชัย						
	- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	- ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา	-	-	๓๔.๗๓	๓๕.๕๑	เห็นชอบให้กำหนด
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑					ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้
๙	ทต.แม่ยาว อ.ร้องกวาง						
	- สำนักปลัด (๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่ง นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘	๙	๓๕.๒๖	๓๖.๖๒	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นิติกร ปก./ชก. และไม่เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑					ให้กำหนดตำแหน่ง
	- กองการศึกษา (๐๘)	ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒	๓	๓๕.๒๖	๓๖.๔๐	จพง.การเงินและบัญชี ปง/ชง.
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒					

๗๗

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย,ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ปิงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน	
๑๐	ทต.บ้านโตน อ.สูงเม่น					
	สำนักปลัดเทศบาล(๐๑)	- ขอกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	๑	๓๖.๔๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑				จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. ได้
		- ขอกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔		๑	๓๗.๕๒	และไม่เห็นชอบให้กำหนด
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑				ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา
		- ขอกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	๑	๓๘.๕๔	สาธารณสุข ปง./ชง. และ
		เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๖๐๒-๐๐๑				ตำแหน่ง จพง.ทะเบียน
๑๑	ทต.สะเอียบ อ.สอง					ปง./ชง.
		- ขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) — เดิม ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๒๖.๖๕	เห็นชอบ
		ใหม่ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)				


(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่