

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ  
ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด/เงินเดือน	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางปานใจ ศักดิ์โสภิน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๕๑,๐๖๐ บาท สังกัด รร.เทศบาลวัดหัวข่วง กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๐๔)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (คำสั่ง ท.ม.แพร่ ที่ ๓๕๔/๒๕๖๖ ลว. ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖)	รับทราบ
๒	นายนิรัน เสนาธรรม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งไฉ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ถึงแก่ความตาย ด้วยโรคมะเร็งติ่งเนื้อในกระเพาะเลือด (๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖)	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	รับทราบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการทำงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล / เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางกมลวรรณ หงส์อ้าย เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	พนักงานเทศบาล สังกัด กองคลัง ทต.จังหวัด อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้สำนักงาน	สาเหตุที่ลาออก - ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้น จากราชการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งวงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นางสุพัทธรา นวลนิม (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลว. ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด	๑. ได้รับประกาศียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกับทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ฯลฯ	- น.บ. - ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๙ หน่วยกิต	๙,๔๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๑๕% หลัง ๒๘.๑๕% <b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b> ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐ ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๓. ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐									
๒	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่	นางสาวเบญจวรรณ ปันทา (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ป่าแม่ต ลว. ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ภารกิจ	ผู้ช่วยครู สังกัด รร.อนุบาล ทต.ป่าแม่ต กองการศึกษา ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ฯลฯ	- ค.ป. (การศึกษาระดับมัธยม) - มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๔๐๓๕๓๔๕๑ ให้ ณ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๑๕% หลัง ๒๘.๑๕% <b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b> ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ ๓. ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งวงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	นางสาวณิศา ทวีลาเต็ม (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.วังชิ้น ถว. ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี สังกัด ร.อบ.บว. ทต.วังชิ้น ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดทั่วไป ต้องมีการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือโอนสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้	- ปวช. (พาณิชยกรรม) - ศึกษาวิชาบัญชีมาแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต	๙,๕๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๒.๕๓% หลัง ๓๒.๕๓%</p> <p><b>ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร :</b> ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p style="text-align: right;">รวม ๓ ภาค คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๓</p>									



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)		ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง (ใหม่)		มติ ก.ท.จ.แพร์
		ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	
๑	นางพัชรินทร์ อัฐวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ วุฒิ รป.ม. เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ วุฒิ รป.ม. เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๔	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น</b> ๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้ ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือของสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้						
๒	นางเนตรนรินทร์ วรรณจรรยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ วุฒิ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน ๔๐-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ วุฒิ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ : คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น</b> ๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้ ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือของสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้						

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <b>รับโอน</b>	น.ส.จินดาภัส หมื่นนั้ง วุฒิ บข.บ.	นักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สน.จ.ชัยนาท ส.บ.มท.	๕๔	๑ ปี ๓ เดือน (๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕)	นักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๓	๑๕,๔๒๐	๑. ลดค่าครองชีพ ดูแลครอบครัว เพิ่มประสบการณ์ (วุฒิชำนาญ อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ส.บ.มท. ที่ มท ๐๒๐๒๓/ ๗๒๔๔ ลว. ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖ และหนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๔/ ๑๒๒๒ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖.๑๑% หลังรับโอน ๒๖.๐๓% ๒. ท.ม.แพร่ กำหนดวันรับโอนในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ และสำนักงานจังหวัดชัยนาท สังกัด ส.บ.มท. สามารถให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป (ทั้งนี้ ท.ม.แพร่ ประสานไปยัง ส.บ.มท. เรียบร้อยแล้วว่า สามารถให้โอนได้ตามมติ ก.ท.จ.แพร่) ๓. มีหนังสือยืนยันยอดครุภัณฑ์ตำแหน่ง และรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ในอัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>										
๒	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <b>ใช้โอน</b>	นางปาริชาติ สิริค่าน้อย วุฒิ ๑. กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ๒. ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.เทศบาล วัดหัววัง กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๖๕๐๑๒๔	๙ ปี ๙ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕๕๖)	ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด รร.เทศบาล ๑ (พะเยาประชาชาบุญกุล) กองการศึกษา ท.ม.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	๓๓๒๐๖๖๕๐๐๕๕	๓๖,๑๖๐	๑. ลดค่าครองชีพ ดูแลครอบครัว เพิ่มประสบการณ์ (วุฒิชำนาญ อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๔/ ๑๒๓๓ ลว. ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ท.ม.พะเยา ที่ พย ๕๒๐๐๘/ ๙๘๐ ลว. ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖.๐๓% หลังรับโอน ๒๖.๐๓% (จบอุดหนุน สด.) ๒. ท.ม.แพร่ และ ท.ม.พะเยา กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>										

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๓	ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <b>รับโอน</b>	นางวิภาดา จรรย์ภคิณี วุฒิ ร.ม.	หน.ส่งเสริม การท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทม.ศรีสังขนาลัย อ.ศรีสังขนาลัย จ.สุโขทัย	๖๕-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๖	๓๖,๘๖๐	๘๐-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๓	หน.อำนาจการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๓๖,๘๖๐	๑. ดูแลครอบครัว (ภูมิลาเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทม.ศรีสังขนาลัย ที่ สท ๕๓๐๐๑/๔๔๗ ลว. ๓ มิ.ย. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.ป่าแม่ต ที่ พร ๕๓๕๐๑/๖๘๒ ลว. ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๘.๑๕% หลังรับโอน ๒๘.๒๑% ๒. ทต.ป่าแม่ต และ ทม.ศรีสังขนาลัย กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖										
๔	ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่ <b>รับโอน</b>	นายภาณุพงศ์ พงษ์ไพบูลย์ บ.บ. (การจัดการ)	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใต้อำนวยการ สังกัด ทต.ป่ากุ่มเกาะ อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	๖๕-๒-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	๕๐-๒-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใต้อำนวยการ ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่	๑๗,๒๙๐	๑. ดูแลครอบครัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ภูมิลาเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ป่ากุ่มเกาะ ที่ สท ๕๓๗๐๑/๒๙๙ ลว. ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.แม่ลานนา ที่ พร ๕๓๖๐๑/๒๙๔ ลว. ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ร้องขอใช้บัญชี กสย.	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕.๘๒% หลังรับโอน ๒๕.๓๙% ๒. ทต.แม่ลานนา และ ทต.ป่ากุ่มเกาะ กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖										


ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่			เงินเดือน
๕	ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่ <b>รับโอน</b>	นายอนุสรณ์ ทองคำ วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๓๐๕-๕๗๐๑๐๐๑	๒๘,๘๘๐	๑๑ ปี ๒ เดือน (๒ เม.ย. ๒๕๕๕)	นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒๐๕-๕๗๐๑๐๐๑	๒๘,๘๘๐	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๒,๒๙% หลังรับโอน ๓๒,๔๐% ๒. ทต.ห้วยหม้าย และ อบต.สะเอียบ กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖										
๖	ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ <b>รับโอน</b> ทต.แม่ปาน อ.สอง จ.แพร่ <b>ให้โอน</b>	น.ส.นิตยา เสนาคำ วุฒิ ๑. ส.ม. (การบริหารงาน สาธารณสุข)	ผ.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุข ทต.แม่ปาน อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	๑ ปี ๓ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	ผ.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุข ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	เห็นชอบ
<b>หมายเหตุ :</b> ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๒,๒๑% หลังรับโอน ๓๒,๓๑% / ก่อนให้โอน ๓๔,๙๒% หลังให้โอน ๓๔,๘๕% ๒. ทต.สอง และ ทต.แม่ปาน กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖										



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๗	ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่ <b>ใหม่โอน</b>	น.ส.อัมพร มาลา วุฒิ บธ.ม.	ทต.บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๖,๓๑๐ (๓ ต.ค. ๒๕๖๕)	ทต.บริหารงานคลัง (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง ทต.แม่เฒ่า อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๖,๓๑๐	๑. ดูแลติดตามราคา ครอบครัวยุ หาประสิทธิภาพ (มูลนิธิฯ จ.เชียงใหม่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.เวียงต้า ที่ พร ๕๓๗๐๑/๒๐๙ ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.แม่เฒ่า ที่ ชม ๕๕๕๐๑.๑/๕๗๑๑ ลว. ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนโอน ๒๖.๔๐% หลังโอน ๒๖.๓๑%

๒. ทต.เวียงต้า และ ทต.แม่เฒ่า กำหนดวันโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพรร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
(แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพรร์
๑	ส.อ.วริชย์ ประเวช เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๗-๔๑๑๑-๐๐๘ สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทม.แพรร์ อ.เมือแพรร์ จ.แพรร์ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. <b>ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว กำหนด ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>๓. <b>ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท</b> (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๓๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. <b>มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ)</b> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. <b>ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง</b> ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. <b>ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</b></p> <p>๗. <b>ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน</b> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. <b>วันที่ผ่านการประเมิน</b></p>	<p>๑. <b>คุณวุฒิ</b> - ศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) - ร.ม. (รัฐศาสตร์) ๒. <b>ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</b> ปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ดำรงตำแหน่ง เสมียน (มลพหลหารบร)ที่ ๓๕ ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก อุดรธานี) ตั้งแต่ ๖ ส.ค. ๒๕๕๖ - ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๒ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๘ วัน) - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ตั้งแต่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน (รวม ๓ ปี ๖ เดือน ๓ วัน) <b>(รวมเวลา ๙ ปี ๘ เดือน ๑๑ วัน)</b></p> <p>๓. <b>ได้รับเงินเดือน ๑๖,๐๓๐บาท</b> (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๔. <b>มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</b> - ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. <b>ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</b> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. <b>ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> - อบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๒ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๗. <b>ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้</b> ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๘. <b>ผ่านการประเมินวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๖</b></p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๗-๔๑๑๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๖</p>	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๑๑% หลังเลื่อนระดับ ๒๖.๑๓%</p>					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	น.ส.สุพรรณิ มีชัย นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๑-๓๘๐๑๐-๐๑๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ท.เมืองแพร่	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p><b>๒. ข้าราชการหรือพนักงานราชการ ระดับ ปฏิบัติการ</b> ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กี่หนเวลา ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิต่อเทียบ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><b>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท</b> (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๓๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p><b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ)</b> ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p><b>๕. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่ได้รับการแต่งตั้ง</b> ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p><b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</b></p> <p><b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน</b> จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p><b>๘. วันผ่านการประเมิน</b></p>	<p><b>๑. คุณสมบัติ</b> - บธ.ป. (บริหารธุรกิจ) - ร.ม. (รัฐศาสตร์)</p> <p><b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ</b> ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (วุฒิ บธ.ป.)</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๓ วัน</p> <p><b>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท</b> (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕๓)</p> <p><b>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</b> ๔.๑ ระดับดีเกิน จำนวน ๓ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p><b>๕. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</b></p> <p><b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</b> - พัฒนาศักยภาพนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๑๓ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙</p> <p><b>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้</b> ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๕.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๗๒.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๔.๐๐</p> <p><b>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒</b></p>	<p>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๑-๓๘๐๑๐-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๖,๑๓๖% หลังเลื่อนระดับ ๒๖,๑๕๔%</p>					

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการประเมินพนักงานครูให้มีวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับพนักงานครูเทศบาล  
 หัวงระยะเวลาที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ (๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖)  
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง ในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.เรียม คะลา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๐๗๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านห้วยหอม กองการศึกษา ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	ครู / ขั้น ๒๕,๓๖๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ครูชำนาญการ / ขั้น ๒๕,๓๖๐ บาท เงินเดือน (ผ่านการประเมิน)	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) วุฒิ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙ - ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๕,๓๖๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง ในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ผ่านทนาย)	หลักเกณฑ์ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	นางบานเย็น พรหมท้าว เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๗๔ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านป่ากล้วย กองการศึกษา ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖	ครู / ขั้น ๒๕,๐๐๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	ครู ชำนาญการ / ขั้น ๒๕,๐๐๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของ อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) วุฒิ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๙ - ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๕,๐๐๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๘๙.๐๐ (๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๘๖.๕๒ (๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๘๔.๖๖ ผ่านรายการประเมินวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับ การประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง ในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ผ่านกรประเมิน)	หลักเกณฑ์ที่มี วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	นางมณฑล นิสี เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๖๐๐๑๐๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลแม่ปาน กองการศึกษา ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	ครู / ขั้น ๒๙,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๖)	ครู ชำนาญการ / ขั้น ๒๙,๘๑๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของ อันดับ คศ. ๒ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) วุฒิ ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๗ เดือน ๓ วัน ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ขั้น ๒๙,๘๑๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู รวมระยะเวลา ๘ ปี ๗ เดือน ๓ วัน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ๖ ร้อยละ ๘๒.๕๐ (๒) ด้านคุณภาพ ๖ ร้อยละ ๘๐.๖๑ (๓) ด้านผลงาน ๖ ร้อยละ ๘๒.๕๕ ผ่านการประเมินวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปลการขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครู พนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้วิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นายดุสิต สายปิ่นตา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษาศึกษา ทม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๕๕๐๒๐๑ ชั้น ๒๙,๒๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค. ๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ) ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ (รอง ผอ.สถานศึกษา)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ. ๓ (๑๙,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ ๑. พ.บ. (รัฐศาสตร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่ง รอง ผอ.สถานศึกษา (อันดับ คศ.๒) มาแล้ว ๔ เดือน รวมดำรงตำแหน่ง อันดับ คศ.๒ <u>๔ ปี ๒ เดือน</u> ขั้น ๒๙,๒๐๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. ปฏิบัติงาน ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.พ. ๒๕๖๕ (๓ ปี ๑๐ เดือน) รอง ผอ.สถานศึกษา (อันดับ คศ.๒) ตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๕ (๔ เดือน) รวม ๔ ปี ๒ เดือน ๔. ผ่านการฝึกอบรมมา เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๒ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานมา เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕	รอง ผอ.สถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ (อันดับ คศ. ๓) ขั้น ๒๙,๒๐๐ บาท รร.เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ กองการศึกษาศึกษา ทม.แพร์ อ.เมืองแพร์ จ.แพร์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๕๕๐๒๐๑ ชั้น ๒๙,๒๐๐ บาท	๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖  
 (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/ จากสถาบัน	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	นางกัญญา ทุงพรหม หัวหน้าฝ่ายงานแผนก ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗	๑. โครงการปรับปรุงจัดทำฐานภาษี ออกสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และป้ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. โครงการชำระภาษีผ่านระบบ QR Payment ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้รับคำร้องเกี่ยวกับปัญหา ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้ายด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์	หัวหน้าฝ่ายงานแผนกภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๒๕๖๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑. เห็นชอบตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด ๒. ให้เสนอ ก.ท. เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือ รับรอง
<b>หมายเหตุ :</b> ได้ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญาโทของสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๕๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓							
๒	นางไพลิน สุยานะ หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔	๑. โครงการฝึกอบรมจิตอาสา รวมพล เพื่อชุมชนสดใส (อพม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น)	๑ ก.ค. ๒๕๖๓	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับกลาง)	๑. เห็นชอบตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด ๒. ให้เสนอ ก.ท. เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือ รับรอง
<b>หมายเหตุ :</b> ได้ตรวจสอบคุณวุฒิปริญญาโทของสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖(๓)/๑๐๕๑๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑							

(นางสาวกรกฎ เหมเมืองทอง)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



บัญชีให้ความเห็นชอบการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของ เทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ที่	รายชื่อ เทศบาล / ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ บัญชีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน		
๑	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัด	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) ๑ อัตรา <b>หมายเหตุ: ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓</b>	-	๑	๓๐.๘๓๓	๓๑.๑๘	เห็นชอบ
๒	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัด	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ป.ก./ช.ก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน (ป.ง./ช.ง.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๐๑๒-๐๐๒ <b>หมายเหตุ: ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔</b>	-	๑	๒๕.๔๙	๒๕.๙๕	เห็นชอบ
๓	ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแพร่ - สำนักปลัด	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ป.ก./ช.ก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ <b>หมายเหตุ: ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔</b>	-	๑	๒๕.๖๘	๒๕.๐๒	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ เทศบาล / ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี้ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ก่อนปรับปรุงแผน หลังปรับปรุงแผน	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๕	พต.เด่นชัย อ.เด่นชัย - กองสาธารณสุข	- ขออนุญาตตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา หมายเหตุ : <b>ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔</b>	๑	-	๒๘.๕๒	๒๘.๕๕	เห็นชอบ
๕	พต.เวียงต้า อ.ลอง - กองช่าง	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา หมายเหตุ : <b>ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔</b>	-	๑	๒๖.๕๐	๒๖.๕๐	เห็นชอบ
๖	พต.วังชิ้น อ.วังชิ้น - กองการศึกษา	- ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๓๕๒ (ได้รับการจัดสรรตาม มติ ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค.๒๕๖๕) เป็น ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๓๕๒ หมายเหตุ : <b>ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔</b>	๕	๖	๓๒.๕๓	๓๒.๕๓	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อ เทศบาล / ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าจ้างตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน		
๗	พต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง - สำนักปลัด	<p>รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตราค่าจ้าง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)</p> <p>- <b>ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</p> <p>ราย นายธนพงษ์ วงศ์หน่อ</p> <p>ผลการประเมินเพื่อปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ทน.สำนักปลัด ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๒. ปลัด ทต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>๓. นายก พต.ร้องกวาง ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>(มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทต.ร้องกวาง ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๖๖ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึง ๘ พ.ค. ๒๕๖๖ รวม ๕ ปี ๓ เดือน)</p> <p>- <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา</p>						
	- กองคลัง	<p>- <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑</p>	๒	๔	๒๙.๑๘	๒๙.๒๖	เห็นชอบจำนวน ๑ อัตรา เพื่อควบคุมการค่าใช้จ่าย	
	- กองช่าง	<p>- <b>ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๑ อัตรา</p> <p>- <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา</p> <p>- <b>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป</b> ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา</p>	๒	๓	๒๙.๒๖	๒๙.๓๐	ไม่เห็นชอบ	
				๑	๒๙.๓	๒๙.๔๓	ไม่เห็นชอบ	
							เนื่องจากปริมาณงานไม่เพียงพอ	
			๑	-	๒๙.๔๓	๒๙.๔๓	เห็นชอบ	
			๓	๔	๒๙.๔๓	๒๙.๔๘	เห็นชอบ	
			-	๑	๒๙.๔๘	๒๙.๕๘	เห็นชอบ	

ที่	รายชื่อ เทศบาล / ส่วนราชการ  - กองสาธารณสุขฯ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ขอ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)  - ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๖ อัตรากำลังนี้ ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่วยงานการแพทย์ฉุกเฉิน) ๔ อัตรากำลัง ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ช่วยงานการเงินและบัญชี) ๑ อัตรากำลัง ๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรากำลัง	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	มาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
			๒	๖	๒๙.๔๘	๒๙.๖๔	เห็นชอบจำนวน ๒ อัตรากำลัง
			-	๑	๒๙.๖๔	๒๙.๖๘	เห็นชอบ
			-	๑	๒๙.๖๘	๒๙.๗๒	ไม่เห็นชอบ
							เพื่อความคุ้มค่าใช้จ่าย
หมายเหตุ: ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๕							

(นางสาวกรกฎ เหมืองทอง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่