

บัญชีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพ้นจากราชการ
ประกอบใบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลการพ้นจากปฏิบัติงาน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นางรัตนา ดิจินดา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๖,๑๗๐ บาท	สัญญาจ้างสิ้นสุด วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (อายุครบ ๖๐ ปี) (เกิดวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๐๕)	รับทราบ

S. S.


(นางสาวธัญญา แผลงเหล็ก)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีชี้แจงความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕


(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	น.ส.ญานิกา หอมดอก	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- เนื่องจากเข้ารับการบรรจุราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตามประกาศ ก.กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลว.๘ มี.ค. ๒๕๖๕	๗ เมษายน ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้นจากราชการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
หมายเหตุ มีคำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ที่ ๑๖๘/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕							
๒	น.ส.สุพิชา ลิทธิศร	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักบำบัดเทศบาลตำบลป่าเมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- เนื่องจากเข้ารับการบรรจุราชการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตามประกาศ ก.กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลว.๘ มี.ค. ๒๕๖๕	๔ เมษายน ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้นจากราชการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
หมายเหตุ มีคำสั่งเทศบาลตำบลป่าเมต ที่ ๔๒๘/๒๕๖๕ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานเทศบาลยื่นหนังสือลาออกจากราชการล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕							
๓	น.ส.เพ็ญภา แสนท้าว	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ศพต.บ้านห้วยฮ่อม กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ) การเงินและบัญชี	- เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งให้พ้นจากราชการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป


(นางสาวอนนา แห่งหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย	น.ส.สุพิชชา จักรคำ (ผู้ผ่านการสรรหาครั้งที่ ๑) ตามประกาศ ทต.ปงป่าหวาย ลว. ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕	ภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๑. มีคุณสมบัติหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา หรือศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกมูลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัยหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา หรือศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานดูแลและพัฒนาเด็กปฐมวัยของ อปท. ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรอง การปฏิบัติงานจากหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานและ ระยะเวลาที่ปฏิบัติ และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้ แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	๑. คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย ๒. มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ทต.ปงป่าหวาย ที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลว. ๙ ส.ค. ๒๕๖๕ (๑ ส.ค. ๒๕๕๕ - ๙ ส.ค. ๒๕๖๕) รวมเวลา ๘ ปี ๘ เดือน ๘ วัน ๓. มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๑๐๐๐๓๘๖๕๕๓ ออกวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๑ หมดอายุ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภาครัฐ ๓๕ ก่อน ๓๐.๔๐% หลัง ๓๐.๗๕% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p>									


 (นางสาวนัยนา แห่งงหล้า)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานท้องถิ่น และการให้โอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)**

ที่	เทศบาล ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <u>ใโฮม</u> และ ทต.วังจั่น อ.วังจั่น จ.แพร่ <u>รับโอน</u>	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา นายสุรียัน คำสม <u>วุฒิ</u> ร.บ. (รัฐศาสตร)	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลา การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม ๑ เดือน ๒๖ วัน (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		เงินเดือน ๓๓,๕๖๐	เงินเดือน ๓๓,๕๖๐	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ ๑. ดูแลมารดา และครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.สอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ ทม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๙/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕) และหนังสือ ทต.วังจั่น ที่ พร ๕๓๓๐๑/ ๒๓๒ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	มติ ก.ท.จ.แพร่ เห็นชอบ
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด				
๑	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <u>ใโฮม</u> และ ทต.วังจั่น อ.วังจั่น จ.แพร่ <u>รับโอน</u>	นายสุรียัน คำสม <u>วุฒิ</u> ร.บ. (รัฐศาสตร)	ตำแหน่ง / สังกัด หน.ส.รททและ บรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กองการเจ้าหน้าที่ ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ตำแหน่ง / สังกัด หน.ส.รททและ บรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด ทต.วังจั่น อ.วังจั่น จ.แพร่	๑ เดือน ๒๖ วัน (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ตำแหน่ง / สังกัด ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๓,๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๑. ดูแลมารดา และครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.สอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ ทม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๙/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕) และหนังสือ ทต.วังจั่น ที่ พร ๕๓๓๐๑/ ๒๓๒ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๖,๘๖๖% หลังให้โอน ๒๖,๘๖๖% / ก่อนรับโอน ๓๒,๘๖๖% หลังรับโอน ๓๒,๘๖๖%											
๒	ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <u>ใโฮม</u> และ ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ <u>รับโอน</u>	นายพนม วิใจคำ <u>วุฒิ</u> บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๑ ปี ๗ เดือน (๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓)	๔๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๙,๐๘๐	๓๙,๐๘๐	๑. ดูแลบิดามารดา ครอบครัว และ หาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ ทต.ทุ่งกวาว ที่ พร ๕๔๔๐๑/๓๐๒ ลว. ๘ เม.ย. ๒๕๖๕) และหนังสือ ทม.หนองม่วงไข่ ที่ พร ๕๓๐๐๑/๒๐๗ ลว. ๘ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๑,๑๙๙% หลังให้โอน ๓๑,๘๒๒% / ก่อนรับโอน ๒๑,๙๑๑% หลังรับโอน ๒๒,๐๖๖%											

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายต่างๆ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง /สังกัด	เงินเดือน		
๓	ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่ ให้โอน และ ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่ รับโอน	นางสุวิมล จันทร์ยอด วุฒิ รปศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร)	หนม.อำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ เดือน ๒๖ วัน (๑ มี.ค. ๒๕๖๕)	หนส.บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด ทต.สอง อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๙,๖๓๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๑.๕๓% หลังรับโอน ๓๑.๔๔% / ก่อนรับโอน ๓๑.๓๔% หลังรับโอน ๓๑.๔๔%									
๔	ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ภนิษฐา ตุ้ยดา วุฒิ วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร)	นักวิชาการพยาบาล ชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมเพื่อการ พยาบาลต่อเนื่องที่บ้าน กองการพยาบาล สาธารณสุข สำนักอนามัย กทม.	กพส.๘	๑๕ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๕๕)	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖.๙๔% หลังรับโอน ๒๖.๙๗%									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			เงินเดือน
๕	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ รับโอน	น.ส.เจมจิรา พลอยเขียว วุฒิ ค.บ. (การศึกษาพิเศษ)	ครูชำนาญการ รร.ชุมชนวัดหนองรี ต.หนองรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี สง.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาจ.ชลบุรี เขต ๑	๒๑๑	๓๔,๒๕๐ (๓ พ.ย. ๒๕๕๕)	๖ ปี ๕ เดือน	ครูชำนาญการ รร.อนุบาล ทต.เด่นชัย กองการศึกษา ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๔๐๒๐๘๕๖๐๐๐๑๕	๓๔,๒๕๐	๑. ดูแลมการตาวัวเป็นโรคหัวใจ โรคเบาหวาน (ภูมิแพ้) อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ สพป.ชลบุรี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๓๔/๑๐๑๗ ลว. ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.เด่นชัย ที่ พร ๕๒๒๐๕/๐๔๑๕ ลว. ๔ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๙.๐๘% หลังรับโอน ๒๙.๐๘%

๖	ทต.หัวย้อย อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ไตรดา วงศ์ธิดา วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	จพง.พัสดุ ปง. กองคลัง อบต.บ้านหมูน อ.สอง จ.แพร่	๔๐-๓๐-๔-๕๒๐๓๐-๐๐๑	๑๔,๕๗๐	๔ ปี ๒ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	จพง.การเงินและ บัญชี ปง. กองคลัง ทต.หัวย้อย อ.ลอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๕๒๐๑๐-๐๐๑	๑๔,๕๗๐	๑. ทาประสบการณ์ (ภูมิแพ้) อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ อบต.บ้านหมูน ที่ พร ๗๕๕๐๑/๑๒๙ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.หัวย้อย ที่ พร ๕๒๗๐๑/๑๖๓ ลว. ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสค.	เห็นชอบ
---	--	--	---	-------------------	--------	-------------------------------	---	-------------------	--------	--	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๐.๙๑% หลังรับโอน ๓๐.๖๕%

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เข้าปฏิบัติงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)
มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี ผนึชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป
การจัดการศึกษาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่		
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด			ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน
๗	ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่ รัชนี	นายเจษฎาพงษ์ ประเวช วุฒิ รม.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สำนักปลัด อบต.ตำผามอก อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๓๐-๑๑-๓๑๐๓๐-๐๐๑	๒ ปี (๒๐ ม.ย. ๒๕๖๓)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สำนักปลัด ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๑๐๐๑๑	๒๓,๐๘๐	๒๓,๐๘๐	๑. ดูแลครอบครัว ทาประสภการณ์ (ภูมิสำเนา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ อบต.ตำผามอก ที่ พร ๗๒๘๐๑/๘๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.แม่ลานนา ที่ พร ๕๓๖๐๑/๑๕๕ ลว. ๔ ม.ย. ๒๕๖๕ ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสท.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๔.๗๐% หลังรับโอน ๒๔.๕๔%											
๘	ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่ รัชนี	นางวิไลวรรณ ชำนาญ วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์)	จพง.ธุรการ ปง. ศูนย์วิจัยและพัฒนา การเพาะเลี้ยงสัตว์ น้ำจืดแพร่ กองวิจัยและพัฒนา กรมประมง	๙๕๔	๑๐ ปี (๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑)	จพง.ธุรการ ปง. กองการศึกษา ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๘-๕๑๐๑๐๐๓	๑๔,๕๖๐	๑๔,๓๘๐	๑. ดูแลเปิดอาคาร ครออบครัว ลดค่าใช้จ่าย (ภูมิสำเนา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือกรมประมง ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/๒๓๖๖ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.แม่ลานนา ที่ พร ๕๓๖๐๑/๐๘๔ ลว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กสท.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๔.๕๔% หลังรับโอน ๒๔.๑๕% มีหนังสือยินยอมรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕											

B.S.
✓

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด			ตำแหน่งเลขที่
๙	ทต.ปากกวาง อ.ลอง จ.แพร่ รัชนี	นายวุฒิชัย ทินาน วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยี) การผลิตพืช สาขา พืชไร่	จพง.ธุรการ ปง. กองช่าง อบต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๒๘-๓๐-๕-๕๑๐๑-๑๘	๓ ปี ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	จพง.ธุรการ ปง. กองคลัง ทต.ปากกวาง อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๕-๕๑๐๑๐-๐๐๓	๑๔,๐๓๐	๑. ดูแลปฏิบัติงานตาม ครอบครัวยุ หาประสบการณ์ (ภูมิปัญญา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ อบต.คลองสาม ที่ ปท ๗๗๐๑๑/๒๒๙ ลว. ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.ปากกวาง ที่ พร ๕๕๕๐๑/๔๗ ลว. ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กตถ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๑.๑๓% หลังรับโอน ๒๐.๗๗%										
๑๐	ทต.วังจันทน์ อ.วังจันทน์ จ.แพร่ รัชนี และ ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่ ไพบูลย์	น.ส.วาสนา สารขวา วุฒิ ร.บ. (บริหารรัฐกิจ)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สำนักปลัด ทต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓๐-๐๐๑	๕ ปี ๙ เดือน (๒๑ ก.ค. ๒๕๕๔)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักปลัด ทต.วังจันทน์ อ.วังจันทน์ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๖,๔๖๐	๑. หาประสบการณ์ (ภูมิปัญญา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและ รับโอน(หนังสือ ทต.เวียงต้า ที่ พร ๕๓๗๐๑/๑๕๐ ลว. ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕ และหนังสือ ทต.วังจันทน์ ที่ พร ๕๓๑๐๑/๒๑๒ ลว. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และ ไม่ร้องขอใช้บัญชี กตถ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๓.๐๖% หลังรับโอน ๓๒.๕๖% / ก่อนโอน ๒๔.๑๔% หลังโอน ๒๓.๗๐%										

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน ในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่	
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด		ตำแหน่ง / สังกัด	เงินเดือน			
๑๑	ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ รับโอน	นายภานุพงศ์ วงศ์ประสงค์ วุฒิ อนุบริรักษ์ วิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นายช่างไฟฟ้า ชง. กองช่าง อบต.จิม อ.ปง จ.พะเยา	๓๓-๓๐๕-๕๗๐๖-๐๐๑	๗ ปี ๘ เดือน (๑ ส.ค. ๒๕๕๓)	นายช่างไฟฟ้า ชง. กองช่าง ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๔๐-๒๐๕-๕๗๐๖-๐๐๑	๑๔,๖๘๐	๑๔,๖๘๐	เห็นชอบ


หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๒.๕๙% หลังรับโอน ๓๒.๖๘%

P.S.

(นางสาวชนา แผลงพลัก)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	<p>น.ส.พิชิวรี สุทอนะ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านเงิน อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)</p>	<p>หลักเกณฑ์เฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ และศิลปศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินผลปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามีวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านกรอบอรรถมณฑลที่สุดตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านกรอบประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านกรอบประเมิน</p>	<p>คุณสมบัติ (รัฐศาสตร์) ๑. คุณวุฒิ ร.บ. (รัฐศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน (รวมเวลา ๖ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๔) ๔. มีผลการประเมินผลปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมามี - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านกรอบอรรถมณฑลที่สุด - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๖๓ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ๗. ผ่านกรอบประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๐๐ ๘. ผ่านกรอบประเมินวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๑.๑๓๑% หลังเลื่อนระดับ ๒๕.๑๓๑%</p>					


 (นางสาวยุภา นพกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕**

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ (๑) ให้โอน/ย้าย จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะ รับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ / ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร์
๑	นายปริญญา ทะจักร์ ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๔๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่หลาย อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๓๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเงิน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา เงินเดือน ๒๘,๓๕๐ บาท	๑. คุณวุฒิการศึกษาคุณสมบัตินอกเหนือจากตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ระดับ เทียบกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ความปลอดภัย อณูพันธุศาสตร์ การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งตำแหน่งที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๑) ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลด ๓ ปี สำหรับ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๑.๓ ๒.๔) ดำรงตำแหน่งระบบราชการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๑. คุณวุฒิ - ปริญญาโท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ ถึง ปัจจุบัน รวม ๑ ปี ๙ เดือน	ประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาล เรื่องการขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๔๖	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ

๑.๕

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่าย ก่อนโอน ๓๑.๕๒ หลังโอน ๓๑.๗๒ / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะ รับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ / ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร่
๒	นายวิเชียร จรุงวิพันธ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภออลอง จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลพพระ อำเภอพพระ จังหวัดตาก เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิปริญญาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบาย และแผน งานทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัว ประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. คุณวุฒิ - ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์บัณฑิต) - ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน รวม ๑๐ ปี	ประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาล เรื่องการขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผอ.กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๘๓	ยินยอม (ให้โอน)	เห็นชอบ	

หมายเหตุ	ภาวะค่าใช้จ่าย ก่อนให้โอน ๓๓,๘๗๓ / หลังให้โอน ๓๓,๘๗๓ / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน							
๓	นายอนิรุทธิ์ สมร รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการ ๔๐๒๐๕๕๕๐๑๐๑ โรงเรียนเทศบาลหัวข่วง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๓๒,๕๖๐ บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการ ๔๐๒๐๕๕๕๐๑๐๑๕๕ โรงเรียนอนุบาล ทต.ร่องวาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่องวาง อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๓๒,๕๖๐ บาท	๑. คุณวุฒิการศึกษาคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ๑.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้ ๑.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ ๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๒.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์ การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าหน่วยหรือ ผู้อำนวยการกลุ่มมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๒.๔ ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า	๑. คุณวุฒิ - ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต) - ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ปวค.) - ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต) - อบรมอำนวยการผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๒๓๒๑๐๓๐๑๑๕๓๕๓๕ ตั้งแต่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕ ๒. ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ตั้งแต่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน	ประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาล เรื่องการขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๒๗	ยินยอม (ย้าย)	เห็นชอบ

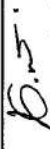
หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่าย ก่อนให้โอน ๒๖,๕๖๒ หลังให้โอน ๒๖,๕๖๒ / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(นางสาวนัยนา แผลงหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีขอความเห็นชอบให้โอน/ย้าย และรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕**

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ (๒) รับโอน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับโอน/ให้โอน/ย้าย สังกัด/เงินเดือน	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	คุณสมบัติของผู้ที่จะ รับโอน/ให้โอน/ย้าย	ใช้บัญชีสอบของ /ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	มติ ก.ท.จ. แพร่
๑	นายวิรัตน์ วิริยาสกุล หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๓-๒-๐๑-๒๐๑๐๐๓ กองแผนงานและงบประมาณ เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔๐-๒-๐๑-๒๐๑๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปางหาย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขาบริหารรัฐกิจ หรือ โนสาขาทวิภาคอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ ๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท ฯลฯ	๑. คุณวุฒิ - ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย แผนงานและงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๐ ถึง ปัจจุบัน รวม ๕ ปี ๔ เดือน	ประกาศคณะอนุกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาล เรื่องการขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒๓๘	ยินยอม (รับโอน)	เห็นชอบ
หมายเหตุ การค่าใช้จ่าย ก่อนรับโอน ๓๐,๖๕๕ หลังรับโอน ๓๑,๖๗ / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน								
๒	นางสุภาพร แก้วคำ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๓-๒-๐๔-๒๐๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๔๐-๒-๐๔-๒๐๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยมีระยะเวลาครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท ฯลฯ	๑. คุณวุฒิ - ปริญญาตรี (ศ.บ.) (การจัดการทั่วไป) ๒. ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย พัฒนารายได้ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๙ ถึง ปัจจุบัน รวม ๕ ปี ๘ เดือน	ประกาศคณะอนุกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาล เรื่องการขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๔๗	ยินยอม (รับโอน)	เห็นชอบ
หมายเหตุ การค่าใช้จ่าย ก่อนรับโอน ๓๑,๓๔๔ หลังรับโอน ๓๑,๒๔ / ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน								


 (นางสาวยุภา แผลงหล้า)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา ผู้บรรจุ	การใช้บัญชีสอบ	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	ทต.ทุ่งไผ่ อ.เมืองแพร์	นางสาวกวรรณ ดั่งกิ่ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๓๖	๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขา วิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ชี้แจงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ปริญญาตรี ๕ ปี (ศษ.บ.) การศึกษาปฐมวัย	คณะกรรมการกลางการสอบ แข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) พ.ศ. ๒๕๖๔ (ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๕) ภาคเหนือ เขต ๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย) ลำดับที่ ๙	ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย)	๑๕,๘๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบ วุฒิการศึกษาของ ผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งจาก สถานศึกษาด้วย
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ๓๒.๒๓% หลังบรรจุและแต่งตั้ง ๓๒.๒๓% (งบอุดหนุน สด.) ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) และร้องขอ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน								
๒	ทต.ทุ่งไผ่ อ.เมืองแพร์	นางสาวสุพิชา สิทธิสาร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและ การธนาคาร	ปริญญาตรี (บช.บ.) บัญชี	คณะกรรมการกลางการสอบ แข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๕) ภาคเหนือ เขต ๑ ตำแหน่ง นักวิชาการ การเงินและบัญชี ป.ง. ลำดับที่ ๙	นักวิชาการเงิน และบัญชี ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบ วุฒิการศึกษาของ ผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งจาก สถานศึกษาด้วย
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ๓๒.๒๓% หลังบรรจุและแต่งตั้ง ๓๒.๒๑% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) และร้องขอ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน								

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา ผู้บรรจุ	การใช้บัญชีสอบ	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.ปากกาง อ.ลอง	นางสาวพิมพ์ชนก ทะจาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ป.ง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าได้ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกัจฉกณีน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปริญญาตรี (วท.บ.) สาธารณสุขศาสตร	คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) พ.ศ. ๒๕๖๔ (ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๕) ภาคเหนือ เขต ๑ ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุข ป.ง. ลำดับที่ ๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบ วุฒิการศึกษาของผู้ ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งจาก สถานศึกษาด้วย
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ๒๖.๗๐% หลังบรรจุและแต่งตั้ง ๒๖.๗๐% ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) และร้องขอ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน								
๔	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง	นายจรัสพงษ์ ดิ่งประโคน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (พลศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๓๔๗	๑. มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ปริญญาตรี ๕ ปี (ศษ.บ.) พลศึกษา	คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๕) ภาคเหนือ เขต ๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (พลศึกษา) ลำดับที่ ๑	ครูผู้ช่วย (พลศึกษา)	๑๕,๘๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบ วุฒิการศึกษาของผู้ ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งจาก สถานศึกษาด้วย
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ๓๐.๖๕% หลังบรรจุและแต่งตั้ง ๓๐.๖๕% (งบอุดหนุน สสจ.) ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) และร้องขอ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน								

P.S.

(นางสาวนัยนา แผลงหลัก)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของ เทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔
 (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตรากำลังตำแหน่งที่เสนอพิจารณา		ค่าใช้จ่ายค่าบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๔		มติ ก.ท.จ.แพร์	
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน		
๑	ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง - สำนักปลัด	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเกลียว, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)						
		- ขอยุติตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้						
		จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ						
		๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา	๒	-	๒๗,๒๙	๒๖,๗๐	เห็นชอบ	
		๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	๑	-	๒๖,๗๐	๒๖,๔๐	เห็นชอบ	
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ส่วนบุคคล) จำนวน ๑ อัตรา						
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้						
		๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา						
		๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา						
		- ขอปรับเกลียวตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)						
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒								
๒	ทต.สอง อ.สอง - กองคลัง	- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) จำนวน ๑ อัตรา						
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑						
		- ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบฯ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ ๒. ตำแหน่ง นักสันทนาการ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑						
หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓ หน้าที 1 จาก 2								

Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.

ที่	รายชื่อเทศบาล/ ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงหนังสือราชการ (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	อัตราค่าเสียค่าหนังสือราชการ		ค่าใช้จ่ายค่าเอกสารบริหารงานบุคคล มทสจ. ๓๕		มติ ก.ท.จ.แพร่
			ก่อนปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	หลังปรับปรุง จำนวน (อัตรา)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หลังปรับปรุงแผน	
๓	ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น - กองการศึกษา	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (กำหนดในแผนฯ เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรจาก สสจ.) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓	-	๑	๓๖,๐๐๘	๓๖,๐๐๘	เห็นชอบ
๔	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย - กองช่าง	- ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) เป็น นายช่างโยธา (ปง./ชง.) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒	๑	-			
๕	ทต.บึงป่าหวาย อ.เด่นชัย - สำนักปลัด - กองช่าง	- ขอปรับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา - ขอปรับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) หมายเหตุ : ฉบับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔	๑	๒	๒๙,๐๐๘	๒๙,๐๐๘	เห็นชอบ
				๑	๓๐,๖๖๗	๓๑,๖๖๗	เห็นชอบ
				๑	๓๑,๖๖๗	๓๓,๑๐๘	เห็นชอบ

(นางสาวณัฏฐา แผลงหลัก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่