

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว พ ๕๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต. พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบเสนอขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อม ดังนี้

ให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน ดังนี้

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ตามแบบที่กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งรายละเอียดการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แสดงรายจ่ายเพื่อการพัฒนา และแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔

อนึ่ง เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์ขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้แจ้งเหตุผลความจำเป็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ทราบตามวันดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายต่อพงษ์ หับทิมไธ)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ อปท.....อำเภอ.....จังหวัด.....

(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542)

1. งบประมาณตามข้อบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
(1) งบประมาณรายจ่ายประจำปี			
(2) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและ เงินกู้ หรือเงินอื่นใด		%	$(2) \times 100$ (1)
(3) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด			

2. งบประมาณรายได้ - รายจ่ายจริง โดยใน (1) ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน (2) ให้ระบุ
ประมาณการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก (1) แล้วรวมเป็นรายจ่ายทั้งปีงบประมาณใน (3) และ (4)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ	คิดเป็น ร้อยละ
(1) งบประมาณรายจ่ายจริงตั้งแต่ เดือนตุลาคม พ.ศ..... ถึงเดือน.....พ.ศ.....		(จ่ายจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใด)	
(2) ประมาณการรายจ่ายตามระยะ เวลาที่เหลือจากข้อ (1) ตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ..... ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.....			$(4) \times 100$ (3)
รวมทั้งปี (1) + (2) =	(3)	(4)	%
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่สามารถจ่ายได้ (40%)		(5)	$(3) \times 40$ 100
• วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง 40%			(5) - (4)
• รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด	(6) รายได้จริงตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ.....ถึงเดือนพ.ศ..... (7) ประมาณการรายได้ตาม ระยะเวลาที่เหลือตั้งแต่เดือนพ.ศ..... ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.....		รวมรายได้จริง (6) + (7)บาท

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

ผู้สำรวจ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

(.....)

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนการคลัง

ปลัด.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรอง

(.....)

นายก.....

แจ้ง อปท.ทุกแห่ง เนื่องจากในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ อปท.ทุกแห่งจะต้องจัดทำโครงการ /กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพและการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ส่งให้ ก.จังหวัดพิจารณา เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (เงินโบนัส) ประจำปี ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอโครงการฯ เป็นไปตามยุทธศาสตร์จังหวัดและเป็นไปตามนโยบายของจังหวัด จึงขอให้ อปท.ทุกแห่ง ดำเนินการเสนอโครงการเพื่อขอรับโบนัส ปี ๒๕๖๕ ตามมติ ก.ท.จ.แพร่ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้

๑. การกำจัดขยะมูลฝอย (อปท.ทุกแห่ง ควรจะมีผลคะแนนการประเมินการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐)
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน
๔. การดำเนินการเกี่ยวกับสังคมผู้สูงอายุ
๕. การดำเนินการเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง