

ด่วนที่สุด
ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๔



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๕๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่
ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือ จังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๑๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๖๑๖๔๐
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ แห่ง เทศบาลเมืองจำนวน ๑๙๕ แห่ง เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงที่สามารถยื่นคำขอของงบประมาณต่อผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) โดยรวมรวบคำขอจัดตั้งงบประมาณผ่านจังหวัดเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอสำนักงานงบประมาณต่อไปพร้อมกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยื่นคำขอตั้งงบประมาณให้กับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางการเตรียมความพร้อมจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการกำหนดและเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีให้ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วดำเนินการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังหรือขอรับการจัดสรรงบประมาณแล้วแต่กรณี นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลัง และการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังหรือการขอรับการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/๑. กรณี.....

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ให้กำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่ง ตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งใด มีการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง ที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ.และ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. และ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน ตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณีพร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว” จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจัดทำคำขอ งบประมาณในรายการอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น (อัตรากำลังใหม่) สำหรับกรณีมีการถ่ายโอนสถานศึกษาหรือการจัดตั้งสถานศึกษาใหม่หรือการขาด แคลนอัตรากำลังแล้วแต่กรณีตามรายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่ม ค่าครองชีพและสวัสดิการ) แล้วแต่กรณีเพื่อยื่นคำขอตั้งงบประมาณโดยตรงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำ งบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) พร้อมรวบรวมรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณผ่านจังหวัด เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณา ก่อนเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาต่อไป และเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นดังกล่าวกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง การปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหา บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๒. กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยรับงบประมาณแทน ให้กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งสายงาน ที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ดังนี้

(๓) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและครูผู้ช่วย

(๔) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด ได้คำนวณจำนวน อัตราากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน ครูเทศบาลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวน ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อ ได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นให้รายงาน จังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรร อัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนดเลขที่ได้รับการจัดสรรลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่เว้นว่างไว้ และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วแต่กรณี ได้คำนวณอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัด สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและ องค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประสงค์จะใช้งบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสิทธิสวัสดิการ ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งจำนวนตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

/ในแผน....

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีและดำเนิน การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้จะต้องนำงบประมาณดังกล่าวมาคำนวณ เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๕๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ 3194
วันที่ 06 ส.ค. 2564
เวลา.....น.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณและอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๕/ว ๖๘๕๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามที่พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๑๙๕ แห่ง เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงที่สามารถยื่นคำของบประมาณต่อผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) โดยรวบรวมคำขอจัดตั้งงบประมาณผ่านจังหวัดเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอสำนักงานงบประมาณต่อไป พร้อมกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยื่นคำขอตั้งงบประมาณให้กับเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางการเตรียมความพร้อมจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการกำหนดเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดจำนวนอัตราค่าจ้างที่พึงจะมีได้ลงในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี แล้วดำเนินการขอรับการจัดสรรอัตราค่าจ้างหรือขอรับการจัดสรรงบประมาณแล้วแต่กรณี รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง การวางแผนอัตราค่าจ้าง และการขอรับการจัดสรรอัตราค่าจ้างหรือการขอรับการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ให้กำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

/ตามแนวทาง...

ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

ทั้งนี้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวแห่งใด มีการคำนวณจำนวนอัตราากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. และ ก.ท.จ.) แล้วแต่กรณี พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว” จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจัดทำคำขอของงบประมาณในรายการอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อัตราใหม่) สำหรับกรณีมีการถ่ายโอนสถานศึกษา หรือการจัดตั้งสถานศึกษาใหม่ หรือการขาดแคลนอัตรากำลัง แล้วแต่กรณี ตามรายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และสวัสดิการ) แล้วแต่กรณีเพื่อยื่นคำขอตั้งงบประมาณโดยตรงผ่านระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) พร้อมรวบรวมรายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณผ่านจังหวัด เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณา ก่อนเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวกำหนดเลขที่ตำแหน่งตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๒. กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยรับงบประมาณแทน ให้กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดชื่อตำแหน่งตามสายงานที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) กรณีโรงเรียน ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ ตำแหน่งครู และครูผู้ดูแลเด็ก

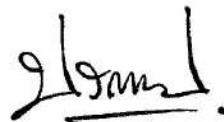
ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ /แล้วปรากฏว่า...

แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้แสดงผลการคำนวณ ระบุตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่พึงจะมีตามเกณฑ์ ให้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พร้อมหมายเหตุในรายการว่า “การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว” สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้เว้นว่างไว้ เพื่อรองรับการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จากนั้นให้รายงานจังหวัดเพื่อขอรับการจัดสรรอัตรากำลังต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป และเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังพร้อมเลขที่ตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนดเลขที่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เว้นว่างไว้ และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

๓ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น แล้วแต่กรณี ได้คำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวไม่มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และประสงค์จะใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสิทธิสวัสดิการ ให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งจำนวนตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ จะต้องนำงบประมาณดังกล่าวมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕

ผู้ประสาน นางสาววิจักขณา บุณนาโค โทร. ๐๘๙-๕๐๙-๕๐๐๐



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๑๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนหรือศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กในสังกัด ดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดเลขที่ตำแหน่งเป็นเลข ๑๒ หลัก ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของครู
และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เลขที่
ตำแหน่งในการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู เพื่อให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนหรือพัฒนาด้านการศึกษา ดังนั้น จึงให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรอกข้อมูลในแบบบัญชีรายชื่อและเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู/พนักงานครู และ
หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมให้กรอกข้อมูลในแบบรายงานขอแก้ไข/เพิ่มเติมข้อมูลที่ส่งมาพร้อมนี้ รายงานให้
จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ อนึ่ง ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำชับให้นักทรัพยากร
บุคคลบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑ - ๒๐๓

(นายโชคดี อมรวิวัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่