

# ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๔



ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙๙  
ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดแพร่ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้าง) ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) ให้เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลไปแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้าง) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕) ให้เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเบิกจ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียน) ในสังกัด ดำเนินการเบิกจ่ายตามรายการที่ปรากฏในบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ฯ พร้อมทั้งให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบรายงานการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ กง.บศ.๑/๑.๖๕) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ หับหิมโค)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

สุจิตา สว่างพนาพันธุ์ โทร ๐๙๐ ๘๘๓๖๖๕๖

๒๖  
ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙๖



สำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
เลขที่ ๑๐๒
วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด นครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๖๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔  
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕)  
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๑ (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕) ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการเบิกจ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียน) ในสังกัด ดำเนินการเบิกจ่ายตามรายการที่ปรากฏในบัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป พร้อมทั้งให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบรายงานการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบ กง.บ.๑/๑.๖๕) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป  
 รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)  
 แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕)  
 ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามรายการที่ได้ตราเทศบัญญัติ/  
 ข้อบัญญัติงบประมาณไว้เป็นรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรายการดังต่อไปนี้

ที่	รายการที่จัดสรร
๑.	เงินเดือน พนักงานครู (อัตรามีนครอง)
๒.	เงินเดือน พนักงานครู (อัตราว่าง)
๓.	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานจ้าง
๔.	เงินวิทยฐานะ - ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน - ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน - เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน
๕.	เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่พนักงานครูได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ - ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน - เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน
๖.	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
๗.	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.)
๘.	เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น)
๙.	เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน
๑๐.	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พสร.)
๑๑.	เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐% (จ่ายในนามนายจ้าง ๕%)
๑๒.	ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้ - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตรา ๑,๐๐๐ บาท/กรรมการ ๑ คน - วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตรา ๓,๐๐๐ บาท/กรรมการ ๑ คน - ค่าบริหารจัดการ อัตรา ๑๐๐ บาท/ผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย
๑๓.	เงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนรายเดือน (เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีเชี่ยวชาญรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)
๑๔.	เงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนรายเดือน (เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)
๑๕.	เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสถานศึกษาของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายละเอียดประกอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 195 ลงวันที่ 21 มกราคม 2565

จังหวัด	อำเภอ	ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนเงิน (บาท)	เป้าหมาย (คน)
✓ แพร่	✓ เด่นชัย	1	ทต.เด่นชัย	2,303,600	21
	✓ เมืองแพร่	2	ทต.ช่อแฮ	623,100	7
	✓ เมืองแพร่	3	ทต.ทุ่งไผ่	408,300	7
	✓ เมืองแพร่	4	ทต.ป่าแม่ต	124,100	3
	✓ ร้องกวาง	5	ทต.ร้องกวาง	1,145,000	12
	✓ ลอง	6	ทต.เวียงต้า	31,500	4
	✓ ลอง	7	ทต.ห้วยอ้อ	501,000	10
	✓ วังชิ้น	8	ทต.วังชิ้น	693,500	10
	✓ หนองม่วงไข่	9	ทต.หนองม่วงไข่	648,000	9
	✓ เด่นชัย	10	อบต.ไทรย้อย	126,900	5
	✓ ลอง	11	อบต.หัวทุ่ง	31,500	2
	✓ วังชิ้น	12	อบต.แม่ป่าก	31,500	4
	✓ สอง	13	อบต.เตาปูน	193,600	2
	✓ สูงเม่น	14	อบต.ร่องกาศ	31,500	3
	✓ สูงเม่น	15	อบต.เวียงทอง	199,500	5

