

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๘



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่ ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอขอรับการประเมินฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

กรณีเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายที่ขอรับการประเมิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๒. องค์กร...

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. ในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ตามแบบที่กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งรายละเอียดการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่แสดงรายจ่ายเพื่อการพัฒนา และแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

อนึ่ง เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์ขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้แจ้งเหตุผลความจำเป็น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ทราบตามวันดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชินกร ดีสุยา)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของ เสาบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัดแพร่

(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542)

1. งบประมาณตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
(1) งบประมาณรายจ่ายประจำปี			
(2) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด		%	$(2) \times 100$
(3) เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด			(1)

2. งบประมาณรายได้-รายจ่ายจริง โดยใน(1)ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน (2) ให้ระบุประมาณการที่คาดว่าจะ
จะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลา ที่เหลือจาก(1)แล้วรวมเป็นรายจ่าย ทั้งปีงบประมาณใน(3) และ (4)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ	คิดเป็นร้อยละ
(1) งบประมาณรายจ่ายจริง ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ถึง เดือน กันยายน พ.ศ.		(จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่ รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด)	
(2) ประมาณการรายจ่าย ตามกำหนดระยะเวลาที่เหลือจาก ข้อ(1)ตั้งแต่เดือนตุลาคมพ.ศ.....ถึง เดือน กันยายน พ.ศ.....			$(4) \times 100$ (3)
รวมทั้งปี (1) + (2) =	(3)	(4)	
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ สามารถจ่ายได้ (40%)		(5)	$(3) \times 40$ 100
- วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือนฯที่ยังไม่ถึง 40%		4.00	(5) - (4)
- รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	(6) รายได้จริงตั้งแต่ เดือน ตุลาคม พ.ศ.....ถึงเดือน กันยายน พ.ศ.		รวมรายได้จริง $(6) + (7)$ บาท
	(7) ประมาณการรายได้ตาม ระยะเวลาที่เหลือตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ.ถึงเดือน กันยายน พ.ศ.		

ข้อมูล ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) ผู้สำรวจ
(.....)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ปลัด.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง
(.....)
นายก.....