



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๕๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ จำนวน ๑๘ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

สุจริตยา ๐๙๐ ๘๘๓๙๖๕๒

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานเทศบาล พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท /สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายชัชชาติ บุตรชา	ลูกจ้างประจำ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่	พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด	- เพื่อไปดูแลครอบครัว	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑ มกราคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
หมายเหตุ มีหนังสือรับรองว่าไม่เคยต้องโทษทางวินัยแต่อย่างใด และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการ							


 (นายดำรงศักดิ์ ผ่องมูล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งวันเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น	นายทวีศักดิ์ สายน้ำเย็น (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.สูงเม่น ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	ทั่วไป	พนักงานข้าราชการ สำนักปลัด ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่า และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ ๒. ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ช้รถยนต์ประเภท ส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป	๑. มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ๒. มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ อนุญาต ๑ ม.ค. ๒๕๖๒ สิ้นสุด ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕	๙,๐๐๐	๑ จ.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๓๖.๔๔% หลัง ๓๖.๔๔% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาการมีความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ๒. ภาควิชาการมีความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐ ๓. ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๖									
๒	ทต.บึงป่าหวาย อ.เด่นชัย	นายกฤษณะ ปิมาละ (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.บึงป่าหวาย ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง ทต.บึงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.ท.จ. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๙,๔๐๐	๑ จ.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๘.๗๘% หลัง ๒๘.๗๘% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาการมีความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ ๒. ภาควิชาการมีความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐ ๓. ภาควิชาการเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	นายพลสาร แก้วเทพ (ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.เด่นชัย ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ภารกิจ	ผ.ม.ก.วิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและ ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสาธารณสุขศาสตร์สาธารณสุข ชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์ การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์ในวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัย และสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมเวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ในทาง หรือสาขาวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรม สิ่งแวดล้อม พยาบาลชีววิทยา จุลชีววิทยา กีฏวิทยา เทคนิคการแพทย์เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทย์ศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.ท. จ.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ภาพถ่ายฉบับต้นฉบับติด (กท.บ.) (ทางวิทยาศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อน ๒๕.๒๐% หลัง ๒๕.๒๐% ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐ ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐ ๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภท ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง/ สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะ ผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุทั้งเวลา)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๔	ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	นางสาวจิราพร ปวนสุข (ผู้ผ่านการสรรหาได้ลำดับที่ ๑) ตามประกาศ ทต.เด่นชัย ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุข ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๓.ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา การคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการคอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑.บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) (ทางวิทยาศาสตร์) ๒.ผ่านการฝึกอบรม การใช้คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง จาก รร. ภัทรภูมิ คอมพิวเตอร์	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรฐาน ๓๕ ก่อน ๒๕.๒๐% หลัง ๒๕.๒๐%

ผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรร : ๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐

(นายดำรงดี เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบใบการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)		ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง (ใหม่)		มติ ก.ท.จ.แพร่
		ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเลขที่	
๑	นายธนณัฐ สุรวงศ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๖๐ บาท	ครูชำนาญการ รร.วัดหัวข่วง สังกัด กองการศึกษา ท.จ.แพร่ อ.เมืองแพร่ คุณวุฒิ ค.บ. (วิชาภาษาไทย)	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๑๑๗	ครูชำนาญการ รร.สาธิตเทศบาลบ้านเชตวัน สังกัด กองการศึกษา ท.จ.แพร่ อ.เมืองแพร่ คุณวุฒิ ค.บ. (วิชาภาษาไทย)	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๒๓๐	เห็นชอบ
	หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ก่อนย้าย ๒๔.๙๖% หลังย้าย ๒๔.๙๖% (งบอุดหนุน สด.) ๒. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชี กสอ.					


 (นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นขอใบโอนพนักงานเทศบาล และให้โอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส. ปานทิพย์ ศรีประเสริฐ วุฒิ ๑. ปวส. (การบัญชี) ๒. บช.บ. (การบัญชี)	จพง.ทะเบียน ปง. สำนักปลัด ทต.บ้านแยง อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	๔๗-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ ๑๒,๗๓๐	๒ ปี ๙ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	จพง.ทะเบียน ปง. สำนักปลัด ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ ๑๒,๗๓๐	๑. หาประสบการณ์ (วุฒิชำนาญ อ.วังชิ้น) ๒. มีหนังสือให้ออและ รับโอน (หนังสือ ทต.บ้านแยง ที่ พล ๕๓๔๐๑/๑๐๐๘ ลว. ๒๓.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ท.ม.แพร่ แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๒๖๔๔ ลว. ๒๔.ค.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชีของ กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕.๑๕% หลังรับโอน ๒๕.๐๗%									
๒	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นางวันทนากานต์ คำปาละ วุฒิ บช.บ. (การบัญชี)	จพง.การเงินและ บัญชี ชง. กองคลัง อบต.ดู่พงษ์ อ.สันติสุข จ.น่าน	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๑๒,๗๓๐	๕ ปี (๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘)	จพง.พัสดุ ชง. กองคลัง ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๓ ๑๒,๗๓๐	๑. หาประสบการณ์ (วุฒิชำนาญ อ.สันติสุข จ.น่าน) ๒. มีหนังสือให้ออและ รับโอน (หนังสือ อบต.ดู่พงษ์ ที่ นบ ๗๒๓๐๑/๗๘๘ ลว. ๗.ค.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๒๖๔๔ ลว. ๒๔.ค.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชีของ กสอ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕.๐๗% หลังรับโอน ๒๕.๐๓%

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ (ป.ง./ช.ง.)

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทศบาลนครและธุรกิจการเงิน เทศนิครีทกรรมโยธา เทศนิคมเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
หน้า ๑ จาก ๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	เงินเดือน		
๓	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	นางศุภมาสพร พริบไหว วุฒิ ๑. ร.บ.บ. (บริหารรัฐกิจ) ๒. ร.ม. (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต.ชะมัง อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์	๒๒-๔๐-๑๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒ ปี ๓ เดือน (๑ ส.ค. ๒๕๖๑)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒๐-๐๕-๓๑๐๒-๐๐๔	๑. ดูแลติดตามงานและครอบครัว (ภูมิสำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้ออเนและ รับโอน (หนังสือ อบต. ชะมัง ที่ นว ๓๕๐๐๑/๔๓๗ ลว. ๑๕ ต.ค. ก.ย. ๒๕๖๓ และหนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๒๖๖๖ ลว. ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชีของ กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕,๐๓% หลังรับโอน ๒๕,๙๖%									
๔	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ปัสสิดา ใจเย็น วุฒิ ศษ.บ. (วิทยาศาสตร์)	ครู รร.อบต.ทรายขาว (บ้านท่าฮ่อ) กองการศึกษา อบต.ทรายขาว อ.พาน จ.เชียงราย	๑๒๓๐๘๖๕๐๐๑๒๑	๒ ปี ๙ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑)	ครู รร.เทศบาลวัดหัววง กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๑๒๐	๑. กลับภูมิลำเนาดูแลบิดามารดา (ภูมิสำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้ออเนและ รับโอน (หนังสือ อบต.ทรายขาว ที่ ชร ๓๒๔๐๑/๑๖๐๙ ลว. ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๕/๒๕๖๙ ลว. ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชีของ กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๕,๙๖% หลังรับโอน ๒๕,๙๖% (ขบอดหนุน สอ.)									

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขา	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๕	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ไอรินทิพย์ วงศ์ความ วชิ ๑. ค.บ. (ศึกษานิเทศก์และ การแนะแนว) ๒. ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครู รร.วัดดอนเมือง (พหุวิทยาเขต) สำนักการศึกษา สำนักงานเขตดอนเมือง กทม.	ขดม.ดม. ๓๒ (ป)	๒ ปี ๖ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๑)	ครู รร.เทศบาลรัชมังคล กองการศึกษา ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๐๔๑	๒๒,๘๙๐	๑. ดูแลครอบครัวยุติการ (ภูมิสำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือ สบ.แพร่ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๑๐/๒๖๕๐ สว. ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ท.ม. แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๕/๒๓๗๓ สว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชีของ กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การจะคำใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๔.๙๖% หลังรับโอน ๒๔.๙๖% (งบบุคลากร สด.)										
๖	ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.จิรสุตา อิมหน้า วชิ ๑. วท.บ. (วิชาการคอมพิวเตอร์) ๒. ประกาศนียบัตร วิชาชีพครู	ครู จำนวนการศึกษา รร.เทศบาลวัด พักยลลาด ท.ม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	๗๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๔	๑๐ ปี ๓ เดือน (๒ เม.ย. ๒๕๕๑)	ครู จำนวนการศึกษา รร.เทศบาลวัด เพ็ญเมืองแดง ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐๒๐๘๖๕๐๐๑๙๑	๓๔,๒๘๐	๑. เพื่อความสะดวกและปลอดภัย ในการเดินทาง อยู่ใกล้ครอบครัว (ภูมิสำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ท.ม.อุดรดิตถ์ ที่ ๐๓ ๕๒๐๐๖/๑๔๓๑ สว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ท.ม.แพร่ ที่ พร ๕๒๐๐๕/ ๑๔๒๔ สว. ๔ ส.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชีของ กสอ.	เห็นชอบ
หมายเหตุ : การจะคำใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๔.๙๖% หลังรับโอน ๒๔.๙๖% (งบบุคลากร สด.)										

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	เงินเดือน		
๗	ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ <u>รับโอน</u>	นายพิศิษฐ์ สิงห์เหาะ วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	นักจัดการงานทะเบียน ปฏิบัติการ สำนักปลัด ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรธานี	๗๔-๒-๐๑-๓๐๑๔-๐๐๑	๒ ปี ๑ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๑)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ สำนักปลัด ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๒-๐๑-๓๐๑๓-๐๐๑ ๑๗,๒๕๐	๑. กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว (ภูมิลำเนา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้ออมนและรับโอน (หนังสือ ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๒๐๑/ ๗๔๖ ลว. ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.บ้านเวียง ที่ พร ๕๔๐๐๑/๗๐๐ ลว. ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และเมื่อขอใช้บัญชีของ กสธ.	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖.๐๔% หลังรับโอน ๒๕.๗๓%

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๘	ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ <u>รับโอน</u>	นางชนัญชิตา สีดาวเรือง วุฒิ ๑. ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ๒. ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	๕ ปี ๕ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๕๘)	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑ ๓๕,๗๗๐	๑. เพื่อหาประสบการณ์ (ภูมิลำเนา อ.สูงเม่น) ๒. มีหนังสือให้ออมนและรับโอน (หนังสือ ทต.วังชิ้น ที่ พร ๕๓๐๐๑/ ๑๐๑๖ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ และหนังสือ ทต.บ้านถิ่น ที่ พร ๕๓๙๐๑/๕๐๙ ลว. ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓) ๓. เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และไม่ขอใช้บัญชีของ กสธ.	เห็นชอบ
---	---	--	---	------------------	--------------------------------	--	----------------------------	---	---------

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๒๖.๓๒% หลังรับโอน ๒๖.๒๘%

(นายดำรง) เมืองมูล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ว่าที่ ร.ต.บพดล เรืองรินทร์ จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด ทต.ป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ เงินเดือน ๒๒,๔๐๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในสาขาวิชาช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทัวไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๘๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๕๐๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการรอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใบ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณสมบัติ - ปวส. (ช่างยนต์) - ปตรี (รัฐศาสตร-การปกครอง) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทัวไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (วุฒิ ปวส.) - ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๕ เดือน ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๔๘๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๒ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๔ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการรอบรมหลักสูตร - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๕๐ ผ่านการประเมินวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	จำเอกาพิสัย หลายเจ็ด หลายนับและ จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปง. เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทด.แม่หลาย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในสาขาวิชาช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศส เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทัวไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) อย่างน้อยไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. คุณสมบัติ - ปวท. (ช่างไฟฟ้า) - ป.ตรี (รัฐศาสตร-การปกครอง) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท ทัวไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี (วุฒิ ปวท.) - ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๐ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑๓ ปี ๗ เดือน ๒๕ วัน ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๓,๑๕๐บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๓) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.๑ ระดับดีเยี่ยม จำนวน ๔ ครั้ง ๔.๒ ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๑.๕๐ ผ่านการประเมินวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ



(นายดำรงดี เมืองมูล)

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๔๕% ก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๔๗%

(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๕๕% หลังเลื่อนระดับ ๒๘.๕๕%

บัญชีให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ สังกัด โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด / คุณวุฒิ / เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ.๑, ๒, ๓)	กรรมการที่ขอแต่งตั้ง / ตำแหน่ง / สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ นางสาวณมนต์ เกียรติศิริ ครู (๔๐๒๐๘๖๕๐๐๒๕) สังกัด รร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๔๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	๑ ก.ค. ๒๕๕๗	(๑) นางสาวศิริศิริ ยิมศิริ หัวหน้าสำนักปลัด ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่	(๑) คำสั่ง ทต.ช่อแฮ ที่ ๓๓๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	(๑) ไม่มี ผอ.กองการศึกษา	เห็นชอบ
๒	นางมณฑา สมนึก ครู (๔๐๒๐๘๖๕๐๐๓๒๖) สังกัด รร.อนุบาล ทต.ช่อแฮ กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๒๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	๒๙ ก.ย. ๒๕๕๗				
๑	ทต.บ้านปิน อ.ลอง นางศิริพร จิตมะโน ครู (๔๐๒๐๘๖๖๐๐๐๙๙) สังกัด ทต.บ้านปิน กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๐๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	๑ ส.ค. ๒๕๕๗	(๑) นางสุนันทา กรมกอง ปลัด ทต.บ้านปิน ทต.บ้านปิน อ.ลอง (๒) นางศิภา บุญพิศาล ผอ.รร.บ้านนาดีม อ.ลอง สพป.แพร่ เขต ๒ อ.ลอง (๓) นางราชนัน พลดี ครูชำนาญการ สพด.ทต.ปากทาง ทต.ปากทาง อ.ลอง	(๑) คำสั่ง ทต.บ้านปิน ที่ ๔๘๗/๒๕๖๓ สว. ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๒) หนังสือ สพป.แพร่ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๑๐/๓๑๖๓ สว. ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓ (๓) หนังสือ ทต.ปากทาง ที่ พร ๕๔๕๐๑/๔๖๒ สว. ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓	(๑) ไม่มี ผอ.กองการศึกษา (๒) ไม่มี ผอ.สถานศึกษา (๓) ไม่มีครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ	เห็นชอบ

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด / คุณวุฒิ / เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ.๑, ๒, ๓)	กรรมการที่ขอแต่งตั้ง / ตำแหน่ง / สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	๑ ทต.บ้านเวียง อ.ร้องกวาง นางอนงค์ บันทา ครู (๔๐๒๐๘๖๐๐๐๗๑) สังกัด ศพด.ทต.บ้านอ้อย กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	๓๑ ส.ค. ๒๕๕๗	(๒) นายกองธรรม นวลเลิศเมธี ผอ.รร.อบจ.แพร่ บ้านไผ่ย่อย กองการศึกษา อบจ.แพร่	(๒) หนังสือ อบจ.แพร่ ที่ พร ๕๑๐๐๗/๔๖๖๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๓	(๒) ไม่มี ผอ.สถานศึกษา	เห็นชอบ
	๒ นางลัดดา สุทธิหลวง ครู (๔๐๒๐๘๖๐๐๐๗๒) สังกัด ศพด.บ้านบุญเรือง กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๓๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	๓๑ ส.ค. ๒๕๕๗				
๑	๑ ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ นางมาลี ทิพย์รักษ์ ครู (๔๐๒๐๘๖๐๐๒๐๙) สังกัด ศพด.ทต.หนองม่วงไข่ กองการศึกษา คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษปฐมวัย) อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๕๐ บาท (ชั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๓)	๑ ส.ค. ๒๕๕๗	(๒) น.ส.เมตตาภรณ์ จรรย์งาม ผอ.รร.วัดสวรรค์นิเวศ กองการศึกษา ทต.แพร่	(๒) หนังสือ ทม.แพร่ ที่ พร ๕๓๐๐๕/ ๒๖๗๐ ลว. ๓ พ.ย. ๒๕๖๓	(๒) ไม่มี ผอ.สถานศึกษา	เห็นชอบ

บัญชีให้ความเห็นชอบเพื่อทบทวนการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ยื่นขอความเห็นชอบเพื่อทบทวนการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล/ผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.แม่ปาน อ.ลอง	๑. ขอความเห็นชอบทบทวนมติ ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กรณีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการให้โอน นางกวิชัยพร วิรุณพันธ์ พิศาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ตามหนังสือเทศบาลตำบลแม่ปานมีหนังสือ ที่ พร ๕๓๓๐๑/๖๒๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เนื่องจากเทศบาลตำบลแม่ปานมีหนังสือ ที่ พร ๕๓๓๐๑/๖๑๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อขอความเห็นชอบในการ บริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลแม่ปาน จำนวน ๑ เรื่อง คือ ขอความเห็นชอบในการดำเนินการให้พนักงานเทศบาล รายงานกวิชัยพร วิรุณพันธ์ พิศาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด สังกัด เทศบาลตำบล แจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง	เห็นชอบ


(นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ที่	เทศบาล	เรื่องที่ยื่นขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาล/ผู้รักษาการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่	๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด ประมาณ ๒๕๖๔ ๒. ขอความเห็นชอบดำเนินการโอนพนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวพิมพ์พิชญา พิธีพรภานิช ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่คำมี โอนไปดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (วิชาเอกปฐมวัย) สังกัด โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่บ้านไม่ย้อย อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ (ตามประกาศ อบจ.แพร่ เรื่อง รับโอนข้าราชการครูฯ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓)	เห็นชอบ
๒	ทต.สอง อ.สอง	๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๐๑-๐๐๒๒ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ
๓	ทต.แม่ป่าน อ.ลอง	๑. ขอความเห็นชอบในการดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานเทศบาล ราย นางกวิชัยพร วิรุณพันธ์ พิตาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลแม่ป่าน อำเภออลอง จังหวัดแพร่ โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลแจ้ห่ม อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ๒. ขอความเห็นชอบดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ ๒.๑ นายเกียรติพงศ์ แสงสว่าง ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ๒.๒ นายเวทิน กาช้อง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๓. ขอความเห็นชอบเพื่อรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	เห็นชอบ


(นายดำรงศ เมืองมูล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาล
 ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
 (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ลำดับที่	เทศบาล / อำเภอ	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	เทศบาลตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่	๘๙.๙๕	เห็นชอบ
๒	เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง	๘๘.๙๐	เห็นชอบ
๔	เทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอคลอง	๘๗.๐๐	เห็นชอบ
๕	เทศบาลตำบลบ้านป็น อำเภอคลอง	๘๖.๐๐	เห็นชอบ
๖	เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง	๘๙.๐๐	เห็นชอบ
๗	เทศบาลตำบลแม่จั่ว อำเภอเด่นชัย	๘๘.๔๐	เห็นชอบ
๘	เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่	๘๗.๗๐	เห็นชอบ


 (นายดำรงศักดิ์ เมืองมูล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

การพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
กรณีตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง
ในการประชุม ก.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ลำดับที่	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณา ตาม ประกาศ ก.พ.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการระดับแห่ง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘ และฉบับที่ ๒ ลว. ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓	ผลการพิจารณา		มติ ก.พ.จ.แพร่
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๑	การะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ๑.๑ การะค่าใช้จ่ายฯ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๓) = ๒๖.๙๖% ๑.๒ การะค่าใช้จ่ายฯ ปีที่ขอ (พ.ศ. ๒๕๖๔) = ๓๐.๕๑% ค่าเฉลี่ย ๒ ปี = ๒๘.๗๔%	✓		เห็นชอบ


(นายสุรศักดิ์ เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.จ.แพร่