



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเมืองแพร่ อำเภอร้องกวาง และอำเภอหนองม่วงไข่) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างอิง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๕๙ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดได้แจ้งดำเนินการรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนั้น

จังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งผลการประเมินจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ.จ.

ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนา แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในท้วงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนา ภายหลังจากวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนา เป็นต้นไป (นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อม เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบต่อไป

/๓. กรณี.....

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัด
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
(E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของ
คณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของ
คณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ดังกล่าว เฉพาะ
วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เชี่ยวชาญ
หรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน)
ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมิน
แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี และนำส่งกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการ
ต่อไป โดยผู้ขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตพื้นที่เพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายคองษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน น.ส. สุชาธิณี แสนคำแก้ว ๐๖-๑๓๖๘-๖๒๙๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
เลขรับ 5195
วันที่ 27 ธ.ค. 2564
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบคำขอให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนามาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในหัวงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ

/ ระดับ...

วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๔

ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ปรับปรุง" ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ดังกล่าว เฉพาะวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญ หรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำส่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป โดยผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้ จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabarn@dla.go.th

รหัสนิติกร ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ๒๖

ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ได้ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เฉพาะผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน ส่วนผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ปรับปรุงให้รับในวันรายงานตัวอบรมตามโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ให้ทราบต่อไป

๒. ให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและขีดคร่อมสำเนาบัตรโดยระบุว่า "ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น" จากนั้นให้ส่งอีเมลไปที่ local_edu1@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า "ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ" ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันตัวตนว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๓. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๒๒๖๕-๑๓๕๑ (นางสาวมณีจันทร์ โคตรบรรเทา) หรือ ๐๙-๐๙๗๓-๔๕๖๘ (นายสุรวิทย์ บัวทอง) หรือ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖, ๔๒๒๙

**บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓
จังหวัดแพร่**

ที่	ประเภท/ประเภทบ้าน/ชุมชน	สถานศึกษา/สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทต.เด่นชัย	สพด.บ้านเด่นชุมพล	นาง อรุณีพร สัตย์เชื้อพันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	ทต.เด่นชัย	สพด.วัดศรีวิไลหาราม	น.ส. มารวม ผาทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๓	ทต.เด่นชัย	อนุบาล ทต.เด่นชัย	นาง นันทิตา ดวงจันทร์	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๔	ทต.เด่นชัย	อนุบาล ทต.เด่นชัย	น.ส. วิวิทย์ ศรีบุญ	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๕	ทต.เด่นชัย	อนุบาล ทต.เด่นชัย	นาง สุวิมล กาศสมบูรณ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๖	ทต.บ้านปิน	สพด.ทต.บ้านปิน	น.ส. สุนันทา อินสา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๗	ทต.แม่จัน	สพด.ทต.แม่จัน	น.ส. รุ่งทิพย์ จักรแก้ว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๘	ทต.แพร่	เทศบาลนครแพร่	นาง มัญชลา มิ่งมี	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๙	ทต.แพร่	เทศบาลวัดหัวข่วง	นาย สราวุธ ศิริวาท	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	ทต.แพร่	สชส.เทศบาลบ้านเขว้า	นาง กนกวรรณ ก้อนจินดา	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๑	ทต.แพร่	สชส.เทศบาลบ้านเขว้า	น.ส. ทิษรณยา ไ้ทร	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๒	อบจ.แพร่	-----	นาย วีระพล นครโพธิ์	ครู	เชี่ยวชาญ	ไม่ผ่าน
๑๓	อบต.เตาปูน	อนุบาล อบต.เตาปูน	น.ส. ชัญญภัทร์ ตีกันคำ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๔	อบต.นาขูน	สพด.บ้านวังลึก	นาง นงศ์เยาว์ อมรรัตน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๕	อบต.บ้านกลาง	สพด.อบต.บ้านกลาง	นาง ธาณี สลักจิตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๖	อบต.บ้านเหล่า	สพด.อบต.บ้านเหล่า	น.ส. สายันท์ มณีภาส	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๗	อบต.บ้านเหล่า	สพด.อบต.บ้านเหล่า	นาง อุบลวรรณ เทพสาธ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๘	อบต.แม่แก้ง	สพด.อบต.แม่แก้ง	น.ส. จุฬารัตน์ คำดอก	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๙	อบต.แม่แก้ง	สพด.อบต.แม่แก้ง	นาง ชลธิชา เมืองมาน้อย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๐	อบต.หัวเมือง	สพด.อบต.หัวเมือง	นาง เทีญ สมอูน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง



แบบคำขอให้ข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นหรือเลื่อนวิทยฐานะ
(กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

1. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง/โรงเรียน..... อพท..... อำเภอ.....

จังหวัด..... รับเงินเดือนอันดับ คศ..... ชั้น..... อัตรา..... บาท

เป็นผู้ที่เคยเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะ.....

มาแล้ว โดยมีรายละเอียดและผลการพิจารณา ดังนี้

1.1 ได้ยื่นคำขอรับการประเมิน (วฐ.1) เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

1.2 ได้เข้ารับการอบรมพัฒนาก่อนแต่งตั้งฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. หรือ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว โดย

ได้รับเกียรติบัตรฯ ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... หรือหนังสือแจ้งผลการพัฒนาที่.....

เรื่อง..... ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

1.3 ส่งผลงานด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ : ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ถึง

สนง. ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือ สนง.เขตพื้นที่การศึกษา(กรณีถ่ายโอน).....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

1.4 ข้าพเจ้าได้รับทราบผลการประเมินผลงานด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ : ผลการปฏิบัติงาน

และผลงานทางวิชาการ) ตามข้อ 1.3 ว่าไม่ผ่านการประเมิน ตามหนังสือที่..... เรื่อง.....

ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

2. ในครั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์

และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอฯ ที่มีผลการ

ประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ในกลุ่มสาระการเรียนรู้.....

สาขาวิชา..... เรื่อง.....

ชั้นเรียน.....

3. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่ง.....

และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง 2 ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอนี้

ลงชื่อ..... ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบแล้วรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

ขาดคุณสมบัติ (ระบุ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(กรณีประเมินครูและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง หน. ส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการศึกษาของ อปท.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบและรับรองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นรายนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ และมีผลการประเมินฯ ดังนี้

1. การประเมินด้านที่ 1 (วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....

2. การประเมินด้านที่ 2 (คุณภาพการปฏิบัติงาน) เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ.....

3. การประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) มีดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนของกรรมการประเมิน			หมายเหตุ
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
1. ผลการปฏิบัติงาน
2. ผลงานทางวิชาการ
รวมเฉลี่ย

4. จากผลการประเมินในรอบ 3 สมควรจัดให้ข้าราชการรายนี้ เข้ารับการพัฒนาในกลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ผู้ที่มีผลการประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่)
อยู่ในเกณฑ์ผ่านจากกรรมการ 2 ใน 3 คน

กลุ่มที่ 2 ผู้ที่มีผลการประเมินด้านที่ 3 (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่)
อยู่ในเกณฑ์ผ่านจากกรรมการ 1 ใน 3 คน หรือไม่ผ่านเกณฑ์จากกรรมการทั้ง 3 คน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง หน.ส่วนราชการที่รับผิดชอบด้านการศึกษาของ อปท.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็น

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็น

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.