

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว

๕๕๗๕



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ๖ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง ท่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๒

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระ ๕)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นแต่งตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	สมเด็จพระ	สอง	นางละอองดาว ดอนแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ	เมื่อนองจากเสียชีวิต	๙ ต.ค.๒๕๖๔	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	แมตนาชุมชนพล	สอง	นางศรีวรรณ นาที	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ -/-/๒๕๐๕)	๑ ม.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

(นายดำรงศู เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบวาระ ๕:๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	เวียงทอง อ.สูงเม่น	นายประทีป ชันมณี	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตาม กฎหมาย - มีประสบการณ์การทำงานขับรถ ยนต์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงาน หรือนายจ้าง ที่เชื่อถือได้	- ปวช. (ช่างกลโรงงาน) - ใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ - หนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน จากองค์การบริหาร ส่วนตำบลเวียงทอง ปฏิบัติงาน เป็นพนักงานจ้างเหมา ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน และตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๗ ก.ย.๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน -รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน	๙,๔๐๐	๑ ม.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ ก.อบต.จ.
*ราคาค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๒.๓๗% *									
หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.เวียงทอง ที่ ๑๙๘/๒๕๖๔ ลว. ๑๐ ก.ย.๒๕๖๔ ๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๘ ต.ค.๒๕๖๔ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									
๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.ย. -๑ ต.ค.๒๕๖๔ ๔.ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔									



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๒	ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	นางกานต์ธิดา จันทร์สูง	ภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลทุ่งแก้ว (สำนักปลัด)		เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงาน ที่จะปฏิบัติมีค่า กว่ากว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคล ดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะ ในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	-ศึกษาศตวรรษบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - นส.รับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนบ้านแคนชุมพล (ประชาอนุกุล) ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๙ - วันที่ ๒๒ เม.ย.๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๒๑ วัน - นส.รับรองประสบการณ์ทำงาน จากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก้ว ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้างหมา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทุ่งแก้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๓ - วันที่ ๑๕ ต.ค.๒๕๖๔ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑๔ วัน -รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๙,๕๐๐	๑ ม.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ ก.อบต.จ.
<p>*การระคำค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๑๗.๑๗%</p>									
<p>หมายเหตุ</p> <p>๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งแก้ว ที่ ๔๕๙/๒๕๖๔ ลว.๑๐ ต.ค. ๒๕๖๔</p> <p>๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค.๒๕๖๔</p> <p>๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									

(นายดำรงดี เมืองมูล)


ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนและภาระรับโอนพนักงานส่วนตำบล (ยกเลิก)

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (แบบวาระ ๕:๒)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วิทยฐานะ	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบการขอยกเลิกการโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส.ภัทรกรรณ์ อุมภาศ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๕๔๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.ไผ่โพน อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๔-๓๕๔๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.คลองขลุง อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร	๑๘,๒๐๐ -ครูชำนาญการ บัณฑิต (ชีววิทยา)	๑ ก.พ.๒๕๖๑	อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เนื่องจากต้องดูแลมารดาซึ่งป่วย เนื่องจากชรภาพ และมีโรคประจำตัว ซึ่งต้องเข้ารับการรักษาตัวใน โรงพยาบาลทุก ๑ - ๒ เดือน อีกทั้งบิดาก็ชรภาพ ประกอบกับเป็นช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เกรงว่าหากโอนย้ายไปอยู่ ต่างจังหวัดแล้วจะไม่สะดวกในการเดินทางมาดูแลบิดา มารดาได้อย่างเต็มที่	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อยบต.ไผ่โพน มีการค่าใช้จ่าย ๒๗.๒๙ %								


 (นายศตารงค์ เมืองมูล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบที่อาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นางสุสิพรรณ วิจิรินทร์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๑๑ ๓๘๘๐๑๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑.) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขา วิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง</p> <p>๒.) ได้รับปริญญาตรีหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติกรข้อ ๓ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p>	๑.วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติกรข้อ ๓ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงานข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ(๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด</p>	๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่พัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๒๕๖๓</p>	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ผลงานที่ ๑ เรื่อง สวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ตามโครงการสร้างหลักประกันด้านรายได้ แก่ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๘๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๘๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๔ ต.ค.๒๕๖๔</p>		

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๕๗% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๔.๖๔๙%



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	วุฒิ	
๒	<p>นายถุภษณพงศ์ วงศ์วาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๑๔๘๐๕๐๑๑ สังกัด สำนักงานสถิติ อบต.ตำบมอก อ.ลอม จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท</p>	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.)ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๓ หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน(๓๓,๔๗๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี -ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. -ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๘ ม.ค.๒๕๕๖ - ๑๐ พ.ย.๒๕๖๔ -รวมระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๑๒ วัน</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับ ดีมาก ๓ ครั้ง ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p>ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๖๔</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด</p> <p>๗.ผลงานดีเด่นที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติ งานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๒๕๖๒</p> <p>๗.ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการอบรมให้ความรู้ และเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน</p> <p>ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนในช่องทางศกาสงกรานต์ พท.๒๕๖๔</p> <p>๘.ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก.ประเมินผลงาน ดังนี้</p> <p>๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๐.๕๐</p> <p>๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๑.๓๕</p> <p>๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๒.๕๐</p> <p>วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๖๔</p>		

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๕๑% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๗.๕๒%

(นายดำรงดี เมืองมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แบบเสนอความเห็นขอเปลี่ยนแปลงตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล

ในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ (ประเมินตามหลักเกณฑ์เก่า)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบท้ายวาระ ๕๕)

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ตำราตำแหน่งครู (ค.ศ.๑)	รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
	อ.รุ่งนกวาง อบต.ไม้เฒ่า					
๑	นางพวงเพ็ชร บิติยะ	๑ มี.ย.๒๕๕๘	๑. นายบุญมา ศรีระวีตร	๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขาแพร่ เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๐๙ / ๓๙๓๐ ถว. ๒๒ พ.ย.๒๕๖๔	๑. ไม่มีตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ของ ศพต.	
	สังกัด ศพต.อบต.ไม้เฒ่า		ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านไม้เฒ่า (นวลราชานุวัทยา)			
	คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)					
	อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท					

(นายดำรงดี มิ่งมูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

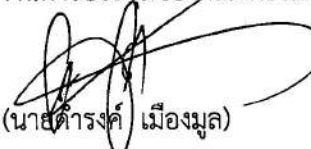
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แนบท้ายวาระ ๕.๖)

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
	(๑) อ.เมืองแพร่			
๑	เหมืองหม้อ	๙๒.๙๐	เห็นชอบ	
๒	ร่องพอง	๘๘.๙๕	เห็นชอบ	
๓	นาจักร	๘๘.๙๕	เห็นชอบ	
๔	กาญจนา	๘๙.๐๐	เห็นชอบ	
๕	ห้วยม้า	๙๐.๒๐	เห็นชอบ	
๖	แม่ยม	๘๕.๙๕	เห็นชอบ	
๗	ท่าข้าม	๘๙.๕๐	เห็นชอบ	
๘	วังธง	๙๐.๓๕	เห็นชอบ	
๙	ป่าแดง	๙๐.๔๐	เห็นชอบ	
	(๒.) อ.สอง			
๑๐	แคนชุมพล	๗๗.๔๐	เห็นชอบ	
๑๑	ทุ่งน้ำ	๘๖.๘๐	เห็นชอบ	
๑๒	บ้านกลาง	๘๘.๕๕	เห็นชอบ	
๑๓	บ้านหนุน	๗๙.๗๕	เห็นชอบ	
๑๔	หัวเมือง	๘๘.๑๕	เห็นชอบ	
	(๓.) อ.สูงเม่น			
๑๕	สูงเม่น	๘๙.๓๐	เห็นชอบ	
๑๖	หัวฝาย	๘๘.๑๐	เห็นชอบ	
๑๗	บ้านกวาง	๙๑.๒๕	เห็นชอบ	
๑๘	บ้านปง	๘๕.๗๐	เห็นชอบ	
๑๙	บ้านเหล่า	๙๒.๒๕	เห็นชอบ	
๒๐	ดอนมูล	๘๘.๕๕	เห็นชอบ	
๒๑	น้ำชำ	๘๕.๘๐	เห็นชอบ	
๒๒	พระหลวง	๘๘.๗๕	เห็นชอบ	
	(๔.) อ.ลอง			
๒๓	ด้าผามอก	๘๗.๒๕	เห็นชอบ	
๒๔	หัวทุ่ง	๘๗.๘๐	เห็นชอบ	
๒๕	บ่อเหล็กทอง	๙๐.๑๕	เห็นชอบ	
๒๖	ทุ่งแล้ง	๘๘.๒๕	เห็นชอบ	
๒๗	บ้านปิ่น	๙๑.๕๕	เห็นชอบ	

ลำดับที่	อบต.	คะแนนรวม ทั้งหมด (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
	(๕.) อ.ร้องกวาง			
๒๘	แม่ยางฮ่อ	๘๕.๗๐	เห็นชอบ	
๒๙	ร้องกวาง	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	
๓๐	แม่ทราย	๘๕.๗๐	เห็นชอบ	
๓๑	น้ำเลา	๘๙.๖๐	เห็นชอบ	
๓๒	ไผ่โพน	๘๕.๐๕	เห็นชอบ	
	(๖.) อ.วังชิ้น			
๓๓	ป่าสัก	๙๒.๙๐	เห็นชอบ	
	(๗.) อ.หนองม่วงไข่			
๓๔	แม่คำมี	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	
๓๕	ทุ่งแค้ว	๘๘.๑๕	เห็นชอบ	
๓๖	น้ำริด	๘๗.๙๐	เห็นชอบ	
๓๗	ตำหนักธรรม	๘๕.๕๕	เห็นชอบ	
๓๘	วังหลวง	๘๕.๖๕	เห็นชอบ	

หมายเหตุ ทั้งนี้ ในการเบิกจ่ายให้ อบต. ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยเคร่งครัด หากคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ มีมติว่าผู้ใดขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ระบุน เหตุผลการขาดคุณสมบัติดังกล่าวไว้ในรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ ด้วย


(นายดำรงค์ เมืองมูล)

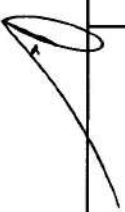
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการให้ความเห็นขอการประเมินพนักงานครูให้มีวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ช่วงระยะเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (แบบที่ยาวาระที่ ๕๗)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ตำแหน่ง / เงินเดือน (ที่ผ่านการประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	นางลัดดา บุญปัน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐-๘-๖๖๐๐-๑๖๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เตาปูน สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมินวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	ครู ชั้น ๒๕,๓๘๐ บาท	ครู ชำนาญการ ชั้น ๒๕,๓๘๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ค.ศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติตามตำแหน่งที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) และดำรง ตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๘ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน อันดับ ค.ศ. ๑ ชั้น ๒๕,๓๘๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ฯ ร้อยละ ๘๕.๗๒ (๒) ด้านคุณภาพ ฯ ร้อยละ ๘๑.๘๑ (๓) ด้านผลงาน ฯ ร้อยละ ๘๕.๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๔	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่



ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่งในปัจจุบัน / เงินเดือน	ครู ชั้น ๒๔,๖๕๐ บาท	ตำแหน่ง / รหัสประจำตัวราชการ / เงินเดือน (ที่ผ่านการ ประเมิน)	ครู ชำนาญการ ชั้น ๒๔,๖๕๐ บาท	หลักฐานชีวิตให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิตบปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิตบปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ ค.ศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	คุณสมบัติของผู้ขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการ	๑) มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) และดำรง ตำแหน่ง ครู เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๘ ๒) เงินเดือนปัจจุบัน อันดับ ค.ศ. ๑ ชั้น ๒๔,๖๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู ติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๔) ได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน ดังนี้ (๑) ด้านวินัย ฯ ร้อยละ ๗๖.๕๔ (๒) ด้านคุณภาพ ฯ ร้อยละ ๗๕.๓๘ (๓) ด้านผลงาน ฯ ร้อยละ ๗๖.๓๓	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	๑ พ.ย. ๒๕๖๔	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
----------	-----------------------------------	-------------------------------	------------------------	--	---------------------------------	-----------------------------------	---	--	--	---	-------------	---------------------------	--

(นายดำรงค์ เมืองมูล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่