



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
ธ.ราชภัฏอุทิศ ต.โนเวียง อ.เมืองแพร่ พร๕๔๐๐๐



กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ก.ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าสำนักงานคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน
ที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน สำนักงาน ก.ก. จึงได้
จัดทำแบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน จึงขอความอนุเคราะห์
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ตอบข้อมูล
ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.ก. www.local.moi.go.th หรือ QR CODE ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตพื้นที่เพื่อดำเนินการ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑

ผู้ประสานงาน น.ส.สุชาธิณี แสนคำแก้ว โทร ๐๖-๑๓๖๘-๖๒๙๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... 620
- ๕ ก.พ. ๒๕๖๕
วันที่.....
เวลา..... น.

ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว๒

สำนักงาน ก.ธ.
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้ได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาอย่างรอบด้าน สำนักงาน ก.ธ.จึงได้จัดทำแบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน ในการนี้จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ตอบข้อมูลทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ธ. www.local.moi.go.th หรือ QR CODE ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาธิชัย สุพรรณไพ)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ธ.
เลขาธิการ ก.ธ.



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๕๘
Email : psdlocal.moi@gmail.com

แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนเงินเดือน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลเปรียบเทียบรูปแบบการเลื่อนเงินเดือน

การขึ้นเงินเดือนแบบขั้น	
ข้อดี	ข้อเสีย
เป็นแนวทางที่ถือปฏิบัติกันมาอย่างต่อเนื่อง โดยหากไม่มีความคิดหรือกระทำความผิดวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นก็มีโอกาสได้รับการขึ้นเงินเดือนอย่างน้อยปีละ 1 ขั้น และอาจได้รับการพิจารณาให้ขึ้นเงินเดือนมากสุดปีละ 2 ขั้น จึงทำให้มีความมั่นใจต่อกระบวนการที่ถือปฏิบัติกันมา	การพิจารณาอาจไม่มีความละเอียด จึงอาจไม่สะท้อนผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลอย่างแท้จริง และอาจไม่สอดคล้องกับการกำหนดค่าตอบแทนภาคเอกชนที่ยึดเอาผลงานมาใช้ในการกำหนดค่าตอบแทนที่มีช่วงชั้นความละเอียดของผลงานที่มีความแตกต่างกัน
การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ	
ข้อดี	ข้อเสีย
มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักการประเมินผลงาน และมีช่วงชั้นความละเอียดของผลงานที่มีความแตกต่างกัน สะท้อนผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลอย่างแท้จริง ซึ่งเป็นลักษณะที่ใกล้เคียงกับการกำหนดค่าตอบแทนของภาคเอกชนที่ยึดเอาผลงานในการกำหนดอัตราค่าตอบแทน ก่อให้เกิดการกำหนดค่าตอบแทนที่มีความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการสร้างผลงาน	ในการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอาจไม่เป็นมาตรฐาน หรือหากผู้ประเมินไม่ใช้เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือใช้ดุลยพินิจมากเกินไป จะทำให้การพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เกิดความเป็นธรรม
การขึ้นเงินเดือนแบบผสม	
ในกรณีนี้เห็นว่าควรขึ้นเงินเดือนแบบผสม ให้ถือด้วยวิธีการและแนวทางโดยใช้กรอบวงเงินที่ถูกกำหนดขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีดังนี้ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 จำกัดวงเงินขึ้นเงินเดือนอยู่ในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน และผู้ที่ได้รับเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดือนใดสูงสุดไม่เกิน 2 ขั้นจำนวนไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 กำหนดวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนออกเป็น 2 รอบ รอบละไม่เกินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนของข้าราชการทั้งหมด รวม 2 รอบ ไม่เกินวงเงินอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือน และผู้ที่ได้รับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบจะเลือกได้ไม่เกินร้อยละ 6 โดยไม่จำกัดเวลาผู้ที่ได้รับเลื่อนเงินเดือนระดับต้นไว้แต่อย่างใดเพราะให้เป็นไปตามดุลยพินิจของผู้บริหารภายใต้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมไปแล้ว <u>ให้อธิบายในส่วนที่ 3</u>	

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดระบุข้อมูลของท่านตามความจริง)

1. จังหวัด

เลือก

2. อำเภอ(โปรดระบุชื่ออำเภอ)

คำตอบของคุณ

3. ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด

- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ เทศบาลนคร
- ☐ เทศบาลเมือง
- ☐ เทศบาลตำบล
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล

4. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด (โปรดระบุชื่อหน่วยงานของท่าน)

คำตอบของคุณ

5. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายการเมือง)

- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ☐ นายกเมืองพัทยา
- ☐ นายกเทศมนตรี
- ☐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. โปรดระบุตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ฝ่ายประจำ)

- ☐ 1. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง
- ☐ 2. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง
- ☐ 3. ประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้น
- ☐ 4. ประเภทชำนาญการท้องถิ่นระดับสูง
- ☐ 5. ประเภทชำนาญการท้องถิ่นระดับกลาง
- ☐ 6. ประเภทชำนาญการท้องถิ่นระดับต้น
- ☐ 7. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
- ☐ 8. ประเภทวิชาการระดับชำนาญการลงมา
- ☐ 9. ประเภททั่วไประดับชำนาญงานขึ้นไป
- ☐ 10. ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

ถัดไป

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google พลั่ม

เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมหรือรับรางวัล โดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

แบบสำรวจความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน

แบบสำรวจความเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับกระบวนการโอนเงินเดือน

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องให้สมบูรณ์)

การแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะ ข้อดีและข้อเสียของแต่ละระบบ

7. โปรดเลือกระดับความต้องการของการกำหนดรูปแบบการขึ้นเงินเดือนที่ท่านพึงประสงค์

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การขึ้นเงินเดือนแบบขั้น	☐	☐	☐	☐	☐
2. การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ	☐	☐	☐	☐	☐

8. ข้อเสนอแนะในการขึ้นเงินเดือนแบบผสม (จงอธิบายรูปแบบและวิธีการขึ้นเงินเดือนแบบผสม)

คำตอบของคุณ

8. ข้อเสนอแนะ อื่น ๆ

คำตอบของคุณ

กลับ

ส่ง

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม