



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๘๕๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ จำนวน ๙ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอนหรือรับโอน ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือรับโอนหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งรายงานข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนประวัติในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ที่เป็นปัจจุบัน โดยสั่งพิมพ์รายงานข้อมูลในหน้าที่มีการปรับปรุงให้ ก.ท.จ.แพร่ ทราบ ภายในกำหนดข้างต้นเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธাত্রี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓

สุจริตยา ๐๙๐ ๘๙๓๘๖๕๒

บัญชีให้ความเห็นชอบพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท / สังกัด	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	น.ส. นันทิพร ใจเที่ยงตรง	พนักงานเทศบาล สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหัวฝ้อ อ.ล่อง จ.แพร์	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	- เนื่องจากป่วยเป็นโรคมะเร็ง และมีความจำเป็นต้องรักษาตัว อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจส่งผล กระทบกับงานทำให้ไม่สามารถ ปฏิบัติราชการได้อย่างสม่ำเสมอ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ



(นางสาวยมนา แผลงหลัก)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

**บัญชีให้ความเห็นชอบในการรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และการรับโอนและให้โอนข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒)**

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขาฯ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	ทต.แม่ทลาย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ รับโอน	น.ส.ทิพวรรณ สุขุฉิไชย วุฒิ ๑. ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ๒. ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา อบต.แม่ทลาย อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๔๐-๓๐-๘๒๑๐๗-๐๐๑	๑๕ ปี ๑๐ เดือน (๒ เม.ย. ๒๕๕๐)	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ทลาย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๔๐-๒-๐-๘๒๑๐๗-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	๑. ทาตรวจสอบการมี (ภูมิถาณา อ.เมืองแพร่) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ อบต.แม่ทลาย ที่ พร ๗๕๑๐๑/๓๔ ลว. ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.แม่ทลาย ที่ พร ๕๒๕๐๑/๕๕ ลว. ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๐.๑๗% หลังให้โอน ๓๐.๒๕% ๒. ทต.แม่ทลาย และ อบต.แม่ทลาย กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖										
๒	ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ รับโอน	น.ส.นุชศรา จาอากาล วุฒิ รบ.ป. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ผอ.กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.ราชคราม อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	๓๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	๓ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๕)	ทต.บ้านปิน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่	๔๐-๒-๐-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๔๑๐	๑. ดูแลปีตามราคา และดูแลครอบครัว (ภูมิถาณา อ.ลอง) ๒. มีหนังสือให้โอนและรับโอน (หนังสือ ทต.ราชคราม ที่ อย ๖๓๒๐๑/๐๒๐ ลว. ๑๐ เม.ค. ๒๕๖๖ และหนังสือ ทต.บ้านปิน ที่ พร ๕๒๓๐๑/๕๑ ลว. ๒๓ เม.ค. ๒๕๖๖ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๓๔.๔๕% หลังให้โอน ๓๔.๕๓%
๒. ทต.บ้านปิน และ ทต.ราชคราม กำหนดวันรับโอนและวันให้โอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

P.n.s.

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล /วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่โอนไปแต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๕	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.ศิริดา วงศ์ธิดา วุฒิ ปวส. (การบัญชี)	งานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑	๙ เดือน (๒ พ.ค. ๒๕๖๕)	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๑๐๔-๕๒๐๓-๐๐๒	๑๕,๔๔๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนให้โอน ๒๕.๐๒% หลังให้โอน ๒๕.๒๖%

๒. ทต.ห้วยอ้อ และ อบจ.แพร่ กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้มากกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้าหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นพิเศษสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๖	ทต.แม่ป่าน อ.ลอง จ.แพร่ ให้โอน	น.ส.รัชชนิภรณ์ นิภูษิตชนนย์ วุฒิ ๑. บธ.บ. (บริหารธุรกิจ-บัญชีและการเงิน) ๒. บธ.ม. (บัญชีและการเงิน)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ป่าน อ.ลอง จ.แพร่	๕๐-๒-๐๔-๒๒๐๓-๐๐๑	๓ ปี ๘ เดือน (๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๒)	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ สังกัด กองคลัง อบจ.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๕๐-๑๐๔-๒๒๐๒-๐๐๓	๓๐,๗๕๐	เห็นชอบ
---	---------------------------------------	---	--	------------------	------------------------------	--	-----------------	--------	---------

หมายเหตุ : ๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนรับโอน ๓๔.๕๒% หลังรับโอน ๓๔.๕๓%

๒. ทต.แม่ป่าน และ อบจ.แพร่ กำหนดวันให้โอนและวันรับโอนโดยมีผลวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : นักวิชาการคลัง (ป.ก./ชก.)


๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นพิเศษสำหรับตำแหน่งนี้ได้


(นางสาว นงเยาว์ นงเยาว์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบในการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป / ประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.แพรร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.แพรร์
๑	น.ส.จารุพร ผูกพันธ์ จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ปากก่าง อ.ล่อง จ.แพร่ เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหาร การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไปจะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติกร) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการยอมรับหลักฐานที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</p>	<p>๑. คุณสมบัติ - ปวส. (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๗ - ปัจจุบัน <i>(รวมเวลา ๔ ปี ๕ เดือน)</i></p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการยอมรับหลักฐาน - หลักฐานการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๖๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖</p>	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๐.๘๐% หลังเลื่อนระดับ ๒๐.๘๑% หน้า ๑ จาก ๑</p>					



(นางสาวณัฏฐา แผล้งงัก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพรร์

บัญชีให้ความเห็นชอบการประเมินพนักงานครูให้มีวิทยฐานะชำนาญการ สำหรับพนักงานครูเทศบาล

ทั้งระยะเวลาที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ (๑ -๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ลำดับที่	ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน / สังกัด	ตำแหน่ง / เงินเดือน	ตำแหน่ง / วิทยฐานะชำนาญการ / เงินเดือน (ที่ผ่านมาประเมิน)	หลักเกณฑ์ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	คุณสมบัติของผู้ขอให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	วัน เดือน ปี ที่ให้มี วิทยฐานะชำนาญการ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายณัฐพล คำปิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๒๐๘๖๕๐๐๑๕๘ สังกัด รร.เทศบาล วัดเหมืองแดง กองการศึกษา ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ยื่นขอรับการประเมิน วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕	ครู / ชั้น ๒๔,๐๐๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๕)	ครู ชำนาญการ / ชั้น ๒๔,๐๐๐ บาท	๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของ อันดับ คศ. ๒ ชั้น ๑๖,๑๕๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นอย่างต่อเนื่อง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๔) ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕	๑) มีคุณวุฒิ ศษ.ม. (คณิตศาสตร์ศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ตั้งแต่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑ - ๒ ต.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๙ วัน ๒) เงินเดือนปัจจุบัน ชั้น ๒๔,๐๐๐ บาท ๓) ได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ในตำแหน่ง ครู รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๙ วัน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ให้ได้รับคำพิชิตฐานะ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท	เห็นชอบ



(นางสาวนัยนา แผลงหลัก)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
ในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
(แนบท้ายวาระที่ ๕.๕)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด	หลักเกณฑ์การประเมิน	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนด ตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ๒. การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของครุปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในปีงบประมาณ งบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๓. ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมทั้งตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนน ขึ้นไป	๑. มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๕ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนด ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๘ รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๗ ๒. การกำหนดฝ่ายจำนวน ๑ ฝ่าย ซึ่งมีตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมี ตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนี้ - มีสายวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา - มีสายงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ๔. เทศบาลตำบลสอง ได้แต่งตั้งกรรมการประเมิน การกำหนดฝ่ายในเทศบาลตำบลสอง ตามมติ ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามแบบและเกณฑ์การประเมิน ตามประกาศกำหนด โดยได้รับคะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างานจากคณะกรรมการฯ คะแนนรวม ๖๙๐.๕๐ คะแนน	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด	หลักเกณฑ์การประเมิน	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ.แพร่
๒	เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอลอง จังหัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนด ตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร่วมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) ๒. การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในงบประมาณ งบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๓. ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน.... ระดับต้น) และ ในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนน ขึ้นไป	๑. มีภาระค่าใช้จ่ายในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๓ มีภาระค่าใช้จ่ายในงบประมาณที่ขอกำหนด ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๓ รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๓ ๒. ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๔ ๓. การกำหนดฝ่ายจำนวน ๑ ฝ่าย ซึ่งมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมี ตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนี้ - มีสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา - มีสายงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา - มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ได้แต่งตั้งกรรมการ ประเมินการกำหนดฝ่ายในเทศบาลตำบลแม่ลานนา ตามมติ ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามแบบและเกณฑ์การประเมินฯ ตามประกาศกำหนด โดยได้รับคะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างานจากคณะกรรมการฯ คะแนนรวม ๗๑๙.๕๐ คะแนน	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอกำหนด	หลักเกณฑ์การประเมิน	รายละเอียด	มติ ก.ท.จ.แพร่
๓	เทศบาลตำบลแม่ลานนา อำเภอลอง จังหัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	<p>๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอกำหนด ตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร่วมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>๒. การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๐๐๖ งบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>๓. ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และ ในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมทั้งตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนน ขึ้นไป</p>	<p>๑. มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓</p> <p>มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนด ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๓</p> <p>รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๘</p> <p>๒. ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๔</p> <p>๓. การกำหนดฝ่ายจำนวน ๑ ฝ่าย ซึ่งมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมี ตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีสายวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา - มีสายงานทั่วไป (ไม่มี) - มีพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา <p>๔. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ได้แต่งตั้งกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายในเทศบาลตำบลแม่ลานนา ตามมติ ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการประเมินกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามแบบและเกณฑ์การประเมินฯ ตามประกาศกำหนด โดยได้รับคะแนนประเมิน ตัวชี้วัดค่างานจากคณะกรรมการฯ คะแนนรวม ๗๐๙.๒๐ คะแนน</p>	เห็นชอบ

(นางสาวนัยนา แผลงหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

