



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๘๗๑

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙”

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบันบริการวิชาการฯ ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/๒๑๖ จำนวน ๑ ชุด  
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ด้วย จังหวัดแพร่ได้รับหนังสือจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙” เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ  
เกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้ความสำคัญกับการ  
กำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน  
ปริมาณงาน และภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้  
ถือเป็นการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค  
และเป็นธรรม โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
สังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยตรงมาเป็นวิทยากรบรรยาย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖  
ณ โรงแรม ดี อิมเพรส น่าน ตำบลคูใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดแพร่ พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการฯ ดังกล่าว มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
เพื่อดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
- ๒๕๖๙ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงประชาสัมพันธ์โครงการฯ  
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้รับทราบและพิจารณา จัดส่งบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ  
เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น อนึ่ง หากส่งใบสมัครไปยังหน่วย จัดอบรมเรียบร้อยแล้ว  
ขอให้สำเนาใบสมัครมายังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ในช่องทางไลน์กลุ่ม “นักทรัพย์ อปท.  
จังหวัดแพร่” เพื่อจักได้เป็นข้อมูลด้านการบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแพร่

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์  
แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๓



ที่ อว ๐๖๕๗.๑๐๒๐/๒๑๖

สถาบันบริการวิชาการ  
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
๗๔๔ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง  
อำเภอเมืองนครราชสีมา  
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการสัมมนาฯ จำนวน ๑ ชุด

สืบเนื่องจาก ก กลาง และ ก จังหวัด ได้มีมติเห็นชอบและกำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ พร้อมนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ความสำคัญกับการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสำคัญ ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ถือเป็นการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ส่งผลต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค และเป็นธรรม

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙” โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิ อิมเพรส น่าน ๔, ๙๙ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลดูใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐ ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.-บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ท่านในการสนับสนุนและประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวนี้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ความรับผิดชอบ เพื่อมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนาฯ ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ อนึ่งหากท่านมีข้อสอบถามหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับโครงการเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลอีสาน โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๕๖๗๙๙๐ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสนา)  
ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ  
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

สถาบันบริการวิชาการแห่งมทร.อีสาน  
โทรศัพท์ ๐๔๔ ๒๓๓ ๐๐๐ ต่อ ๕๑๐๐-๐๑  
อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจาก ก กลาง และ ก จังหวัด ได้มีมติเห็นชอบและกำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ พร้อมนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้ความสำคัญกับการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้กำหนดเพิ่มเท่าที่จำเป็น และถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังสามปีโดยเคร่งครัด ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้ถือเป็นการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่ส่งผลต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค และเป็นธรรม

ในการนี้สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐโดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙” ขึ้น ทั้งนี้ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่มีสาระสำคัญ อาทิ เช่น การวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน การวิเคราะห์ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้น

/๒.๒ เพื่อให้ผู้



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน  
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๓๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmuth@gmail.com



๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมนำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายก/รองนายก /ประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๓.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการสำนัก... /ผู้อำนวยการกอง... /หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน...))

๓.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /นักพัฒนาชุมชน /นักจัดการงานทั่วไป /นักวิชาการศึกษา /.....)

๓.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (เจ้าพนักงาน...)

๓.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ๆ ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

### ๔. หลักสูตรการสัมมนา

๔.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

- (๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ , ความต้องการกำลังคน , การวางแผนการใช้คน
- (๓) การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังสามปี
- (๔) การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ
- (๕) ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินประจำตำแหน่ง
- (๖) ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๗) ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลังสามปี
- (๘) การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- (๙) การกำหนดและการปรับปรุงลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง
- (๑๐) การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีระหว่างการบังคับใช้แผนอัตรากำลังสามปี
- (๑๑) การดำเนินการกรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐
- (๑๒) การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

๔.๒ โครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

/ (๑) การปรับเปลี่ยน



(๑) การปรับเปลี่ยนขนาดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทสามัญ ประเภทสามัญ  
ระดับสูง และประเภทพิเศษ

(๒) โครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามโครงสร้างส่วนราชการฯ

๔.๓ การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

(๑) การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) การย้าย การโอน และการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) ประเด็นอื่น ๆ /ตอบข้อซักถาม

#### ๕. ระยะเวลา/สถานที่จัดสัมมนา

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ โรงแรม ดี อิมเพรส น่าน

๔, ๙๙ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลคูใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

(สำรองห้องพัก ๐๕๔ ๗๗๕ ๕๗๕)

#### ๖. วิทยากรในการสัมมนา

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

#### ๗. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋า ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถเบิกจ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า "การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ" โดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



## ๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ในสาระสำคัญ อาทิเช่น การวิเคราะห์ คำนวณ ปริมาณงาน การวิเคราะห์ตำแหน่งและระดับตำแหน่ง การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นต้น

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ปัจจุบัน

๙.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

๙.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการโอน การรับโอน และการบรรจุผู้ออกจากราชการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙.๕ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐาน ทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๙.๖ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการส่งเสริมและสนับสนุน สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมนำองค์ความรู้ที่ได้จากการ สัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๑๐. การประเมินผลโครงการ

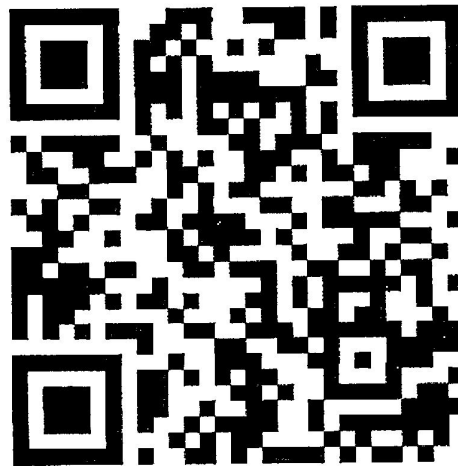
๑๐.๑ สิ่งเกิดพฤติกรรมความสนใจของผู้เข้ารับการสัมมนา

๑๐.๒ ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการสัมมนาเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับและความพึงพอใจที่มีต่อการ ดำเนินงาน

\* ทั้งนี้ ผู้ที่มีระยะเวลาเข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับวุฒิบัตร

## ๑๑. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและการชำระค่าลงทะเบียน

๑๑.๑ กรอกใบสมัครเข้าร่วมโครงการ แสกน QR Code เพื่อกรอกใบสมัคร



/๑๑.๒ การชำระเงิน



๑๑.๒ การชำระเงินค่าลงทะเบียน

- ชำระเงินสด

- การโอนเงิน (โอนเงินผ่านธนาคาร, โอนเงินผ่านตู้ ATM หรือ  
โอนเงินผ่าน Internet Banking

เลขที่บัญชี ๕๗๐ - ๐ - ๕๖๙๕๕ - ๗ ชื่อบัญชี “โครงการอบรมสถาบันบริการวิชาการแห่ง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน” ธนาคารกรุงไทย สาขานครราชสีมา  
(ขออนุญาตไม่รับเช็คหน้างาน) รบกวนส่งหลักฐานการโอนเข้ามาตาม

หรือสอบถามเพิ่มเติมที่

หมายเลข ๐๘๐ - ๐๕๖๗๙๙๐ คุณมนัสสม

E-mail : [unisearch.rmuti@gmail.com](mailto:unisearch.rmuti@gmail.com)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

(จันทร์ - ศุกร์)





กำหนดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

- ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ , ความต้องการกำลังคน และการวางแผนการใช้คน
- ๑.๓ การกำหนดตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และเลขที่ส่วนราชการ ในแผนอัตรากำลังสามปี
- ๑.๔ ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น
- ๑.๕ ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๑.๖ ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลังสามปี
- ๑.๗ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๑.๘ การกำหนดและการปรับปรุงลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้ (ต่อ)

- ๑.๑๐ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีระหว่างการบังคับใช้
  - ๑.๑๑ การดำเนินการกรณีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐
  - ๑.๑๒ การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
- (๑๓) ฝึกปฏิบัติการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๒. โครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๑) การปรับเปลี่ยนขนาดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ
- (๒) โครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามโครงสร้างส่วนราชการ

/เวลา ๑๒.๐๐



เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้ (ต่อ)

๓. การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ

(๑) การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) การย้าย การโอน และการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๓) การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) ประเด็นอื่น ๆ / ตอบข้อซักถาม

เวลา ๑๗.๐๐ น.

ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๓. กำหนดการสัมมนานี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

