

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ (แบบท้ายวาระ ๔.๒)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	ทุ่งน้ำว	สอง	นางปริยลักษณ์ เผ่าพงษ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๙ ต.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	หัวเมือง	สอง	นางสาวอรพิน ไวทยโยธิน	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๖ ก.พ.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๓	คำผามอก	สอง	นายองอาจ เอี่ยมเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๐ พ.ค.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๔	ทุ่งแล้ง	สอง	นางสาวชุติมณฑ์ สีเหลือง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๘ มิ.ย.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๕	หัวทุ่ง	สอง	นางสาวธนา ต่อต้าน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ธุรการชำนาญงาน สังกัด กองช่าง	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๑ ส.ค.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๖	ร่องกาง	ร่องกาง	นางนิดา จินาวงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

Buss

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๗	พระหลวง	สูงเม่น	นางลัดดา คมสัน	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลพระหลวง สังกัด สำนักงานลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๗ ก.ย.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๘	บ้านกวาง	สูงเม่น	นางสาวสุพรรณ อยู่คง	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกวางเหนือ หมู่ที่ ๕ ภูเขรมนิมิต สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๐ ต.ค.๒๕๐๔)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๙	น้ำชำ	สูงเม่น	นางศรีอุบล โธษารส	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำชำ สังกัด กองการศึกษาฯ	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๙ มี.ค.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๑๐	เหมืองหม้อ	เมืองแพร่	นางเฉลิมศรี ปัญญาโว	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปทุม สังกัด สำนักงานลัด	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๒๙ มี.ค.๒๕๐๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

(นางสาวนิยา นเหล่งหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากกรปฏิบัติหน้าที่
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานจ้างส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แบบที่ ยว ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ในโพธิ์	นายกำธร ตาเต้า		พนักงานชั้นบริหาร (กลุ่มผู้คุมทั่วยะ) สังกัด สำนักงานปลัด	ขอลาออก เพื่อไปดูแลบิดา มารดา ที่ป่วยหนัก	๒๗ ก.ค.๒๕๖๕	๑ ก.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	แม่ทราย	น.ส.สุกัญญา บุญมาลี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มผู้คุมทั่วยะ) สังกัด สำนักงานปลัด	ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๘ ก.ค.๒๕๖๕	๑๘ ส.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ

(นางสาวนัยนา แผล่งหล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แบบวาระ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต.จ.
๑	หัวเมือง อ.สอง	นายสยาม คำหย่อน	(ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด	คณตกแต่งตั้งสวน	- คุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับ - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และ ทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ ทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการ ทดลองปฏิบัติ	- อนุปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต(รองท้องถิ่น) - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานจาก ศูนย์ประสานงาน ส.ส.ศิริวรรณ ปราศจากศัตรู ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งช่างเหมาบริการ คนตีหม้อ/ดูแลสวนภายในศูนย์ประสานงาน ส.ส.ศิริวรรณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๔ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๕ ปี ๓๐ เดือน	๙,๔๐๐	๓ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
*การะคำใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๓.๐๕% *									

หมายเหตุ

๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามคำสั่ง อบต.หัวเมือง ที่ ๓๓๑/๒๕๖๕ ลง ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค.๒๕๖๕

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕

๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕

๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒	ทุ่งแล้ง อ.สอง	นายธนากร ชมสวน	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สังกัด สำนักงานปลัด	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง การสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์ แผนไทย เวชชีกฤดาณ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	-วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๓ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
*การะคำใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๑.๒๕% *									

หมายเหตุ

๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งแล้ง ที่ ๒๒๐/๒๕๖๕ ลง ๑๑ ก.ค.๒๕๖๕
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒ ส.ค.๒๕๖๕

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕

๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕

๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

B-5

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๓	ปาลัก อ.วังชิ้น	น.ส.มนัสยา มโนการ	ภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัด กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอม- พิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	- ศิลปศาสตรบัณฑิต คุณสมบัติ (การพัฒนาชุมชน) (ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้ คอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๑๒ ชั่วโมง)	๑๑,๕๐๐ ๓ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		เห็นชอบ
*การใช้จ่ายตามบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๓.๑๐% *									

หมายเหตุ

๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ปาลัก ที่ ๓๘๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ ก.ค.๒๕๖๕
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๓ส.ค.๒๕๖๕

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๙-๒๒ ส.ค.๒๕๖๕
๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕

๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๔	ปาลัก อ.วังชิ้น	น.ส.พรณิศา แก้วคำลือ	ภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือ คุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอม- พิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	- อนุปริญญา (การบัญชี) (ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต)	๑๑,๕๐๐ ๓ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖		เห็นชอบ
*การใช้จ่ายตามบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ๒๓.๒๐% *									

หมายเหตุ

๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหา ตามคำสั่ง อบต.ปาลัก ที่ ๓๘๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ ก.ค.๒๕๖๕
๓.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค.๒๕๖๕

๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๙-๒๒ ส.ค.๒๕๖๕
๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕

๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๒ (ลำดับที่ ๑ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง)

P.S.

ที่	อบค.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๔	หัวหน้ากอง	นายเล็ก ผู้แทน	ภารกิจ (ทักษะ)	คนคณบดีส่วน	- คุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับ - เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติงานได้มากกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยไม่มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดสอบปฏิบัติ	- ม.๓ - หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแล บำรุง รักษาสนามหญ้า สวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง และบริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทุ่ง และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๕๔ - ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๔ เดือน	๔,๔๐๐	๓ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรมการสหกรณ์ตามคำสั่ง อบค.หัวทุ่ง ที่ ๑๖๔/๒๕๖๕ สว.๔ ส.ค.๒๕๖๕ ๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ ๓.ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕ ๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									
๖	ตำแหน่งกรรมการ	นายถาวร ชื่นหนองไผ่	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานในฟาร์ม)	- คุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	- ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๔,๐๐๐	๓ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรมการสหกรณ์ตามคำสั่ง อบค.หัวทุ่ง ที่ ๑๖๔/๒๕๖๕ สว.๑ ส.ค.๒๕๖๕ ๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๑๗ ส.ค.๒๕๖๕ ๓.ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑๘ ส.ค.๒๕๖๕ ๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									
๗	นายก อบ.เมืองแพร่	น.ส.วิริญญา นาสี	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	- คุณสมบัติการศึกษาที่ได้รับ - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๔,๐๐๐	๓ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	เห็นชอบ
หมายเหตุ ๑.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรมการสหกรณ์ตามคำสั่ง อบค.เมืองแพร่ ที่ ๕๕๒/๒๕๖๕ สว.๑๐ ส.ค.๒๕๖๕ ๒.รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๒ ส.ค.๒๕๖๕ ๓.ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่ได้รับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๕ ๔.ประกาศผลการสรรหา เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๕ ๕.ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑									

(นางสาวโยนา แผล่งหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนและการรับโอนหนังสือส่วนตำบล
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/เงินประจำตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ/ตำแหน่งเดิม	เหตุผลประกอบ	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด/อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นายธีรศักดิ์ ไยดี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา อบต.ป่าทุ่ง อ.พาน จ.เชียงราย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด สำนักงาน ก.อบต.เมืองแพร่ จ.แพร่	๓๕,๒๒๐ - ศัลยศาสตร์ บัณฑิต (การพัฒนามาชุมชน) - ศัลยศาสตร์ มหามบัณฑิต (การบริการการศึกษา)	๑ มี.ย.๒๕๕๔	อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสิทธิภาพ และดูแลบิดา มารดา	อบต.ป่าทุ่ง โดยนายก อบต.ป่าทุ่ง ยินยอมไม่โอน และ นายก อบต.เมืองแพร่ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๒๕๐๑/ ๓๕๘ ลงวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.เมืองแพร่ มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๘,๓๘๖ และมีการใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๘,๓๘๖ %

๒	นางวิรัชพร โอเคียง	นักวิชาการศึกษานายการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงาน อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๑-๔๖๐๐-๐๕๒ สังกัด กองการศึกษา อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๓๑,๘๘๐ - คุรุศาสตร์ บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	๑ ส.ค.๒๕๕๕	ต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหา ประสิทธิภาพ และนำความรู้ ไปพัฒนาองค์กร แห่งใหม่	อบต.ป่าแดง โดยนายก อบต.ป่าแดง ยินยอมไม่โอน และนายก อบต.กาญจนา ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๒๗๐๑/๓๕๗ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	--------------------	---	--	---	------------	---------------------------	--	---	--------------------------------------	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครู

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูผู้ช่วย และหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ป่าแดง มีภาระค่าใช้จ่ายหลังโอน ๓๒,๕๔ % และ อบต.กาญจนา มีการใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๖,๑๗ %

๓	นายศันติกร เลิศคำแก้ว	นักพัฒนามาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงาน อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักพัฒนามาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงาน อบต.เจริญเมือง อ.พาน จ.เชียงราย	๒๒,๒๒๐ - วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี-คอมพิวเตอร์ อุตสาหกรรม)	๑๖ ก.ค.๒๕๕๕	อ.พาน จ.เชียงราย	ขอโอนเพื่อดูแล บิดา มารดา และหาประสบการณ์	อบต.นาจักร โดยนายก อบต.นาจักร ยินยอมไม่โอน และนายก อบต.เจริญเมือง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๒๐๐๑/๖๑๘ ลงวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	-----------------------	---	---	--	-------------	------------------	---	---	--------------------------------------	---------

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.นาจักร มีการใช้จ่ายก่อนรับโอน ๓๐,๓๒๖ และมีการใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๐,๔๕๖ %

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ลี้ภัยรับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิเก่า/เดิม	เหตุผลประกอบ	ความเห็นของ อบต.ต้นสังกัด /อบต.ที่จะรับโอน	อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๔	นายเศกสรรค์ สายตรง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.หัวฝั้ว อ.เด่นชัย จ.แพร่	๒๔,๗๓๐ -วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยี-อุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๕.๐๕.๕๕	ต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสิทธิภาพ และเพื่อดูแล บิดา มารดา และครอบครัว	อบต.ร่องกาศ โดยนายก อบต.ร่องกาศ ยินยอมไม่โอน และนายก อบต.หัวฝั้ว ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๖๘๐๑/๑๘๖ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ร่องกาศ มีการระงับค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๔.๕๖% และ อบต.หัวฝั้ว มีการระงับค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๒.๑๕%										
๕	น.ส.ปิยวรรณ พยัคฆ์น้อย	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ตุ้มโฮม อ.พหลโยธิน จ.พิษณุโลก	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หัวฝั้ว อ.ร่องกาศ จ.แพร่	๑๓,๗๖๐ -อนุปริญญาศิลปศาสตร (การปกครองท้องถิ่น)	๕ มิ.ย.๒๕๖๒	ต.เวียงต้า อ.ลอง จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสิทธิภาพ และดูแลบิดา มารดา รวมทั้ง ครอบครัว	อบต.ตุ้มโฮม โดยนายก อบต.ตุ้มโฮม ยินยอมไม่โอน และนายก อบต.หัวฝั้ว ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๖๗๐๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวฝั้ว มีการระงับค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๓๓.๘๒% และมีการระงับค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๓.๓๖ %

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวฝั้ว มีการระงับใช้จ่ายก่อนรับโอน ๓๓.๕๖% และมีการระงับใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๓.๓๖ %

(นางสาวนัยนา แผล่งหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แนบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกร ทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางชินวราภักษ์ ทิศป๋อง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๑-๒๑๑๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด ทต.บางชนาก อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา	๓๗,๕๖๐ -รัฐศาสตร มหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐-๑-๒๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๓๗,๕๖๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๙	ต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยนายภก ทต.บางชนาก ยินยอมให้ออน และนายภก อบต.ร้องกวาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ พร ๗๕๖๐๑/ ๒๑๑ ลงวันที่ ๙ ต.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ - อด ร้องกวาง มีการค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๓๕,๕๕๕ % และมีภาระค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๓๕,๕๐๐%

๒	นายพิรณัฐ ยะยวง	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖๕๗ กลุ่มงานสถิติทางการแพทย์ ภารกิจด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลแม่จริมลำปาง กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	๒๓,๘๘๐ -ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง เวชระเบียน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑-๔๘๐๑๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๒๓,๕๒๐ (มีหนังสือ ยินยอม ลดเงินเดือน)	๑๗ ต.ค.๒๕๕๒ <td>ต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่</td> <td>ยินยอม</td> <td>พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยอธิบดีกรมการแพทย์ ยินยอมให้ออน และนายภก อบต.ป่าสัก ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ พร ๗๕๘๐๑/๒๕๙ ลงวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๕</td> <td>ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย</td> <td>เห็นชอบ</td>	ต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยอธิบดีกรมการแพทย์ ยินยอมให้ออน และนายภก อบต.ป่าสัก ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ พร ๗๕๘๐๑/๒๕๙ ลงวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
---	--------------------	--	--	--	--	--	---------------------------------	--------	---	--	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน

ฯลฯ

๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
หมายเหตุ - อด.ป่าสัก มีการค่าใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๒,๗๘๘ % และมีการค่าใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๓,๒๖๖ %



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จจะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	มติ ก.อบค. จังหวัดแพร่
๓	นายนิกร หิณแก้ว	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓๔ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิชณุโลก กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	๓๕,๑๖๐ -สาธารณสุข ศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๓๕,๖๘๐ (มีหนังสือ ยินยอม ลดเงินเดือน)	๒๖ ม.ค.๒๕๕๓	อ.วังชิ้น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยอธิบดีกรมอนามัย ยินยอมให้โอน และนาย อบต.ป่าสัก ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ พร ๗๔๘๐๑/๑๘๔ ลงวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
หมายเหตุ - อบต.ป่าสัก มีการระคำใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๓.๒๖ % และมีการระคำใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๓.๒๗ %											
๔	นายบุญเกิด ชื่นคำ	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง กป.๒ ๓๒๗ สถานดับเพลิงและกู้ภัยยานนาวา กองปฏิบัติการดับเพลิงและกู้ภัย ๒ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพฯ	๑๔,๘๕๐ -ปวส. (ช่างไฟฟ้า- กำลัง) -วิทยาศาสตร์ บัณฑิต (เทคโนโลยี อุตสาหกรรม)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๑๔,๘๕๐	๒๗ ก.ค.๒๕๖๐	อ.วังชิ้น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยผู้อำนวยการสำนัก ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยินยอมให้โอน และนาย อบต.แม่ป๋าก ยินดีรับโอน ตามหนังสือ พร ๗๕๖๐๑/ ๓๓๓ ลงวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
หมายเหตุ - อบต.แม่ป๋าก มีการระคำใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๕.๗๒ % และมีการระคำใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๕.๗๖%											
๕	นส.พัชรีวิมล พวงลำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	๓๕,๒๒๐ -ศิลปศาสตร บัณฑิต (สื่อสารมวลชน) -การศึกษา มหาบัณฑิต (การบริหาร การศึกษา)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๖-๐๔-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.ลำราญราษฎร์ อ.คอยสขเก็ด จ.เชียงใหม่	๓๕,๒๒๐	๔ มี.ค.๒๕๕๐	อ.สูงเม่น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอ โอนมีความสมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต.น้ำชำ ยินยอมให้โอน และนายก ทต.ลำราญราษฎร์ ยินดีรับโอน ตาม นส.ที่ ชม ๖๐๔๐๑/๕๓๑ ลงวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

หมายเหตุ - อบต.น้ำชำ มีการระคำใช้จ่ายก่อนรับโอน ๒๒.๑๘% และมีการระคำใช้จ่ายหลังรับโอน ๒๒.๔๑ %

(นางสาวนิยา แท่งเหล็ก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายศักดิ์ชัย นาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่เงา ร้อง อ.ร้องวาวง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศีลศาสตร หรือในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ ๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้คิดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้สมบัต ีเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒	๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (เป็นคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองฯ เป็นคุณวุฒิต่างทางการศึกษา(ศาสตร) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑-๑๘ ส.ค.๒๕๖๕ -รวมระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน ๓.ได้รับเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท ๔.มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ ในระดับ ดีมาก ๓ ครั้ง และระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ๕.ในรอบการประเมินที่ผ่านมานี้ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖.ผ่านการอบรมหลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ทักษะในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอื่นอันถึงไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ผลงานที่ ๑ เรื่อง โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดตำบลแม่ยางร้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผลงานที่ ๒ เรื่อง โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาบทบาทสตรีและเยาวชนตำบลแม่ยางร้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก.ประเมินผลงาน ดังนี้ ๘.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๙.๐๐ ๘.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ๘.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๕๐ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๖๕		

หมายเหตุ อบต.แม่ยางร้อง มีการค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๘.๓๖ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๘.๔๑ %

(นางสาวนิยา หล่องหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้ มีวิทยฐานะ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส.ธัญญ์สิทธิ์ ดีกันคำ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐-๔๖-๕๐๐-๓๓๐ โรงเรียนอนุบาล อบต.เตาปูน สังกัด กองการศึกษา อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๒๔,๔๐๐ บาท (ชั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค.๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ คศ. ๓ (๑๔,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากปฏิบัติงานที่ยั่งยืน ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๑ วัน ๒. ชั้น ๒๔,๔๐๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. ปฏิบัติงาน ครู ชก. (อันดับ คศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ ๔. ผ่านการฝึกอบรมมา เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๓ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	ครู ชำนาญการพิเศษ (อันดับ คศ. ๓) ชั้น ๒๔,๔๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐-๔๖-๕๐๐-๓๓๐ โรงเรียนอนุบาล อบต.เตาปูน สังกัด กองการศึกษา อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เห็นชอบ

Signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้ มีวิทยฐานะ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๒	นางนงศิยา อมรัตน์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๘-๖๖๐๐-๑๒๕ ศพด.บ้านวังลึก สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาพัน อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้น ๓๐,๑๔๐ บาท (ชั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค.๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ศศ. ๓ (๑๙,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่ย่อมถึง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.บ. (การศึกษามูลนิธิ) ศษ.ม (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๑ วัน ๒. ชั้น ๓๐,๑๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. ปฏิบัติงาน ครู ชก. (อันดับ ศศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ ๔. ผ่านการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๒ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	ครู ชำนาญการพิเศษ (อันดับ ศศ. ๓) ชั้น ๓๐,๑๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๘-๖๖๐๐-๑๒๕ ศพด.บ้านวังลึก สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาพัน อ.วังชิ้น จ.แพร่ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ



 P.S.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้ มีวิทยฐานะ	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๓	นางธานี สถักจิตร	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๑๖๖๐๐-๑๖๖ ศพด.อบต.บ้านกลาง สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๒๘,๔๒๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค.๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ค.บ. (การศึกษาระดับ ประถมศึกษา) (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๑ วัน ๒. ชั้น ๒๘,๔๒๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	ครูชำนาญการพิเศษ (อันดับ ศศ. ๓) ชั้น ๒๘,๔๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๑๖๖๐๐-๑๖๖ ศพด.อบต.บ้านกลาง สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่ ขณะนี้ ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ

(Signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้	มติ ก.อบต. ให้อำนาจ
๔	น.ส.จุฑารัตน์ คำดอก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓ ศพด.อบต.แม่เกิง สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่เกิง อ.วังชิ้น จ.แพร่ ขึ้น ๒๔,๖๐๐ บาท (ขึ้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค.๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ของอันดับ ศศ. ๓ (๑๔,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากปฏิบัติงานที่ยื่นขึ้นถึง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ จำนวนการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.บ. (การศึกษานุปริญญา) ศษ.ม (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๑ วัน ๒. ขึ้น ๒๔,๖๐๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. ปฏิบัติงาน ครู ชก. (อันดับ ศศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ ๔. ผ่านการฝึกอบรมมา เมื่อวันที่ ๒๕.๓. ๒๕๖๒ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (อันดับ ศศ. ๓) ขึ้น ๒๔,๖๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๘-๖๖๐๐-๑๓๓ ศพด.อบต.แม่เกิง สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.แม่เกิง อ.วังชิ้น จ.แพร่ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๔,๖๐๐ บาท	๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ

B.S.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ สังกัดที่แต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ให้	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๕	นางเพ็ญ สมอูน	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๘-๖๖๐๐-๑๓๕ ศพด.อบต.หัวเมือง สังกัด กองการศึกษา อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๓๐,๗๐๐ บาท (ขั้น ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑ พ.ค.๒๕๖๑ (ครูชำนาญการ)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ. ๒) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ ศศ. ๓ (๑๙,๘๖๐.-) ๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงาน ที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ๔. ผ่านการฝึกอบรมก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ๕. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ	๑. ค.บ. (การศึกษานิเทศก์) , คชม (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ครู ชก. (อันดับ ศศ.๒) มาแล้ว ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๑ วัน ๒. ขั้น ๓๐,๗๐๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๕) ๓. ปฏิบัติงาน ครู ชก. (อันดับ ศศ.๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๑ ๔. ผ่านการฝึกอบรมฯ เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๒ ๕. ผ่านการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (อันดับ ศศ. ๓) ชั้น ๓๐,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๔๐ ๓๐๘-๖๖๐๐-๑๓๕ ศพด.อบต.หัวเมือง สังกัด กองการศึกษา อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	๑๒ เม.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ

(นางสาวนัยนา แผล่งหล้า)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แบบวาระ ๕.๘)

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๑	อำเภอเมืองแพร่	๓๓.๖๔	๑๑.๘๖	๘๔.๖๒	๘๖.๖๗	๗๘.๐๐	๙๔.๐๐	๗๐.๐๐	-โครงการพัฒนาคุณภาพร้านอาหารสู่มาตรฐาน อาหารสะอาด รสชาติอร่อย ตำบลนาจักร (Clean Food good taste) (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพตำบลและเยาวชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ ไม่พร้อมในวัยรุ่น(DJ Teen) ประจำปี ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑) -โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ของเด็กและเยาวชนในตำบลท่าข้าม (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการสร้างปลอดโรค คมนาคมปลอดภัยจากโรค พิษสุราพิษบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) โครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๖ (กิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะการจับคู่และ การตกแต่งสถานที่) (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	-โครงการชุมชนอุ่นใจมีแม่เรา จัดการขยะมูลฝอยตำบลเมืองเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (โครงการต่อเนื่อง)	เห็นชอบ
๒	เมืองเหนือ	๓๑.๒๓	๑๐.๖๑	๘๓.๐๘	๘๔.๔๔	๘๓.๓๓	๙๓.๓๓	๘๔.๐๐	-โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่อง มาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี	-โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพสตรี ตำบลวังทอง ประจำปี ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	ท่าข้าม	๓๘.๗๔	๑๐.๔๗	๘๓.๐๘	๘๔.๔๔	๘๐.๗๑	๙๔.๕๘	๙๒.๐๐			เห็นชอบ
๔	วังทอง	๓๒.๐๗	๑๑.๒๐	๘๐.๗๗	๘๘.๒๒	๘๘.๖๖	๘๗.๒๐	๖๘.๐๐			เห็นชอบ
๕	ป่าแดง	๓๒.๒๙	๑๒.๘๗	๘๔.๖๒	๙๑.๑๑	๘๕.๐๐	๙๗.๕๕	๗๔.๐๐		-โครงการบริหารจัดการขยะชุมชน แบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/อป.ท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๖	แม่เฒ			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่เฒ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๖.๐๙)							เห็นชอบ
๗	หัวม้ง	๓๑.๘๓	๑๐.๖๔	๘๓.๘๕	๘๖.๖๗	๘๐.๐๐	๘๙.๐๒	๗๐.๐๐	-โครงการอบรมเยาวชนเข้มแข็งทางไกลยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมเกษตรกร ทำปุ๋ยหมักและปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพเพื่อลด ต้นทุนการผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	ร่องทอง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจากมีมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น							เห็นชอบ
๙	กาตูงบา	๓๑.๓๙	๑๒.๕๖	๘๔.๖๒	๘๖.๖๗	๗๖.๐๐	๙๐.๔๐	๗๐.๐๐	-โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นแก่เด็กและ เยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑) -โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน สาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด ประจำปี ๒๕๖๖ "อบรมวิธีการทำไม้กวาดดอกหญ้า" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๐	อบต.แสนชุมพล	๓๐.๒๙	๑๐.๑๐	๘๑.๕๔	๘๖.๖๗	๗๘.๐๐	๘๒.๘๖	๘๔.๐๐	-โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน "อบรมวิธีการทำไม้กวาดดอกหญ้า" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน "อบรมวิธีการทำไม้กวาดดอกหญ้า" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	อบต.เตาปูน			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.เตาปูน ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๑.๐๙)							เห็นชอบ
๑๒	อบต.ทุ่งบัว	๓๐.๘๙	๑๐.๘๑	๘๔.๖๒	๘๒.๒๒	๘๔.๑๔	๙๐.๒๐	๙๒.๐๐	-โครงการแก้ไขปัญหามลพิษและไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๒) -โครงการรื้อถอนและลดอุบัติเหตุทางถนน เทศกาลสำคัญ ประจำปี ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานและอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัด ขยะมูลฝอยในครัวเรือนอย่างมีส่วนร่วม ปี ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๓	อบต.บ้านกลาง	๓๑.๘๔	๑๑.๒๒	๘๗.๖๙	๘๘.๘๙	๗๙.๓๓	๘๕.๒๐	๘๒.๐๐			เห็นชอบ

[Signature]

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบค. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๑๕	อ.เมือง	๒๔.๔๒	๑๐.๔๔	๗๖.๙๒	๘๓.๓๓	๗๔.๐๐	๘๖.๙๔	๗๘.๐๐	-โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่อง มาจากพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนสุดาฯ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๑) -โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่วัยอย่างสุขใจ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตใหม่ บ่มเพาะ กิเลสชาลี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการสืบสานวิถีชุมชนตำบลบ้านหมื่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๖	อบต.บ้านหนอง	๒๒.๔๗	๑๐.๓๑	๘๗.๖๙	๘๓.๓๓	๘๑.๓๘	๘๐.๔๙	๘๖.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่วัยอย่างสุขใจ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตใหม่ บ่มเพาะ กิเลสชาลี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการสืบสานวิถีชุมชนตำบลบ้านหมื่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๗	อบต.เสวย	๒๒.๔๗	๑๐.๓๑	๘๗.๖๙	๘๓.๓๓	๘๑.๓๘	๘๐.๔๙	๘๖.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่วัยอย่างสุขใจ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตใหม่ บ่มเพาะ กิเลสชาลี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการสืบสานวิถีชุมชนตำบลบ้านหมื่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๘	อบต.บ้านปาง	๒๔.๔๗	๑๐.๓๑	๘๗.๖๙	๘๓.๓๓	๘๑.๓๘	๘๐.๔๙	๘๖.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่วัยอย่างสุขใจ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตใหม่ บ่มเพาะ กิเลสชาลี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการสืบสานวิถีชุมชนตำบลบ้านหมื่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๙	อบต.บ้านปาง	๒๔.๔๗	๑๐.๓๑	๘๗.๖๙	๘๓.๓๓	๘๑.๓๘	๘๐.๔๙	๘๖.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่วัยอย่างสุขใจ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตใหม่ บ่มเพาะ กิเลสชาลี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการสืบสานวิถีชุมชนตำบลบ้านหมื่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านปาง	๒๔.๔๗	๑๐.๓๑	๘๗.๖๙	๘๓.๓๓	๘๑.๓๘	๘๐.๔๙	๘๖.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒) -โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ สู่วัยอย่างสุขใจ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตใหม่ บ่มเพาะ กิเลสชาลี ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-โครงการสืบสานวิถีชุมชนตำบลบ้านหมื่น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบค. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๒๑	อ.สูงเม่น อบต.สูงเม่น	๓๐.๒๘	๑๐.๒๘	๙๖.๙๒	๙๓.๓๓	๗๓.๕๗	๗๖.๔๐	๗๘.๐๐	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาตพติด (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการให้ความช่วยเหลือประชาชน ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๒	อบต.บ้านกวาง	๒๙.๘๓	๑๐.๓๔	๙๓.๘๕	๙๗.๗๘	๗๙.๓๑	๘๕.๖๐	๗๒.๐๐	-โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลบ้านกวาง (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	-โครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตร ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง กิจกรรมการอบรมวิชา การแปรรูปและบรรจุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่า ผลิตภัณฑ์จากทานโอไม้	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ดอเบมูล	๒๕.๓๔	๑๐.๑๖	๙๖.๙๒	๙๗.๗๘	๘๔.๘๓	๘๖.๙๔	๘๒.๐๐	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	-โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อป.สอ.) การอนุรักษ์พืชสมุนไพร (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๔	อบต.ร่องกาศ	๓๔.๕๐	๑๐.๔๗	๗๘.๔๖	๙๗.๗๘	๗๕.๘๖	๘๔.๔๘	๙๖.๐๐	-โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและ หมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๒)	-โครงการบริหารจัดการขยะ แบบครบวงจร องค์การบริหารส่วนตำบล ร่องกาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒๕	อบต.หัวฝาย	๒๒.๐๗	๑๒.๗๕	๙๖.๙๒	๙๗.๗๘	๗๗.๒๔	๘๔.๔๐	๘๘.๐๐	-โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑)	-โครงการการบ้านเสริมพัฒนาการเด็ก แบบ DSPM	เห็นชอบ
๒๖	อบต.น้ำคำ								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.น้ำคำ ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๒.๖๒)		เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบค. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕				
๒๗	อ.สูงเม่น	๓๖.๕๓	๑๑.๒๙	๙๐.๗๗	๙๗.๗๘	๗๐.๗๑	๘๗.๒๐	๘๐.๐๐	-โครงการป้องกันและอยู่ยบเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและบุคคล ไร้ที่พึ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๒๘	อบต.พระหลวง								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๔.๖๖)			
อ.ลอง												
๒๙	อบต.บ้านปิน	๒๗.๕๕	๑๗.๓๓	๙๕.๓๘	๑๐๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๒๐	๙๒.๐๐	-โครงการพัฒนาอาชีพสตรีตำบลบ้านปิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑) -โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการ ศึกษาดูงานที่ต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๑) -โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑) -โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของ อบต.วังแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๑)	- โครงการฝึกอบรมการศึกษาดูงาน อบต.บ้านปิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -โครงการหมู่บ้านชุมชนอยู่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -โครงการบริหารจัดการขยะในตำบล ตำผาออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๓๐	อบต.วังทุ่ง	๒๙.๑๐	๑๐.๙๒	๘๑.๕๔	๘๖.๖๗	๘๖.๖๗	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐			เห็นชอบ	
๓๑	อบต.ตำผาออก	๓๔.๘๔	๑๐.๔๙	๘๑.๕๔	๘๗.๗๘	๘๔.๐๐	๘๘.๔๐	๘๐.๐๐			เห็นชอบ	
๓๒	อบต.วังแก้ว	๒๓.๐๔	๑๐.๕๔	๘๑.๕๔	๙๕.๕๖	๗๗.๓๓	๙๑.๒๐	๘๒.๐๐			เห็นชอบ	

(Signature)

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕				
๓๓	อ.ลอง อบต.บ่อเหล็กทอง	๒๔.๔๗	๑๐.๒๒	๘๑.๕๔	๘๖.๖๗	๘๔.๐๐	๘๙.๖๐	๘๒.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลสำคัญ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการรณรงค์ต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๓๔	อ.ร้องกวาง อบต.แม่ยางฮ่อ	๓๑.๙๙	๑๑.๐๕	๘๐.๐๐	๘๗.๗๘	๗๕.๖๖	๘๙.๑๗	๘๘.๐๐	-โครงการก่อสร้างถนนหินคลุก พร้อมปรับเกลี่ย หมู่ที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการอบรมส่งเสริมเพิ่มพูนทักษะและ พัฒนาฝีมือของกลุ่มแม่บ้านในอาชีพต่าง ๆ	เห็นชอบ	
๓๕	อบต.หัวร่อง								ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.หัวร่อง ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗๒๕)			เห็นชอบ
๓๖	อบต.แม่ทราย	๓๘.๑๑	๑๐.๕๙	๙๓.๘๕	๙๕.๕๖	๗๓.๗๙	๙๓.๑๙	๗๘.๐๐	-โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการเยาวชนนุรักษ์ศิลปะพื้นบ้านและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๓๗	อบต.ไม้โทน	๓๑.๔๖	๑๐.๘๓	๙๖.๙๒	๙๐.๐๐	๗๐.๖๗	๘๔.๙๐	๙๖.๐๐	-โครงการป้องกันแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน องค์การบริหารส่วนตำบลไม้โทน อำเภอวังทอง จังหวัดแพร่ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๒) -โครงการอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หลักสูตรจัดตั้ง รุ่นที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสา ภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ไม้โทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เห็นชอบ	
๓๘	อบต.วังทอง	๓๖.๐๓	๑๒.๗๓	๘๔.๖๒	๙๗.๗๘	๗๒.๑๔	๘๙.๓๙	๗๘.๐๐		-โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง อบต.วังทอง อ.วังทอง จ.แพร่	เห็นชอบ	

(Signature)

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการประเมินยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบค. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๓๙	อ.ร้องกวาง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่ยางตาล							เห็นชอบ
				ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๕๓)							
๔๐	อบต.แม่อาจร้อง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่อาจร้อง							เห็นชอบ
				ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๙.๒๔)							
๔๑	อบต.น้ำเลา	๒๔.๖๔	๑๑.๘๓	๑๐๐.๐๐	๙๐.๐๐	๗๕.๗๑	๙๑.๖๗	๗๘.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ประชาชนตำบลน้ำเลา ประจำปี ๒๕๖๖ (กิจกรรมเสริมสร้างทักษะอาชีพระยะสั้น)	เห็นชอบ
๔๒	อ.วังชิ้น อบต.ป่าสัก	๒๕.๗๒	๑๑.๓๑	๘๔.๖๒	๙๗.๗๘	๘๒.๗๖	๙๑.๒๐	๘๘.๐๐	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการประเพณีไหว้ลูกเจ้าหลวงหมื่นดงนคร ประจำปี ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔๓	อบต.แม่กิง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่กิง							เห็นชอบ
				ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๕.๕๗)							
๔๔	อบต.นาทูน			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.นาทูน							เห็นชอบ
				ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.นาทูน							
๔๕	อบต.วังชิ้น			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.วังชิ้น							เห็นชอบ
				ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗.๑๐)							
๔๖	อบต.สรอย			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.สรอย							เห็นชอบ
				ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๖.๑๕)							
๔๗	อบต.แม่พุง			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่พุง							เห็นชอบ
				ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗.๑๓)							
๔๘	อบต.แม่ป๋าก			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่ป๋าก							เห็นชอบ
				ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาย่อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๒.๘๕)							

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายจ่าย เพื่อการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (PFA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๔๙	อบต.ไทรน้อย	๒๘.๒๓	๑๑.๓๘	๑๐๐.๐๐	๘๓.๓๓	๘๘.๓๓	๘๘.๖๓	๘๘.๐๐	-โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๑) ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ แผนงานที่ ๑)	-โครงการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มผู้สูงอายุ อบต.ไทรน้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่	เห็นชอบ
๕๐	อบต.หัวไร่			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.หัวไร่ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายรายการนี้ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง							เห็นชอบ
๕๑	อบต.แม่จ๊ะ			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.แม่จ๊ะ ต้องการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น							เห็นชอบ
๕๒	อบต.เด่นชัย			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.เด่นชัย มีการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ที่ค่อนข้างสูง (๓๓.๖๕) ประกอบกับไม่ได้ตั้งงบประมาณรายการผลประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖							เห็นชอบ
๕๓	อบต.ทุ่งแก้ว			ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เนื่องจาก อบต.ทุ่งแก้ว ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๓.๘๔)							เห็นชอบ
๕๔	อบต.น้ำรัก	๓๔.๐๓	๑๐.๐๗	๘๗.๖๙	๙๕.๕๖	๘๒.๘๖	๙๓.๓๓	๘๔.๐๐	- โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและเยาวชนตำบลน้ำรัก (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑) -โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เรียนรู้เอนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๑) -โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการพัฒนาเสริมทักษะกลุ่มอาชีพตำบลน้ำรัก (ปิกัสโซ่ ทำขนมไทย และทำโคโรเดอร์มา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -โครงการควบคุมโรคหนองน้ำ ตามปณิธาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -โครงการบริหารจัดการขยะในตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕๕	อบต.วังหลวง	๓๓.๖๒	๑๑.๙๘	๘๗.๖๙	๙๗.๗๘	๘๖.๙๐	๘๖.๐๐	๗๘.๐๐			เห็นชอบ
๕๖	อบต.ตำหนักธรรม	๓๒.๔๕	๑๐.๖๘	๘๔.๖๒	๙๕.๕๖	๘๖.๐๐	๘๗.๓๕	๙๖.๐๐			เห็นชอบ

(Signature)

ที่	อำเภอ/อปท.	ร้อยละ ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ รายการ พัฒนา	ผลการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA)(ร้อยละ)					โครงการตามยุทธศาสตร์	โครงการดีเด่น	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
				ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕			
๕๗	อ.มอญว่งใต้ อบต.แม่คำมี	๓๘.๑๓	๑๐.๐๘	๔๐.๗๗	๔๗.๗๘	๗๕.๘๖	๘๗.๐๘	๗๘.๐๐	-โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ แผนงานที่ ๒)	-โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นตำบลแม่คำมี	เห็นชอบ จังหวัดแพร่


 (นางสาวอโยธนา แม่เหล็ก)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่