

ด่วนที่สุด



ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๑๕๔๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๖๖๕

ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. คำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๘๙๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ชักซ้อมแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จังหวัดแพร่ได้มีคำสั่งจังหวัดแพร่ ที่ ๘๙๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชัชชัย ชัย

(นายชัชชัย ชัยสัมฤทธิ์ผล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๕

ผู้ประสานงาน นางวิมลรัตน์ สุทธิดี

ก.ร.ส.ร. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๖๖๖๕



จังหวัดแพร่
เลขรับ ๓๖๑๐
วันที่ ๑๑ ๘ เม.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๕๕ น.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖๖ เมษายน ๒๕๖๕

16๘๖

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๒๑๐ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. คู่มือการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. เอกสาร สื่อ และข้อมูลประกอบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบรายงานงบประมาณ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ หลักเกณฑ์การประเมิน

๑.๑.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยกำหนดตัวชี้วัดตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ด้าน ตัวชี้วัด จำนวน ๘๖ ตัวชี้วัด แบ่งเป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๗๘ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนาร่อง จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนาร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา จำนวน ๘ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนาร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ จำนวน ๕๑ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๔๗ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนาร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล จำนวน ๖ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด

๑.๑.๒ การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดดำเนินการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย ความซับซ้อน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

๑.๒ วิธีการประเมิน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ผสมผสานกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดทีมละอย่างน้อย ๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ โดยให้พิจารณาขอบข่ายให้ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีเขตพื้นที่ที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ (ข้ามพื้นที่ตำบลหรืออำเภอในเขตจังหวัด ยกเว้นกรณีข้าราชการไม่เพียงพออาจมอบหมายตรวจประเมินในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้) ทั้งนี้ จังหวัดสามารถพิจารณาจำนวนทีมประเมินในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม โดยมอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใดหรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูงให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายคือ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน" โดยกำหนดตัวชี้วัด คือ "การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม" โดยมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และในปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นการตรวจประเมินในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ผ่าน DLA-SSO ผสมผสานกับการลงพื้นที่ตรวจประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนชี้แจงเกณฑ์การตรวจประเมิน เอกสาร/หลักฐานประกอบตัวชี้วัด และการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินตนเองผ่านระบบสารสนเทศ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำเอกสารและสื่อเพื่อใช้เป็นแนวทางในการชี้แจงการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ประเมินตนเองผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) โดยใช้รหัสเข้าใช้งานผ่านระบบ DLA-SSO ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเปิดระบบสารสนเทศฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน - วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลือกหัวข้อ “ระบบการประเมิน” เพื่อประเมินตนเองพร้อมแนบไฟล์เอกสาร/หลักฐาน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอัปโหลดเอกสารหลักฐานใน Google Drive ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนบลิงก์ Google Drive ดังกล่าวในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เท่านั้น โดยยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน พร้อมทั้งประเมินความพึงพอใจผ่านระบบดังกล่าวภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการประเมินตนเองทางเอกสารอีกทางหนึ่ง ตาม “แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ (LRP001) และแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ (HPA001) โดยสามารถออกรายงานได้จากระบบสารสนเทศฯ ซึ่งรับรองโดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาราชการแทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔. การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เริ่มการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) โดยตรวจเอกสาร/หลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจเรียกเอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติมได้ในกรณีที่เห็นว่าเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย โดยให้ใช้งบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ กรณีลงพื้นที่ตรวจประเมินถ้าทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมในการตรวจประเมินสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินได้ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยตรวจสอบจากเอกสารจริงหรือผ่านระบบสารสนเทศก็ได้ และให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกคะแนนในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยระบบจะเปิดให้บันทึกได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เนื่องจากข้อจำกัดของระบบการประเมินที่จะต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันผลการประเมินตนเองให้แล้วเสร็จก่อนถึงบันทึกผลการประเมินฯ ได้

๕. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) หัวข้อ “ติดตามผลการประเมิน” ทั้งนี้ ในกรณีที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเห็นว่าขาดเอกสารหรือให้เพิ่มเอกสารหลักฐาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินของ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นขอทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖. การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบขอทบทวน และการพิจารณา ทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินฯ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบทบทวน ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา ทบทวน และกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๖.๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ

๖.๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน เป็นกรรมการ

๖.๒.๓ ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ

๖.๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ และสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๖.๓ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกดยืนยันการบันทึกข้อมูล ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๗. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ วันจันทร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

๘. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออุทธรณ์ผลการประเมินฯ ต่อสำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยเป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการพิจารณา ทบทวน และกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นพิจารณาโดยเชิญทีมประเมินฯ ที่รับผิดชอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขออุทธรณ์เข้าร่วมประชุมด้วย

๙. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดรายงานผลการประเมินประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการแล้ว และงบประมาณที่คาดว่าจะ ไม่สามารถดำเนินการได้และแจ้งส่งคืนงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนด ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้โอนกลับเงินเหลือจ่ายงบประมาณ มาตั้งจ่ายไว้ที่ส่วนกลางเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

๑๐. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการกดยืนยันการบันทึกข้อมูลผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบถ้วนทุกจังหวัด และแจ้งจังหวัดให้ประกาศผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ภายในวันพุธที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดเผยภาครัฐ (Open Government Data) ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑๒. คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูงประชุมคัดเลือก และประกาศผลรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ (Local Award 2025) ภายในเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘

๑๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดจัดพิธีมอบรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ (Local Award 2025) ให้แก่ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายอานนท์ เพชรหนู

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘



<https://shorturl.asia/cpRBu>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) และแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘



<https://shorturl.asia/xiVWU>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

คู่มือการใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘



<https://shorturl.asia/ykgTJ>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

เอกสาร สื่อ และข้อมูล
การอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘



<https://shorturl.asia/6ubXx>

แบบรายงานงบประมาณที่คาดว่าจะไม่ได้ดำเนินการ
ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี 2568
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จังหวัด

☐ ดำเนินการ ☐ ยังไม่ดำเนินการ

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ได้ ดำเนินการ (บาท)	งบประมาณที่คาดว่าจะไม่ได้ ดำเนินการและสงคืน (บาท)
1	ค่าใช้จ่ายในการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น			

ท้องถิ่นจังหวัด

(.....)

ปฏิทินการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2568

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration



1 27 - 28 มีนาคม 2568
(2 วัน)

- สถจ. แต่งตั้ง
- สถจ.ชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2568 ให้ สถจ. ทราบ
- ทมประเมินฯ

2 ภายในเดือนเมษายน 2568

สถจ. ชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2568 ให้ อปท. ทราบ

3 21 เมษายน - 16 พฤษภาคม 2568 (27 วัน)

อปท. เข้าใช้งานระบบ โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน และประเมินความพึงพอใจ

4 19 พฤษภาคม - 27 มิถุนายน 2568 (39 วัน)

- อปท. รายงานแบบ ซึ่งรับรองโดยนายก อปท. จัดส่งให้ สถจ.
- ทีมประเมินตรวจประเมินแบบผสมผสาน

5 30 มิถุนายน - 11 กรกฎาคม (12 วัน)

กรณีนี้ อปท. เห็นว่าผลการประเมินฯ ไม่ถูกต้องลบล้างหรืออื่น ๆ ให้ อปท. ขอทบทวนผ่านระบบการประเมิน

6

14 กรกฎาคม - 1 สิงหาคม 2568 (17 วัน)

- ทีมประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ตรวจสอบทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.
- สถจ. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา ทบทวนและกลั่นกรอง
- ทีมประเมินประสิทธิภาพของ อปท. กดยืนยันการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.

9 ภายในวันศุกร์ที่ 15 สิงหาคม 2568

- สถจ. รายงานผลการประเมินประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2568 และผลการประเมิน อปท. ที่มีศักยภาพสูง ประจำปี 2568 ให้ สถจ. ทราบ
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการแล้วและงบประมาณที่คาดว่าจะสามารถดำเนินงานได้และแจ้งส่งคืนงบประมาณ

10

20 สิงหาคม 2568

สถจ. ตรวจสอบและแจ้งจังหวัดให้ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2568

11

22 สิงหาคม 2568

สถจ. ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2568 ให้ อปท. ในจังหวัดทราบ

12

เดือนสิงหาคม - กันยายน 2568

ประกาศผลรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง และจัดพิธีมอบรางวัล



คำสั่งจังหวัดแพร่
ที่ ๘๙๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ทีมประเมินที่ ๑

- | | | |
|-----------------------------|---|------------------|
| ๑.๑ นายณรงค์ศักดิ์ สุขสำราญ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | (ด้าน ๑ และ ๕) |
| ๑.๒ นางสาวกรกฎ เหมืองทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | (ด้าน ๒ และ HPA) |
| ๑.๓ นางสาวเขมิกา รอดสี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | (ด้าน ๓) |
| ๑.๔ นายประสาน ชุมภูอินทร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | (ด้าน ๔) |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองแพร่รวมถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๒๐ แห่ง

๒. ทีมประเมินที่ ๒

- | | | |
|--------------------------|--|------------------|
| ๒.๑ นางสาวลลิตา อารมิตร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | (ด้าน ๑ และ ๕) |
| ๒.๒ นางโสภิต ปิจนันท์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | (ด้าน ๒ และ HPA) |

- ๒.๓ นางสาวสุภาพร พุ่มไสว นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ด้าน ๓)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๒.๔ นางวิมลรัตน์ สุทธิดี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ด้าน ๔)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอสูงเม่น จำนวน ๑๓ แห่ง

๓. ทีมประเมินที่ ๓

- ๓.๑ นายครรชิต นากิจ ท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น (ด้าน ๑ และ ๕)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น
- ๓.๒ นางสาวกนกวรรณ กันธิมา นิติกรปฏิบัติการ (ด้าน ๒ และ HPA)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๓.๓ นางสาวโสธิดา ทองสุข เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (ด้าน ๓)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๓.๔ ว่าที่ร้อยตรีฤทธิภากร ชื่นบาน ท้องถิ่นอำเภอลอง (ด้าน ๔)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอลอง
- รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย จำนวน ๗ แห่ง

๔. ทีมประเมินที่ ๔

- ๔.๑ นางสาวลลิตา อารีมิตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย (ด้าน ๑ และ ๕)
ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๔.๒ นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ด้าน ๒ และ HPA)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๔.๓ นางสาวเขมิกา รอดสี ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชี (ด้าน ๓)
และการตรวจสอบ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๔.๔ นายศุภมงคล ทาสี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ (ด้าน ๔)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่ จำนวน ๖ แห่ง

๕. ทีมประเมินที่ ๕

- ๕.๑ นางสาวกนกพร ลำงาม ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง (ด้าน ๑ และ ๕)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง
- ๕.๒ นางธนภรณ์ นาธิกา เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ด้าน ๒ และ HPA)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๕.๓ นางสาวนิลาวันย์ สายวงศ์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ (ด้าน ๓)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
- ๕.๔ นางอรรัญญา จิตต์บุญ ท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่ (ด้าน ๔)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอหนองม่วงไข่
- รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอสอง จำนวน ๙ แห่ง

๖. ทีมประเมินที่ ๖

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๖.๑ นางรจนา อนุวงศ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (ด้าน ๑ และ ๕)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอสอง |
| ๖.๒ นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ด้าน ๒ และ HPA)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |
| ๖.๓ นางสาวนันทิพัฒน์ หมั่นกัน | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ด้าน ๓)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |
| ๖.๔ นางสาววิรัช เวียงทอง | ท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย (ด้าน ๔)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเด่นชัย |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอร่องขาว จำนวน ๑๐ แห่ง

๗. ทีมประเมินที่ ๗

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๗.๑ นางเจนจิรา วงศ์ฉายา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ (ด้าน ๑ และ ๕)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ |
| ๗.๒ นางสาวระพีพร แดงไธสง | นิติกรปฏิบัติการ (ด้าน ๒ และ HPA)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |
| ๗.๓ นางสาวพิมพ์นารา กุลนา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (ด้าน ๓)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |
| ๗.๔ นางสาวสุจีรยา สว่างพนาพันธ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ด้าน ๔)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอสอง จำนวน ๑๑ แห่ง

๘. ทีมประเมินที่ ๘

- | | |
|----------------------------|--|
| ๘.๑ นายนิติพงศ์ เดือนเพ็ญ | ท้องถิ่นอำเภอสองม่อน (ด้าน ๑ และ ๕)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอสองม่อน |
| ๘.๒ นางจริยา มั่งมี | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน (ด้าน ๒ และ HPA)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่ |
| ๘.๓ นางจิราภา เจริญจิตต์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (ด้าน ๓)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |
| ๘.๔ นายกริชชฎา จันทรรวมสุข | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ด้าน ๔)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอวังชิ้น จำนวน ๘ แห่ง

ให้ทีมประเมินแต่ละทีมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ดำเนินการตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยวิธีผสมผสาน โดยพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสารหลักฐานการประเมิน จากเอกสารหลักฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบเอกสารหลักฐานมาในระบบสารสนเทศ และ/หรือลงพื้นที่ตรวจประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมิน

๔. ดำเนินการตรวจประเมินและพิจารณาการอุทธรณ์ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. รายงานผลการตรวจประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมพันธ์ผล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่