



ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๑๙๗๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๔๒๒๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๘๘๘  
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดแจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินตนเอง (Self - Assessment) จำนวน ๙ ประเด็น ตั้งแต่ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน - ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ ความละเอียดตามหนังสืออ้างถึง นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าสำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. เสนอแนวทางปรับปรุง การประเมินผู้บริหารองค์กร โดยเชื่อมโยงการประเมินผู้บริหารองค์กรตามข้อสั่งการ นายกรัฐมนตรีเข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้เกิดความสอดคล้องระหว่างการประเมินผลส่วนราชการและการประเมินผู้บริหารองค์กร อันจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศและเป้าหมายองค์การ ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในส่วนของการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้ใช้กลไกการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ที่มีอยู่ปัจจุบัน จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบด้านพลังงานของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบการใช้พลังงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลการใช้พลังงานอย่างเป็นระบบ และมีการรายงานข้อมูลรวมถึงการใช้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อการบริหารจัดการการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนการประหยัดพลังงาน และมาตรการส่งเสริมการประหยัดพลังงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสร้างความตระหนักในการประหยัดพลังงานแก่ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน


๒. ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คำนึงถึงความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด กับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๓. ให้จัดทำ...

๓. ให้จัดทำแบบประเมิน “ความพึงพอใจของผู้รับบริการ” ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ บริบท หน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการหรือการขออนุมัติ/อนุญาต/ การชำระภาษี ฯลฯ ได้ประเมินหรือวัดความพึงพอใจต่อการบริการหรือการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และควรจัดทำแบบแสดงความคิดเห็นสำหรับ “ความเห็น ของผู้ได้บังคับบัญชา” เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แสดงความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุง การปฏิบัติราชการท้องถิ่นให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ บริบท หน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร อานุสาสนนง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๕๓-๕๑๑๙ ต่อ ๓๐๒

ผู้ประสานงาน นายกิตตินนท์ พงศ์คุณ

D:งานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นประเมินผู้บริหารท้องถิ่น



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขรับ..... 1840
วันที่..... ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๘๘๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 22/64  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๕๒๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินตนเอง (Self - Assessment) จำนวน ๕ ประเด็น ตั้งแต่ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน - ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ.ร. ว่า ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. เสนอแนวทางการปรับปรุง การประเมินผู้บริหารองค์การ โดยเชื่อมโยงการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเข้ากับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้เกิดความสอดคล้องระหว่างการประเมินผลส่วนราชการและการประเมินผู้บริหารองค์การ อันจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศและเป้าหมายองค์การ ตลอดจนการบูรณาการในเชิงการติดตามประเมินผลระหว่างหน่วยงาน ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในส่วนของ การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้ใช้กลไกการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ที่มีอยู่ปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเห็นควรมีการเชื่อมโยงตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับจังหวัด เพื่อให้เกิดการบูรณาการในระดับพื้นที่ ในการนี้ เพื่อพัฒนาการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบด้านพลังงานของหน่วยงานให้ชัดเจน เพื่อจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบการใช้พลังงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลการใช้พลังงานอย่างเป็นระบบและมีการรายงานข้อมูลรวมถึงการใช้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ [www.e-report.energy.go.th](http://www.e-report.energy.go.th) ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อการบริหารจัดการการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และเพื่อสนับสนุนการประหยัดพลังงานและมาตรการส่งเสริมการประหยัดพลังงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสร้างความตระหนักในการประหยัดพลังงานแก่ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๖๑๒ ๑๕๕๕

๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คำนึงถึงความเชื่อมโยงหรือสอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. จัดทำแบบประเมิน “ความพึงพอใจของผู้รับบริการ” ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ บริษัท หน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการหรือการขออนุมัติ/อนุญาต/ การชำระภาษี ฯลฯ ได้ประเมินหรือวัดความพึงพอใจต่อกรบริการหรือการปฏิบัติหน้าที่ ของ องค์กรและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และควรจัดทำแบบแสดงความคิดเห็นสำหรับ “ความเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา” เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แสดงความคิดเห็น เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติราชการท้องถิ่นให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ บริษัท หน้าที่และอำนาจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๖๙๕๖  
ผู้ประสานงาน นางสาวชนเนษฐ แก้วพุ่ม มือถือ ๐๙ ๕๖๖๙ ๓๖๕๕