



ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๓๗๘๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล ในคณะกรรมการ
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๘/ว ๔๓๐๑

ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้รับทราบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมกับข้อเสนอแนะในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการกิจการตามที่คณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลเสนอ ทั้งนี้ การติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นปัญหาอุปสรรคเรื่อง การบริหารจัดการภารกิจด้านแหล่งน้ำ/น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค มีข้อเสนอแนะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทบทวนตรวจสอบแหล่งน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และสำรวจหลักฐานการส่งมอบ - รับมอบระบบประปาหมู่บ้านที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจและลงทะเบียนเป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบถ้วน เพื่อประโยชน์ในการขอรับจัดสรรงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดแพร่ขอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำนำข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยสิทธิ์ ชัยสัมพันธ์)

องผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๕

ผู้ประสานงาน นางวิมลรัตน์ สุทธิดี

ส.ส.
ชลประทาน

วิ



จังหวัดแพร่
เลขรับ 10421
วันที่ 30 ก.ย. 2568
เวลา.....น.

ที่ มท ๐๘๑๐.๘/ว ๕๓๐๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลในคณะกรรมการ
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๗/ว ๗๕๒๘

ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีว่า คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้รับทราบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมกับข้อเสนอแนะในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการการกิจ ตามที่คณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลเสนอ ทั้งนี้ การติดตามผลการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นปัญหา อุปสรรคเรื่อง การบริหารจัดการภารกิจด้านแหล่งน้ำ/น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค มีข้อเสนอแนะให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทบทวนตรวจสอบแหล่งน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และสำรวจหลักฐานการส่งมอบ – รับมอบระบบประปาหมู่บ้านที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจและลงทะเบียนเป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ครบถ้วน เพื่อประโยชน์ในการขอรับจัดสรรงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำนำข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการกระจายอำนาจและการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๒๓๐๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



ที่ นร ๐๑๐๗/ว ๗๕๒๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่ ๔๔๕๖๕
วันที่ - 3 ก.ย. 2568
เวลา
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
๒. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ เล่ม (QR Code)

ด้วยคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้รับทราบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมกับข้อเสนอแนะในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาการจัดการภารกิจ ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล ซึ่งมีศาสตราจารย์ชาติชาย ณ เชียงใหม่ เป็นประธานอนุกรรมการ เสนอ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และ (๒) การถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่ อปท. ใน ๒ มิติ ได้แก่ การบริหารจัดการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค (ระบบประปาหมู่บ้าน) ของ อปท. และการประสานแผนพัฒนาแหล่งน้ำในภาพรวมระดับจังหวัดของ อบจ. และให้แจ้งข้อเสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอส่งรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อหน่วยงานของท่านพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และกรุณาแจ้งผลการดำเนินงานให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อจะได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงาน ก.ก.ถ. ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ก.ว.พัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

เลขที่ ๙ 3 2 9

วันที่ 3 ก.ย. 2568

เวลา 13.43

(นางชื่นชีวัน ลิ้มปรีระกุล)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจ

ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๐๕ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opm.go.th

**สรุปปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของ อบท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เรื่อง การถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่ อบท.

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
๑. การบริหารจัดการภารกิจด้านแหล่งน้ำ/น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค		
๑.๑ การถ่ายโอนภารกิจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. กำหนด ทำให้ อบจ. ไม่สามารถเข้าไปบริหารจัดการแหล่งน้ำที่มีการใช้ประโยชน์หรือมีพื้นที่คาบเกี่ยว อบท. ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปได้	(๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่ อบท. ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท.	
	<u>ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย</u> (๑.๑) พิจารณากำหนดขอบเขตการถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และหน้าที่ของ อบท. ในแผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. และแผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ ๓ ให้ชัดเจน ดังนี้ ๑) ให้ อบจ. ทำหน้าที่ศูนย์บริหารจัดการน้ำ มีหน้าที่จัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาแหล่งน้ำในภาพรวมร่วมกับส่วนราชการและทุก อบท. ในจังหวัด รวมทั้งบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษาแหล่งน้ำที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกันซึ่งคาบเกี่ยว อบท. ๒ แห่งขึ้นไป ทั้งด้านน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร ให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน ๒) ให้ อบท. มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแหล่งน้ำและการเสนอของบประมาณผ่านระบบ Thai Water Plan ตามกระบวนการที่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติกำหนด	คณะอนุกรรมการบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. และแผนปฏิบัติการฯ ด้านการถ่ายโอนภารกิจ/ คณะอนุกรรมการบริหารการถ่ายโอนด้านแหล่งน้ำ
	<u>ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ</u> (๑.๒) ดำเนินการให้ อบท. ทบทวนตรวจสอบแหล่งน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนให้เป็นไปตามหลักการที่แผนปฏิบัติการฯ กำหนด โดยกรณีแหล่งน้ำขนาดเล็กที่มีพื้นที่และมีการใช้ประโยชน์คาบเกี่ยว อบท. ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้ถ่ายโอนให้ อบจ. เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม (๑.๓) ดำเนินการให้ อบท. สำรวจหลักฐานการส่งมอบ – รับมอบระบบประปาหมู่บ้านที่ได้รับการถ่ายโอน และลงทะเบียนเป็นทรัพย์สินของ อบท. ให้ครบถ้วน เพื่อประโยชน์ในการขอรับจัดสรรงบประมาณของ อบท. เอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ คณะอนุกรรมการบริหารการถ่ายโอนด้านแหล่งน้ำ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของ อปท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้รับทราบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมกับข้อเสนอแนะในการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนากิจการกิจการกิจ ตามที่คณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล ซึ่งมี ศาสตราจารย์ชาติชาย ณ เชียงใหม่ เป็นประธานอนุกรรมการ เสนอ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จำนวน ๖๓ จังหวัด และ (๒) การถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่ อปท. ในมิติการบริหาร จัดการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค (ระบบประปาหมู่บ้าน) ของ อปท. และมีมติการประสานแผนพัฒนาแหล่งน้ำ ในภาพรวมระดับจังหวัดของ อบจ. เพื่อให้คณะกรรมการใน ก.ก.ถ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ติดตามผลการดำเนินงาน ของ อปท. เชิงประจักษ์ โดยการประชุมร่วมกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ อปท. สอน./รพ.สต. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้แทนภาคประชาชน ตลอดจนการศึกษาดูงาน ในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ขอนแก่น ลำปาง แพร่ สงขลา พัทลุง ชลบุรี ระยอง จันทบุรี สุพรรณบุรี และชัยนาท รวมจำนวน ๑๑ จังหวัด ๒๖ อปท. ระหว่างวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของ อปท. ทั่วประเทศทางแบบติดตามออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังมีสรุปรายงานผลการติดตามและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ.

พบว่า อบจ. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ สอน./รพ.สต. ตามแนวทางการดำเนินงาน การถ่ายโอนภารกิจ สอน./รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ตามประกาศ ก.ก.ถ. เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อให้ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่ส่วนราชการเดิมเคยปฏิบัติหรือพัฒนาให้เกิด **นวัตกรรม**การดำเนินงานที่มีผลการให้บริการดีขึ้น โดยจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังกองสาธารณสุข สรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เตรียมความพร้อมปัจจัยการดำเนินงาน ตลอดจนจัดให้มี กลไกการติดต่อประสานงานระหว่างกองสาธารณสุขและ สอน./รพ.สต. ถ่ายโอน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เร่งรัดการสรรหาบุคลากร สอน./รพ.สต. ตามกรอบอัตรากำลัง การปรับเกลี่ยและหมุนเวียนอัตรากำลัง ในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อลดข้อจำกัดด้านบุคลากร รวมถึงการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอน มีการจัดสรร งบประมาณให้ สอน./รพ.สต. เพิ่มเติมจากเงินอุดหนุนที่ได้รับเพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งมอบอำนาจ การบริหารจัดการงบประมาณให้แก่ ผอ.รพ.สต. ตลอดจนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความเข้าใจให้นายแพทย์ สสจ. เป็นผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของบุคลากรในสังกัด สอน./รพ.สต. ในส่วนของ กสพ. มีการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานสุขภาพระดับพื้นที่/อำเภอ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ รวมทั้ง การกำกับดูแลและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สอน./รพ.สต.

การติดตามการดำเนินงานด้านคุณภาพการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิพบว่า อบจ. ได้กำกับดูแลให้ สอน./รพ.สต. มีการให้บริการและพัฒนาระบบคุณภาพการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิแบบองค์รวมที่ทั่วถึงและมี คุณภาพ จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ สสจ. ในการขอรับสนับสนุนแพทย์และทีมสหวิชาชีพจาก

โรงพยาบาลแม่ข่าย สนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือที่จำเป็นและสอดคล้องกับการให้บริการ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการเข้าถึงบริการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และศักยภาพในการมีส่วนร่วมจัดการสุขภาพของตนเองและครอบครัวภายใต้แนวคิดการพัฒนาระบบสุขภาพโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ทั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สอน./รพ.สต. มีความเห็นต่อการดำเนินงานภายหลังการถ่ายโอน สอน./รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ในภาพรวมว่า **การบริหารจัดการภารกิจ สอน./รพ.สต. มีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น**ในด้านการบริหารจัดการ โครงสร้างและอัตรากำลัง งบประมาณและการเงิน และภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล ในขณะเดียวกัน ความพึงพอใจของบุคลากร สอน./รพ.สต. และความพึงพอใจของประชาชนเมื่อเข้ารับบริการที่ สอน./รพ.สต. ภายหลังการถ่ายโอนมาสังกัด อบจ. ก็มีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่ดีเพิ่มมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม จากการติดตามพบ**ปัญหา**ในการบริหารจัดการ สอน./รพ.สต. ของ อบจ. บางประการที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของ สอน./รพ.สต. จึงเห็นสมควรมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
๑. ด้านการบริหารภารกิจ		
๑.๑ โครงสร้างของสาธารณสุขของ อบจ. อาจไม่สามารถรองรับการบริหารจัดการภารกิจและบุคลากรของ สอน./รพ.สต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะกรณีที่มีการรับถ่ายโอน สอน./รพ.สต. จำนวนมาก ๑.๒ การกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังของ สอน./รพ.สต. ขนาดเล็ก/กลาง/ใหญ่ ตามเกณฑ์ประชากรไม่สอดคล้องกับภาระงานที่แท้จริง	(๑) การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของ อบจ. และ สอน./รพ.สต. ถ่ายโอน ให้สามารถรองรับปริมาณงานและการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (๑.๑) ทบทวนและปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังของ สอน./รพ.สต. ตามเกณฑ์ประชากร (ขนาดเล็ก/กลาง/ใหญ่) ให้สอดคล้องกับจำนวนประชากรในความรับผิดชอบและภาระงานที่แท้จริง	คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่ อบจ.
	ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ (๑.๒) กำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังบุคลากรของสาธารณสุขของ อบจ. ให้สามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากการรับโอนภารกิจ สอน./รพ.สต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการให้มีตำแหน่งแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร เพื่อเป็นผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ทันตกรรม และเภสัชกรรม ของผู้ปฏิบัติงานใน สอน./รพ.สต. ที่ถ่ายโอน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	(๑.๓) สนับสนุนให้ อบจ. ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังของ สอน./รพ.สต. ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และบริบทการให้บริการ รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอปรับขนาดของ สอน./รพ.สต. (ขนาดเล็ก/กลาง/ใหญ่) กรณีมีประชากรในความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น	
๑.๓ การจัดหาโปรแกรมมาใช้ในการบริหารจัดการและเชื่อมโยงข้อมูล สอน./รพ.สต. ของ อบจ. มีความหลากหลายและทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณ	(๒) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางในการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของ สอน./รพ.สต. ในสังกัด อบจ. เพื่อการจัดการข้อมูลที่เป็นมาตรฐาน มีความปลอดภัย สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินงานและการจัดบริการให้แก่ประชาชน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย - เร่งรัดดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางในการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของ สอน./รพ.สต. ในสังกัด อบจ. เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลที่เป็นเอกภาพ สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ การรายงาน และการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่ อบจ.

[ค]

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
๑.๔ กสพ. ยังไม่สามารถดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน	(๓) การสนับสนุนให้ กสพ. ดำเนินการตามประกาศ ก.ก.ถ. เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	
	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (๓.๑) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทาง การจัดตั้ง “กลุ่มพื้นที่สุขภาพของ อบจ.” และการจัดให้มี “คณะกรรมการบริหารสถานบริการสาธารณสุข” ตามแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ตามประกาศ ก.ก.ถ. ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดให้ กสพ. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่ ก.ก.ถ. กำหนด	คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่ อบท.
	(๓.๒) พิจารณากำหนดแนวทางการพัฒนาระบบสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพปฐมภูมิให้เป็น “ระบบตาข่ายความปลอดภัยทางสังคม (Social Safety Net)” และการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้เป็นผู้ช่วยประกอบวิชาชีพการสาธารณสุข ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ที่เป็นมาตรฐานกลาง	
	(๔) การทดลองพื้นที่นำร่อง (sandbox) เพื่อค้นหาแนวทางการบริหารจัดการ สอน./รพ.สต. สำหรับเป็นต้นแบบที่จะนำไปสู่การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
	ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ - พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางการจัดทำ sandbox เพื่อทดลองหรือค้นหาแนวทางการดำเนินงาน/การบริหารจัดการ สอน./รพ.สต. ที่มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่มีประสิทธิภาพ สามารถนำไปใช้เป็นต้นแบบได้	คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่ อบท. / กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. ด้านงบประมาณ		
๒.๑ การจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่ สอน./รพ.สต. ถ่ายโอนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.ถ. กำหนด ๒.๒ การจัดสรรงบประมาณจาก สปสช. ยังไม่มีแนวทางที่ชัดเจน และ สอน./รพ.สต. ถ่ายโอนบางแห่งได้รับจัดสรรงบประมาณลดลงจากที่เคยได้รับก่อนการถ่ายโอน	๕. การจัดสรรงบประมาณให้แก่ สอน./รพ.สต. อย่างเหมาะสม/สอดคล้องและเพียงพอต่อการดำเนินงานตามภาระหน้าที่และบริบทภายหลังการถ่ายโอน	
	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (๕.๑) พิจารณากำหนดแนวทางการโอนงบประมาณจาก สปสช. ให้แก่ สอน./รพ.สต. ในสังกัด อบจ. โดยการแก้ไขระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือให้ สปสช. พิจารณาออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณให้แก่ สอน./รพ.สต. ในสังกัด อบจ. หรือ ก.ก.ถ. พิจารณากำหนดประกาศเพิ่มเติมด้านงบประมาณ การเงิน และบัญชี เพื่อให้ สอน./รพ.สต. สังกัด อบจ. สามารถเบิกจ่ายเงินบำรุงของหน่วยบริการจาก สปสช. ได้โดยตรง	คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่ อบท. / กระทรวงสาธารณสุข / สปสช.
	(๕.๒) กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่ชัดเจน โดยมีเกณฑ์กลางหรือเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งหน่วยบริการประจำ (CUP) และ สอน./รพ.สต. สามารถทำความเข้าใจเพื่อปรับให้เหมาะสมกับการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่ได้	

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
	ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ (๕.๓) พิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนการจัดบริการของ สอน./รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ. ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ก.ถ.	สำนักงานงบประมาณ
๓. ด้านบุคลากร		
๓.๑ บุคลากร สอน./รพ.สต. บางแห่งขาดแคลน ไม่เพียงพอต่อการให้บริการได้ครบถ้วนและส่งผลกระทบต่อภาระงานและเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิ ๓.๒ การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานใน สอน./รพ.สต. ทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง โดยต้องเบิกจ่ายค่าตอบแทนจากงบประมาณของ อบจ. ทำให้ อบจ. มีข้อจำกัดในการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	(๖) การกำหนดมาตรการเร่งด่วนระยะสั้นเพื่อแก้ไขปัญหาคาดแคลนบุคลากร สอน./รพ.สต. ขาดแคลน ควบคู่กับการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาระยะยาว และการวางแผนพัฒนาอัตรากำลังบุคลากร สอน./รพ.สต. เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอและมีศักยภาพในการให้บริการประชาชน	
	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (๖.๑) กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาคาดแคลนบุคลากรของ สอน./รพ.สต. ทั้งมาตรการเร่งด่วนระยะสั้น และการดำเนินการอย่างเป็นระบบในระยะยาว	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	(๖.๒) กำหนดให้การสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของ สอน./รพ.สต. ซึ่งต้องใช้เงินรายได้ของ อบจ. ไปจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่นับรวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
	ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ (๖.๓) จัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลในส่วนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำ สอน./รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ. เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนกำกับดูแลให้ อบจ. ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร สอน./รพ.สต. ถ่ายโอนตามคุณสมบัติและช่วงเวลาที่เหมาะสม โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔. ด้านการส่งมอบ - รับมอบที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง		
- การส่งมอบที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของ สอน./รพ.สต. ให้แก่ อบจ. พบปัญหา เช่น การขึ้นทะเบียนไม่ถูกต้อง/ไม่มีการขึ้นทะเบียน/ไม่มีการขออนุญาตใช้พื้นที่จากหน่วยงาน เป็นต้น ส่งผลให้ อบจ. ไม่สามารถขอรับจัดสรรงบประมาณและดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมได้	(๗) การกำหนดแนวทางการส่งมอบที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของ สอน./รพ.สต. ให้แก่ อบจ. ที่รับถ่ายโอนให้ชัดเจน ครอบคลุมทั้งที่ราชพัสดุและที่ดินที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น	
	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย - กำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาคาดแคลนที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของ สอน./รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ. โดยบูรณาการกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เร่งรัดกระบวนการส่งมอบให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณที่รับการถ่ายโอน กรณีมีข้อติดขัดยังไม่สามารถส่งมอบได้ ควรกำหนดขอบเขต/แนวทางปฏิบัติให้ อบจ. สามารถเสนอคำขอรับการจัดสรรงบประมาณและดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ของ สอน./รพ.สต. นั้น ๆ ได้ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อให้บริการประชาชน	คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่ อบจ. / กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น / กระทรวงสาธารณสุข / สำนักงานงบประมาณ / สมาคม อบจ. แห่งประเทศไทย

๒. การถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่ อบท.

การติดตามผลการถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่ อบท. ในมิติการบริหารจัดการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค (ระบบประปาหมู่บ้าน) ของ อบท. กำหนดกรอบแนวคิดการติดตามจากแผนขับเคลื่อนน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการบริหารกิจการและการบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘ และหลักเกณฑ์และมาตรฐานคุณภาพระบบประปาหมู่บ้านของ อบท. โดยพบว่า ในภาพรวม อบท. ให้ความสำคัญกับการผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อให้ประชาชนมีน้ำที่สะอาดและปลอดภัยในการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ การตรวจสอบคุณภาพน้ำดิบและคุณภาพน้ำประปาที่ผลิตได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด การนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ เช่น การใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล IOT ในการควบคุมประสิทธิภาพระบบการผลิตน้ำประปา การใช้เทคโนโลยีการแจ้งเตือนน้ำรั่วซึมอัตโนมัติเพื่อควบคุมปริมาณน้ำสูญเสียให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด การผลิตน้ำประปาด้วยระบบพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อลดต้นทุนค่าไฟฟ้า การใช้ระบบจัดเก็บค่าน้ำประปาแบบ On Mobile เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เป็นต้น

สำหรับการติดตามผลการดำเนินงานในมิติการประสานแผนพัฒนาแหล่งน้ำในภาพรวมระดับจังหวัด กำหนดกรอบแนวคิดการติดตามจากหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการบริหารจัดการภารกิจถ่ายโอนด้านแหล่งน้ำตามมติ ก.ก.ถ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ อบท. พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพบว่า อบจ. ให้ความสำคัญกับการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ สถาบันการศึกษา อบท. ผู้นำชุมชน/ภาคประชาชน รวมถึงการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรกลให้แก่ อบท. ในเขตจังหวัด ในการอนุรักษ์ฟื้นฟูรักษาสภาพแวดล้อมด้านแหล่งน้ำ การก่อสร้างบำรุงรักษาและซ่อมแซมแหล่งน้ำขนาดเล็ก รวมทั้งการจัดทำน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค นอกจากนี้ พบว่า อบจ. มีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำมากขึ้น โดยบางแห่งมีการดำเนินการศูนย์บริหารจัดการน้ำ และการศึกษาออกแบบการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาในพื้นที่อย่างเป็นระบบ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการบริหารจัดการน้ำ เช่น การใช้อากาศยานไร้คนขับ (โดรน) ในงานสำรวจและจัดทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศเพื่อเป็นฐานข้อมูลการจัดทำผังน้ำ การดำเนินการห้องปฏิบัติการและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาแหล่งน้ำในภาพรวมระดับจังหวัด เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานพบปัญหาบางประการซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการภารกิจ จึงเห็นสมควรมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
๑. การบริหารจัดการภารกิจด้านแหล่งน้ำ/น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค		
๑.๑ การถ่ายโอนภารกิจไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. กำหนด ทำให้ อบจ. ไม่สามารถเข้าไปบริหารจัดการแหล่งน้ำที่มีการใช้ประโยชน์หรือมีพื้นที่คาบเกี่ยว อบท. ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปได้	(๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำให้แก่ อบท. ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (๑.๑) พิจารณากำหนดขอบเขตการถ่ายโอนภารกิจด้านแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และหน้าที่ของ อบท. ในแผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. และแผนปฏิบัติการฯ ฉบับที่ ๓ ให้ชัดเจน ดังนี้ ๑) ให้ อบจ. ทำหน้าที่ศูนย์บริหารจัดการน้ำ มีหน้าที่จัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาแหล่งน้ำในภาพรวมร่วมกับส่วนราชการและ	คณะอนุกรรมการบริหารแผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. และแผนปฏิบัติการฯ ด้านการถ่ายโอนภารกิจ /

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
	ทุก อบท. ในจังหวัด รวมทั้งบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษาแหล่งน้ำที่ประชาชนใช้ประโยชน์ร่วมกันซึ่งคาบเกี่ยว อบท. ๒ แห่งขึ้นไป ทั้งด้านน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและน้ำเพื่อการเกษตร ให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน ๒) ให้ อบท. มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแหล่งน้ำและการเสนอของบประมาณผ่านระบบ Thai Water Plan ตามกระบวนการที่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติกำหนด	คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านแหล่งน้ำ
	ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ (๑.๒) ดำเนินการให้ อบท. ทบทวนตรวจสอบแหล่งน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนให้เป็นไปตามหลักการที่แผนปฏิบัติการฯ กำหนด โดยกรณีแหล่งน้ำขนาดเล็กที่มีพื้นที่/มีการใช้ประโยชน์คาบเกี่ยว อบท. ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้ถ่ายโอนให้ อบจ. เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น / คณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านแหล่งน้ำ
	(๑.๓) ดำเนินการให้ อบท. สำรวจหลักฐานการส่งมอบ – รับมอบระบบประปาหมู่บ้านที่ได้รับการถ่ายโอน และลงทะเบียนเป็นทรัพย์สินของ อบท. ให้ครบถ้วน เพื่อประโยชน์ในการขอรับจัดสรรงบประมาณของ อบท. เอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๑.๒ อบท. ไม่มีการจัดทำฐานข้อมูลแหล่งน้ำและการใช้น้ำเพื่อกำหนดแผนบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(๒) การจัดทำฐานข้อมูลแหล่งน้ำของ อบท. ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผน/การประสานแผน และการบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย - ประสานการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำฐานข้อมูลด้านแหล่งน้ำในภาพรวมทั้งประเทศ ได้แก่ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ กรมทรัพยากรน้ำ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ดังนี้ (๒.๑) กำหนดแนวทางให้ อบท. จัดทำฐานข้อมูลแหล่งน้ำต้นทุน เพื่อนำไปวางแผนการบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการผลิตน้ำประปาเพื่อการอุปโภคและการบริโภคควรแยกเป็นสัดส่วนจากกัน เพื่อให้สามารถควบคุมต้นทุนและคุณภาพน้ำได้ (๒.๒) กำหนดแนวทางให้ อบจ. จัดทำฐานข้อมูลแหล่งน้ำ/ผิวน้ำระดับจังหวัด เพื่อประโยชน์ในการบูรณาการการบริหารจัดการน้ำร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุก อบท. ในพื้นที่ รวมถึงการสนับสนุนช่วยเหลือ อบท. ในการบริหารจัดการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค/การบริหารกิจการระบบประปาหมู่บ้าน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒. การขับเคลื่อนน้ำประปาดื่มได้	
	๒.๑ การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ โดย อบท. ต้องการงบประมาณในการบำรุงรักษาซ่อมแซม/ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบประปา เนื่องจากมีการใช้งานมายาวนาน	(๓) การจัดทำแผนและหลักเกณฑ์/แนวทางการจัดสรรงบประมาณในการบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านของ อบท. ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ (๓.๑) การจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนรายการก่อสร้างและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบประปาหมู่บ้าน ควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านที่มีสภาพชำรุดเสียหายที่ซ่อมแซมแล้ว

ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงาน
	ยังสามารถใช้งานได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานและแก้ไขปัญหาที่ตรงกับความต้องการของ อปท.	สำนักงานประมาณ
	(๓.๒) สํารวจระบบประปาหมู่บ้านที่ชำรุดและเกินศักยภาพของ อปท. ในการรักษาซ่อมแซม เพื่อจัดทำฐานข้อมูลและแผนการขอรับจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับความต้องการได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพตามลำดับความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น / สำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๒.๒ น้ำต้นทุนที่ใช้ในการผลิตน้ำประปามีสารปนเปื้อน ทำให้ไม่สามารถใช้บริโภคได้ ๒.๓ หน่วยงานที่สามารถตรวจสอบคุณภาพน้ำตามเกณฑ์มาตรฐานน้ำประปาดื่มได้มีจำกัด และการส่งตัวอย่างน้ำไปตรวจสอบคุณภาพมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง	(๔) การปรับปรุงคุณภาพน้ำต้นทุนและน้ำประปาที่ผลิตได้ให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานที่กำหนด <u>ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ</u> (๔.๑) สํารวจระบบประปาหมู่บ้านที่มีปัญหาคุณภาพน้ำต้นทุนมีการปนเปื้อนซึ่งเกินกว่าศักยภาพของ อปท. ที่จะแก้ไขเองได้ เพื่อทำความเข้าใจร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาในภาพรวมของประเทศตามลำดับความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน (๔.๒) ทำความตกลงร่วมมือ/ขอรับการสนับสนุนด้านค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านของ อปท. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมให้ อปท. ส่งตรวจคุณภาพน้ำประปาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่เป็นภาระด้านค่าใช้จ่าย (๔.๓) สนับสนุนช่วยเหลือ อปท. ในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาคูณภาพน้ำดิบที่มีสารปนเปื้อน เสริมสร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ อปท. สามารถผลิตน้ำประปาได้ตามคุณภาพและมาตรฐานที่กำหนด	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กรมทรัพยากรน้ำ / กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๒.๔ อปท. บางแห่งไม่ได้สนับสนุนและกำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกิจการและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านเท่าที่ควร ๒.๕ คณะกรรมการบริหารกิจการและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านไม่มีความรู้ความชำนาญทางเทคนิควิชาการในการบริหารจัดการระบบประปา	(๕) การเสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการบริหารกิจการประปาและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านให้สามารถบริหารกิจการประปาหมู่บ้านได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ <u>ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ</u> - ดำเนินการให้ อปท. กำกับดูแลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกิจการประปาและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้านอย่างเคร่งครัด รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานให้แก่คณะกรรมการฯ และการควบคุมการผลิตน้ำประปาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ โดยวางแผนบูรณาการการดำเนินงาน ร่วมกับการประปาส่วนภูมิภาค และสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค/สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
	(๖) การพัฒนาองค์ความรู้/สนับสนุนให้ อปท. ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการระบบประปาหมู่บ้าน <u>ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ</u> - ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ด้านการบริหารจัดการระบบประปาหมู่บ้านของ อปท. ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นต้นแบบให้แก่ อปท. อื่น ๆ	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
