

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่

ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๑

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิล
แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme)
“แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญ
พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีกรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับ
การคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความร่วมมือจังหวัด
ประชาสัมพันธ์วันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งให้องค์กรปกครองท้องถิ่น
ที่มีความประสงค์สนใจที่จะเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th
หัวข้อ “เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๔” โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบ
เอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยตรง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล
ในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายต่อพงษ์ ทับทิมไต
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๒

ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ พงศ์คุณ

0.งานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นหนังสือแจ้งวิจัย

Handwritten notes and signatures at the top left of the page.



Official stamp of the Provincial Office of Chonburi Province, containing fields for receipt number, date, and time.

ที่ พร ๐๐๑๗.๒/๑๑๒๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่ 15/64
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๓/ว ๗๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้รับแจ้งจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีกรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์การคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ จังหวัดจึงขอความร่วมมือส่วนราชการประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th หัวข้อ “เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๔” โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยตรง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร อนุสาสน์บัณฑิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๔๖๒ ๐๖๔๖
โทรศัพท์/โทรสาร (มท) ๒๑๗๔๘

กรมการงานอุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี

เลขที่ ๕๖

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่ มท ๐๒๑๑.๗/๑๖๕



จังหวัดชลบุรี

เลขรับ 157

วันรับ ๗ ม.ค. 2564

เวลา

กระทรวงมหาดไทย
 ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๑๐

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน คำว่าที่สุด ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๑๓๔๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงานจังหวัดแพร่

เลขรับ 101

วันที่ ๗ มิ.ย. 2564

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีกรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในกรณี ซึ่งขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th หัวข้อ “เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๔” โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยตรง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้นางสาวอรพิน เสถียรหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
 สำนักนโยบายและแผน
 โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๘๐๔๔

ที่ มท ๐๒๑๑.๙/ว ๑๗๕



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอิเลียมวงศ์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน คำนวณที่สุด ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๑๓๔๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. ในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีกรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในกรณีนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th หัวข้อ “เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๔” โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยตรง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้นางสาวอรพิน เสถียรหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักนโยบายและแผน
โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๔
ที่ มท ๐๒๑๑.๗/ว ๗๖ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ สรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
ว่า มีกำหนดจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ . ในวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ภายใต้
แนวคิดหลัก (Theme) “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” โดยกระทรวง
แรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีกรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประทานโล่
รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยแจ้งหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหา
และพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ
กระทรวงแรงงาน ค่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๒/ว ๑๗๔๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งดำเนินการสรรหา
และพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
เอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th หัวข้อ “เชิญเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่น ๒๕๖๔”
โดยให้ส่งแบบเสนอชื่อฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้องในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานโดยตรง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบหมายให้นางสาวอรพิน เสถียร
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๒/ว๑๓/๕๖



กทล.สนร.สนป.

เลขรับที่ 1813

วันที่ 29 ต.ค. 63

๑๖-๐๗
๑๙.๑๒.๖๓

กระทรวงมหาดไทย	
กองกลาง สำนักเลขาธิการกระทรวงมหาดไทย	
วันที่	29 ต.ค. 2563
เลขรับ	59148
เวลา	

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความร่วมมือสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการสรรหาสตรีทำงานดีเด่นฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดจัดแข่งขันสรรหาและคัดเลือกสตรีดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดหลัก (Theme) ในการจัดงานว่า “แรงงานสตรี รวมพลังฝ่าวิกฤต ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง สามารถปรับตัว พัฒนาตนเอง ให้ทันโลก ทันเหตุการณ์ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนจรรงคให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน ให้สตรีได้รับสิทธิอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยกระทรวงแรงงานได้กราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ เสด็จมาประธานโล่รางวัลแก่สตรีทำงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านโปรดมอบหมายหน่วยงานในสังกัดประชาสัมพันธ์ พร้อมดำเนินการสรรหาและพิจารณาเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางการสรรหาสตรีทำงานดีเด่นฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ และแบบคุณสมบัติหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้ที่ www.labour.go.th หรือโดยการสแกน QR Code ท้ายหนังสือ ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลในรูปแบบเอกสารและแผ่นซีดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

Signature

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน



เอกสารประกอบ
การเสนอชื่อ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๒๒๕๖ ๘๐๒๔, ๐ ๒๒๕๖ ๘๐๐๖

แนวทางการสรรหาสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

◀ สำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเสนอชื่อ ▶

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่าจะมีการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ความประเภทต่าง ๆ
๒. ดำเนินการสรรหาสตรีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของคณะกรรมการสรรหา เพื่อคัดเลือกในแต่ละประเภทและสาขา
๓. ให้หน่วยงานเสนอชื่อ จัดทำรายละเอียดตามแบบเสนอชื่อและผลงานของสตรีที่จะเสนอชื่อ พร้อมให้สตรีที่เสนอชื่อ ลงนามรับรองประวัติ ผลงานฯ และยินยอมให้หน่วยงานเสนอชื่อตนเองเข้ารับการพิจารณา โดยหน่วยงานเสนอชื่อ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ และรายละเอียดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ได้ที่ www.labour.go.th คลิ๊กหัวข้อ "ข่าวสาร" และไปที่ "ข่าวประชาสัมพันธ์" เรื่อง "การรับสมัครสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" หรือสแกนผ่าน QR Code หายหนึ่งสื่อนี้
๔. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบเสนอชื่อ และเอกสารที่แนบของผู้สมัคร
๕. ให้ผู้บริหารหน่วยงานเสนอชื่อ หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน หรือผู้แทน เช่นรับรองในแบบเสนอชื่อให้ถูกต้องและครบถ้วน
๖. ให้หน่วยงานเสนอชื่อคัดกรองเบื้องต้น และเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล สาขาละไม่เกิน ๒ คน
๗. รวบรวมแบบเสนอชื่อ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้จัดพิมพ์รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแยกตามแต่ละประเภท แต่ละสาขา (เพื่อสะดวกในการตรวจสอบ)
๘. จัดส่ง **เอกสารฉบับจริง** ไปยังกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๑๐ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ **๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔****

ทั้งนี้ หน่วยงานเสนอชื่อสามารถจัดส่งเอกสารประกอบการเสนอชื่อ ผ่านช่องทาง ดังนี้

- ❖ ส่งด้วยตนเอง ยึดวันที่ตามหลักฐานที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น (กองคุ้มครองแรงงาน) ออกให้เป็นหลัก
- ❖ ส่งทางไปรษณีย์ ยึดวันที่ประทับตราลงรับหนังสือของสำนักงานเลขานุการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นหลัก
- ❖ ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ยึดวันที่ส่งตามไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

****หากส่งเกินกำหนดระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก**

หมายเหตุ หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๕๖ ๘๐๒๔
โทรสาร : ๐ ๒๒๕๖ ๘๐๒๔
โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๙ ๘๙๔๘๕๒๖
E-mail : lpnd@labour.mail.go.th



ดาวน์โหลดเอกสาร

ตัวอย่าง

วิธีการดาวน์โหลด

การรับสมัครสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

๑. เปิดเว็บไซต์ www.labour.go.th

๒. คลิกหัวข้อ "เชิญเสนอชื่อ สตรีทำงานดีเด่น 2564" จากหน้าหลัก สไลด์ที่สอง



๓. เข้าสู่หน้าข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง "กสร. เปิดเสนอชื่อ สตรีทำงานดีเด่น 2564"



๔. สามารถดาวน์โหลด แบบเสนอชื่อ พร้อมคุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรายละเอียดต่าง ๆ ได้จากลิงค์ <https://bit.ly/3nRFJF> ภายในข่าวประชาสัมพันธ์

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีที่นับถือศาสนาอิสลาม</p> <p>๑.๑ สาขาสตรีผู้บริหารรัฐสภาท้องถิ่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสตรีระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูงของภาคราชการขึ้นไป)</p> <p>๓. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วมมีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้วยตนเอง* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงาน วันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กรและบุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ชั่วคนแข็งแรง*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าตำแหน่งประธานอำนวยการระดับสูงของภาคราชการซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/นายจ้าง ว่าเป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมพัฒนาองค์กรและ บุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* ด้วยตนเอง หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีผู้บริหารดีเด่น ๑.๒ สาขาสตรีผู้บริหารราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีผู้บริหารในภาคราชการ ๒. ตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการ สำนัก/กอง (ผู้อำนวยการระดับสูง)หรือ เทียบเท่าขึ้นไป ๓. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน ๔. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ๕. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อ ๒. ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วมมีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ต้นแบบงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กร และบุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า ๓. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ องค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพ ๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ชี้นำแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้บริหารภาคราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไปดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพและมีความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดีและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* ต้นแบบงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสรรทำางานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีที่มีบริวารดีเด่น</p> <p>๑.๓ สตรีที่มีบริวารภาคเอกชนดีเด่น</p> <p>รวม ๒ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีที่มีบริวารภาคเอกชนดีเด่น <p>ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป)</p> <p>จำนวน ๒ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีที่มีบริวารภาคเอกชนดีเด่น <p>ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐-๕๙๙ คน)</p> <p>จำนวน ๒ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีที่มีบริวารภาคเอกชนดีเด่น <p>ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๑๙๙ คน)</p> <p>จำนวน ๒ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ หรือ เป็นสตรีผู้บริหารทำงานในสถานประกอบการ หรือ กิจการซึ่งมีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ การทำงาน หรือ มีอำนาจกระทำการแทนองค์กร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้วยแรงจูงใจ* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจที่ไม่ขัดต่อ กฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม จารีตประเพณี และปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการแรงงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพองค์กรในศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๔. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ชุมชนแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีที่มีบริวารภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหารสตรีที่มีอำนาจกระทำกรแทนองค์กรในกรบรงานในระดับนโยบายที่มีผลกระทบต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานรวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้ ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี และเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* ด้วยแรงจูงใจ หมายถึง กิจกรรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

* หมายเขต จำนวนสตรีทำงานดีเด่น

- นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

- ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำกรแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑๔ สาขาผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงาน นอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๒. เป็นนายจ้างตามกฎหมายคุ้มครองคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓. เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้าน ตามกฎหมายฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. เป็นผู้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ตามข้อ ๑) ๒) หรือ ๓)</p> <p>๕. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสารสำคัญจากการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแนวคิดหลัก ในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบที่ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกระบบที่จัดสวัสดิการแรงงานให้แก่ ลูกจ้างแรงงานนอกระบบ</p> <p>๔. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี</p> <p>๕. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p> <p>๖. ประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี</p>

ข้อจำกัดความ:

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่าจะตกลงเองงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะ ผู้รับเหมาช่างก็ตาม

* ด้านแรงงานหมายถึง กิจการรวมทั้งการที่ทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจการระดับานแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสถิตร่างงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๒. สถิติผู้ปฏิบัติภารกิจดีเด่น ๒.๑. สมาชิกสภาผู้ปฏิบัติภารกิจรัฐวิสาหกิจ ดีเด่น จำนวน ๑ คน	๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสถิตร่างงานในองค์กร รัฐวิสาหกิจ ๒. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า ๓. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสถิตร่างงาน ดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน	๑. พิจารณาสาระสำคัญจากกรเข้าร่วม/ มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร และ ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาที่เป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ ว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติ ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ชัยชนะแรงงาน*

คำจำกัดความ:

สถิผู้ปฏิบัติภารกิจรัฐวิสาหกิจดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสถิตร่างงานระดับปฏิบัติการในองค์กรรัฐวิสาหกิจระดับ ตำบล อำเภอ หน่วยงานฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/
 นายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการยอมรับจากนายจ้าง
 ว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติ

* ชัยชนะแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๒. สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจดีเด่น ๒.๒ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติภารกิจราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน	๑. เป็นสตรีทำงานในภาคราชการ ๒. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติภารกิจหรือปฏิบัติงานภาคราชการ ที่ถือว่า ประเภทอำนาจระดับสูงลงมา ๓. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ๔. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน	๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ชั่วคราว* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานภาคราชการ ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ชั่วคราว*

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจราชการที่ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการระดับสูงลงมา และไม่เคยต้องโทษทางวินัยเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานราชการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี * ชั่วคราว หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่วไป

คุณสมบัตินักเลือกสรร/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสรรที่งานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่เด่น</p> <p>๒.๓ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติภารกิจภาคเอกชนดีเด่น</p> <p>รวม ๒ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ -๔๙๙ คน) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ -๑๙๙คน) จำนวน ๒ คน 	<p>๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติงานของสถานประกอบการ</p> <p>๒. ไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้างการให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือ ไม่มี อำนาจกระทำการแทนองค์กร</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>หลักเกณฑ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้วยแรงง่วน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี ๖. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <p>* ด้วยแรงง่วน*</p>

คำจำกัดความ:

- สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติภารกิจในสถานประกอบการที่ไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้างการไม่จ้างหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือไม่มี อำนาจกระทำการแทนองค์กรซึ่งได้รับการรับรองจากนายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์
- ได้รับการยอมรับจากนายจ้างว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีปฏิบัติดี
- * ด้วยแรงง่วน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป
- * หมายถึง จำนวนสตรีทำงานดีเด่น
- ผู้ปฏิบัติภารกิจระดับหัวหน้างานขึ้นไป ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน
- ผู้ปฏิบัติภารกิจระดับปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>๒.๔ สาขาแรงงานนอกกระบวนดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๒. เป็นลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓. เป็นลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายคุ้มครองจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>๔. เป็นแรงงานนอกระบบที่ทำงานมาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกัน)</p> <p>จนถึงวันที่ยื่นเสนอชื่อ</p> <p>๕. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วมกับสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน*หรือกิจกรรม/ ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นแรงงานนอกระบบผู้มีความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีการพัฒนาตนเอง</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงาน หรือไม่มีมายจ้างตามกฎหมายแรงงาน หรือเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น</p> <p>รวม ๖ คน ประกอบด้วย:</p> <p>๓.๑ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๒ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน ด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๓ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน ด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีสมาชิกเครือข่ายแรงงานสตรีและ สันนิบาตแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน, งานด้านแรงงานสัมพันธ์</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภททุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. เข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม “บ้านแรงงาน” หรือ กิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงาน วันสตรีสากล ปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓. ใฝ่รู้หรือมีที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลในองค์กร</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม “บ้านแรงงาน”</p>

ตัวจำกัดความ:

สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการและสนับสนุนงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน, งานด้านแรงงานสัมพันธ์

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๓.สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓,๔ สาขาสตรีเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน	๑. สตรีที่เป็นอาสาสมัครด้านแรงงานของ หน่วยราชการ ๒. ไม่เป็น ลูกจ้างในสถานประกอบการ ๓. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน	๑. พิจารณาสาระสำคัญของการทำงานมีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์ ๓. ใฝ่รู้หรือมีพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลในองค์กร ๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นต้นไป

คำจำกัดความ: เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น หมายถึง อาสาสมัครแรงงานในประเทศ (อสร.ท.) ซึ่งสมัครใจทำงานให้กับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดสันติภาพ
ด้านแรงงานแก่ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป รวมทั้งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งใน
ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคในการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน หรือผู้ใช้แรงงานที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานในพื้นที่และหาความร่วมมือจากอาสาสมัครของ
หน่วยราชการอื่นๆ ที่มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสรรทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓.สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓.๕ สาขาสตรีผู้แนะแนวผู้ด้านอาชีพ ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นครูแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ๒. เป็นสตรีผู้แนะแนวอาชีพให้กับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป ๓. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสารสำคัญจากการทำงานมีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการแนะแนวด้านอาชีพแก่ นักเรียน นักศึกษา องค์กรภาครัฐองค์กรภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป ๓. เป็นผู้มีจิตอาสา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ยั่งยืน อดทน และ มีมนุษยสัมพันธ์</p>

* ตัวอย่าง หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานที่ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓.๖ สาขาสตรีเครือข่าย แรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน	๑. เป็นสตรีสมาชิกกลุ่ม*/ชมรม**ผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน/กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/ กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ๒. มีการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมและดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง กับแรงงานนอกระบบไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันเสนอชื่อ โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ ๓. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน	๑. ทิजारณาการสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงานหรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัด งานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์ ๓. ผู้รู้หรือมีที่จะพัฒนาตนเอง และพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลในองค์กร ๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นที่ประจักษ์

คำจำกัดความ:

- *กลุ่มแรงงานนอกระบบ หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ /กฎกระทรวงคุ้มครองในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- *ชมรมแรงงานนอกระบบ หมายถึง ชมรมที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สนับสนุนและส่งเสริม
ให้มีการจัดตั้งขึ้น สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ
- * ต้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๔. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น</p> <p>รวม ๔ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคใต้ ๑ คน 	<p>คุณสมบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ๒. เป็นผู้ที่มีความสำเร็จในอาชีพ ๓. เป็นสตรีจากภาคกลาง, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, ภาคเหนือ, ภาคใต้ (ตามภูมิสำเนาหรือถิ่นที่อยู่ผู้สมัคร) ๔. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน 	<p>หลักเกณฑ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ชำนาญงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผลงานที่แสดงถึงการประสบความสำเร็จในอาชีพ เช่น สินค้า ฯลฯ ๓. ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. สามารถพัฒนาตนเองทำให้อชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ๕. ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน

ข้อจำกัดความ:

สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ไม่มีรายได้หรือขึ้นตอนภรรยาถึงขั้นบัญชี โดยประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถพัฒนาตนเองทำให้อชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน

หมายเหตุ

การประกอบการอาชีพอิสระ หมายถึง การประกอบกิจการส่วนตัวต่างๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธุรกิจของตนเองไม่ว่าธุรกิจนั้นจะเล็กหรือใหญ่ก็ตาม มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินงานของตนเองได้ตามความเหมาะสม ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับคือเงินกำไรจากการลงทุนเช่น การประดิษฐ์ดอกไม้จากดินไทย การทำผลิตภัณฑ์จากผ้าพื้นเมือง การทำของชำร่วยจากผ้าใยบัว การตัดเสื้อผ้าด้วยมือ การทำของชำร่วย เป็นต้น (จากคำนิยามในคู่มือผู้ประกอบการส่งเสริมการประกอบการอาชีพอิสระ, กพร. ๔/๒๕๕๙: ๑)

* ชำนาญงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๕. ศิลปินสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน	๑. เป็นนักแสดงสตรี นักร้อง นักดนตรีสตรี หรือ ๒. ศิลปินสตรีด้านนิเทศศิลป์ ๓. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน	๑. พิจารณาสารสำคัญจากการทำงานมีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้วยแรงจูงใจ* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๓. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม ๔. ทำประโยชน์ต่อสังคม ด้วยแรงจูงใจ*

คำจำกัดความ:

ศิลปินสตรีดีเด่น หมายถึง นักแสดงสตรี และนักร้องสตรี ภาคเอกชน ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของ
บุคคลทั่วไป มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

นิเทศศิลป์ หมายถึง งานศิลปะเพื่อการชี้แจงแสดง การนำเสนอให้ปรากฏ ในรูปแบบต่างๆ ผ่านการมองเห็นเป็นสำคัญเพื่อให้เข้าใจชัดเจนขึ้นควรพิจารณาจากกราฟิกที่เพิ่มเติม
มาจาก ภาษาอังกฤษ

คือ VisualCommunicationArt

* ด้วยแรงจูงใจ หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น จำนวน ๓ คน</p>	<p>๑. เป็นสื่อมวลชนสตรี ๒. มีบทบาทและหน้าที่เป็นสื่อกลางการสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์ ๓. เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการทำงานร่วมกัน หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นสื่อมวลชนสตรีปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน *</p>

คำจำกัดความ:

สื่อมวลชน (mass media) ทำหน้าที่เป็นสื่อที่สามารถกระจายข้อมูลข่าวสารจากบุคคลหนึ่งหรือจากองค์กรหนึ่ง ไปยังมวลชนจำนวนมากโดยเฉพาะประชาชนทั้งประเทศ
ในเวลาอันรวดเร็ว ได้แก่ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร วิทยุ โทรทัศน์ ภาพยนตร์ ฯลฯ การเผยแพร่ในสื่อมวลชนส่วนหนึ่งต้องจ่ายเงินเพื่อซื้อเวลา ชื่อพื้นที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
อย่างไรก็ตามองค์การสามารถใช้สื่อมวลชนแบบไม่เสียค่าใช้จ่ายที่อาสาสมัครหรือจ้างฟรี หรือบังคับโดยข้อกฎหมาย

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๗. สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น จำนวน ๑ คน	๑. เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชน ด้านแรงงาน ๒. เป็นบุคคลที่ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน	๑. พิจารณาสารสำคัญจากกรเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน*หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีผลงาน ด้านแรงงาน * เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน *

คำจำกัดความ:

สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงานด้านแรงงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

หมายเหตุ

องค์กรพัฒนาเอกชน หรือเรียกว่า องค์กรอาสาสมัครเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรนอกภาครัฐ เป็นองค์การที่ไม่แสวงผลกำไร และดำเนินงานอยู่ภายนอกโครงสร้างการเมืองแบบสถาบัน โดยทั่วไปใช้เรียกกลุ่มองค์กรด้านสังคม วัฒนธรรม กฎหมาย และสิ่งแวดล้อมซึ่งไม่มีเป้าหมายหลักทางการค้า มักจะได้รับเงินสนับสนุนส่วนหนึ่งจากภาคเอกชน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๘. สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีที่ทำงานวิชาการด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุน การดำเนินงานด้านแรงงาน ที่อยู่ในหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรต่าง ๆ</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภททุกสาขาในระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u>หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๓. มีผลงานวิชาการ <u>ด้านแรงงาน*</u> เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลทั่วไป</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน *</u></p>

คำจำกัดความ:

นักวิชาการ หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป



◆ ก่อนสมัครเข้าร่วมโครงการ โปรตศึกษาหลักเกณฑ์การอย่างละเอียด ◆

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการคุ้มครอง ดูแล แรงงานสตรี ให้ได้รับประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีทำงาน มีพลังงานในการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า และสร้างสรรค์สังคม ตลอดจนส่งเสริมสตรีทำงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเองให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง จึงจัดทำ โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีด้วยการมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้กับสตรี ทวีงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในประเทศและต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน สนับสนุนส่งเสริมให้สตรี ทำงานได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน มีพลังสร้างสรรค์ครอบครัว และสังคมที่เข้มแข็ง และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวสู่ความเป็นสากล
๓. เพื่อคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และจัดพิธีเชิดชูเกียรติ
๔. เพื่อให้สตรีทำงานมีเวทีในการแสดงทัศนะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และรับทราบความก้าวหน้า แนวทางการบริหารการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ

หลักเกณฑ์การพิจารณา

สตรีทำงานที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นสตรีทำงานดีเด่นต้องเป็นสตรีทำงาน ตามคุณสมบัติและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกในประเภทและสาขาที่ได้รับการ เสนอชื่อ จำนวน ๘ ประเภท ๓๒ สาขา ดังนี้

๑. สตรีนักบริหารดีเด่น

๑.๑ สาขาสตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูงของภาคราชการ ซึ่งได้รับรอง จากผู้บริหาร/นายจ้างดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ สาขาสตรีบริหารภาคประชาการดีเด่น เป็นสตรีบริหารภาคประชาการระดับผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ สาขาสตรีบริหารภาคเอกชนดีเด่น เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหาร ที่มีอำนาจกระทำการแทนองค์การในการบริหารระดับนโยบายมีผลกระทบต่อองค์กรไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ สาขาสตรีผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น เป็นสตรีผู้ประกอบการซึ่งดกลงจ้าง ผู้รับจ้างงานไปทำที่บ้าน ให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน (นายจ้างแรงงานนอกระบบ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

๒.๑ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการในองค์การรัฐวิสาหกิจระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/นายจ้าง

๒.๒ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการระดับสูงลงมา

๒.๓ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น เป็นพนักงาน/ลูกจ้างในสถานประกอบการที่ไม่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

๒.๔ สาขาสตรีแรงงานนอกระบบดีเด่นเป็นผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงานหรือไม่มีนายจ้างตามกฎหมายแรงงาน

๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

๓.๑ สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๒ สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงาน

๓.๓ สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านแรงงานสัมพันธ์

๓.๔ สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น เป็นสตรีอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ซึ่งทำงานให้กับกระทรวงแรงงานสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

๓.๕ สาขาสตรีผู้แนะแนวด้านอาชีพดีเด่น เป็นสตรีผู้ส่งเสริมแนะแนวอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐ และเอกชน

๓.๖ สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

๔.๑ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ เป็นสตรีผู้ประสบความสำเร็จในการประกอบกิจการอาชีพจากการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคเหนือ

๔.๒ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นสตรีผู้ประกอบการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุน และประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๔.๓ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลางและกรุงเทพมหานคร เป็นสตรีผู้ประกอบการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร

๔.๔ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้ เป็นสตรีผู้ประกอบการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุน และประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคใต้



๕. ศิลปินสตรีดีเด่น เป็นนักแสดงนักร้อง นักดนตรี หรือศิลปินด้านนิเทศศิลป์ ที่ประสบความสำเร็จ ในอาชีพการงานมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี

๖. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น เป็นสตรีที่ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ สามารถกระจาย ข้อมูลข่าวสารไปยังมวลชนจำนวนมาก

๗. สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น เป็นสตรีทำงานในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงาน เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

๘. สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น เป็นสตรีนักวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงานที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนหรือองค์กรต่าง ๆ

การพิจารณาผลคะแนนสำหรับสตรีทำงานที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินเป็นสตรีดีเด่นทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละประเภทจะได้รับรางวัล

การพิจารณาเลือกสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นสตรีทำงานดีเด่นในเบื้องต้นจะต้องมีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ครบตามที่กำหนด และมีคะแนนผ่านเกณฑ์ การประเมินเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน จึงจะได้รับการเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรี ทำงานดีเด่นพิจารณาตัดสินในขั้นตอนต่อไป เมื่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณา คัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเสร็จแล้ว จะจัดทำประกาศรายชื่อสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงานและ สาขา และแจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลและหน่วยงานที่เสนอชื่อทราบ เพื่อเข้ารับรางวัลและเข้าร่วมงาน วันสตรีสากลต่อไป

หมายเหตุ เป็นสตรีที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภททุกสาขา ของกระทรวงแรงงานมาก่อน

การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น มีขั้นตอนการดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. ขั้นตอนที่ ๑ การยื่นเอกสารใบเสนอชื่อ พร้อมแนบเอกสาร

หน่วยงานเสนอชื่อที่มีความประสงค์จะเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่นให้จัดทำข้อมูลสตรีทำงาน ตามแบบเสนอชื่อ เพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยระบุประเภทและสาขาที่จะเสนอชื่อให้ชัดเจน พร้อมกรอกรายละเอียดในส่วนที่ ๑ ให้ครบถ้วน เช่น ประวัติส่วนตัว สถานภาพการทำงาน ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รางวัลที่เคยได้รับ (ต้องเป็น สตรีทำงานที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท/ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน มาก่อน) ในส่วนที่ ๒ ให้กรอกรายละเอียดตามแบบคำถามให้ครบถ้วน และให้แนบรูปภาพกิจกรรม/เอกสาร หลักฐานอื่นๆ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ให้สตรี ที่ได้รับการเสนอชื่อลงนามรับรองและยินยอมให้หน่วยงานเสนอชื่อนำเสนอข้อมูลและประวัติส่วนตัว เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหน่วยงานเสนอชื่อจะต้อง ลงนามรับรองในแบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดในหลักเกณฑ์ จัดส่งให้ กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในวันและเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดไปแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณา



๒. ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานจะพิจารณาคัดกรองแบบเสนอชื่อ
ในเบื้องต้น เพื่อตรวจสอบข้อมูลความครบถ้วนของเอกสาร เช่น ส่งแบบได้ทันตามวันและเวลาที่กำหนดการ
กรอกรายละเอียดตามแบบเสนอชื่อ แบบหลักฐาน รูปถ่าย เป็นต้น การจัดเรียงผลคะแนนของผู้ที่ได้รับการ
เสนอชื่อ รวบรวมข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณา
คัดเลือก ดังนี้

๑. สตรีทำงานต้องจัดทำข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน เพื่อการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็น
ภาษาไทย

๒. ข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณา
ในแต่ละข้อกำหนด จะต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติงานจริงในปี พ.ศ. ก่อนปีที่เข้าร่วมเสนอชื่อ
ตามปีปฏิทิน และเรียงข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดแต่ละข้อ โดยเรียงลำดับ
ตามส่วนที่กรอกข้อมูล และจัดทำเป็นรูปเล่มหรือแฟ้มเอกสาร และซีดี แฟลชไดร์ ในการนำเสนอ
เพื่อความสะดวกในการพิจารณาประเมินคะแนน

๓. หากสตรีทำงานกรอกข้อมูลในแบบเสนอชื่อฯ ไม่ครบถ้วนหรือกรณีข้อมูล เอกสาร และ
หลักฐานเพื่อการพิจารณาไม่เพียงพอ หรือไม่เหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น
อาจไม่พิจารณาผลคะแนน

๔. ในกรณีที่มีการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้ถึงวันที่ที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมเสนอชื่อฯ ให้ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของกรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานเพื่อใช้ประโยชน์ในทางวิชาการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

๓. ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นกำหนดจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกสตรี
ทำงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น
แล้วผลการคัดเลือก ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นรับทราบและเตรียมตัวเข้ารับรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะดำเนินการพิจารณาตัดสินและประกาศผลให้ทราบ

☛ ในระหว่างปีที่ได้รับการเสนอชื่อฯ จนถึงเวลาก่อนการประกาศผลรางวัลฯ หากเกิดกรณีที่สตรี
ทำงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน
กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา
และคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้แก่ มีข้อร้องเรียน หรือเหตุการณ์อื่นใด อันอาจส่งผลให้การพิจารณาตัดสิน
เป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ขาดความน่าเชื่อถือได้ หรือพบว่าสตรีทำงานที่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นสตรี
ทำงานดีเด่นฯ ตั้งใจหรือเจตนาปกปิดหรือให้ข้อความ/หลักฐานอันเป็นเท็จ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก
สตรีทำงานดีเด่น อาจพิจารณาไม่ให้รางวัลแก่สตรีดังกล่าวนี้

ผลการตัดสินการเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการสรรหาและ
คัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ถือเป็นที่สุด



☛ หน่วยงานเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่/จังหวัด
- ๑.๒ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน
- ๑.๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
- ๑.๔ สำนักงานประกันสังคมพื้นที่/จังหวัด
- ๑.๕ สำนักงานจัดหางาน พื้นที่/จังหวัด
- ๑.๖ สถานบัน/สำนัก พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
- ๑.๗ หน่วยงานส่วนกลางสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๑.๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง
- ๒.๒ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
- ๒.๓ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ๒.๔ กรมการพัฒนาชุมชน
- ๒.๕ กรมประชาสัมพันธ์
- ๒.๖ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๗ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ องค์การรัฐวิสาหกิจ
- ๓.๒ สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย
- ๓.๓ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

๔. องค์กรภาคประชาสังคม

- ๔.๑ สหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๔.๒ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- ๔.๓ องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท.)
- ๔.๔ สภาองค์กรนายจ้าง
- ๔.๕ สภาองค์กรลูกจ้าง
- ๔.๖ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๔.๗ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- ๔.๘ สมาคมสตรีแห่งชาติในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๔.๙ สมาคมผู้สื่อข่าวบันเทิงแห่งประเทศไทย
- ๔.๑๐ สมาคมช่างภาพผู้สื่อข่าวโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๔.๑๑ สมาคมนักข่าวนักหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย
- ๔.๑๒ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.)
- ๔.๑๓ มูลนิธิพิทักษ์แรงงานไทย
- ๔.๑๔ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ

☛ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเสนอชื่อฯ และการกรอกข้อมูล ได้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกจังหวัด
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่
- กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔



การพิจารณาสตรีทำงาน

เพื่อบรรจางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานที่ประสงค์จะเสนอชื่อสตรีทำงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น
ยื่นแบบเสนอชื่อฯ พร้อมหลักฐาน ภายในวันที่กำหนด

1. หน่วยงานที่เสนอชื่อฯ จะต้องคัดเลือกสตรีทำงานเป็นสตรี
ทำงานดีเด่น เป็นของหน่วยงานของตนเองโดยไม่มีข้ออุปสรรค
หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของสตรีทำงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน
จะตรวจสอบคุณสมบัติของสตรีทำงานและพิจารณาให้คะแนน
ทั้งด้านงานที่ปฏิบัติงานของสตรีทำงานดีเด่นและ
คัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

3. คณะกรรมการสตรีทำงานและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นของกรม
จะคัดเลือกสตรีทำงานเป็นสตรีทำงานดีเด่นประจำปี
เป็นปีละ

4. คณะกรรมการสตรีทำงานและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นจะ
พิจารณาเลือกสตรีทำงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการ
รางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
และเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
สามารถดูได้ที่ <https://www.doe.go.th> และ
ติดต่อสอบถามได้ที่ <https://protection.doe.go.th/>



เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนในแบบเสนอชื่อในแต่ละข้อกำหนด

- มีช่อง ให้ทำเครื่องหมาย ในช่อง จะมีคะแนนเต็มตามที่ระบุไว้ในแต่ละข้อกำหนด

โดยเน้นว่าต้องมีการปฏิบัติจริงตามที่เสนอ และต้องมีภาพถ่ายหรือหลักฐานอื่น ๆ แบบประกอบทุกข้อกำหนดที่นำเสนอ จึงจะได้คะแนน

๒. นิยาม ความหมาย และคำจำกัดความ เพื่อใช้ประกอบแนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนสตรีทำงานดีเด่น ในแบบเสนอชื่อ ในแต่ละข้อกำหนด มีดังนี้

๒.๑ การคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงการสอดส่องดูแลช่วยเหลือ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงานที่เป็นทางการ หรือไม่มีนายจ้างตามความหมายของกฎหมายแรงงาน ไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน หรือเป็นผู้ที่ทำงานชั่วคราว รวมถึงการสอดส่องดูแลช่วยเหลือและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ หมายถึง การปกป้องดูแลให้ได้รับความปลอดภัยและเป็นธรรม ได้รับสิทธิตามกฎหมาย

๒.๔ การจัดสวัสดิการ หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใด ๆ จัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิตหรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ ทั้งนี้เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี

๒.๕ การใช้แรงงานที่ดี (GLP : Good Labour Practices) หมายถึง ระบบบริการจัดการด้านแรงงานให้มีมาตรฐานน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ

๒.๖ การพัฒนาศักยภาพ หมายถึง การพัฒนาตนเอง การเปลี่ยนแปลงตัวเองให้เหมาะสมเพื่อสนองความต้องการและเป้าหมายของตนเอง หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งที่สังคมคาดหวัง

๒.๗ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน หมายถึง การส่งเสริมคุณค่าของความเป็นมนุษย์ งานที่ท้าทาย ค่าตอบแทนที่ยืดธรรม ความปลอดภัย และการมีสุขภาพดี โอกาสที่จะใช้ความรู้ความสามารถ มีอนาคตที่เจริญงอกงามและมั่นคง การป้องกันสิทธิส่วนบุคคล การแสดงออกเสรี และการมีความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๒.๘ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ หมายถึง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

๒.๙ การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี หมายถึง ให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงานและคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน)

๒.๑๑ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม หมายถึง เสริมสร้างความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดี สร้างความร่วมมือในสถานประกอบการ (สันติสุข ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน สร้างสรรค์ ลูกจ้าง ๑๐๐-๙๙๙ คน และสมานมิตร ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป)



๒.๑๒ การส่งเสริมองค์ความรู้ หมายถึง ส่งเสริมการถ่ายทอดจากประสบการณ์หรือจากการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล โดยความรู้เกิดขึ้นนั้นผู้รับสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือสามารถนำมาปรับใช้ได้ เพื่อให้เหมาะกับสถานการณ์หรืองานที่กระทำอยู่เป็นความรู้ที่เกิดขึ้นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้นผู้รับสามารถนำไปใช้ในลักษณะต่าง ๆ ได้

๒.๑๓ งานความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง ส่งเสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๒.๑๔ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) หมายถึง นโยบายที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร คือ การดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดีโดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๑๕ นโยบายส่งเสริมพัฒนาองค์กร หมายถึง นโยบายที่ส่งเสริมการนำกิจกรรมเข้ามาสอดแทรก ในองค์กรเพื่อการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ พฤติกรรม และการปฏิบัติงานของพนักงานหรือระดับองค์กร อย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผล โดยให้ความสำคัญกับคุณค่าของพนักงานและความก้าวหน้าขององค์กร

๒.๑๖ ประชาสัมพันธ์ หมายถึง การติดต่อสื่อสาร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันถูกต้องต่อกัน

๒.๑๗ แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง กรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน

๒.๑๘ มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ISO 45001) หมายถึง ระบบมาตรฐานเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงอันตรายของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้เกิดความปลอดภัยและส่งเสริมภาพพจน์ด้านความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อพนักงานและสังคม

๒.๑๙ มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หมายถึง ข้อกำหนด ข้อปฏิบัติการใช้แรงงานเกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองอย่างทัดเทียมเสมอภาค ก่อให้เกิดคุณภาพชีวิต มีความปลอดภัย มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

๒.๒๐ ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง บุคคลหญิงหรือชายที่ทำงานในบ้านหรือรอบ ๆ บ้านตามที่ได้รับมอบหมายโดยได้รับค่าจ้างเป็นการตอบแทนแรงงาน

๒.๒๑ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง ลูกจ้างในงานที่เกี่ยวข้องกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำวนเกษตรกรรม และประมงที่ไม่ใช่การประมงทะเล ซึ่งมีใช้ลูกจ้างที่ทำงานเกษตรกรรมตลอดปี

๒.๒๒ สวัสดิการอื่น หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใดๆจัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิต หรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากสวัสดิการปกติ

๒.๒๓ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

นอกจากการพิจารณาตามข้อกำหนดในแบบเสนอข้อสัทธิเต้ต้นแล้ว จะพิจารณาจากความสมบูรณ์ของการนำเสนอข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน แผนชีวิต หรือแฟลชไดร์ ข้อมูลผลการดำเนินงานที่น่าส่งเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย