

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๒๓๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแพร่
ถนนราษฎร์อุทิศ พร ๕๔๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สํารวจข้อมูลความต้องการจ้างงานชั่วคราวสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สํานาหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๙.๒/ว ๒๓๑๒

ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้รับแจ้งจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่จังหวัดแพร่แจ้งว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ มีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชากรวัยแรงงานทุกช่วงวัย ตามวิสัยทัศน์ของกรมการจัดหางาน “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ ถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี ๒๕๗๐” ซึ่งผู้มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์เป็นต้นไปที่กำลังศึกษาอยู่ทั้งในระบบและนอกระบบ เป็นอีกกลุ่มเป้าหมายในการส่งเสริมการมีงานทำ จึงมีความประสงค์จะสำรวจข้อมูลความต้องการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐและสถานประกอบการภาคเอกชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลกำลังแรงงานและส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา มีงานทำ มีรายได้ระหว่างปิดภาคเรียนหรือนอกเวลาเรียนเป็นการเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพช่วยลดภาระของครอบครัวเพิ่มโอกาสการมีงานทำที่มั่นคงในอนาคต

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงานฯ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวกมลพร แซ่แต้ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๖๕๕๑๖ ๔๒๖๔ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชินกร ดิสฺยา)

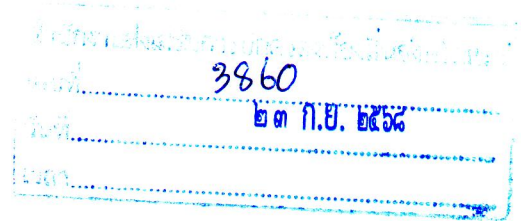
ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร ๐๕๔ - ๕๓๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๔

ผู้ประสาน นางสาววาสนา ปิ่นแก้ว

ก.ว.สว
สว. 10



ที่ พร ๐๐๒๙.๒/ว ๒๓๖๖

สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่
ศาลากลางจังหวัด พร ๕๔๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สำรวจข้อมูลความต้องการจ้างงานชั่วคราวสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจข้อมูลความต้องการจ้างงานชั่วคราว จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง จำนวน ๑ ชุด
๓. สื่อประชาสัมพันธ์แผ่นพับภารกิจสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ จำนวน ๒ แผ่น

ด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ มีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชากรวัยแรงงาน ทุกช่วงวัย ตามวิสัยทัศน์ของกรมการจัดหางาน “กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี ๒๕๗๐” ซึ่งผู้มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์เป็นต้นไปที่กำลังศึกษาอยู่ทั้งในระบบและนอกระบบ เป็นอีกกลุ่มเป้าหมายในการส่งเสริมการมีงานทำ จึงมีความประสงค์จะสำรวจข้อมูลความต้องการจ้างงาน ในหน่วยงานภาครัฐและสถานประกอบการภาคเอกชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลกำลังแรงงานและส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา มีงานทำ มีรายได้ระหว่างปิดภาคเรียนหรือนอกเวลาเรียน เป็นการเตรียมความพร้อม กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ ช่วยลดภาระของครอบครัว เพิ่มโอกาสการมีงานทำ ที่มั่นคงในอนาคต

สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือท่านมอบหมายหน่วยงานในสังกัด หรือเครือข่ายผู้ประกอบการ ภาคเอกชนในพื้นที่จังหวัดแพร่ ตอบแบบสำรวจความต้องการจ้างงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ผ่านคิวอาร์โค้ด ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ และศึกษารายละเอียดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตลอดจนเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นางสาวกมลพร แซ่แต้ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๖๕๕๑๖ ๔๒๒๔ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางภัณฑิลา แก้วบุญเรือง)
จัดหางานจังหวัดแพร่



แบบสำรวจความต้องการจ้างงานชั่วคราว

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

โทร./โทรสาร ๐ ๕๔๕๑ ๑๗๒๑, ๐ ๕๔๕๑ ๑๘๐๗



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๓๐ บาท นั้น

คณะกรรมการค่าจ้างในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และมีความสอดคล้องกับสภาพการทำงานรายชั่วโมงในปัจจุบันของนักเรียน นิสิต และนักศึกษามากยิ่งขึ้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาข้อเท็จจริงภายใต้สภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งระบบการจ้างงานของบางสถานประกอบการได้มีการจ้างงานรายชั่วโมงตามความจำเป็นและประเภทกิจการ ประกอบกับมีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ประสงค์จะหารายได้พิเศษเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงานที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนปกติ และในช่วงวันปิดภาคเรียน

ข้อ ๒ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลา ในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย

ข้อ ๓ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๔๐ บาท โดยมีเงื่อนไขการจ้างงาน ลักษณะงาน และสถานที่ทำงานที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน ดังนี้

(๑) เงื่อนไขการจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลา

(๑.๑) การจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียน วันเรียนปกติไม่เกินวันละสี่ชั่วโมง วันหยุดเรียน วันหยุดประจำปี สัปดาห์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ไม่เกินวันละหกชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกินวันละเจ็ดชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกินสามสิบหกชั่วโมง

(๑.๒) การแต่งกายในระหว่างการทำงาน ให้ปฏิบัติตามอย่างหนึ่งอย่างใดใน ๓ ประการ คือ แต่งเครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานประเภทไม่เต็มเวลา หรือแบบฟอร์มที่สถานประกอบการจัดให้แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

(๑.๓) สถานประกอบกิจการต้องจัดให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ต้องจัดให้มีเวลาพักไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง และใน ๔ ชั่วโมงต้องให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาได้มีเวลาพักอีกตามที่นายจ้างกำหนด

(๑.๔) ห้ามมิให้สถานประกอบกิจการเรียกหรือรับหลักประกันจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เช่น เงินประกัน คีตาบัตรประชาชน/ประจำตัวนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นต้น

(๒.๑) สถานที่เล่นการพนัน

(๒.๒) สถานเดินรำ รำวง หรือรองเง็ง เป็นปกติธุระประเภทที่มีและประเภทที่ไม่มีคูบริการ

(๒.๓) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ โดยมีผู้บําเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า

(๒.๔) สถานอาบน้ำ นวด หรืออบตัว ซึ่งมีผู้บริการให้แก่ลูกค้า

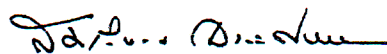
(๒.๕) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายหรือให้บริการ โดยมีรูปแบบอย่างหนึ่งอย่างใด เช่น มิดนตรี มีการแสดง การร้องเพลงประกอบดนตรี มีการเต้นหรือจัดให้มีการแสดงเต้น ยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า เป็นต้น

กรณีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายระหว่างการทำงาน นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานประเภทไม่เต็มเวลา โดยจะไม่ครอบคลุมถึงนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ฝึกงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันกำหนดไว้ รวมทั้งที่ทำงานประจำ (พนักงานทั่วไป)

ข้อ ๕ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นข้อเสนอแนะในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)

คณะกรรมการค่าจ้างในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นข้อแนะนำในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ดังนี้

หัวข้อ	สาระสำคัญ
๑. ชื่อประกาศ	อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)
๒. อัตราค่าจ้าง	ปรับจากชั่วโมงละ ๓๐ บาท เป็นชั่วโมงละ ๔๐ บาท โดยอิงจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท ÷ ชั่วโมงทำงานปกติ(๘ ชั่วโมง) = ๓๗.๕ บาทต่อชั่วโมง แต่เนื่องจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ไม่ว่าจะทำงานกี่ชั่วโมง จะมีค่าใช้จ่ายในการไปทำงานไม่แตกต่างกัน (ค่าพาหนะเดินทาง ค่าอาหารและเครื่องดื่ม) จึงควรปรับเป็นชั่วโมงละ ๔๐ บาทเพื่อความเหมาะสม
๓. เงื่อนไขการจ้างงาน	๑) มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ๒) การแต่งกายในระหว่างการทำงานให้ปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดใน ๓ ประการ - เครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา - แบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานชนิดไม่เต็มเวลา - แบบฟอร์มที่สถานประกอบกิจการจัดให้ แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานชนิดไม่เต็มเวลา ๓) ประกาศฉบับนี้จะใช้เฉพาะนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานชนิดไม่เต็มเวลา โดยจะไม่ครอบคลุมถึงนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ฝึกงานในสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันกำหนดไว้ และที่ทำงานประจำ (พนักงานทั่วไป) ๔) ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เช่น เงินประกัน ยึดบัตรประจำตัวประชาชน เป็นต้น ๕) ห้ามนายจ้างจ่ายค่าจ้างของนักเรียน นิสิต และนักศึกษาให้แก่บุคคลอื่น (รวมทั้งพ่อ แม่ ญาติ พี่น้อง เพื่อน)
๔. ระยะเวลาการทำงาน	๑) เปิดภาคเรียนปกติ - วันเรียนปกติ ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง - วันหยุดเรียน วันหยุดประจำปีสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ไม่เกินวันละ ๖ ชั่วโมง ๒) ปิดภาคเรียน ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง ๓) สัปดาห์ละไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง

หัวข้อ	สาระสำคัญ
๕. ลักษณะงานที่ทำได้	- เป็นงานในกิจการขายสินค้า และบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า - งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัย และไม่เสี่ยงอันตราย
๖. สถานที่ทำงาน ที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ทำงาน	๑) สถานที่เล่นการพนัน ๒) สถานเต็นรำ รำวง หรือรองเง็ง เป็นปกติธุระประเภทที่มีและประเภทที่ไม่มีค่าบริการ ๓) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่น จำหน่ายและบริการ <u>โดยมีผู้บ่าวสำหรับปรนนิบัติลูกค้า</u> ๔) สถานอาบน้ำ นวด หรืออบตัว ซึ่งมีผู้บริการให้แก่ลูกค้า ๕) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่ม อย่างอื่นจำหน่ายหรือให้บริการ <u>โดยมีรูปแบบอย่างหนึ่งอย่างใด เช่น มีดนตรี มีการแสดง การร้องเพลงประกอบดนตรี มีการเต้นหรือจัดให้มีการแสดงเต้น ยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า เป็นต้น</u> <u>หมายเหตุ</u> อ้างอิงจากประกาศข้อแนะนำการใช้แรงงาน “เด็ก” ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
๗. การดูแลคุ้มครอง สิทธิประโยชน์	๑) กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายระหว่างการทำงาน นายจ้างจะต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายทั้งหมด ๒) นายจ้างต้องจัดให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ต้องจัดให้มีเวลาพักไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง และใน ๔ ชั่วโมงต้องให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาได้มีเวลาพักอีกตามที่นายจ้างกำหนด <u>เหตุผล</u> ๑) นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานตามประกาศนี้ส่วนใหญ่จะไม่มีประกันสังคม ๒) เวลาพักอ้างอิงจากประกาศข้อแนะนำการใช้แรงงานเด็ก ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
๘. ประกาศมีผลใช้	ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗