

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๖๕๖๕



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงานงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาบาล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่ นายอำเภอคลอง และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๔๗๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วย ค่าจ้างค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการกำหนดมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล การสรรหา และคัดเลือก บุคคลเป็นพนักงานสถานธนาบาล

เพื่อให้การจัดพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าว จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติการจัดพนักงานสถานธนาบาล เข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปโดยถูกต้องและมีแนวทางปฏิบัติอย่างเดียวกัน ตามบัญชีจัดสรรตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ตำแหน่งสายงานและ ระดับตำแหน่งตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอเมืองแพร่ ขอความร่วมมือแจ้งเทศบาล ตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอคลองขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลบ้านปินทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร อนุสาสนนันท์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

โทร ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๕

ผู้ประสานงาน คุณเรียนนภา โกสิน

ด่วนที่สุด

ที่ มท.๐๘๐๑.๕/ว.๕๗๕



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล ประจำปี ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๓. บัญชีจัดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ

จำนวน ๑ ชุด

๔. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๕. บัญชีรายชื่อพนักงานสถานธนานุบาลเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาเพิ่มเติม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล การสรรหา และคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานสถานธนานุบาล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลให้มี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาล ผู้จัดการสถานธนานุบาล ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย หัวหน้าฝ่าย ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. หัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. และผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท.

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

(๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

๒. ระดับตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป

๓. พนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป แต่หากภายหลังผู้นั้นสำเร็จคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลให้จัดเข้าสู่ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่มียุติคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. พนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป และให้ได้รับค่าจ้างตามวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาณูปาล โดยให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาณูปาล ประจำปี ๒๕๖๕ แต่หากภายหลังผู้นั้นสำเร็จคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลให้จัดเข้าสู่ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่และให้ปรับขึ้นค่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการและเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับพนักงานสถานธนาณูปาลและลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ปรับอัตราค่าจ้างจากอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพิ่มในอัตรา ๔,๐๘๐ บาท (สี่พันแปดสิบบาทถ้วน) แก่พนักงานสถานธนาณูปาลทุกตำแหน่ง และลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. เมื่อมีการปรับค่าจ้างแล้วในกรณีที่เงินค่าจ้างตรงกับขั้นค่าจ้างที่กำหนดตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเดิม กรณีในการปรับอัตราค่าจ้างแล้วไม่มีอัตราค่าจ้างที่ตรงกันให้ได้รับค่าจ้างในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า สำหรับผู้ที่ไม่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป และให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนาณูปาล โดยให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างตามบัญชีอัตรา

ค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาลตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่หากภายหลังผู้นั้นสำเร็จคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลให้ปรับขึ้นค่าจ้างให้เป็นไปตามข้อ ๕ วรรคหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ และให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีการจัดเข้าสู่ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับ ปวช. ให้ได้รับการปรับอัตราค่าจ้าง และเลื่อนขึ้นค่าจ้างเช่นเดียวกับผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับ ปวช.

๕. กรณีพนักงานสถานธนานุบาล และลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ได้รับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นแล้ว และไม่สามารถให้ปรับอัตราค่าจ้างในอัตรา ๔,๐๘๐ บาท (สี่พันแปดสิบบาทถ้วน) เนื่องจากไม่มีขั้นอัตราค่าจ้าง ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างแล้ว จึงไม่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเลื่อนอัตราค่าจ้างให้เป็นไป ตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสถานธนานุบาลผู้ได้รับเงินค่าจ้าง ถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป

สำหรับพนักงานสถานธนานุบาล และลูกจ้างสำนักงาน จ.ส.ท. ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งพนักงาน สถานธนานุบาลปัจจุบันและมีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว และเป็นผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งเดิม (เงินค่าจ้างเพิ่มขึ้น) ให้ปรับอัตราค่าจ้างจากอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพิ่มในอัตรา ๔,๐๘๐ บาท (สี่พันแปดสิบบาทถ้วน) เพื่อเข้าสู่บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล ประจำปี ๒๕๖๕ และนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ที่ได้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒% , ๔% และ ๖% มาเลื่อนขึ้นในบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล ประจำปี ๒๕๖๕ หากไม่มีอัตรา ค่าจ้างที่ตรงกันให้ได้รับค่าจ้างในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ขั้นค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล
ร้อยละ ๒ %	๐.๕
ร้อยละ ๔ %	๑
ร้อยละ ๖ %	๑.๕

และให้มีสิทธิเลื่อนอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงานสถานธนานุบาลผู้ได้รับเงินค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งและได้รับการปรับอัตราค่าจ้างแล้ว แต่ยังไม่ถึงอัตรา ค่าจ้างที่กำหนดไว้ตามคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พนักงานสถานธนานุบาล ผู้นั้นได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราว และให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างตามบัญชีดังกล่าว

อนึ่ง หากสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ในการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างที่เพิ่มจากอัตราเดิม ให้โอนจากประเภทที่เหลือจ่ายไปเพิ่ม และหากดำเนินการแล้ว ยังไม่เพียงพอ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนวยให้ยืมเงินทุนหมุนเวียนหรือทุนดำเนินการของสถานธนานุบาลไปพลางก่อนแล้ว จึงตั้งงบประมาณ ส่งใช้ในปีงบประมาณต่อไป

๖. พนักงานสวนสนวนธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งเดิม ตำแหน่งประเภททั่วไปให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนานุบาล ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานตามภารกิจ งานด้านรักษาของ , งานด้านทะเบียน , งานด้านบันทึกข้อมูลการจำหน่าย

สำหรับสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีกรอบอัตราพนักงาน สถานธนานุบาลตำแหน่งประเภททั่วไป ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมในตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน และผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงาน สถานธนานุบาลในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ตามข้อ ๖ วรรคแรก

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคลภายในสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลในสังกัดมีอำนาจออกคำสั่งแต่งตั้งและสับเปลี่ยนการปฏิบัติงาน แต่ละด้านของพนักงานสถานธนานุบาลเฉพาะในประเภทตำแหน่งทั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนานุบาล ซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะงานตามภารกิจงานด้านรักษาของ , งานด้านทะเบียน , งานด้านบันทึกข้อมูลการจำหน่าย แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

กรณีณ.ร.ไอ.น (ย้าย) พนักงานสถานธนานุบาลที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ สถานธนานุบาลอื่นให้ยื่นความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามหนังสือ สำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มีที่ ๐๘๐๑.๕/ว ๓๑๒๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มีที่ ๐๘๐๑.๕/ว ๑๒๕๓ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้สำนักงาน จ.ส.ท. ดำเนินการต่อไป

๗. ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีกำหนดบังคับใช้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลใหม่ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น การจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ จะต้องเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใหม่

๘. สำหรับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลตามขนาด ของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ใช้บังคับประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอตำแหน่ง พนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป จนกว่าจะมีการยกเลิกประกาศดังกล่าว

๙. สำหรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาล ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนที่จะมีประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ใช้บังคับให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดิมก่อนจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ นำมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งใหม่เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนตำแหน่ง การสอบคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดเข้าสู่ตำแหน่งตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตราฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตำแหน่งพนักงานบัญชี เป็นไปด้วยความถูกต้องสมบูรณ์ จึงให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวและมีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ จัดส่งสำเนาประกาศนียบัตรและหรือปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษาทุกระดับ โดยรับรองสำเนาถูกต้องให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือไม่ ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การจัดพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งเป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าว จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติการจัดพนักงานสถานธนาบาลเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปโดยถูกต้องและมีแนวทางปฏิบัติอย่างเดียวกันตามบัญชีจัดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่งตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสถียร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๐ , ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com

ผู้ประสาน นายธีระศักดิ์ เมืองมูล ๐๙๑๗๘๐๕๔๘๖

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานจัดการสถานการณ์นุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ครั้งที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๕๓๗๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานการณ์นุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานการณ์นุบาล และระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงาน สถานการณ์นุบาล ประจำปี ๒๕๖๕

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย | ๓๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก |
| ๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ | ๓๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม |
| ๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน | ๓๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ |
| ๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา | ๓๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี |
| ๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | ๓๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี |
| ๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ๓๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง | ๓๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร |
| ๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน | ๓๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก |
| ๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี | ๓๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๑๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ | ๔๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี |
| ๑๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น | ๔๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ |
| ๑๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ | ๔๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม |
| ๑๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม | ๔๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร |
| ๑๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา | ๔๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี |
| ๑๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ | ๔๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย |
| ๑๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม | ๔๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร | ๔๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี |
| ๑๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร | ๔๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง |
| ๑๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด | ๔๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี |
| ๒๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย | ๕๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี |
| ๒๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร | ๕๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ๒๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ | ๕๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี |
| ๒๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ | ๕๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด |
| ๒๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ๕๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี |
| ๒๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู | ๕๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง |
| ๒๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี | ๕๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว |
| ๒๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี | ๕๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี |
| ๒๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ | ๕๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก |
| ๒๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร | ๕๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๓๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท | ๖๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี |

๗๐๑. ผู้ว่าราชการ


๖๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี
๖๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
๖๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
๖๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
๖๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๖๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
๖๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
๖๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
๗๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
๗๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
๗๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล
๗๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
๗๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

