

ที่ พร ๐๐๒๓.๖/ว ๗๗)



๕

มกราคม ๒๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

เรื่อง การคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๑.๑/ว ๓๘๘๓
ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้จัดทำโครงการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นการสร้างต้นแบบและเป็นขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานและบุคลากรในสวนภูมิภาคในการผลักดันนโยบายสำคัญและนโยบายตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ จังหวัดแพร่จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ท้องถิ่นอำเภอที่สนใจเข้าร่วมสมัครรับการคัดเลือกตามโครงการดังกล่าว โดยจัดส่งใบสมัครให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น
และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๑๑

มป
๓๗/๑๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
4950
15 ธ.ค. 2565

ที่ มท ๐๘๑๑.๑/ว ๗๘๖๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง โครงการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการดำเนินการโครงการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ
๓. แบบเสนอผลงานดีเด่น (แบบกรอกประวัติท้องถิ่นอำเภอดีเด่น และแบบประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นการสร้างต้นแบบ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานและบุคลากรในส่วนภูมิภาคในการผลักดันนโยบายสำคัญและนโยบายตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอทุกแห่งตามหลักเกณฑ์การประเมินคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด และเสนอชื่อท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำผลงานโดยย่อ ๒ ชิ้นงาน (รูปแบบ Infographic ชิ้นงานละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษเอ ๔) ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประเมินท้องถิ่นจังหวัดดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการพิจารณา หากดำเนินการแล้วเสร็จ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการจัดส่งให้จังหวัด ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ www.dla.go.th หมวดหน่วยงาน ภายใน “กลุ่มประสานการตรวจราชการกรม” เมนู “การคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กลุ่มประสานการตรวจราชการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๓-๒๒๗๘

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๒๒๗๙

ผู้ประสานงาน : นางรัชณี ชัยเลิศวณิชกุล ๐๘-๕๕๐๗-๗๓๐๒

นายดิระวัฒน์ แสงทองล้วน ๐๘-๑๙๒๒-๙๖๙๖

ปฏิทินการดำเนินงานโครงการคัดเลือก ทจจ.ดีเด่น และ ทจอ.ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	การดำเนินการ สดจ.
๑	๑.๑ จัดทำโครงการคัดเลือก สดจ.ดีเด่น และ ทจอ.ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ กำหนดกรอบการประเมินคัดเลือก ทจจ.ดีเด่น และ ทจอ.ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ทจอ.ดีเด่น ระดับเขต ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ทจอ.ดีเด่น และ ทจจ.ดีเด่น ระดับประเทศ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๒	แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินฯ ทจจ.ดีเด่น และ ทจอ.ดีเด่น ให้ สดจ. ** กรอบการประเมิน ทจจ. ดีเด่น ๑. กรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ สดจ. รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ ๒. กรอบประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดฯ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑. สดจ.ดำเนินการคัดเลือก ทจอ.ดีเด่น ระดับจังหวัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน ๒. สดจ.ศึกษากรอบการประเมินฯ ทจจ.ดีเด่น
๓	รวบรวมรายชื่อ ทจอ.ดีเด่น ระดับจังหวัด พร้อมผลงาน ๒ ชิ้น จัดทำในรูปแบบ Infographic ขึ้นงานละไม่เกิน ๑ หน้า กระดาษ เอ ๔	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	สดจ.แจ้งรายชื่อ ทจอ.ดีเด่นระดับจังหวัด ** จัดส่งให้ สดจ. ๑) แบบเสนอผลงาน แบบ ๑ และ แบบประเมินฯ แบบ ๒ ๒) ผลงาน ๒ ชิ้นงาน ตามแบบที่กำหนด
๔	๔.๑ แจ้งกำหนดการคัดเลือก ทจอ.ดีเด่น ระดับเขต และคณะกรรมการฯ คัดเลือก ทจอ.ดีเด่น ระดับเขต ดำเนินการคัดเลือก	๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ทจอ.ดีเด่น ระดับเขตเตรียมพร้อม สัมภาษณ์ และเสนอผลงาน ๒ ชิ้นงาน
	๔.๒ รวบรวมเก็บตัวชี้วัดสำนัก/กอง ที่รับผิดชอบตามกรอบการประเมิน ทจจ.ดีเด่น โดยแยกการเก็บข้อมูลในระบบ ส่วนกลางของสำนัก/กอง และเก็บข้อมูลที่ สดจ.	๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สดจ.รายงานผล และเตรียม เอกสารหลักฐานตามกรอบการประเมินฯ เพื่อรอรับการตรวจ
๕	๕.๑ ประกาศรายชื่อ ทจจ.ดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือกจากระดับเขต จำนวน ๖ คน เพื่อคัดเลือก ทจจ.ดีเด่น ระดับประเทศ จำนวน ๑ คน	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ทจจ.ดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือก ๖ คน นำเสนอผลงานฯ ๑ ชิ้นงาน ณ สดจ. ** นำเสนอและจัดทำรูปเล่มผลงาน
	๕.๒ ประกาศรายชื่อ ทจอ.ดีเด่น ระดับเขต จำนวน ๑๘ คน เพื่อคัดเลือก ทจอ.ดีเด่น ระดับประเทศ จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ ชนะเลิศอันดับ ๑, ๒ และ ๓ ตามลำดับ	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ทจอ.ดีเด่น ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๘ คน นำเสนอผลงานฯ ๑ ชิ้นงาน ณ สดจ. ** นำเสนอและจัดทำรูปเล่มผลงาน
๖	ประกาศผลการคัดเลือก ระดับประเทศ และมอบโล่เกียรติยศ/เกียรติบัตร/ เงินรางวัล	กรกฎาคม ๒๕๖๖	ณ สดจ.

หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอ ระดับเขต และระดับประเทศ
๒. วิธีการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่นและท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ได้กำหนดกรอบการดำเนินการ ดังนี้

คัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

รอบที่ ๑ เป็นการคัดเลือกในระดับจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน รวม ๗๖ คน โดยจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับจังหวัด ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัด/ท้องถิ่นจังหวัด/พัฒนาการจังหวัด/ผู้ทรงคุณวุฒิตามที่จังหวัดกำหนด โดยมีหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจมีการแต่งตั้งเพิ่มเติมมากกว่าที่กำหนดได้ตามที่จังหวัดเห็นสมควร

รอบที่ ๒ เป็นการคัดเลือกในระดับเขต โดยแบ่งตามเขตตรวจราชการกรม ๑๘ เขต และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดทำแบบประวัติส่วนตัวและผลงานดีเด่นตามเกณฑ์ จำนวน ๒ ชิ้นงาน เป็นผลงานตามนโยบาย หรือผลงานที่สะท้อนความคิดริเริ่ม สามารถเป็นต้นแบบและขยายผลในหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมประชุมและนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต ณ จังหวัดที่ตั้งหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

รอบที่ ๓ เป็นการคัดเลือกในระดับประเทศ โดยให้ท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับเขต จำนวน ๑๘ คน มาร่วมประชุม และนำเสนอผลงานดีเด่น ที่สะท้อนความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมที่สามารถเป็นต้นแบบได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ชิ้นงาน ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ระดับประเทศ

คัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่น

๑) จัดประชุมผู้ตรวจราชการกรมดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่น

๒) ท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกฯ โดยมีผู้ตรวจราชการกรม ตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ฯ ตามเขตรับผิดชอบ

๓) ท้องถิ่นจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือก ๖ คน เสนอผลงานดีเด่น ที่สะท้อนความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถเป็นต้นแบบได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ชิ้นงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการระดับประเทศ

๔) คณะกรรมการคัดเลือกท้องถิ่นจังหวัดดีเด่น ระดับประเทศ พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อเข้ารับรางวัลระดับประเทศ ๑ รางวัล

๓. ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือก และแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแต่ละอันดับทราบ
๔. มอบโล่/เกียรติบัตร/เงินรางวัล แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละอันดับ

(แบบเสนอผลงานบุคคลดีเด่น)

๑. แบบกรอกประวัติท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

แบบกรอกประวัติ*

การคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ตอนที่ ๑

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

๓. วุฒิการศึกษา (๒-๓ ระดับ)

๓.๑ (วุฒิมัธยมศึกษาชั้นสูงสุด) จากสถาบันการศึกษา.....

๓.๒ (วุฒิมัธยมศึกษารองลงมา) จากสถาบันการศึกษา.....

๓.๓ (วุฒิมัธยมศึกษารองลงมา) จากสถาบันการศึกษา.....

๔. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จังหวัด

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

โทรศัพท์มือถือ.....

๕. สถานภาพทางครอบครัว โสด สมรส หม้าย

๖. คู่สมรสชื่อ.....

มีบุตร.....คนชาย.....คนหญิง.....คน

๗. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร.....

โทรศัพท์มือถือ.....

๘. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด

.....
.....

ตอนที่ ๒

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....บาท
สังกัด.....โทร.....
รวมเวลาราชการนับถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
๓. ตารางวันเวลาการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ	จำนวน (ครั้ง/วัน)			หมายเหตุ
	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย	
๒๕๖๓ (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓)				
๒๕๖๔ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔)				
๒๕๖๕ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕)				

๔. ผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	หมายเหตุ
ปี ๒๕๖๓						
- ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๓)						
- ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๓)						
ปี ๒๕๖๔						
- ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๔)						
- ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๔)						
ปี ๒๕๖๕						
- ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๕)						
- ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๕)						

๕. ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ภายใน ๓ ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ผลงานเด่น	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินงาน
๑.	
๒.	
๓.	
๔.	
๕.	

ตอนที่ ๓

ค. การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคนและ ครองงาน)

๑. การครองตน

.....
.....
.....

๒. การครองคน

.....
.....
.....

๓. การครองงาน

.....
.....
.....

ง. ผลงานโดดเด่น/ภาคภูมิใจ (จำนวน ๒ เรื่อง โดยย่อ)

ผลงานชิ้นที่ ๑

แนวคิด/หลักการและเหตุผล

.....
.....

วิธีการดำเนินงาน

.....
.....

ประโยชน์ที่ได้รับ

.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ผลงานชิ้นที่ ๒

แนวคิด/หลักการและเหตุผล

.....

วิธีการดำเนินงาน

.....

.....

ประโยชน์ที่ได้รับ

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

จ. แนวคิดในการทำงาน (สั้นๆ กะทัดรัด ชัดเจน และมีความหมาย)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัตินี้

(.....)

ท้องถิ่นอำเภอ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

๒. แบบประเมินท้องถิ่นอำเภอดีเด่น

แบบประเมินการคัดเลือกท้องถิ่นอำเภอดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๖

ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....

คำชี้แจง ให้ท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน ตามค่าคะแนนที่กำหนด

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. การครองตน การครองคน และการครองงาน	๓๐ คะแนน	
การครองตน	(๑๐ คะแนน)	
๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ	๒ คะแนน	
๒) การประหยัดและเก็บออม	๒ คะแนน	
๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย	๒ คะแนน	
๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา	๒ คะแนน	
๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒ คะแนน	
การครองคน	(๑๐ คะแนน)	
๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน	๒ คะแนน	
๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ	๒ คะแนน	
๓) การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่ถูกต้องและ เป็นประโยชน์ ด้วยอัธยาศัยอันดี	๒ คะแนน	
๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น	๒ คะแนน	
๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอก หน่วยงาน	๒ คะแนน	
การครองงาน	(๑๐ คะแนน)	
๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	๒ คะแนน	
๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	๒ คะแนน	
๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงพัฒนางาน	๒ คะแนน	
๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ	๒ คะแนน	
๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน	๒ คะแนน	
๒. ผลการปฏิบัติงานดีเด่น	๗๐ คะแนน	
๒.๑ ด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงาน หมายถึง การบริหาร (คน, งาน, เงิน, วัสดุอุปกรณ์) การประสานงานกับ หน่วยงานอื่น การจัดสำนักงาน การจัดทำระบบข้อมูล/สารสนเทศ การให้บริการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	(๑๐ คะแนน)	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๒.๒ ด้านการตอบสนองต่อนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เช่น การบริหารจัดการขยะเปียกลดโลกร้อน, การบริหารด้านการศึกษา ท้องถิ่น, แผนพัฒนาท้องถิ่น, การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้าน สาธารณสุขในพื้นที่ เป็นต้น	(๑๐ คะแนน)	
๒.๓ ผลงานเด่นของท้องถิ่นอำเภอ (๒ เรื่อง)	(๓๐ คะแนน)	
๑) (ชื่อผลงาน).....	(๑๕ คะแนน)	
๒) (ชื่อผลงาน)	(๑๕ คะแนน)	
เกณฑ์การพิจารณา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์/นวัตกรรม - การบริหารจัดการที่ส่งผลการทำงานให้เกิดในพื้นที่ - กระบวนการในการทำงานตามนโยบาย สด. - ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมายและงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น - การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ที่สามารถนำไปขยายผลได้	๓ คะแนน ๓ คะแนน ๓ คะแนน ๓ คะแนน ๓ คะแนน	
๒.๔. การนำเสนอผลงาน	(๒๐ คะแนน)	
- รูปแบบ/วิธีการนำเสนอ - บุคลิกภาพ - เอกสารประกอบการนำเสนอ	๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน	
รวม	๑๐๐ คะแนน	

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด.....