



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๑๕๖๕๐

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยี่ยมเยียนผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑
(ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๑๓๖๑๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามที่ จังหวัดแพร่ ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษกรณีผู้ขอรับการประเมิน มีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเยี่ยมเยียน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับ ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ โดยจัดอบรม ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายนายวรษา จักรพันธ์วงศ์ ตำแหน่งครู สังกัด โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์) รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยี่ยมเยียน) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบ องค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยสั่งจ่ายเป็น “ตราฟท์” ในนาม “โครงการบริการวิชาการสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐บาท

- ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท

/ ๓. ให้องค์การ....

๓. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครู รายดังกล่าว ส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นไฟล์ Microsoft Excel ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) suchathinee591@gmail.com และรวบรวมเอกสารผลงานฯ นำส่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ ทัณทัมโต)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๒๐๑
ผู้ประสานงาน น.ส.สุชาธิณี แสนคำแก้ว ๐๖๑-๓๖๘๖๒๙๙



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
 เลขรับ..... 4736
 วันที่..... 1.6.ร.ค. 2563
 เวลา..... น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเชี่ยวชาญผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓
 (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนที่โรงเรียนท่าขอนยางพิทยาคม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (โครงการเชี่ยวชาญ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ โดยจัดอบรม ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เชี่ยวชาญ) อยู่ในเกณฑ์ "ผ่าน" และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน" ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ส่งจ่ายเป็น "คราฟท์" ในนาม "โครงการบริการวิชาการสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา" ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท

/ทั้งนี้...

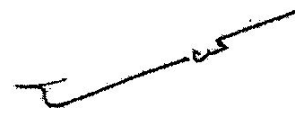
ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในตราฟัเพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ และตราฟัที่ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในวันที่พุธที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนท่าขอมวิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย สำเนาแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ.๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.



(ชนิษฐ์ ราชเมณี)

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ตั๋ว ๕๒๒๖-๘

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕

ผู้ประสาน นางสาวสร้อยกร จันทร์กล้า

๐๘๑-๙๒๐-๙๑๑๒

แผนที่โรงเรียนท่าขนอนยางพิตยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

