

ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๖/ ๒๕๖๖



ศาลากลางจังหวัดแพร่

ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐๕

ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินพิเศษต่างๆ สำหรับข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดแพร่จึงแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติ บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น

และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๓๐๒

ผู้ประสานงาน นายกิตตินันท์ พงศ์คุณ

๑๖. ๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐๕



สำนักการ...	1010	...
...	14 มี.ค. 2566	...

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ บริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินพิเศษต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/๓๐๗๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ บริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินพิเศษต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริกานดา สุดแป้น ๐๘ ๐๘๗๒ ๓๖๙๔

กรมส่งเสริมการเกษตร
เลขที่รับ 141
วันที่ 16 ก.พ. 66

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ ๓๐๘/๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่รับ 8940
วันที่ 10 ก.พ. 2566
เวลา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ บริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินพิเศษต่างๆ สำหรับข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการ ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน อธิบดีกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๕๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ บริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินพิเศษต่างๆ สำหรับข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการทางองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการถ่ายโอนบุคลากร และภารกิจสถานีนอนามัย เอลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น โดยที่มีข้าราชการสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผู้ได้รับการอนุมัติจากปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ไปช่วยราชการ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจต่อไปจนกว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะสรรหาบุคลากร มาปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ยื่นขอมอบภารกิจ และหากมีความจำเป็น อาจขยายระยะเวลาการช่วยราชการได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖ เดือน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขได้หารือแนวทางการบริหารงานบุคคลไปยังสำนักงาน ก.พ. สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 ๒. การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนและงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
 ๓. การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้แก่ข้าราชการที่เคยได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ดำรงอยู่
 ๔. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุผลพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
- เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ ข้าราชการได้รับเงินพิเศษต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

- ๕. ๑๕.

ผู้อำนวยการเขตปทุมธานี
ศิริวิมล
๕ ก.พ. ๖๖

- ๑๔๘/๖๖๐๐๐

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 4562
วันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา

สำนักงาน...

๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า กรณีข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจ ยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น จึงต้องดำเนินการ ตามกฎ ระเบียบ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ได้รับเงินพิเศษต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติ ให้ไปช่วยราชการทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ตาม QR Code หรือ Short Link หายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



<https://bit.ly/3wKLcLv>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



<https://bit.ly/3jjizOR>

กองบริหารงานบุคคล สป.
เลขที่ 4896
วันที่ 7 ธ.ค. 2565
เวลา 09.31



กลุ่มสารบรรณ
เลขที่ 2044
วันที่ 6-12-65
เวลา 14.40

กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 60891
วันที่ 6 ธ.ค. 2565
เวลา 09.44

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๒๕๖๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรื้ออเนงพวงกรบรหรงนบคคสสำหรับข้รชกรขอไปช่วยรชกรองค์กรบรหรงส่วจ้งหวัด
ต้อนแผนปฏิบัติกรกำหนดค้ชตอนกระจยอ้รนจให้แก้องค์กรปกครองส่วท้องถัน

เรียน ปลัดกระทรวงสธรณสุข

- อ้งถึง ๑. หนังสือส่ำน้งกรบปลัดกระทรวงสธรณสุข ค่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/๒๒๐๘๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือส่ำน้งกรบ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒
๓. หนังสือส่ำน้งกรบ ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๔. ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับค้ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้รชกรพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม /
๕. ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดค้ตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับค้ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้รชกรพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ต้อนหนังสือที่อ้งถึง ๑ แจ้งว่า กระทรวงสธรณสุขได้มีกรถ่ายโอนสถนโอนน้ยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษฯ นวมินทรราชินี และโรงพยบาส่งเสริมสุขภาพค้บสในสังกัดส่ำน้งกรบปลัดกระทรวงสธรณสุขให้แก้องค์กรบรหรงส่วจ้งหวัด จ้งนจ ๓,๒๖๔ แห่ง และโดยที่ส่ำน้งกรบปลัดกระทรวงสธรณสุขได้ตรวจสอบข้อมูลข้รชกรผู้จ้งค่วนประสงค์ขอไปช่วยรชกรที่สถนโอนน้ยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษฯ นวมินทรราชินี และโรงพยบาส่งเสริมสุขภาพค้บสที่ถ่ายโอนไปองค์กรบรหรงส่วจ้งหวัด พบว่ามีผู้แสดงค่วนประสงค์ขอไปช่วยรชกรจ้งนจ ๓๗๔ ราย และ อ.ก.พ. กระทรวงสธรณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ข้รชกรดังกล่าวไปช่วยรชกรที่้องค์กรบรหรงส่วจ้งหวัดที่รับโอนกรกิจต่อไปจนกว่้องค์กรบรหรงส่วจ้งหวัดจะสรหบบคคชกรมาปฏิบัติหน้าทค้ทดแทนได้ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ส่งมอบกรกิจ และหากมีค่วนจำเป็นอ้งขยยาระยะเวลกรช่วยรชกรได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๖ เดือน ส่ำน้งกรบปลัดกระทรวงสธรณสุขจึงขอหรือเกี่ยวกับกรบรหรงนบคคสของข้รชกรที่ไปช่วยรชกรที่้องค์กรบรหรงส่วจ้งหวัดในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. แนวท้งและวิธีกรประเมินผลกรปฏิบัติรชกร
๒. กรบรหรงเงินกรเลื้อนเงินเดือนและงบประมณสำหรับเลื้อนเงินเดือนในแต่ละรอบกรประเมินผลกรปฏิบัติรชกร ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)
๓. กรเบิกจ้ยเงินประจำค้ตำแหน่งให้แกข้รชกรที่เคยได้รับเงินประจำค้ตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่

ส่ำน้งกรบต้อง

ร.ร. ๖๖๖๖๖๖๖๖

1๕ ก.ร.

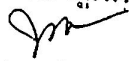
๔. การเปิดจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ศ.๕๖) หน่วยงานต้นสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เมื่อข้าราชการทั้ง ๓๗๔ ราย ยังคงเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น การบริหารงานบุคคลของข้าราชการดังกล่าวจึงต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละกรณี ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือที่อ้างถึง ๒ ข้อ ๒ กำหนดเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นไว้ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ประกอบกับข้อ ๑๐ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอนเลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย ดังนั้น กรณีตามข้อ ๑ ที่หาหรือ ส่วนราชการต้นสังกัดจึงมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ไปช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยนำข้อมูลและความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนด้วย

๒. การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หนังสือที่อ้างถึง ๓ ข้อ ๔.๑ กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และข้อ ๔.๓ กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการมีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ส่วนราชการแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนกลางออกจากราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยคัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ออกจากวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้ส่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าว

สำเนาถูกต้อง


นาง พงษ์พรรณพร

ดังนั้น ...

ดังนั้น กรณีตามข้อ ๒ ที่หาหรือ ส่วนราชการต้นสังกัดจึงต้องนำเงินเดือนของข้าราชการที่ไปช่วยราชการ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มาคำนวณรวมเป็นวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และผู้มีอำนาจบริหารวงเงินจะต้องบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าว ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ทั้งนี้ กรณีเป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการจะต้อง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้างต้นต่อไปด้วย

๓. การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และ พ.ศ.ส. ณ.ก.ท. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งไว้ว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับตามที่กำหนดในกฎ ก.ท. นี้ และปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประกอบข้อ ๒ (๒) ของกฎ ก.ท. ฉบับเดียวกัน กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีสิทธิได้รับ เงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไปและได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงาน วิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งในอัตราเดิมของตำแหน่งต่อไป และข้อ ๕ ของระเบียบ ก.ท. ที่อ้างถึง ๔ กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับ แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด และลำดับ (๑๘) ของบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน แบบท้ายประกาศ ก.ท. ที่อ้างถึง ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้ได้รับ พ.ศ.ส. ในอัตราที่แตกต่างกันตาม กลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนั้น กรณีตามข้อ ๓ - ๔ ที่หาหรือ ส่วนราชการต้นสังกัดจึงต้องพิจารณา ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการในขณะที่เป็นไปช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หากข้อเท็จจริง ปรากฏว่า ข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงาน วิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม หรือปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น ข้าราชการก็จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือ พ.ศ.ส. แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่าน)
เพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

Sirirak

(นางมนต์ทิพย์ ตั้งตรงจิตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
แทนผู้อำนวยการกองกลาง
๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๑๐ ต่อ ๘๘๔๒ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๖๒

ขอแสดงความนับถือ

กนก วัฒน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงานและเงินเดือน
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป
(นางชุติมา หาญเมษิณ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ท.

๓๖๓๘/น.๗.

๘ ธ.ค. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

กนก วัฒน
๓๖๓๗/น.๗.

(นายสุรพล เสริญ นามพรรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

แนวทางการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ บริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ได้รับเงินพิเศษต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการ ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับถ่ายโอนภารกิจตามมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๒ กำหนดเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นไว้ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการ ประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ประกอบกับ ข้อ ๑๐ ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอนเลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงาน ในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนด้วย

ดังนั้น หน่วยงานต้นสังกัดจึงมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ที่ไปช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยนำข้อมูลและความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการ มาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนเงินเดือนด้วย

๒. การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนและงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๑ กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และข้อ ๔.๓ กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการมีหน่วยงานในราชการ บริหารส่วนภูมิภาคให้ส่วนราชการแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในราชการ บริหารส่วนกลางออกจากการบริหารส่วนภูมิภาค โดยตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ออกจากวงเงิน การเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าว

ดังนั้น หน่วยงานต้นสังกัดจึงต้องนำเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคผู้ได้รับการอนุมัติให้ไปช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด มาคำนวณรวมเป็นวงเงิน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และผู้มีอำนาจบริหารการเงิน จะต้องบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวข้างต้น

๓. การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับตามที่ ก.พ. กำหนด

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งไว้ว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. นี้ และปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประกอบกับข้อ ๒ (๒) ของกฎ ก.พ. ฉบับเดียวกัน กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ เว้นแต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไปและได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม ของตำแหน่งต่อไป

ดังนั้น หน่วยงานต้นสังกัด จึงต้องพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการในขณะที่ไปช่วยราชการที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะเป็นงานวิชาชีพหรืองานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนหน้าที่หลัก ของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ข้าราชการดังกล่าวก็จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังกล่าวข้างต้น และให้หน่วยงานต้นสังกัด ของข้าราชการผู้มีสิทธิเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้แก่ข้าราชการดังกล่าว

๔. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของของข้าราชการพลเรือน ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนด และตามประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่ง และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และลำดับที่ ๑๘ ของบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ข้าราชการพลเรือน แบบท้ายประกาศ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงิน พ.ต.ส. ในอัตราที่แตกต่างกัน ตามกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน

ดังนั้น หน่วยงานต้นสังกัดจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการในขณะที่ไปช่วยราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ข้าราชการได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ข้าราชการก็จะมีสิทธิ ได้รับเงิน พ.ต.ส. ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแนวทาง ในการพิจารณาการเบิกจ่ายเงิน พ.ต.ส. โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้มีสิทธิรับเงิน พ.ต.ส. ปฏิบัติตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓/ว ๑๘๕๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้าน การสาธารณสุข (พ.ต.ส.) และให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการผู้มีสิทธิเป็นผู้ดำเนินการเบิกจ่ายเงิน พ.ต.ส. ให้แก่ข้าราชการดังกล่าว