

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
รอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
(1 เมษายน พ.ศ. 2559 – 30 กันยายน พ.ศ. 2559)**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายผลสำเร็จตามภารกิจหลักของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด	20	1	2	3	4	5
2. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (รอบ 12 เดือน)	5	72	78	84	90	96
3. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	5	63	69	75	81	87
4. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่จัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558)	10	-	-	-	-	-
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด	(3)	-2	-1	0	1	2
เทศบาล	(3)	-6	-3	0	3	6
องค์กรบริหารส่วนตำบล	(4)	-8	-4	0	4	8
5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน	10	1	1.25	1.50	1.75	2
6. ร้อยละของเทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	10	40	45	50	55	60
7. ร้อยละของ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA)	10	-	-	-	-	-
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด	(3)	0	-	-	-	100
เทศบาล	(3)	84.60	86.50	88.41	90.32	92.22
องค์กรบริหารส่วนตำบล	(4)	79.86	81.08	82.31	83.54	84.96
8. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ภายในวันที่ 30 กันยายน 2559	10	90	92.50	95	97.50	100
9. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการรับเงินและเบิกจ่ายเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)	5	35	40	45	50	55
10. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบแสดงฐานะทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ภายในวันที่ 30 กันยายน 2559	5	90	92.50	95	97.50	100
11. ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	10	10	15	20	25	30
รวมน้ำหนัก	100					

■ มิติภายนอก

ประเด็นการประเมินผล : การประเมินประสิทธิผล (ผลลัพธ์และผลผลิต)

ตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายผลสำเร็จตามภารกิจหลัก
 ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

น้ำหนัก : ร้อยละ 20

คำอธิบาย :

1. พิจารณาผลสำเร็จของการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด (เป็นการพิจารณาผลสำเร็จของตัวชี้วัดย่อยภารกิจหลักของ สจจ. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดตามผลการเจรจาระหว่างท้องถิ่นจังหวัดกับผู้ว่าราชการจังหวัดในรอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559)

2. จำนวนตัวชี้วัดที่กำหนดในการประเมินผลการบรรลุผลสำเร็จตามภารกิจหลักดังกล่าว ควรมีจำนวนตัวชี้วัดที่ครอบคลุมหรือสะท้อนการวัดผลสำเร็จในทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เช่น กำหนดตัวชี้วัดย่อยเพื่อวัดผลสำเร็จของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด อย่างน้อย กลุ่มงานละ 1 ตัวชี้วัด รวมเป็น 4 ตัวชี้วัดย่อยของตัวชี้วัดที่ 1 (ตัวชี้วัดที่ 1.1 , 1.2 , 1.3 1.4.....และ 1.i) ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นตัวชี้วัดเดียวกันหรือซ้ำซ้อนกับการวัดผลในตัวชี้วัดอื่นๆ (ตั้งแต่ตัวชี้วัดที่ 2 เป็นต้นไป) ตามกรอบการประเมินผลของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

3. ความเหมาะสมของการกำหนดตัวชี้วัดย่อย จำนวนตัวชี้วัด และน้ำหนักของตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัด (ทั้งนี้ ผลรวมน้ำหนักของตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัดที่ 1 รวมกันแล้ว เท่ากับร้อยละ 20)

เหตุผล : เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการปฏิบัติราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2551

เกณฑ์การให้คะแนนและสูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (A)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลดำเนินการ	ค่าคะแนนที่ได้ (B)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก AxB/20
		1	2	3	4	5			
1.1.....									
1.2									
1.3									
1.4.....									
1.i									
รวม	20	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก							

ผู้ประสานงาน : (เกี่ยวกับตัวชี้วัด) กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 1208

- นางสาวดวงภา สิริสุขชากุลย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นายกฤตานน สุวรรณโชติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นายสุวรรณชัย สมปอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (รอบ 12 เดือน)

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย :

1. การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมทั้งหมดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ในรอบ 12 เดือน (ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559) เทียบเป็นร้อยละกับวงเงินงบประมาณเป้าหมายที่ได้รับ และต้องดำเนินการเบิกจ่ายในรอบ 12 เดือน (ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559)

2. หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้รับ ไม่รวมงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรหลังวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

3. ดำเนินการสรุปข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559

เหตุผล : เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามแนวทางการบริหารจัดการรายจ่ายภาครัฐของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้แผนงาน/โครงการภายในงบประมาณบรรลุวัตถุประสงค์ตามกรอบระยะเวลา โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่ สจจ. ดำเนินการเบิกจ่ายได้ในรอบ 12 เดือน}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ สจจ. ได้รับ}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \dots\dots$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ 72	ร้อยละ 78	ร้อยละ 84	ร้อยละ 90	ร้อยละ 96

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ) : กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

- นางสาวกาญจน์ชนิษฐา เอกแสงศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2114
- นางสาวรพินพร รุ่งเกต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2114

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย :

1. การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนทั้งหมดของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ (ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559) เทียบเป็นร้อยละกับวงเงินงบประมาณเป้าหมายที่ได้รับและต้องดำเนินการเบิกจ่าย (ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559)

2. หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ การคำนวณวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้รับ ไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรหลังวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

3. รายจ่ายลงทุน หมายถึง งบเงินอุดหนุนที่อยู่ในแผนงานส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (เฉพาะเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ส่งเสริมกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เฉพาะเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) และแผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน (เฉพาะงบลงทุนและงบเงินอุดหนุน)

4. ดำเนินการสรุปข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ สจจ. เบิกจ่าย}}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ สจจ. ได้รับ}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \dots\dots$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ 63	ร้อยละ 69	ร้อยละ 75	ร้อยละ 81	ร้อยละ 87

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ) : กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

- นางสาวกาญจน์ชนิษฐา เอกแสงศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2114
- นางสาวรพินพร รุ่งเกต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. 0-2241-9000 ต่อ 2114

ตัวชี้วัดที่ 4 : รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่จัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558)

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล ตามฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดนั้น ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2558 จำนวน 7,851 แห่ง ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา (องค์กรบริหารส่วนจังหวัด 76 แห่ง เทศบาล 2,441 แห่ง และองค์กรบริหารส่วนตำบล 5,334 แห่ง)

2. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่จัดเก็บเอง

2.1 องค์กรบริหารส่วนจังหวัด หมายถึง ภาษีน้ำมัน ยาสูบ ค่าธรรมเนียมจากผู้พักในโรงแรม

2.2 เทศบาล หมายถึง ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่

2.3 องค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และภาษีบำรุงท้องที่

3. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่จัดเก็บเอง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นของยอดรวมการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทจัดเก็บได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เปรียบเทียบกับยอดรวมการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเองในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

4. ข้อมูลผลการดำเนินการ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559

สูตรการคำนวณ :

องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

$$\frac{(\text{รายได้ภาษีอากรที่ อบจ. จัดเก็บเองในปี 59} - \text{รายได้ภาษีอากรที่ อบจ. จัดเก็บเองในปี 58}) \times 100}{\text{รายได้จากภาษีอากรในส่วนที่ อบจ. จัดเก็บเองในปี 58}}$$

เทศบาล

$$\frac{(\text{รายได้ภาษีอากรที่เทศบาลจัดเก็บเองในปี 59} - \text{รายได้ภาษีอากรที่เทศบาลจัดเก็บเองในปี 58}) \times 100}{\text{รายได้จากภาษีอากรในส่วนที่เทศบาลจัดเก็บเองในปี 58}}$$

องค์กรบริหารส่วนตำบล

$$\frac{(\text{รายได้ภาษีอากรที่ อบต. จัดเก็บเองในปี 59} - \text{รายได้ภาษีอากรที่ อบต. จัดเก็บเองในปี 58}) \times 100}{\text{รายได้จากภาษีอากรในส่วนที่ อบต. จัดเก็บเองในปี 58}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่จัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558)			1	2	3	4	5
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด	ร้อยละ	3	-2	-1	0	1	2
เทศบาล	ร้อยละ	3	-6	-3	0	3	6
องค์กรบริหารส่วนตำบล	ร้อยละ	4	-8	-4	0	4	8

หมายเหตุ : กำหนดให้สำนักบริหารการคลังท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลผลดำเนินการของตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผล
คะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559

ผู้ประสานงาน : (เกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อปท. จัดเก็บเอง (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558))
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น โทร 0 2241 9000 ต่อ 1422

1. นายวิษณุ วาสานนท์ นิติกรชำนาญการพิเศษ โทร. 0 2241 0755

ตัวชี้วัดที่ 5 : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนต่อจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2558 จำนวน 7,775 แห่ง แยกเป็น เทศบาล 2,441 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 5,334 แห่ง

2. สวัสดิการชุมชน หมายถึง ระบบการดำเนินงานของประชาชนที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ของคนในชุมชนในการรวมตัวกันให้ความช่วยเหลือ แบ่งปันกันและเกื้อกูลกัน ด้วยความรัก ความสามัคคี โดยรวมตัวกันนำเงินและทรัพยากรในชุมชนท้องถิ่นมาจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนที่ประชาชนเป็นเจ้าของ จัดทำเป็นสวัสดิการของชุมชนที่ครอบคลุมวิถีความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับชุมชน อย่างมีเหตุผล และพอประมาณแก่ตนเอง ภายใต้กฎ ระเบียบ กติกา ในการดำเนินงานที่ได้การยอมรับจากสมาชิกกองทุน

3. ความสำเร็จในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนการดำเนินงานสวัสดิการชุมชน หมายถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสื่อสารทำความเข้าใจกับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ในการเห็นความสำคัญของการดำเนินงานสวัสดิการชุมชนที่เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน หรือขยายฐานจำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน โดยมีสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งจังหวัดที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในปีเดียวกัน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในจังหวัดที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา}}{\text{จำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในปีเดียวกัน}} \times 100 = \text{ร้อยละ}$$

เกณฑ์การให้คะแนน:

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งจังหวัดที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 1 ต่อจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในปีเดียวกัน
2	จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งจังหวัดที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 1.25 ต่อจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในปีเดียวกัน
3	จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งจังหวัดที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 1.50 ต่อจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในปีเดียวกัน
4	จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งจังหวัดที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 1.75 ต่อจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในปีเดียวกัน
5	จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนทั้งจังหวัดที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 2 ต่อจำนวนประชากรของจังหวัดที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนในปีเดียวกัน

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่ง
สรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับการส่งเสริม อปท. สนับสนุนการดำเนินงานสวัสดิการชุมชน) : กองพัฒนาและส่งเสริม
การบริหารงานท้องถิ่น โทร. 0 2241 9000 ต่อ 4122-4123

- | | |
|-------------------------------|----------------------------------|
| 1. นายกฤษดา สมประสงค์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 2. นางสาวเบญจวรรณ ไวยุฒินันท์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 3. นายยุทธิชัย ไมตรีจิตร | พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน |

ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลนำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่ตามฐานข้อมูลกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2558 จำนวน 7,775 แห่ง แยกเป็น เทศบาล 2,441 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 5,334 แห่ง

2. แผนชุมชน หมายถึง แผนพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาชุมชน ที่กำหนดทิศทางของการพัฒนาชุมชนที่เกิดจากการจัดการและกระบวนการเรียนรู้ของคนในชุมชน ซึ่งร่วมกันคิดและร่วมกันกำหนดกิจกรรมขึ้นมาเอง โดยให้ความสำคัญกับการพึ่งตนเอง เป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของชุมชนและเน้นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นเป็นหลัก โดยเป็นแผนที่เกิดจากกระบวนการที่เปิดโอกาสให้กับทุกคนในชุมชนได้ร่วมกันสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา กำหนดแนวทางแก้ไข และพัฒนาร่วมกัน

3. การนำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง

(1) เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน โดยมีการตั้งคณะทำงานสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชนระดับท้องถิ่น หรือมีคณะทำงานอื่นในระดับท้องถิ่นที่มีอยู่แล้ว ซึ่งมีผู้แทนหน่วยงาน องค์กร ผู้นำภาคประชาชนที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานและมีแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน

(2) เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สนับสนุนให้คณะกรรมการหมู่บ้านหรือคณะกรรมการชุมชน จัดให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนชุมชนให้ครอบคลุมมิติการพัฒนาอย่างน้อย 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และคุณภาพชีวิต ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามสภาพปัญหาและความต้องการของหมู่บ้าน ชุมชน โดยใช้ข้อมูลหมู่บ้าน ชุมชน หรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ จปฐ. กชช.2ค. ประกอบการดำเนินงาน

(3) เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.) และสภาองค์กรชุมชนตำบล (สอช.) (ถ้ามี) หรือองค์กรภาคประชาชนอื่นระดับตำบล หรือประชาคมตำบล ร่วมกันกับแกนนำหมู่บ้าน ชุมชน จัดเวทีประชาคมระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบูรณาการแผนชุมชนระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีมิติการพัฒนาอย่างน้อย 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(4) เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล นำโครงการ/กิจกรรมจากแผนชุมชนที่เกิดจากเวทีประชาคมตามข้อ (3) และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามลำดับความสำคัญ ซึ่งไม่นับรวมโครงการ/กิจกรรมที่ชุมชนดำเนินการเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของปีถัดไป

(5) โครงการ/กิจกรรมในแผนชุมชนที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นของปีถัดไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้นำเข้าบรรจุไว้ใน (ร่าง) ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณถัดไป

4. การวัดผล จะวัดผลจากเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนด}}{\text{จำนวนเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดในเขตพื้นที่จังหวัดนั้น}} \times 100 = \text{ร้อยละ.....}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่ง
สรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ **ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559**

ผู้ประสานงาน : (เกี่ยวกับการส่งเสริมให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลนำแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่น)
กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น โทร 0 2241 9000 ต่อ 4122-3

1. นายกฤษดา สมประสงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
2. นางสาวเบญจวรรณ ไวยุฒินันท์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
3. นายยุทธิชัย ไมตรีจิตร พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตัวชี้วัดที่ 7 : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ (Local Performance Assessment : LPA)

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์กรบริหารส่วนตำบล ตามฐานข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2558 แต่ละประเภทในจังหวัด (จังหวัดชลบุรีให้รวมถึงเมืองพัทยา)

2. การประเมินประสิทธิภาพ หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทีมประเมินฯ ซึ่งจังหวัดแต่งตั้งเพื่อประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : สด.- อปท. ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย (1) ด้านการบริหารจัดการ (2) ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา (3) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง (4) ด้านการบริการสาธารณะ

3. เกณฑ์การผ่านการประเมินประสิทธิภาพ หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท (องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล (รวมเมืองพัทยา) และองค์กรบริหารส่วนตำบล) ได้ผลคะแนนรวมจากการตรวจประเมินของทีมประเมินฯ รวม 4 ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน อปท. แต่ละประเภทที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ}}{\text{จำนวน อปท. เป้าหมายแต่ละประเภท}} \times 100 = \text{ร้อยละ} \dots\dots$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน				
			1	2	3	4	5
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด	ร้อยละ	3	0	-	-	-	100
เทศบาล	ร้อยละ	4	94.60	96.50	88.41	90.32	92.22
องค์กรบริหารส่วนตำบล	ร้อยละ	4	79.86	81.08	92.31	83.54	84.96

หมายเหตุ : กำหนดให้กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น รวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2558

ประสานงาน : (เกี่ยวกับ อปท. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ) กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

- | | | |
|----------------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| 1. นายอวยชัย พัสตุรักษา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | โทร 0 2241 9000 ต่อ 2311 |
| 2. นายมานิช กลีบบัว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | โทร 0 2241 9000 ต่อ 2312 |
| 3. นายเจษ เสียงลือชา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | โทร 0 2241 9000 ต่อ 2312 |
| 4. นายพูลศักดิ์ จิตเจือจุน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | โทร 0 2241 9000 ต่อ 2312 |

**ตัวชี้วัดที่ 8 : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดที่จัดทำและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559
ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559**

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล
จำนวน 7,851 แห่ง (ไม่รวมเมืองพัทยา)

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 หมายถึง องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีนายกและสมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2559

3. พิจารณาผลสำเร็จจากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำและอนุมัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี 2559 ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ในแต่ละจังหวัด ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 เทียบเป็น
ร้อยละกับจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน อปท. ที่จัดทำร่างและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)}}{\text{จำนวน อปท. ทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100 = \text{ร้อยละ.....}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92.50	ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.50	ร้อยละ 100

หมายเหตุ : กำหนดให้สำนักบริหารการคลังท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนน
ตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ **ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559**

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับการจัดทำและอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS))
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (ส่วนพัฒนาระบบบัญชีท้องถิ่น)

- นางสาวสร้อยญา แปะทอง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบัญชีท้องถิ่น โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1602
- นางประทุมทิพย์ ลัฐิถาวรนิชัย นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1610
- นางสาววฤชสพร พิมพะสิงห์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1608

ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการรับเงินและเบิกจ่ายเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน 7,851 แห่ง (ไม่รวมเมืองพัทยา)

2. พิจารณาผลสำเร็จจากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการรับเงินและเบิกจ่ายเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ในแต่ละเดือนต่อเนื่องกันของแต่ละจังหวัด จากสมุดเงินสดรับ สมุดเงินสดจ่าย ทะเบียนรายรับ และรายงานงบการเงิน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน อปท. ที่มีการรับเงินและเบิกจ่ายเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)}}{\text{จำนวน อปท. ทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100 = \text{ร้อยละ.....}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55

หมายเหตุ : กำหนดให้สำนักบริหารการคลังท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับการรับเงินและเบิกจ่ายเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) : สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (ส่วนพัฒนาระบบบัญชีท้องถิ่น)

- นางสาวสร้อยญา แปะทอง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบัญชีท้องถิ่น โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1602
- นางประทุมทิพย์ ลัฐิถาวณิชย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1610
- นางสาววฤชสพร พิมพะสิงห์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1608

ตัวชี้วัดที่ 10 : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบแสดงฐานะทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559

น้ำหนัก : ร้อยละ 5

คำอธิบาย :

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน 7,851 แห่ง (ไม่รวมเมืองพัทยา)
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบแสดงฐานะทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) หมายถึง
 - (1) มีงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 จากการปดบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)
 - (2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการลบข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องบันทึกงบแสดงฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 เพื่อเป็นค่าตั้งต้นในการดำเนินการในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)
3. พิจารณาผลสำเร็จจากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบแสดงฐานะทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ในแต่ละจังหวัด ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 เทียบเป็นร้อยละกับจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน อปท. ที่มีงบแสดงฐานะทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS)}}{\text{จำนวน อปท. ทั้งหมดในจังหวัด}} \times 100 = \text{ร้อยละ.....}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	1	2	3	4	5
เกณฑ์การให้คะแนน	ร้อยละ 90	ร้อยละ 92.50	ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.50	ร้อยละ 100

หมายเหตุ : กำหนดให้สำนักบริหารการคลังท้องถิ่นรวบรวมข้อมูลแบบรายงานตัวชี้วัดนี้ และจัดส่งสรุปผลคะแนนตัวชี้วัดให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2559

ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับการประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อปท.) : สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น (ส่วนพัฒนาระบบบัญชีท้องถิ่น)

1. นางสาวสร้อยญา เปะทอง ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาระบบบัญชีท้องถิ่น โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1602
2. นางประทุมทิพย์ ลัฐิถาวณิชย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1610
3. นางสาววฤชสพร พิมพะสิงห์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1608

ตัวชี้วัดที่ 11 : ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เข้ารับการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

น้ำหนัก : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

1. การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หมายถึง การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองโดยอาศัยเครือข่ายคอมพิวเตอร์อินเทอร์เน็ตหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบออนไลน์ในการศึกษาถ่ายทอดเรื่องราวและเนื้อหา เพื่อเป็นการเปิดโอกาสการเรียนรู้ด้วยตนเองให้ข้าราชการในสังกัดทุกระดับหลากหลายมากยิ่งขึ้น และเพิ่มช่องทางการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีความรวดเร็ว ท้วถึง และมีความต่อเนื่อง

2. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทั้งหมด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

3. พิจารณาวัดผลสำเร็จจากจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เข้าเรียนรู้ในระบบการพัฒนาข้าราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในช่วงเวลาตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2559 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2559 และได้สอบผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย 1 หลักสูตร เทียบเป็นร้อยละกับจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งหมด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 (รายละเอียดการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0802.4/ว 908 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2559

4. กำหนดให้หน่วยงานรายงานข้อมูลผลการผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในรูปแบบไฟล์ Excel ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dla0804_4@dla.go.th ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 และให้จัดส่งประกาศการผ่านการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ด้วยตนเองสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของข้าราชการในสังกัด (พร้อมให้ข้าราชการที่ผ่านการเรียนรู้ฯ รับรองสำเนาถูกต้อง) จัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ ในการเข้าเรียนผ่านระบบฯ ขอให้ผู้เรียนศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์เงื่อนไขการผ่านหลักสูตรนั้นๆ ระยะเวลาที่ต้องศึกษาให้ครบเต็มจำนวนเวลาที่กำหนด เงื่อนไขการผ่านแบบทดสอบ และระยะเวลาที่สามารถจัดพิมพ์ใบประกาศฯ ให้ละเอียดครบถ้วน

เหตุผล : เพื่อเพิ่มศักยภาพข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการในสังกัดหน่วยงาน รวมถึงการต่อยอดองค์ความรู้หรือการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งเป็นวิธีปฏิบัติงานที่ดี มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และทำให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) สอดคล้องตามมาตรา 11 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ค่านิยมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 4 : การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ประเด็นรหัส IT7 การจัดการความรู้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	จำนวนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ 10
2	จำนวนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ 15
3	จำนวนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ 20
4	จำนวนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ 25
5	จำนวนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ 30

**ผู้ประสานงาน (เกี่ยวกับการเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองฯ (e-Learning) : กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานวางแผน
อัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ)**

- | | | |
|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 1. นายธีรยุทธ พรมแพน | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1204 |
| 2. นางสาวปรียาภัทร์ จันทร์ทิพย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | โทร. 0 2241 9000 ต่อ 1208 |

**ปฏิทินการดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
รอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (1 เมษายน 2559 – 30 กันยายน 2559)**

วัน เดือน ปี	ขั้นตอน/กิจกรรม
30 ก.ย. 2559	<p>1. กรณีท้องถิ่นจังหวัด :</p> <p>➤ 1.1 : ให้ท้องถิ่นจังหวัด จัดทำแบบ ปผ.1 – 3 (สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ – กรณีท้องถิ่นจังหวัด) ของรอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- แบบ ปผ.1 ให้กรอกข้อมูลบุคคลของผู้ขอรับการประเมินในหน้าที่ 1.1 ให้ครบถ้วน- แบบ ปผ.2 ให้กรอกข้อมูลในหน้าที่ 2 แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานส่วนที่ 2.1 เป้าหมายในการปฏิบัติงาน โดย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของท้องถิ่นจังหวัด กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ตามกรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สจจ. รอบการประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 11 ตัวชี้วัดหลัก ในการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานของท้องถิ่นจังหวัด แล้วลงนามรับทราบคำรับรอง (เริ่มรอบการประเมิน) ในหน้าที่ 2.3 โดยมีแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้ <p>⇒ สำหรับตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายผลสำเร็จตามภารกิจหลักของ สจจ.ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้ท้องถิ่นจังหวัดเสนอและตกลงตัวชี้วัดย่อยเพื่อวัดผลสำเร็จตามภารกิจหลักของ สจจ. กับผู้ว่าราชการจังหวัด (ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในเอกสารรายละเอียดตัวชี้วัดที่ 1) แล้วกรอกข้อมูลตัวชี้วัด น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน ลงในแบบ ปผ.2 หน้าที่ 1</p> <p>⇒ สำหรับตัวชี้วัดที่ 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 และ 11 ให้นำข้อมูลตัวชี้วัด น้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนนตามกรอบการประเมินผลฯ ที่ สจจ. กำหนด กรอกลงในแบบ ปผ.2 หน้าที่ 2</p> <ul style="list-style-type: none">- แบบ ปผ.3 ให้กรอกข้อมูลในหน้าที่ 3 แบบกำหนดและประเมินสมรรถนะ ส่วนที่ 3.1 เป้าหมายของสมรรถนะที่คาดหวัง โดยกรอกข้อมูลเฉพาะชื่อสมรรถนะที่ท้องถิ่นจังหวัด ถูกกำหนดให้ใช้ในการประเมิน และข้อมูลในช่องสมรรถนะที่คาดหวัง แล้วลงนามรับทราบข้อตกลง (เริ่มรอบการประเมิน) ในหน้าที่ 3.3 ทั้งนี้ การประเมินสมรรถนะของท้องถิ่นจังหวัด กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะ จำนวน 16 สมรรถนะ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก จำนวน 7 สมรรถนะ สมรรถนะทางการบริหาร 6 สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน จำนวน 3 สมรรถนะ โดยระดับสมรรถนะที่คาดหวังขึ้นอยู่กับระดับตำแหน่ง (อำนวยการต้น หรืออำนวยการสูง) ของท้องถิ่นจังหวัด <p>*** ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบ ปผ. 2 (ตัวชี้วัดที่ 1-11 ของท้องถิ่นจังหวัด) ตามตัวอย่างแบบ ปผ. 2 ของท้องถิ่นจังหวัด ที่ส่งมาด้วยนี้</p> <p>➤ 1.2 : ให้ท้องถิ่นจังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นต่อผลการประเมินฯ ตามแบบ ปผ. 2 หน้าที่ 1 (เฉพาะในส่วนของตัวชี้วัดย่อยของตัวชี้วัดที่ 1 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายผลสำเร็จตามภารกิจหลักของ สจจ. ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด) สำหรับการประเมินผลตัวชี้วัดอื่นๆ ตามกรอบการประเมินผลฯ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 2 – 11 อยู่ในส่วนของพิจารณาประเมินฯ จาก สจจ. และลงนามรับทราบผลการประเมิน (ครบรอบการประเมิน) ในหน้าที่ 2.4</p> <p>➤ 1.3 : สำหรับแบบ ปผ.3 ให้ท้องถิ่นจังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นต่อการประเมินสมรรถนะของท้องถิ่นจังหวัด แล้วลงนามรับทราบผลการประเมินสมรรถนะ (ครบรอบการประเมิน) ในหน้าที่ 3.3 และ 3.4</p> <p>➤ 1.4 : เมื่อดำเนินการตามข้อ 1.1 และ 1.2 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ สจจ. จัดส่งแบบ ปผ.1 – 3 ของท้องถิ่นจังหวัด ให้กับ กจ. ภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 เพื่อรวบรวมเสนอ อสจ. ได้พิจารณาผลการปฏิบัติราชการตามแบบ พิจารณาประเมินสมรรถนะของหัวหน้าหน่วยงานแต่ละท่าน และดำเนินการประมวลผลคะแนนผลการปฏิบัติราชการต่อไป</p>

วัน เดือน ปี	ขั้นตอน/กิจกรรม
30 ก.ย. 2559	<p>2. กรณีข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด :</p> <p>➤2.1 : ให้ท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลงสู่ระดับบุคคล (ศึกษารายละเอียดวิธีการดำเนินการจากแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดฯ) โดยพิจารณาความสอดคล้องตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองตัวชี้วัดของหน่วยงาน</p> <p>➤2.2 : ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (ท้องถิ่นจังหวัด) ตกลงร่วมกันกับผู้รับการประเมิน เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงาน น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ให้แล้วเสร็จทั้งหมด</p> <p>➤2.3 : นำข้อมูลตัวชี้วัดฯ ตามข้อ 2.2 มากรอกในแบบ ปผ. 2 ของผู้รับการประเมินรายบุคคล (สำหรับการประเมินสมรรถนะตามแบบ ปผ. 3 ให้กรอกข้อมูลสมรรถนะและระดับสมรรถนะที่คาดหวังของข้าราชการรายบุคคล ให้สอดคล้องตามประเภท ระดับตำแหน่ง และสายงาน)</p> <p>ทั้งนี้ กรณีข้าราชการในสังกัด สจจ. ให้ดำเนินการตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด</p> <p>➤2.4 : ให้ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้ประเมิน พิจารณาประเมินผลฯ ข้าราชการในสังกัดรายบุคคลทั้ง 2 ส่วน คือ</p> <p>(1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน : โดยประเมินผลดำเนินการตามตัวชี้วัดของข้าราชการรายบุคคลให้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด แล้วบันทึกผลลงในแบบ ปผ. 2</p> <p>(2) สมรรถนะ : ประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของข้าราชการรายบุคคลให้ครบถ้วนทุกสมรรถนะ แล้วบันทึกผลลงในแบบ ปผ.3</p> <p>➤2.5 : ให้ท้องถิ่นจังหวัด/ผู้ประเมิน และข้าราชการในสังกัด/ผู้ถูกประเมิน ลงนามการรับทราบผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ และผลการประเมินสมรรถนะ ตามแบบ ปผ.1 ปผ.2 และ ปผ.3 ให้ครบถ้วน</p> <p>➤2.6 : สำหรับแนวทางการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด สจจ. ไปประกอบการเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการตามแนวทางที่จังหวัดกำหนด</p>
30 ก.ย. 2559	<p>สจจ. จัดส่งแบบฟอร์มการรายงานตามตัวชี้วัดของ สจจ. <u>ให้สำนัก/กองซึ่งเป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดโดยตรง ทั้งนี้เป็นไปตามที่สำนัก/กองเจ้าภาพตัวชี้วัดได้กำหนดระยะเวลาการรายงานผล หรือตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด แล้วแต่กรณี โดยกำหนดวันที่ในการจัดส่งตัวชี้วัด พิจารณาจากวันที่จัดส่งรายงานผลตัวชี้วัดถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</u></p> <p>***** ทั้งนี้ กรณีที่ สจจ. ไม่ได้รายงานผลดำเนินการตามตัวชี้วัดให้หน่วยงานเจ้าภาพโดยตรง แต่จะส่งข้อมูลรายงานผลตัวชี้วัดให้ กจ. เป็นหน่วยงานกลางเพื่อแจกจ่ายให้สำนัก/กองที่เกี่ยวข้องนั้น กจ. ขอสงวนสิทธิ์<u>ไม่ขอรับรายงานผลดำเนินการผ่านช่องทาง “โทรสาร” เนื่องจากจะทำให้ข้อมูลรายงานผลดำเนินการไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน และมีผลต่อกระทบคะแนนการประเมินของ สจจ.</u></p>