



ที่ พร ๐๐๒๓.๒ / ว ๑๑๓๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณารณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒.เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย จ.มลิท)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

Khanchi/นส.สังการ๑๘

8 ม.ย. 57  
๙๙๑



1069  
8 เม.ย. 2557

ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว 90

สำนักงาน ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

รายงานการประชุม  
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗  
 วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๒.๑๕ น.  
 ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายประชา	ประสพดี	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายอัครเดช	เจิมสิริ	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓. นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔. นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕. นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๖. นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายอัญญาภรณ์	ปานิกบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายพิชญ	พรหมจารีย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายพิชัย	นवलนภาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวิระศักดิ์	ฮาดดา	นายก อบต. คลองสาม	กรรมการ
๑๑. นายเชื้อ	อันจินดา	ปลัด อบต. เขาพระ	กรรมการ
๑๒. นายพัสกร	ไยน้อย	ปลัด อบต. บึงบอน	กรรมการ
๑๓. นายทรงศักดิ์	โอชะคลัง	ปลัด อบต. โนนสะอาด	กรรมการ
๑๔. นายสมดี	คชายังยืน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๑๕. นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน	เลขานุการ
๑๖. นายนิกร	สุกใส	บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ท้องถิ่น	

มาประชุม

นายรัชชัย	พักอังกูร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ทางปฏิบัติ
นายสนั่น	สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
นางสาวเยาวนุช	วิทยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	ที่นำเรียน

ติตราชการ

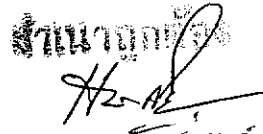
อำนาจศักดิ์  
 (นายสมัคร พันธุ์ศิริ)  
 นิติกรชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.สมบ.สน.บถ.
๒.	นายประวิทย์	เบื่องการ	ผอ.สมอ.สน.บถ.
๓.	นายศรุตพงศ์	จิราดิษพงศ์	สมบ. สน.บถ.
๔.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บถ.
๕.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บถ.
๖.	นายศุภกร	ทิมจรัส	สมบ. สน.บถ.
๗.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ. สน.บถ.
๘.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสุเรนทร์	สมบ. สน.บถ.
๙.	น.ส.กษมา	สุริยวงศ์	สมบ. สน.บถ.
๑๐.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอรุณ	สมบ. สน.บถ.
๑๑.	นายโกศล	รัตน์สุนทร	สมบ. สน.บถ.
๑๒.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บถ.
๑๓.	นายวีรภัทร์	นาวิ	สมบ. สน.บถ.
๑๔.	น.ส.ณิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ. สน.บถ.
๑๖.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บถ.
๑๗.	นายเศรษฐพงศ์	แหล่งสะท้อน	สมอ.สน.บถ.
๑๘.	นายเทพสุรียา	สะอาด	สมว.สน.บถ.
๑๙.	นายแสงจันทร์	ดวงระหว่า	สมอ.สน.บถ.
๒๐.	น.ส.ทัดดาว	บุญสาย	สมอ.สน.บถ.
๒๑.	นางจันจิรา	เพิ่มลาภ	สมว.สน.บถ.
๒๒.	นายทศนุ	ธีระนุกูล	สำนักงาน ก.ถ.
๒๓.	นายอนันต์	ปานคล้าย	สำนักงบประมาณ
๒๔.	นายชาติรี	ศรีสันต์	ปลัด อบจ.นนทบุรี

- เริ่มประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

นายประชา ประสพดี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

  
 (นายนคร พินธุ์สวัสดิ์)  
 นิติกรชำนาญการ

๔.๑๐ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่องเดิม

๑. จังหวัดเลย ได้มีหนังสือที่ ลย ๐๐๓๗.๒/๕๕๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รายงานผลการดำเนินการกรณีจำเอนนิตธร พรหมดี นิตกร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขม้น อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ร้องขอความเป็นธรรมเนื่องจากเห็นว่าอำเภอวังสะพุง ไม่ส่งเรื่องการประเมินเลื่อนระดับของผู้ร้องให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย (ก.อบต.จังหวัดเลย) พิจารณา สรุปได้ว่า ก.อบต.จังหวัดเลย ได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ร้องเลื่อนระดับจากนิตกร ๕ เป็นนิตกร ๖ว ได้ตั้งแต่วันที่ประเมินผลงาน ต่อมาสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ขอทราบผลกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขม้น ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของจังหวัดเลยที่ ให้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลผ่านอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ได้ดำเนิน การทางวินัยต่อผู้ผ่านหรือเสนอเรื่องที่ ชัดคำสั่งหรือไม่ ซึ่งจังหวัดเลยเห็นว่าเกี่ยวข้องกับเรื่องที่จำเอนนิตธรฯ ได้ยื่นฟ้อง ก.อบต.จังหวัดเลย และนายอำเภอ วังสะพุง ต่อศาลปกครองอุดรธานี จึงควรให้รอผลการพิจารณาของศาลปกครอง

๒. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมดังกล่าว และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยขอทราบผล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขม้นไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของจังหวัดเลยที่ให้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลผ่าน อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ว่าได้ดำเนินการทางวินัยต่อผู้ผ่านหรือผู้เสนอเรื่องที่ชัดเจนคำสั่งหรือไม่ โดยที่ประชุมมีมติสรุปได้ ดังนี้

(๑) การที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขม้นเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคล(การเลื่อน ระดับ ๖ว) ของจำเอนนิตธร พรหมดี ตำแหน่งนิตกร ๕ ต่อ ก.อบต.จังหวัดเลย โดยไม่เสนอผ่านอำเภอวังสะพุง เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัดเลยทราบ เพื่อแจ้งให้ อบต.โคกขม้นและสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบด้วย

(๒) กรณีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคล ขององค์การ บริหารส่วนตำบลสามารถเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดได้โดยตรงหรือไม่นั้น พิจารณาได้ว่าการเสนอเรื่องขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นถึงจังหวัดได้กำหนดแนวทางคือ กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร สามารถส่งหนังสือถึงจังหวัด กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้เสนอผ่านนายอำเภอก่อน

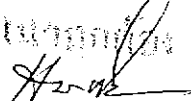
ดังนั้น เพื่อให้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นมีขั้นตอน การดำเนินการอย่างคล่องตัว สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแล และหลักความเป็นอิสระด้านการบริหารงานบุคคล จึงให้คณะกรรมการด้านกฎหมายเสนอแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.พิจารณาเพื่อแจ้งเวียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ข้อกฎหมาย**

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐  
มาตรา ๒๘๓ วรรคหนึ่ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและ จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๗๒ วรรคหนึ่ง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยการนั้น

ผู้อำนวยการ  


ปฏิบัติ  
เรียน



มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

ในการปฏิบัติกรตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอตามวรรคหนึ่ง ให้นายอำเภอมีอำนาจเรียกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาชี้แจงหรือสอบสวน ตลอดจนเรียกรายงานหรือเอกสารใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลมาตรวจสอบก็ได้

ฯลฯ

### ๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า ก.อบต. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๖ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๖ มีมติแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ฯลฯ

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนชั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี และเมื่อ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง

### ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๒๘๓ วรรคหนึ่ง แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ประกอบมาตรา ๗๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น กล่าวคือ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งตามมาตรา ๑๕ ประกอบ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดให้ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง

นายอำเภอ  
[ลายเซ็น]  
นายอำเภอ

การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกอธิบดีการปกครองส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการรายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.อบต.จังหวัด , ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ นายอำเภอจึงเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลให้องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ดังนั้น เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัด แล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงควรซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

#### ข้อสังเกตที่ประชุม

ที่ประชุมได้อภิปรายและมีข้อสังเกตประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในกรณีการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดว่าเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ควรตรวจสอบมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นว่ามีเงื่อนไขเวลาที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดหรือไม่ หากมีกำหนดเงื่อนไขไว้แล้วจะเป็นการเพิ่มขึ้นขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่มีความจำเป็นที่อาจทำให้เกิดความล่าช้าหรือความเสียหายได้

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นที่ อ.ก.อบต.กฎหมาย เสนอ

เวลา ๑๓.๐๐ น. นายประชา ประสพดี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธานที่ประชุม  
 ติตการกิจราชการ ที่ประชุมจึงมีมติเลือกนายวัลลภ พริงพงษ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำหน้าที่  
 ประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การติดตามความคืบหน้าของร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนด  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

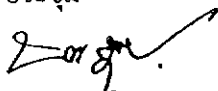
ประธานที่ประชุมได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบว่าขณะนี้ร่างระเบียบดังกล่าว  
กระทรวงมหาดไทยยังมิได้รับแจ้งผลการหารือจากสำนักงานกฤษฎีกาอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร แต่  
กระทรวงมหาดไทยมิได้มีมติเห็นชอบใจได้มอบหมายให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือคณะกรรมการการ  
เลือกตั้งที่สามารถลงนามในร่างระเบียบดังกล่าวได้หรือไม่ หากคณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาว่าสามารถ  
กระทำได้ก็จะลงนามในระเบียบดังกล่าว ทั้งนี้ อาจเกิดความล่าช้าบ้างก็ตามแต่เพื่อความรอบคอบและเป็นไป  
ตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน

๕.๒ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ที่ประชุมขอกำหนดการประชุม ก.อบต. ทุกเดือนในช่วง  
วันพุธสุดท้ายของเดือน สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ตรงกับวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ สำหรับเวลา และ  
สถานที่จัดประชุมฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

มติที่ประชุม ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

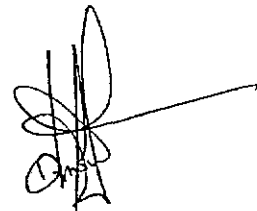
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายนิกร สุกใส)

ผชช.ด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.



(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บด.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

ธำนาถ กิ่ง



(นายนคร ธานีสวัสดิ์)

นิติกรชำนาญการ