



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๘๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติ เห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายอภิชาติ ไชยกุลเกษม

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

Khanchit/แจ้งเชิญประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ (แบบวาละ ๕.๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้ออกตั้งแต่วันที่	การมีหนี้สิน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดี (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างการทวงเงิน (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	บ้านปิ่น	ลอง	นางสุพิน มีทรัพย์	แม่บ้าน (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ มี.ค. ๒๕๕๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ
๒	ป่าสัก	วังชิ้น	นายสมชาย ตึบแก้ว	พนักงานดับเพลิง (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ พ.ค. ๒๕๕๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

ว่าที่ ร้อยตรี 

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง การขออัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๗) ของ อบต.

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ แบบวาระที่ ๕.๒

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง (กรณี ขอเพิ่ม,ลบ,ปรับกลีสย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การะคำใ้ใช้จ่ายฯ ตามการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และค่าเทางจ้าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๑	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น	-ขอปรับกลีสยพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓๔.๘๕	๓๔.๓๑	๓๓.๘	๒๓/๒	-เห็นชอบ
	-กองการศึกษา	(กลุ่มผู้ม้คุณสมบัติ รับค่าตอบแทน จ. ๑) ไม่เป็น ค่าแห่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กลุ่มผู้ม้ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบฯ ๒๕๕๗						

วันที่ ร.ต. 

(นพพล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ตามมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	อบต./อำเภอ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (๕๐)	ลักษณะ พื้นที่ (๓๐)	โครงสร้าง ของ อบต. (๒๐)	รายได้ ของ อบต. (๕๐)	จำนวน ประชากร (๕๐)	ตัวชี้วัด ภารกิจ (coreteam)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ การปฏิบัติราชการ (๑๗๕)	คะแนนรวม	ผลการ ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	หมายเหตุ
๑	อบต.แม่ยาวอำเภอ ร้องกวาง	๕๐	๒๕	๑๕	๓๐	๒๕	๔๘๒ (คะแนนเต็ม ๖๕๐)	๑๕๕	๗๘๒ (ร้อยละ ๗๖.๒๙)	ผ่าน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่	
๒	อบต.ตำหนักธรรม หนองม่วงไข่	๕๐	๑๕	๑๕	๓๕	๒๕	๔๙๖ (คะแนนเต็ม ๖๕๐)	๑๕๕	๗๙๑ (ร้อยละ ๗๗.๑๗)	ผ่าน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่	
๓	อบต.แม่ยาวตำบล ร้องกวาง	๕๐	๑๕	๑๕	๕๐	๓๐	๔๗๙ (คะแนนเต็ม ๖๕๐)	๑๕๕	๗๗๔ (ร้อยละ ๗๕.๕๑)	ผ่าน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่	
๔	อบต.ทุ่งแค้ว หนองม่วงไข่	๕๐	๓๐	๑๐	๓๐	๒๕	๕๓๘ (คะแนนเต็ม ๖๕๐)	๑๕๕	๘๒๘ (ร้อยละ ๘๐.๗๘)	ผ่าน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่	
๕	อบต.ห้วยโรง ร้องกวาง	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๒๕	๔๙๙ (คะแนนเต็ม ๖๕๕)	๑๕๕	๗๙๔ (ร้อยละ ๗๗.๐๘)	ผ่าน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่	

ว่าที่ ร.ต.



(นพพล ศักสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความร่วมมือขอรับให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (กอบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ (แบบที่วาระ ๕.๔)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	เหมืองหม้อ	นางสาวสุวิมล ใจคอดี	พนักงานส่วนตำบล	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๕ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ เม.ย.๒๕๕๗	๑ พ.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ
๒	เตาปูน	นางสาวอรุณวดี เจริญปรีชา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ส่วนการศึกษา)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑ มี.ค.๒๕๕๗	๑ พ.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ
๓	หัวทุ่ง	นางรัตนาภรณ์ ทองศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๕ มี.ค.๒๕๕๗	๑ พ.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ
๔	ป่าสัก	นางสาวฉวีปภัสน์ อู่อุสรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (กองคลัง)	ขอลาออก เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑ มี.ค.๒๕๕๗	๑ พ.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ
๕	แดนชุมพล	นายเดชากร สอนแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๗ มี.ค.๒๕๕๗	๑ พ.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ

ว่าที่ ร้อยตรี




(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)


ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบค.จ.
๑	บ้านปิน	นายจิรวุฒิ นามือองมูล	ทั่วไป	พนักงานวิทยุ (สำนักงานปลัด)	ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ.๓ - ม.๓ หรือเทียบเท่า	- น.ปลาย	๕,๓๔๐	๑ พ.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๒	บ้านปิน	นางสาวรุ่งนภา เสี่ยมพง	ทั่วไป	แม่บ้าน (สำนักงานปลัด)	เพศหญิง มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และต้องมีความรู้อย่างต่ำชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕	- น.ปลาย	๕,๓๔๐	๑ พ.ค.๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

*การระคำใช้จัดจ้างด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๔.๘๐

ว่าที่ ร้อยตรี  (นพดล คำสม)
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดแพร่

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ถูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ (แบบวาละ ๕:๖)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง และสังกัด	คุณวุฒิการศึกษา (ระบุสาขาวิชา) อัตราค่าจ้าง (บาท)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราค่าจ้าง(ใหม่)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	นายจิระวัฒน์ วันมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ กองคลัง อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	ปวส. (ช่างยนต์) อัตราค่าจ้าง ๘,๙๑๐ บาท	ผ่านการประเมิน ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๓๕	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัด อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตราค่าจ้าง ๘,๙๑๐ บาท	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับความ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ (แบบที่ ยว ๕.๗)

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๑	นางสุกัญญา สารดี เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๓๓-๐๐๒ กองคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ ชั้น ๑๒,๒๒๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ช่างสูง หรือเทียบเท่านี้ต่ำกว่านี้ หากบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมยา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ๒ ปี หรือ ๒ ปี ๖ เดือน หรือ ๓ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในเชิงปริมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในเชิงปริมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ หรือ ๒ (ชั้น ๔,๒๑๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (บัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๕ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน การจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ๒ ปี เมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนเชิงปริมาณปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินฯ แล้ว ๑๑,๘๖๐ บาท</p>	๒๑ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ



<p>ชื่อผู้รับผิดชอบ</p>	<p>นางสาวปาริณี หล้าขำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่</p>	<p>มติ กอบต จังหวัด</p>
<p>๒</p>	<p>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ ชั้น ๑๒,๒๒๐ บาท</p>	<p>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) , อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ การบริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือ ทางอื่นที่ กอบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ๔ หรือที่ กอบต. เห็นชอบแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ กอบต. เห็นชอบแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๔ หรือ ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ไม่น้อยกว่าอันดับ ๓ หรือ ๒ (ชั้น ๙,๒๑๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๘ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน การจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๖ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๘ ปี ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๑,๕๖๐ บาท</p>	<p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๒๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๒๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๒๕๕๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>	

<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่ง/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนแต่งตั้ง</p>	<p>มติ</p>
<p>๓</p>	<p>ว่าที่ ร.ต.ชัชวาลย์ หอมบวกล เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๒๒๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่</p>	<p>ตำแหน่งงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๔ ขั้น ๑๒,๔๕๗๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๕ ขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) , ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.)หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องปั้นดินเผาและรับออกาศ ทางช่าง เครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามเกี่ยวกับงานการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๔ ขั้น ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่กล่าวมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ หรือ ๔ ขั้น ๒ (ขั้น ๔,๒๑๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ปวส. (ช่างยนต์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๕ ม.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ การดับเพลิงหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๔๙ เป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๒,๔๕๗๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่กล่าวมา ๑๒,๒๒๐ บาท</p>	<p>๓๑ มี.ค.๒๕๕๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๔	นายอิริวดี ชำนาญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ๔ ชั้น ๑๒,๗๓๐ บาท	นายช่างโยธา ๕ ชั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ปวส. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๙,๒๑๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ วิชาศึกษาระดับชั้นดี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) - ปวส. (ช่างสำรวจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๕ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ปวส. เมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๘ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๗๓๐ บาท</p> <p>ปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๒,๒๒๐ บาท</p>	<p>๒๕ มี.ค.๒๕๕๗ ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>



<p>ชื่อผู้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับคัดเลือก</p>	<p>ในใ้เลื่อนได้ตั้งแต่</p>	<p>มติ ก.อบต. เห็นชอบ</p>
<p>นายมนตรี ศรีบุกรืออง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านบึง อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา</p>	<p>นายช่างโยธา ๔ ขั้น ๑๒๒๒๐ บาท</p>	<p>นายช่างโยธา ๕ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ กอบต.กำหนดว่าชั้นนี้ คุณสมบัตินั้นเหมาะสมสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ กอบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ กอบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นตำแหน่ง ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๘,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่า อันดับ ๒ (๕,๒๑๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ เทคนิคชั้นมัธยมศึกษา (บริหารงานก่อสร้าง) , - ปวส.(การก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นตำแหน่ง ปวส. เมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๘ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๑,๘๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย.๒๕๕๗</p>	<p>๑๑ เม.ย.๒๕๕๗</p>	



<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ใบเปลี่ยนใบ ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ ก.อบต จังหวัด</p>
<p>นายพิสิษฐ์ สุริยะ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่</p>	<p>นายช่างโยธา ๔ ขั้น ๑๒,๔๗๐ บาท</p>	<p>นายช่างโยธา ๕ ขั้น ๑๒,๔๔๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในซึ่งเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๔ ขั้น ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๔ ขั้น ๒ (ขั้น ๔,๒๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๓ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับนายช่าง- โยธาหรือวิศวกรโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๘ ธ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๒,๔๗๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๒,๒๒๐ บาท</p>	<p>๒ เม.ย.๒๕๕๗</p>	<p>เห็นชอบ</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต จังหวัด
๗	นางอภาสิณี สติมัน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๑๒๒-๐๐๒ กองการศึกษา อบต. นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ขั้น ๑๒,๓๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในตำแหน่งที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้บังคับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๔ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ หรือ ๒ (ขั้น ๔,๒๑๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๔ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๘ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบันประมาณปัจจุบัน ๑๒,๓๓๐ บาท</p> <p>ปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๒,๒๒๐ บาท</p>	๒๗ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	นิติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นายสยาม ปัญญา เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๑๘๐๕-๑๐๑ ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เตาเผา อ.ลอง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ ขั้น ๑๕,๖๓๐ บาท เงินเดือน	นักวิชาการศึกษา ๖ว ขั้น ๑๖,๑๔๐ บาท เงินเดือน	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ คุณวุฒิต่อที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือ ที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการ ประเมินภาวะ จาก กกก.ประเมินฯ ในต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) , รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมศึกษา) ,</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๑ ธ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงาน นักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นตำแหน่งคุณวุฒิปริญญาตรี เมื่อ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๔,๖๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๔.๘๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๐.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค.๒๕๕๗</p>	๑๗ มี.ค.๒๕๕๗ ตั้งแต่	เห็นชอบ จังหวัด

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	วันที่สอบคัดเลือก	มติ
๕	นางสาวประทีปพร สุดแดน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักงานสถิติ อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ชั้น ๑๕,๒๕๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ว ชั้น ๑๕,๘๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตร ชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง สังคมวิทยา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนไม่ยิ่งบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗,๕ ชั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน จาก กกก.ประจำ อบต. การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปฏิญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๔ ม.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นวุฒิ ปฏิญญาตรี เมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๕๑ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนไม่ยิ่งบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๒๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๐๗ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๕๗</p>	๑๙ มี.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

<p>ชื่อผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>วันที่สอบคัดเลือก</p>	<p>มติ</p>
<p>นางนฤมล สุธีธรรมรักษ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หัวทุ่ง อ.ล่อง จ.แพร่</p>	<p>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว ขั้น ๑๗,๖๕๐ บาท</p>	<p>จหนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๗ว ขั้น ๑๘,๐๑๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิชาทางสังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางการวางแผน วิชาทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตาม ราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๗ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (ภาษาไทย) (ทางสังคมศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ว เมื่อ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานวิเคราะห์ นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๘ ปี ๕ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๗,๓๐๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๒๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๕๗</p>	<p>๑๐ มี.ค.๒๕๕๗</p>	<p>เห็นชอบ จังหวัด</p>



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต จังหวัด
๑๑	นางมณฑิรา ปานอินทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒๐๑๐-๐๑๑ สำนักงานปศุ สัตว์ สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ว ขั้น ๑๖,๕๒๐ บาท	จหนท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๗ว ขั้น ๑๗,๑๐๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ทาง ศึกษาศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ รัฐวิเทศศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ทางการวางแผน รัฐวิเทศศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๗ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนไม่ต่ำกว่าที่ประเมินแล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓-๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกท. ประเมินมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) , ประกาศนียบัตรบัณฑิต การจัดการและการประเมินโครงการ (ทางสังคมศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ว เมื่อ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติงานวิเคราะห์ นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิญญาตรี เมื่อ ๑ ก.ย. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าประมาณที่แล้วมา ๑๖,๕๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกท. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๕๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๕๓.๖๖ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๕๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗</p>	๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗ ตั้งแต่	เห็นชอบ

ว่าที่ ร้อยตรี (นพดล คำถน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดัควบคุม
ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗ (แบบวาจา ๕๘)

(ในระดัควบคุมขั้นต้น สบายายเริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๓ ราย)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จว. ตั้งแต่
๑	นางสาวชยิสรา บรรณลง (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การจัดการทั่วไป) จำนวน ๒๑ ชั่วโมง) สำนักงานปลัด อบต.หัวยี่มา อ.เมืองแพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๘๘๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑๕ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๕ มี.ค.๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๑๗ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงาน สารบรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๔ ปี	๑๗ มี.ค.๒๕๕๗ ตั้งแต่	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน
๒	นางนงนภัทร ยาสตรี นางส. (การบัญชี) (ศึกษาศาสตร์บัณฑิตเพื่อเตรียมแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต) สำนักงานปลัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๑๐,๐๗๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๑๐,๕๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๗ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงาน สารบรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๔ ปี	๒ เม.ย.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน
๓	นายคมสันต์ ชูเปลื้อง นางส. (การบัญชี) (ศึกษาศาสตร์บัณฑิตเพื่อเตรียมแล้ว จำนวน ๖ หน่วยกิต) สำนักงานปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๑๐,๐๗๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๑๐,๕๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๗ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงาน สารบรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี	๒ เม.ย.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน



(ในระดัคขวบขงต้น สยงยกรมต้นจกรระดับ ๓ จ้งนวน ๗ รย)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ไฟล์แนบ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จว.
๔	นายบุญพร คุ้มญาติ นิติศาสตร์บัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น	นิติกร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๐๗๐ บาท	นิติกร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๗๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านกฎหมาย หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๖ มิ.ย.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๖ มิ.ย.๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๓ มิ.ค.๒๕๕๗	๓ มิ.ค.๒๕๕๗ ตั้งแต่วันที่	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
๕	นางสาวปัทมาพร เรนดีการ บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น	นักวิชาการพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๓๓๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๕๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๗ มิ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒๗ มิ.ค.๒๕๕๗	๒๗ มิ.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
๖	นางสาวพัทธวรรณ กองอยู่ บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริการ) กองคลัง อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย	นักวิชาการพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๕๖๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๒๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๐ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒๐ ธ.ค.๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๓๑ มิ.ค.๒๕๕๗	๓๑ มิ.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบ.ค.จว.	
๗	นายภูษิต ภูผาโต ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.เตาขี้ อ.เด่นชัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๓๓๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๕๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๑ ปี สำหรับผู้วุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ครั้งที่ ๓ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๐ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒๐ ธ.ค.๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๓๓ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บ รายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อ ๒๙ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๓๑ มี.ค.๒๕๕๗ ตั้งแต่	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
๘	นายวิเชียร เสาร์มาศ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ภาษาตรี) สำนักงานสถิติ อบต.สรอย อ.วังชิ้น	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๓๑๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๐๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และแผน เมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน	๑ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
๙	นางพิภูล จิตมณี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สำนักงานสถิติ อบต.บ้านหนอง อ.สอง	นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๕๖๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๒๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๓๓.๑๒.๕๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓๓.๑๒.๕๕๕๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒ เมษายน ๕๕๕๗ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน เมื่อ ๒ เมษายน ๕๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒ เมษายน ๕๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนให้ ตั้งแต่	มติ ก.อบค.จว.
๑๐	นางสาวลิ ทัฬหยงค์ บัญชีบัณฑิต(การบัญชี) กองคลัง อบต.สมสา อ.สูงเม่น	นักวิชาการคลัง ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๓๓๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๕๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒ ส.ค.๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๗ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการคลัง เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒ เม.ย.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

(ในระดับความสูง สบายเรียงตามระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	มติ ก.อบค.จว.
๑๑	นายวีรินทร์ นาอุบล ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) สำนักงานปรีดี อบต.แม่ย่งวัง อ.ร้องกวาง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๑,๕๔๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๑,๗๐๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติ ครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนถึงขั้นค่าระดับ ๔ (๔,๗๕๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดับเพลิง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๐ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๑,๑๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดับเพลิง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน	๑๐ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน

(ในระดับความสูง สบายเรียงตามระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	มติ ก.อบค.จว.
๑๒	นางสาวปรารถนา สารดี ศิลปศาสตรบัณฑิต(การศึกษารัฐบาล) (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) กองคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๒๓๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๑-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนถึงขั้นค่าระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๕ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๓,๒๓๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บ รายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๘ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	เงินเดือนผู้ขอเลื่อน	เงินเดือนผู้แต่งตั้ง	มติ
๑๓	นางสาววิภากรินทร์ ขอบปี ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) (การบัญชี) กองคลัง อบต.แม่เือง อ.วังชิ้น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๗๓๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๕ มี.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๗๓๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๗ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาจัดตั้ง	
๑๔	นางพิชญา แก้วคอน ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.บ้านหมื่น อ.สอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๕๗๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๘๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๒ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๕๗๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน	๑๒ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาจัดตั้ง	
๑๕	นางศุภนิดา ไชยคำ บัญชีบัณฑิต กองคลัง อบต.ตัวสวนอก อ.สอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๒๓๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๗๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓ พ.ย.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๓,๒๓๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๗ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาจัดตั้ง	

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งขอลาเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จ.
๑๖	นางกรรณิกา เหมืองทอง พุทธศาสนคณาจารย์ (สังกัดมาสเตอร์) (รัฐศาสตร์ วิชาเอกการปกครอง) สำนักงานปลัด อบต.กาญจนนา อ.เมืองงิ้ว	บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๘๕๐ บาท	บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๘๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ ก.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๘๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๗ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน
๑๗	นางสาวจตุรรัตน์ พงษ์เจริญภักดิ์ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สำนักงานปลัด อบต.หัวยี่ อ.เด่นชัย	บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๘๕๐ บาท	บุคลากร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๘๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ก.พ.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๘๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๗ มี.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน
๑๘	นางณัฐธิดา สืบหงษ์ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.บ้านหมุน อ.สอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๘๕๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๘๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหาร ทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๕ ส.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ เม.ย.๒๕๕๗ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๘๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรือ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี	๒ เม.ย.๒๕๕๗	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ทำการ ประเมิน