



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/๑ ๑๙๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นว่า คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการตามมติ ก.ถ.ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอจัดส่งกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการดังกล่าวมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินดำเนินการ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย จ.พลิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๔๕๓ ๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗ Fax. ต่อ ๑๙

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๗

กรมวิทย์
๕๙๙
๑๓ ม.ค. ๒๕๕๗



๑๓ ม.ค. ๒๕๕๗

ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๑๒

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง กรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก. เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๒. แผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการตามมติ ก.ถ. ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอส่งกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและเป็นข้อมูลในการเตรียมการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

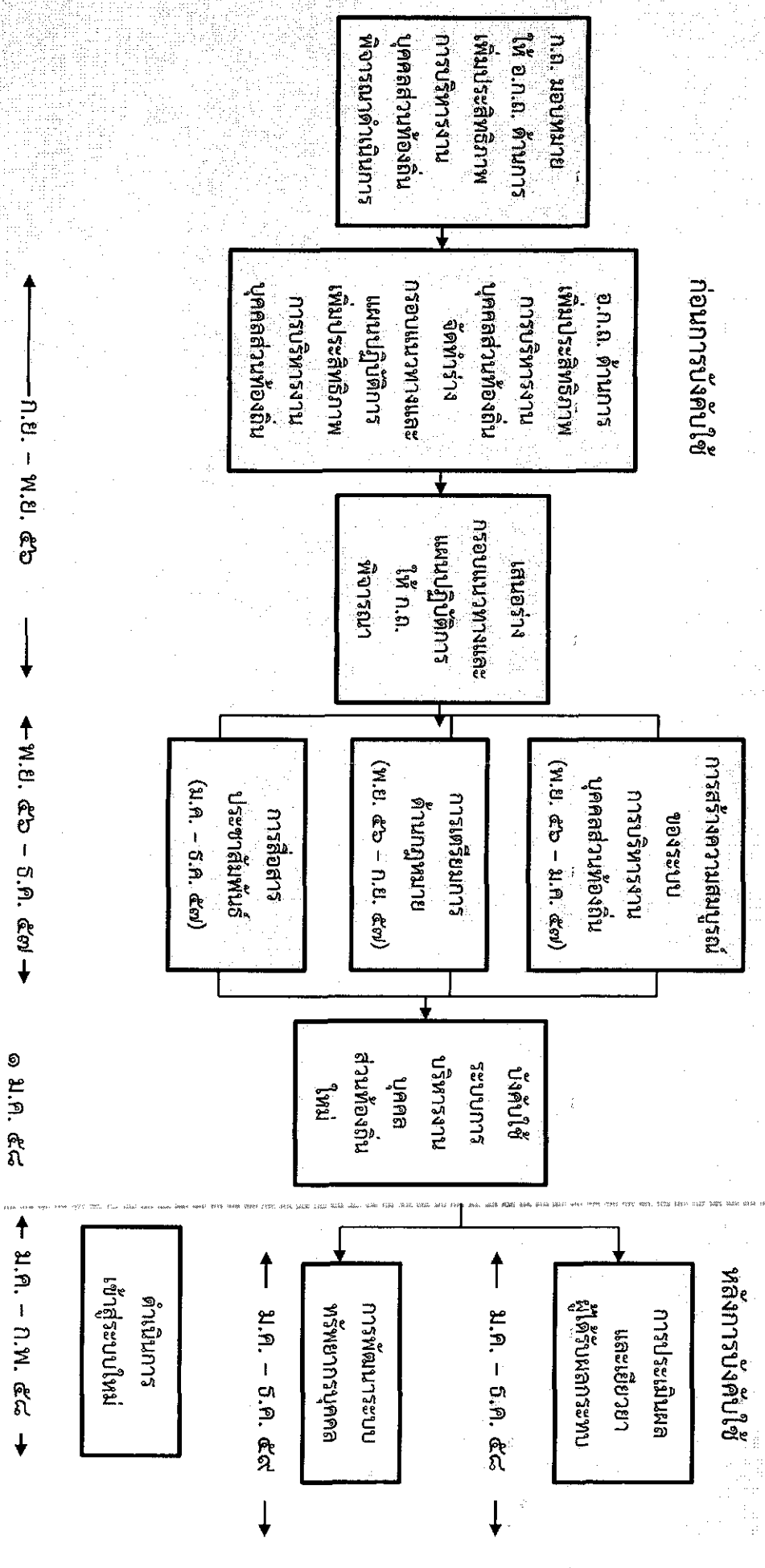
(นายอรรชัช สุัมพันธ์รัตน์)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขานุการ ก.ถ.

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐๘- ๖๕๖๕ - ๐๙๖๐ (กิจชัย) ๐๘ -๖๓๒๘ ๖๗๔๒ (ปัญญาผศ)

กรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



← ก.ย. - พ.ย. ๕๖ →

← พ.ย. ๕๖ - ธ.ค. ๕๗ →

๑ ม.ค. ๕๘

← ม.ค. - ก.พ. ๕๘ →

แผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม	๒๕๕๖					๒๕๕๗					วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม				กันยายน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	
แผนที่ ๑ แผนการสร้างความรู้ความเข้าใจของระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑.๑ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบจ้างแบบค่าแรง	↕		↕														
	๑.๒ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับสายงาน	↕		↕														
	๑.๓ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	↕		↕														
	๑.๔ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทน	↕		↕														
๑.๕ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับ การจ่ายเงินเพิ่ม	↕		↕															
๑.๖ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับ กระบวนการขึ้นเงินเดือน	↕		↕															
๑.๗ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	↕		↕															
															จัดประชุมเพื่อ ทบทวนข้อเสนอ หรือจัดสัมมนาเพื่อ รับฟังความคิดเห็น เพิ่มเติม	๒๐๐,๐๐๐	อกท.ด้านมาตรฐานกลางฯ	

กิจกรรม	๒๕๖๕		๒๕๖๔												วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม							
๑.๘ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับต้นแบบ สมรรถนะ	↕		↕															จัดประชุมเพื่อ ทบทวนข้อเสนอ เพื่อจัดสัมมนา เพื่อรับฟังความ คิดเห็นเพิ่มเติม			
๑.๙ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบ การบริหารผลงาน	↕		↕																	๓๐๐,๐๐๐	อบรมเจ้าหน้าที่พัฒนาฯ
๑.๑๐ ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบ การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	↕		↕																		อบรมเจ้าหน้าที่พัฒนาฯ
๑.๑๑ การบูรณาการข้อเสนอทั้งหมด เพื่อเชื่อมโยงกับการเตรียมการด้าน กฎหมาย	↕		↕																	๑๐๐,๐๐๐	อ.พนาเรศศิริประภานันต์

กิจกรรม	เดือน												วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม				พฤศจิกายน	ธันวาคม	
แผนที่ ๒ แผนปฏิบัติการเตรียมงานการประชุม																		
๑.๑ ทบทวนกฎหมายและมาตรฐานกลางที่ผ่านมาและเตรียมการด้านมาตรฐานกลาง																จัดประชุมเพื่อทบทวนกฎหมายและมาตรฐานกลาง	๒๐๐,๐๐๐	อกธ.ด้านกฎหมายฯ และอกธ.ด้านมาตรฐานกลางฯ
๑.๒ ปรับปรุงมาตรฐานกลางในส่วนที่เกี่ยวข้อง																จัดประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานกลาง	๒๐๐,๐๐๐	อกธ.ด้านกฎหมายฯ และอกธ.ด้านมาตรฐานกลางฯ
๑.๓ ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปในส่วนที่เกี่ยวข้อง																-	-	ก.จ.ง., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา
๑.๔ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง																-	-	ก.จ.ง., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา
๑.๕ การให้ความรู้มาตรฐานกลางฉบับใหม่																จัดประชุมสัมมนาให้ความรู้จำนวน ๕ ครั้ง ใน ๕ ภาค	๑,๒๐๐,๐๐๐	อกธ.ด้านกฎหมายฯ และอกธ.ด้านมาตรฐานกลางฯ

กิจกรรม	๒๕๕๗												วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม				พฤศจิกายน	ธันวาคม
แผนที่ ๓ แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์																	
๓.๑ เตรียมการเรื่องแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์			↔	↔											จัดประชุมเพื่อจัดทำ แผนที่	๒๐๐,๐๐๐	อกถ. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพฯ
๓.๒ ดำเนินการสื่อสารและประชาสัมพันธ์															๑. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์โดยแพร่ ในช่องทางต่างๆ ๒. จัดทำเอกสาร องค์ความรู้เผยแพร่ แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทั่วประเทศ	๓,๐๐๐,๐๐๐	อกถ. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพฯ
๓.๓ การบริหารการเปลี่ยนแปลง															จัดตั้งศูนย์บริหาร การเปลี่ยนแปลง เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ แก่ผู้บริหาร ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทั่วประเทศ	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	อกถ. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพฯ

กิจกรรม	๒๕๕๓												วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ							
	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม				พฤศจิกายน	ธันวาคม					
แผนที่ ๔ แผนงานการประเมินผลและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ																						
๔.๑ การตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเพื่อประสานและแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ															↑	↓	จัดตั้งศูนย์ Call Center เพื่อรับฟังปัญหา	๑,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ			
๔.๒ การรวบรวมปัญหาและกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อเยียวยา รวมถึงการสื่อสารและบรรเทาความเดือดร้อน																	↑	↓	จัดตั้งศูนย์เยียวยาและแก้ไขปัญหาเพื่อสรุป รวบรวมปัญหา รวมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไข และจัดทำคู่มือในการแก้ไขปัญหา	๓,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ก.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา	
๔.๓ การจัดตั้งกองตำหน่งใหม่และการดำเนินการเพื่อเยียวยาหลังเข้าสู่ระบบใหม่																			↓	จัดคนลงตามแนวทางที่กำหนดและดำเนินการแก้ไขปัญหา	-	ก.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. ทุกจังหวัด และ ก. เมืองพัทยา อปท.
๔.๔ การประเมินผล การนำระบบใหม่มาใช้																			↓	จ้างที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาวิจัย	๒,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ

กิจกรรม	๒๕๕๗												ปี	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	ตุลาคม					พฤศจิกายน
แผนที่ ๕ แผนการพัฒนาาระบบทรัพยากรบุคคล																	
๕.๑ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร														ปี ๕๕	จ้างที่ปรึกษา ดำเนินการศึกษาวิจัย	๓,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการพัฒนาฯ
๕.๒ การปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ														ปี ๕๕	จ้างที่ปรึกษา ดำเนินการศึกษาวิจัย	๑,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการพัฒนาฯ
๕.๓ การปรับปรุงระบบและกลไกการทำงาน														ปี ๕๕	จ้างที่ปรึกษา ดำเนินการศึกษาวิจัย	๑,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการพัฒนาฯ
๕.๔ การวางระบบการเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญ														ปี ๕๕	จ้างที่ปรึกษา ดำเนินการศึกษาวิจัย	๑,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการพัฒนาฯ
๕.๕ การทบทวนกรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้าง														ปี ๕๕	จ้างที่ปรึกษา ดำเนินการศึกษาวิจัย	๑,๐๐๐,๐๐๐	อกถ.ด้านการพัฒนาฯ