



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๙๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๗๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง ส่งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗
(รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร อึ้งจิตรไพศาล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์. ๐-๕๔๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
นอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
นอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์
การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลงวันที่
๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ได้แก่ ตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

ก. กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๓ สายงาน คือสายงานวิศวกรรมโยธา สายงาน
สถาปัตยกรรม และสายงานการผังเมือง

ข. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๓ สายงาน คือ สายงานวิชาการ
สุขภาพบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ และสายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ

ค. กลุ่มนิติการ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานนิติการ

ง. กลุ่มอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนดเป็น
ตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างาน
ทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งที่มีลักษณะประเภทวิชาชีพเฉพาะให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖
ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

/ทั้งนี้ การเลื่อน.....

ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ ๓-๕/๖ ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๓-๕/๖ หรือระดับ ๔-๖/๗ ตามสายงานเริ่มต้นที่กำหนด โดยการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๗ ว/วช หรือ ระดับ ๘ ว/วช ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน คุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๖.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่างจะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นนอกกระดบควบชั้นสูงได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูงมาก่อนแล้ว และปริมาณงานความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๖.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค

ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมติเสียงข้างมาก ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ

๖.๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ว/วช หรือระดับ ๘ว/วช ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ ระดับ ๘

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงานและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๕ การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด เว้นแต่หากวิเคราะห์ค่างานแล้วสูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด ก็ให้ตรวจสอบ การวิเคราะห์ค่างานอีกครั้งหนึ่งแล้วแสดงเหตุผลว่าเหตุใดผู้ได้บังคับบัญชา จึงมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ สูงกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูงของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงาน ต่อเมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๗ จำนวน ๓ คนประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการต้นสังกัด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

๗.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับ ๘ จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขานุการ อ.ก.อบต.โครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๗.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๗.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ให้ดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๙ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการตามที่สำนักงาน ก.อบต.กำหนด

ข้อ ๑๐ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๑ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จให้การนั้นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายธนากร อัจฉิตโรไพศาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่