



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้การประเมินเป็นไปอย่างเหมาะสม และสะท้อนถึงการปฏิบัติราชการที่บังเกิดประโยชน์และผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะแห่ง ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

ข้อ ๔ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วย เกณฑ์การประเมินเทศบาล เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๕ เทศบาลที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้ มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๕.๑. เทศบาลมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร และเทศบาลเมือง ที่มีคุณสมบัติที่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลนครได้ ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

(๒) เทศบาลมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมารายจ่ายเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๓) เทศบาลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปีที่กำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๕.๒ ปลัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

/ข้อ ๖ การปรับปรุง...

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ นายกเทศมนตรีจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดังนี้

- (๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
- (๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐
- (๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบคุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.ท. กำหนด

๖.๒ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทน ก.ท. เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

๖.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน	(๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ	(๑๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	( ๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน	( ๕๐ คะแนน)
รวม	๖๐๐ คะแนน

๖.๔ กรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จาก ก.ท.จ. และ ก.ท. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง ผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดเทศบาลนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป /ข้อ ๗...

ข้อ ๗ ให้ปลัดเทศบาลที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ปลัดเทศบาลระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือ การบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมากย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๗.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์            | เป็นกรรมการ   |
| ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.ท.จ. คัดเลือก |               |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.                     | เป็นกรรมการ   |
| (๓) ผู้แทน ก.ท.                             | เป็นกรรมการ   |
| โดยมีท้องถิ่นจังหวัด                        | เป็นเลขานุการ |

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการวิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๔ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป /ข้อ ๑๒...

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาเทศบาลมีรายได้ ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดเทศบาลนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.ท.จ. ด้วย

(๓) เทศบาลต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงาน ด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทน การประเมิน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายธนากร อัจฉิตโรตาส)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่