



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๙๐

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๓๐  
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ว่า จังหวัดภูเก็ต ท้าหรือคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาล ในการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ กรณีผู้ยื่นคำขอประเมินผลงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเทศบาลนครภูเก็ต ได้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.ภูเก็ต เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลฯ ข้อ ๒ ๒.๑ (๑) กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นขอรับการประเมินด้านประสบการณ์ไว้ว่า “ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าว มีมติเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.กฎหมายฯ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณามาตรา ๖๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ที่กำหนดว่า “กำหนดเวลาเป็นวัน สัปดาห์ เดือนหรือปีนั้น มิให้นับวันแรกแห่งระยยะเวลานั้นรวมเข้าด้วย เว้นแต่จะได้เริ่มมีการในวันนั้น หรือมีการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นโดยเจ้าหน้าที่” แล้วเห็นว่าการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาตามคำสั่งเทศบาลนครภูเก็ตที่ ๕๖๐/๒๕๕๔ โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จึงเป็นกรณีที่ได้มีการกำหนดให้ข้าราชการผู้นี้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงต้องนับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นวันเริ่มการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชัชวาลย์ ชัยวัฒน์  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘



51/๖8  
๒๕๖๕-๒๕๖๖ ๒๕๖๗

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ทวีติการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการ  
เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดภูเก็ต) และประธาน ก.เมืองพัทยา  
อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙  
๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

ด้วยจังหวัดภูเก็ต ทวีติการันคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลในการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อน  
วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ กรณีผู้ยื่นคำขอประเมินผลงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
เทศบาลนครภูเก็ต ได้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่  
๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.ภูเก็ต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล  
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๒ ๒.๑ (๑) กำหนด  
คุณสมบัติผู้ยื่นขอรับการประเมินด้านประสบการณ์ไว้ว่า “ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือดำรง  
ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ จังหวัดภูเก็ต  
จึงเห็นว่า ผู้ยื่นคำขอที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔  
หากพิจารณาระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ต้องนับถึงระยะเวลาสิ้นสุดของวันที่  
๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ จึงจะถือว่าการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๒ ปีบริบูรณ์ บุคคลดังกล่าวจึงจะสามารถยื่น  
คำขอรับการประเมินได้ ดังนั้น การที่บุคคลดังกล่าวยื่นคำขอประเมินในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ จึงถือว่าขาดคุณสมบัติ  
ความเห็นของ ก.ท.จ. ภูเก็ต ถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่  
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวและมีมติปรากฏตามรายละเอียดหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้ ประกอบกับ  
แนวทางปฏิบัติดังกล่าวเป็นแนวทางเพื่อถือปฏิบัติเป็นการทั่วไป ดังนั้น ก.ท. จึงมีมติให้แจ้งเวียนกรณีข้อหารือ  
ดังกล่าวถึงจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบพร้อมถือเป็นแนวทางปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี ศุขยั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑ - ๓  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๒๕๘

สำนักงาน ก.ท.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต

อ้างถึง หนังสือจังหวัดภูเก็ต ที่ กก ๐๐๒๓.๒/๑๕๐ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ตามที่ ก.ท.ภูเก็ต หารือกรณี [redacted] |ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ก.ท.กำหนดไว้ว่าต้องดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ จึงเห็นว่า [redacted] ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ การที่พิจารณาระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ต้องมีไว้ระยะเวลาสิ้นสุดของวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ จึงจะถือว่า การดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๒ ปีบริบูรณ์ บุคคลดังกล่าวจึงจะสามารถยื่นคำขอได้ ดังนั้น การที่บุคคลดังกล่าวยื่นคำขอประเมินในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ จึงถือว่าขาดคุณสมบัติ ความเห็นของ ก.ท.ภูเก็ต ถูกต้องหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (กท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านกฎหมายของพนักงานเทศบาล (อ.ก.ท.กฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ พิจารณาดำเนินมาตรา ๖๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ที่กำหนดว่า "กำหนดเวลาเป็นวัน สัปดาห์ เดือน หรือปีนั้น มิให้นับวันแรกแห่งระยษะเวลานั้นรวมเข้าด้วย เว้นแต่จะได้เริ่มมีการในวันนั้น หรือมีการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นโดยเจ้าหน้าที่" แล้วเห็นว่า [redacted] ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามคำสั่งเทศบาลนครภูเก็ตที่ ๕๖๐/๒๕๕๔ โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จึงเป็นกรณีที่ได้มีการกำหนดให้ข้าราชการผู้นี้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ตั้งวัน จึงต้องนับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เป็นวันเริ่มการดังกล่าว และเมื่อพิจารณาประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ในข้อ ๒.๒.๑, ๑) ที่กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินไว้ว่า "ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เที่ยบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ" แล้วเห็นว่า ระยะเวลา ๒ ปี เป็นระยะเวลาที่ต้องนับตามปีปฏิทินตามมาตรา ๑๙๓/๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ที่กำหนดว่า "ถ้ากำหนดระยะเวลาเป็นสัปดาห์ เดือนหรือปี ให้คำนวณตามปีปฏิทิน ถ้าระยะเวลาไม่ได้กำหนดนับแต่วันต้นแห่งสัปดาห์ วันต้นแห่งเดือนหรือปี ระยะเวลาอันสิ้นสุดลงในวันก่อนหน้าจะถึงวันแห่งสัปดาห์ เดือนหรือปีสุดท้ายอันเป็นวันตรงกับวันเริ่มระยะเวลานั้น ถ้าในระยะเวลาอันนับเป็นเดือนหรือปีนั้น

/ไม่มีวัน...

ไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้ายให้ถือเอาวันสุดท้ายแห่งเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา” [REDACTED]  
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาครบ ๒ ปี เมื่อสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ และเป็นผู้มีคุณสมบัติที่  
จะยื่นคำขอรับการประเมินได้ในวันทำการถัดไป จึงไม่อาจยื่นคำขอในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๖ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมตี ชาญยิ่ง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โทร ๐-๒๕๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑-๓  
โทรสาร ๐-๒๕๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓