



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๐๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

จำนวน ๒๒ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.แพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้ สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.แพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนากร อัจฉิตโรตาส)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธาน ก.ท.จ.แพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๔-๕๓๔๑๑๙ โทรสาร ต่อ ๑๘

แบบรายงาน ก.เทศบาลจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

(แบบวาระที่ ๔.๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับ สาขาวิชาหรือหนังสือรับรอง	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	รวม	หมายเหตุ
			ระดับปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป		เดือนละ(บาท)	ว/ด/ป - ๖/ด/ป	ปี/เดือน	
๑	๑.พ.ท.ช่วยหม้าย นายพยุ่ง ขอนพิกุล	๔๒	ม.๓	พนักงานชั่วคราว	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒	นายประยุทธ์ ไร่ระมะ	๓๗	ปวส.ช่างเทคนิคโลหะ	พนักงานดับเพลิง	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓	นายอานนท์ ไชยรินทร์	๒๙	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๔	นางสาวพัชรีญา ขอนกลาง	๒๓	ปวส.การบัญชี	คนงานทั่วไป	กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๕	นายสายันต์ ชำนทก	๕๓	ป.๖	ช่างเครื่องสูบน้ำ	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๖	นายสมเกียรติ สุจิตรี	๔๒	ม.๓	ช่างเครื่องสูบน้ำ	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๗	นายฉัตรชัย เลิศอัมรินทร์	๒๘	ปวส.	ช่างก่อสร้าง	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๘	นางสาวอรชร ดวงจร	๒๕	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๙	นางสาวบรรจรัตน์ ถิ่นถา	๒๔	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๐	นางสาวชนิษฐา สุขนิมิตร	๓๐	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๑	นายภาณุพงษ์ ฝันชมพู	๒๖	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
	๒.พ.ต.ปง.ป้าหวาย								
๑๒	นางทรงศรี มิมาก	๔๑	ป.๖	แม่บ้าน	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๓	นายสมภพ เจริญยิ่ง	๓๔	ม.๖	นักรการ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๔	นายปริญญา สุตท้าย	๓๕	ปวส.	พนักงานดับเพลิง	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๕	นางสุพิชชา แผลงเรือน	๓๔	ปวส.(บริหารธุรกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๖	นายอุทิศ ม่วงคุ	๓๕	ม.๖	คนงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๗	นายอาทิตย์ บำรุง	๒๙	ม.๖	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๑๘	นายสมคิด หมื่นจิต	๔๐	ม.๖	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับ สาขาวิชาหรือหนังสือรับรอง ประสบการณ์การทำงาน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	สังกัด ส่วนราชการ	อัตรา ค่าตอบแทน เดือนละ(บาท)	ระยะเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	รวม ระยะเวลาจ้าง ปี/เดือน	หมายเหตุ
๑๙	๙.พช.รื่องกว้าง นายสุวัฒน์	๒๗	ปวส.(อุตสาหกรรม)	พนักงานดับเพลิง	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๐	ว่าที่ร้อยตรีพนา	๓๗	ปริญญาตรี(อุตสาหกรรมศิลป์)	พนักงานวิทยุ	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๑	นายเจมศักดิ์	๓๕	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานดับเพลิง	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๒	นางสาวอริญา	๓๙	ม.๖	คนงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๓	นายศักดิ์ชัย	๒๖	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๔	นายวีระยุทธ	๓๐	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๕	นายณรงค์ฤทธิ์	๓๗	ปวช.(ช่างสำรวจ)	พนักงานดับเพลิง	สำนักงานปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๖	นายประเวศ	๓๙	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๗	น.ส.เจนจิรา	๒๓	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๘	๙.พช.แม่คำมี นายเทวฤทธิ์	๓๔	ป.ตรี(การบริหารธุรกิจ)	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๒๙	นายกันตภณ	๓๔	ป.ตรี(นิเทศศาสตร์)	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓๐	นายสมศิลป์	๓๕	ม.๓	พนักงานดับเพลิง	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓๑	นายประภาส	๔๓	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓๒	นางสาวฐิติภัทร์	๒๙	ป.ตรี(การบริหารธุรกิจ)	คนงานทั่วไป	กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓๓	นายสมชาย	๒๓	ปวช.(ช่างสำรวจ)	คนงานทั่วไป	กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓๔	นายวินัย	๕๔	ม.๓	พนักงานขับรถยนต์	กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓๕	นายอภิเชษฐ	๔๐	ป.๖	พนักงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	
๓๖	นายประทวน	๔๖	ป.๖	พนักงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	๑ ปี	

ว่าที่ ร.ต.

(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 ที่ได้รับความเห็นชอบเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (เอกสารแนบวาระ ๕.๑)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทจ.แพร์	เมืองแพร์	นายสมปราชญ์ ศรีจันทร์	ลูกจ้างประจำ	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแพร์ อำเภอเมืองแพร์ จังหวัดแพร่	สุขภาพไม่แข็งแรง	๓๐ มี.ย. ๒๕๕๗	๑ ต.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แนบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/ทักษะผู้ได้รับการคัดเลือก	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาที่ขอจ้าง (ระบุช่วงเวลา)	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.บ้านถิ่น	นายจรีก เหมืองทอง (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ ตามประกาศ ทต.บ้านถิ่น ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗	ภารกิจสำรวจ	ผู้ช่วยช่างสำรวจ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่	๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างสำรวจ ช่างก่อสร้างช่างโยธา หรืองานอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส.(ช่างสำรวจ)	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๓๕%	เห็นชอบ
๒	ทต.สูงเม่น	นางสมคิด แก้วกัน (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - จัดเก็บรายได้อ ตามประกาศ ทต.สูงเม่น ลงวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๗	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - จัดเก็บรายได้อ กองคลัง ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	บธ.บ. (การบัญชี)	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๓๕%	เห็นชอบ
๓	ทต.สูงเม่น	น.ส.วรรณชญา เกรียงไกร (ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - ประชาสัมพันธ์ ตามประกาศ ทต.สูงเม่น ลงวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๗	ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - ประชาสัมพันธ์เทศบาล สำนักปลัดเทศบาล ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พณิชยการ การตลาด การขาย ภาษาต่างประเทศ เลขานุการ การเงิน การธนาคาร ประชสัมพันธ์ การโรงแรม การท่องเที่ยว คอมพิวเตอร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๙,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๓๕%	เห็นชอบ

วันที่ ๖.๑๑.๕๗

(นพดล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)
 ที่ได้รับความเห็นชอบเป็นการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แบบวาระ ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.จุฑารัตน์ - รัตน์มูลชัย ปวส.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ กองคลัง ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ชั้น ๑๒,๘๙๐	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ กองคลัง ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ชั้น ๑๓,๕๗๐ (ควบขั้นต้น)	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ รวม ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓ พ.ย. ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๓ พ.ย. ๒๕๕๗	๓ พ.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๒	นางพรทิพย์ - ศิริสาณสุวรรณ ปวส.(การเงินการธนาคาร) (ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)	เจ้าพนักงานธุรการ - ระดับ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่ลานนา อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๑๔,๕๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ - ระดับ ๔ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่ลานนา อ.สอง จ.แพร่ ชั้น ๑๕,๔๔๐(ควบขั้นสูง)	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๐,๗๖๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๓ พ.ย. ๒๕๕๗	๓ พ.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๓	น.ส.จินตนา มะโนรัมย์ ร.ป.บ.	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๐๓๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๘๘๐(ควบขั้นสูง)	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๖,๐๓๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗	๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๔	นางสีศุภกาญจน์ - อรุณประเสริฐ บธ.บ.(บัญชี)	เจ้าพนักงานการเงิน - และบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ กองคลัง ทต. ร้อยกวาง อ. ร้อยกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๔,๕๖๐	เจ้าพนักงานการเงิน - และบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ กองคลัง ทต. ร้อยกวาง อ. ร้อยกวาง จ.แพร่ ชั้น ๑๔,๕๔๐(ควบนั้งสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นตำแหน่งระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อครบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เมื่อ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๕๖๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๕ พ.ย. ๒๕๕๗	๕ พ.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 

(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แนบวาระ ๕.๔)


ที่	ชื่อผู้เลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๑	พ.อ.มนตรี แสนเทพ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๑๗,๘๘๐	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๑๘,๙๕๐	<p>หลักเกณฑ์การขอเลื่อน</p> <p>๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรม เครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือดำรง ตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานดับเพลิง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ปวส. และ ๗ ปี สำหรับ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ปวส. และ ๗ ปี สำหรับ ปวท.</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. - ปวส. (ช่างยนต์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ๔ เมื่อวันที่ ๓ก.ย.๕๕ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ปี๒เดือน และปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๒ รวมได้ ๕ ปี ๑ เดือน นับระยะเวลาที่ถือวุฒิปว ๗ เดือน (ดำรงตำแหน่ง จากภาคธุรกิจตั้งแต่เม.ย. ๒๕๕๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๒ รวมระยะเวลา ๑๐ปี ๖เดือน)ถือวุฒิปว๕% รวมเป็น ๗ ปี ๘ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๘๘๐บาท ปีงบประมาณที่ แล้วมา ๑๕,๑๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐ เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๗</p>	๓ พ.ย.๒๕๕๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๒	นางดวงชีวัน จันทร์ราช	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๐,๓๗๐	บุคลากร ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๒,๐๔๐	<p>หลักเกณฑ์การขอเลื่อน</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงาน ด้านบุคลากร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัตินี้ของผู้ขอเลื่อน</p> <p>๑. บธ.บ. (บริหารงานบุคคล) รป.ม.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๕ รวมถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ต้น ๑ ก.ย. ๒๕๕๓ รวมได้ ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๐๔๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๔.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๓๓ <p>เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๗</p>	๑๕ ต.ค. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๓	นายพนพรรัตน์ วัฒนาไธสง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาล ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๐,๗๗๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาล ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๒,๐๔๐	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาทองสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์-นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปฏิญาณโท ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนไม่พึงปรมาณที่แล้วมาแล้วต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้รับวุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๕๓ ถึงปัจจุบัน รวม ๔ ปี ๗ เดือน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๘ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือน พึงปรมาณที่แล้วมาแล้ว ๒๐,๐๔๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๕๓ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๕.๓.๒๕๕๗</p>	๑๕.๓.๒๕๕๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.พ.จ.
๔	นายเจริญ - ต๊ะโพธิ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย - และแผน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๒,๒๓๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย - และแผน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปงป่าหวาย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๓,๘๒๐	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาลัยสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดั ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดั ๔ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานวิเคราะห-นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้รับวุฒิ ร.ม.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน รวม ๒ ปี ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๒ รวมทั้งสิ้น ๕ ปี</p> <p>๔. เงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๕๐๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๘๘ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐ <p>เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๗</p>	๓ พ.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๕	นางไพลิน สุยานะ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๘๐๗๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๑, ๕๐๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘๐๗๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๒, ๙๒๐	<p>๑) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นทุกสาขา ที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ</p> <p>๒) ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ หรือนักพัฒนาชุมชน ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาโท</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นต้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. น.บ. ร.ม.</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน รวม ๒ ปี ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่ ๗ เม.ย. ๒๕๕๒ รวม ๕ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๕๕๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๖.๐๐ <p>เมื่อวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๗</p>	๑๐ต.ค.๒๕๕๗	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.  (นพดล คำสุม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานเทศบาล ไปรับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือรับโอนพนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แบบวาระที่ ๕.๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง สังกัดเดิม		ตำแหน่งที่ตั้ง		อนุมัติ ก.ท.จ.			
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน					
๑	นางพิชญ์ฤทัย ขอนแก่น กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) (การบริหารการศึกษา)	ค.บ.(ปฐมวัย) กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) (การบริหารการศึกษา)	หน้าฝ่ายบริหารการ- ศึกษา ระดับ ๖ (นบ.ท.การศึกษา ๖) กองการศึกษา ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑	๒๒,๙๒๐	๗ปี ๓เดือน (ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค. พ.ศ.๒๕๔๕)	หัวหน้าส่วนการศึกษา ระดับ ๖ (นบ.ท.การศึกษา ๖) ส่วนการศึกษา อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	๐๕-๐๑๐๕-๐๐๑	๒๒,๙๒๐	จ.แพร่	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขฯ	มติ เห็นชอบ
<p>๑. ทหาประสงค์การมี ๒. เพื่อดูแลครอบครัว ๓. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ๔. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้ออกแล้ว (น.ทต.บ้านปิน ที่ พรศ๕๒๓๐๑/๕๕๒ ถว.๑๓.๕๕๗ และ อบต.บ้านกวาง ที่ พรศ๗๓๕๐๑/๗๓๒ ถว. ๒ ต.ค. ๒๕๕๗)</p>												

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา

- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิต่างที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นในระดับ ๖ ที่ ก.ท. เทียบเท่า โดยจะต้องเคยปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา

ศาสนาและวัฒนธรรมของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒	นายมลตรี จากสีพรม ร.ม.	วท.บ. ร.บ. ร.ม.	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่บ้าน อ.ลอง จ.แพร่	๐๑-๐๗๑๕-๐๐๑	๒๐,๗๘๐	๗ปี ๗เดือน ตั้งแต่ ๑ มี.ค. พ.ศ.๒๕๕๐)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ว ส่วนสวัสดิการและสังคม อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๐๑-๐๗๑๕-๐๐๑	๒๐,๗๘๐	จ.แพร่	การตรวจสอบ เห็นชอบ	
<p>๑. ทหาประสงค์การมี ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีรับและให้ออกแล้ว (น.ทต.แม่บ้าน ที่ พรศ๗๓๐๑/๑๐๐๔ ถว.๔พ.ย.๕๕๗ และ อบต.ทุ่งแก้ว ที่ พรศ๗๓๐๑/๑๐๐๔ ถว. ๔ พ.ย. ๒๕๕๗)</p>												

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

- ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.ท. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ
- ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่งที่ตั้ง		การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๓	นายชนะ เยี่ยมละออ (การจัดกาทั่วป)	ศศ.บ. (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕	๐๕-๐๘๐๕-๐๐๓	๒๐,๕๐๐	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ตั้ง	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
		ศษ.ม. (การบริหรการศึกษา) (เป็นคุณวุฒิต่าง สังคมศาสตร์)	กองการศึกษา ทต.ปากกา อ.ลอง จ.แพร่			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ตั้ง	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
						ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งที่ตั้ง	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาการสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.

กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔	น.ส.ยุวกร จักรรุ่งเรือง	ศศ.บ. (การจัดกาทั่ว(ขยชช))	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕	๐๕-๐๓๐๐-๐๐๓	๑๘,๘๕๐	นักวิชาการจัดเก็บ - รายได้ ระดับ ๕	๐๕-๐๓๐๐-๐๐๓	ตำแหน่งที่ตั้ง	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			กองคลัง ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่			นักวิชาการจัดเก็บ - รายได้ ระดับ ๕	๐๕-๐๓๐๐-๐๐๓	ตำแหน่งที่ตั้ง	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
						นักวิชาการจัดเก็บ - รายได้ ระดับ ๕	๐๕-๐๓๐๐-๐๐๓	ตำแหน่งที่ตั้ง	เงินเดือน	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้

ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาริชาการคลังการเงิน และบัญชี

มาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้


หมายเหตุ ปัจจุบันเทศบาลตำบลป่าแม่ต มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๐ %

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานในขั้นที่ สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		ภูมิลำเนา	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๕	จ.อ.ธีรวุฒิ กุลลา (ไฟฟ้ากำลัง) (เป็นคุณวุฒิทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า)	ปวส.	เจ้าหน้าที่วิทยุ หมวดสื่อสาร กองร้อยกองบังคับการ กรมทหารราบที่ ๓ กองพลนาวิกโยธิน	๑๔,๓๒๐	๕ปี๗เดือน (ตั้งแต่ ๑๗เม.ย. พ.ศ. ๒๕๕๒)	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ห้วยหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๓	๑๔,๓๑๐	จ.น่าน	๑. กลับภูมิลำเนา ๒. พนงงานทั้งสองแห่งยังได้รับและให้โอนแล้ว น.กรมทหารราบที่ ๓ ที่ ๑/๒๕๕๗ ถว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗ และ น.ทต.ห้วยหม้าย ที่ พร ๕๓๘๐๑/๓๒๓ ถว. ต.ค. ๒๕๕๗)	เห็นชอบ	

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาและบรรเทาสาธารณภัย
 - ได้รับประกาศนียบัตร ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ทางช่างเครื่องยนต์

๖	นายตุลา เรือนเงิน	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ๒ กองช่าง อบต.หนองขนก อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	๐๕-๐๕๐๓๓-๐๐๑	๒๒,๑๘๐	๓ปี ๑เดือน (ตั้งแต่ ๑ ส.ค. พ.ศ. ๒๕๕๔)	นายช่างโยธา ระดับ ๒ กองช่าง ทต.ปากกาง อ.ลอง จ.แพร่	๐๕-๐๕๐๕-๐๐๑	๑๒,๑๘๐	จ.แพร่	๑. กลับภูมิลำเนา ๒. หน่วยงานทั้งสองแห่งยังได้รับและให้โอนแล้ว (น.อบต.หนองขนก ที่ ยย๘๓๕๐๑/๔๗๓ ถว. ๒๐ ต.ค. ๒๕๕๗ และ น.ทต.ปากกาง ที่ พร ๕๔๕๐๑/๔๒๘ ถว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๕๗)	เห็นชอบ
---	----------------------	--------------------	--	--------------	--------	---	--	-------------	--------	--------	---	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นายช่างโยธา
 - ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ
 เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง

ว่าที่ ร.ต.  (นพทล ค้ำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แบบวาระที่ ๕.๖)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.	
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง / สังกัด		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
๑	นายกิตติภูมิ ชูมาศ วท.ป. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) กองช่าง ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) กองช่าง ทต.แม่ป่าน อ.ลอง จ.แพร่	๗ปี ๕เดือน (ตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๐)	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) กองช่าง ทต.แม่ป่าน อ.ลอง จ.แพร่	๐๕๐๑๐๔๐๐๑	๒๙,๑๑๐	๐๕๐๑๐๔๐๐๑ ๒๙,๑๑๐	๑. ทาประสูปการณ์ ๒. ทน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีและให้โอนแล้ว (น.ทต.บ้านปิน ที่ พร ๕๒๓๐๑/๑๐๘๘ ลว.๔ พ.ย. ๒๕๕๗ และ น.ทต.แม่ป่าน ที่ พร๕๓๓๐๑/๗๕๗ ลว.๔พ.ย. ๒๕๕๗)	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรมผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งพนักงานเทศบาล สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แนบท้ายวาระ ๕.๗.)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.
๑	นายอภิชาติ เพ็ชรพาก	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) / ชั้น ตำแหน่งการ ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๓๐-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๙,๕๗๐	ตำแหน่งที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง / ชั้น นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ช่อแฮ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๑๙,๕๗๐	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่างานทางการศึกษา หรือ หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	คุณสมบัติ บ.บ. (การจัดการทั่วไป) (เป็นคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง นี้ได้)	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.  (นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง "ครูผู้ช่วย" ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและการพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	วันที่บรรจุ	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งใหม่ที่ขอรับการแต่งตั้ง		วันที่ได้รับการแต่งตั้ง		ความเห็น	
					ตำแหน่ง	อันดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง	อันดับ	อัตราเงินเดือน	ให้ดำรงตำแหน่งครู	เทศบาล
๑	น.ส.นงนุช ใจคำ	เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๐๐๓-๒ ร.ร.อนุบาล ทต.หนองม่วงไข่ กองการศึกษา ทต.หนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่	คุ.ป. (การศึกษาปฐมวัย)	๑ พ.ย.๒๕๕๕	ครูผู้ช่วย	-	ครู	คศ.๑	๑๙,๑๐๐	๑๙,๑๐๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๗	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แบบท้ายวาระ ๕.๙)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจสอบประวัติ	เห็นชอบ
๑	นางจิระวรรณ คำสม เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๕๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๑๗,๓๑๐	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.ท. ก.ค. และ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือ ทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดไว้ ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณสมบัติ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๙ ปี สำหรับ ปวท.</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่าอันดับ ๓๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>การตรวจสอบประวัติ</p> <p>๑. เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส.(บัญชี) (ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๘ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปวส. เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน รวม ๘ ปี ๑ เดือน</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทต.บ้านปิน มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๔.๐๐ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๕.๐๓

<p>๒ นายพิพัฒน์พงศ์ ใจกระแสน นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓ กองช่าง ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๒๔๐ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๑๘% ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๑๘%</p>	<p>นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓ กองช่าง ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ ชั้น ๑๖,๘๒๐ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๒๑%</p>	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความสามารถและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๙ ปี สำหรับ ปวท.</p>	<p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้นค่า ระดับ ๖ คือ ๑๑,๙๒๐ บาท (เดิมชั้น ๑๑,๓๕๐) และในปี งบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๑,๙๒๐ (เดิมชั้น ๑๑,๓๕๐)</p>	<p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ</p>
<p>๑. เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่ จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๑๙ เม.ย. ๕๕ ถึง ปัจจุบัน ๒ ปี ๗ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปวส.(ก่อสร้าง) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๔๙ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๘ เดือน</p>	<p>๑.๔ ได้รับเงินเดือน ปีปัจจุบัน ๑๖,๒๔๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๓๑๐ บาท</p>	<p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญ</p>		

หมายเหตุ ทต.หนองม่วงไข่ มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๑๘ หลังปรับปรุงค่าแห่ง ร้อยละ ๓๓.๒๑

<p>นางนันทกร พงศ์สิทธิคุณ ระดับ ๖ว</p> <p>เลขที่ ๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑</p> <p>ทต.หนองม่วงไข่</p> <p>อ.หนองม่วงไข่</p> <p>จ.แพร่</p> <p>ชั้น ๑๙,๙๗๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับ ๗ว</p> <p>เลขที่ ๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑</p> <p>ทต.หนองม่วงไข่</p> <p>อ.หนองม่วงไข่</p> <p>จ.แพร่</p> <p>ชั้น ๒๑,๙๑๐</p>
--	---

<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พานิชยศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท</p> <p>๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๓ ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑. เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>- ได้รับวุฒิ ศศ.บ.</p> <p>บธ.ม.(ทางพณิชยศาสตร์)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ว ตั้งแต่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๖ ปี ๒ เดือน</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๙๗๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>
---	---

<p>๑. เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>- ได้รับวุฒิ ศศ.บ.</p> <p>บธ.ม.(ทางพณิชยศาสตร์)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ว ตั้งแต่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๖ ปี ๒ เดือน</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๙๗๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑. เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>- ได้รับวุฒิ ศศ.บ.</p> <p>บธ.ม.(ทางพณิชยศาสตร์)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ว ตั้งแต่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๖ ปี ๒ เดือน</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๙๗๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>
---	---

หมายเหตุ ทต.หนองม่วงไข่ มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๑๒ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๓.๑๕

เห็นชอบ

๔	นางอรพิน ทรัพย์ครุฑ นักวิชาการคลัง ระดับ ๖ เลขที่ ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จ.แพร่ ชั้น ๑๔,๙๓๐	นักวิชาการคลัง ระดับ ๗ เลขที่ ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองม่วงไข่ อำเภอหนองม่วงไข่ จ.แพร่ ชั้น ๒๐,๙๕๐	๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๑.๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๗ ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)	๑. เป็นผู้มีความรู้และมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ - ได้รับวุฒิ บธ.บ. , บธ.ม. ๑.๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๒ ถึงปัจจุบันรวม ๕ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๑.๓. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๒ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๕ ปี ๑ เดือน ๑.๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๒๓๐ บาท	เห็นชอบ
<p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>			<p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	

นายเหตุ ทต.หนองม่วงไข่ มีการะค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๑๕ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๓.๑๔

ว่าที่ ร.ค.




(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ที่
ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ที่	เทศบาล	เรื่อง ที่ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.แม่จัน	ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวดวงเดือน หนึ่งไธสง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ให้ดำรงตำแหน่งเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต. 
(บทกล คำลม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่