

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานครูส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้ออกตั้งแต่วันที่	การมีหนี้สิน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทาง วินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	หัวเมือง	สอง	นางทัศนีย์ เสนาะศัพท์	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หัวเมือง ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๑๓.๑.๒๕๕๘	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

ว่าที่ ร้อยตรี

12
(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ (แบบทำรายการ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันเริ่มหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ทุ่งแก้ว	น.ส.ศรัณย์รัตน์ วิงการวรรณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๒ ก.ค.๒๕๕๘	๑ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒	บ้านกวาง	นางวิมลสร่า หมื่นไธสง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๓ ส.ค.๒๕๕๘	๑ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ

ว่าที่ ร้อยตรี

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/การกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ (แบบวาระ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	เมืองทอง	นายประทีป ชัยมณี	ทั่วไป	ภาวโธรง (กองการศึกษาฯ) (ร.ร.อนุบาลเมืองทอง)	-มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุอุปกรณ์ได้	- ปวช. (ช่างกลโลหะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายตำแหน่งบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๗.๓๓							
๒	ดอมมูล	นายยศพล ภาคโธล	ทั่วไป	พนักงานชัยภรณ์ (สำนักงานปลัด)	-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	- มีระดับศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายตำแหน่งบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๔.๗๑							
๓	วังชิ้น	น.ส.พัชร์มรินทร์ หิงแก้ว	การกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- ธุรการ (ส่วนการศึกษาฯ)	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	-ศึกษาสายตรงบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๒๔ หน่วยกิต)	๙,๔๐๐	๑ ก.ย.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายตำแหน่งบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๓๒%							
๔	ทุ่งแก้ว	นายธเนศวร์น เชื้อปึ้งญา	การกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (สำนักงานปลัด)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล- โรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	ปวส. (งานเทคนิคยานยนต์)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายตำแหน่งบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๔.๒๕							

ว่าที่ ร้อยตรี
(นพดล คำสรม)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับที่สูงขึ้นไป) ครรชี่ที่ ๘/๒๕๕๘ วุฒที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ (แบบที่ กวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑	นางสาวสุมลทิพย์ คำดี เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ชั้น ๑๗,๒๐๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ชั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาชั้นสูง (ปวส) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านั้นทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางดารงวิชาชีพ คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ได้ผลการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิปวท. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๙ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๒๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค.๒๕๕๘</p>	ตั้งแต่	เห็นชอบ

หมายเหตุ การประกาศใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๒๒% , การประกาศใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๒๖%



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒	นางศรียังวัลย์ นุ่มนวล เลขที่ตำหน่ง ๐๔-๐๒๑๒ ๐๐๑ กองคลัง อบต. นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ชั้น ๑๖,๕๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือหากอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กคก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ(การบริหารทรัพยากรมนุษย์) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>จำนวน ๖ หน่วยกิต)</p> <p>(ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้ว</p>	<p>๒๙ ก.ค. ๒๕๕๘</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑,๓๘ % , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑,๔๑%</p>							



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๓	นายธีระชัย มุ่งกุลธนา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๒ กองช่าง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน	นายช่างโยธา ๖ว ชั้น ๑๖,๕๗๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคนสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท.ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๒ ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติน ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) (ทางก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๐ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค.๒๕๕๘</p>	๑๗ ก.ค.๒๕๕๘	ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ การศึกษาใช้ช้ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๒๖% การศึกษาใช้ช้ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๓๐%</p>							



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๔	นายวีระชาติ รัมย์เย็น เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ ขั้น ๑๖,๕๕๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว ขั้น ๑๗,๓๑๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท.ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ (ช่างก่อสร้าง) ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การศึกษารางานก่อสร้าง) (ช่างก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๖ เม.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒๙ มิ.ย.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๖,๕๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๒๕</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๑๗</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค.๒๕๕๘</p>	๒๔ ก.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การประกาศใช้จ่ายก่อนเดือนระดับ ๓๓.๘๒% การประกาศใช้จ่ายหลังเดือนระดับ ๓๓.๙๘%



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๕	นายอภิเชษฐ์ เหมืองหม้อ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕.๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.ห้วย อ.สูงเม่น จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ ชั้น ๑๕,๖๑๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว ชั้น ๑๖,๑๔๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ข้อ ๑๔๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๕ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธา หรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๖๑๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๗.๗๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค.๒๕๕๘</p>	๒๑ ก.ค.๒๕๕๘	กอบต. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๘๑% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๓.๘๕%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ว่างการ	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๗	นางวันเพ็ญ วั่งคำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๓๐๖๐๐๑ กองคลัง อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๑๕,๖๑๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ ขั้น ๑๖,๑๙๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาชั้นมัธยมศึกษา ๙ หน่วยกิต หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาชั้นมัธยมศึกษา ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ขั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ(การบัญชี))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๕ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน</p> <p>๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ พ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน</p> <p>๕. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๖๑๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๑.๑๒.๕๕๘</p>	๓ ส.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๕๖% การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๕๙%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๙	นางสาวจารุณี เสนากุล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ลำปางงานปลัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	บุคลากร ๕ เงินเดือน	บุคลากร ๖ ว เงิน ๒๒,๙๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐศาสตรบัณฑิต การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันไม่เกินระดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๗ เม.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๐,๔๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๘๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘</p>	๑ ก.ค. ๒๕๕๘	ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๑๔% , การใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๑๕%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๐	นางแสงเดือน วีระคำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. ไทรน้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่	บุคลากร ๕ เงินเดือน ขั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	บุคลากร ๖ ว ผลงาน/เงินเดือน ขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารธุรกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ได้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่มีได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.พ.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.บริหาร ๓ และตั้งแต่วันที่ ๓๑ ก.ค.๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลับได้ไม่เกิน</p> <p>ครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๕-๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือกลับได้ ๖ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา (๑๔,๓๔๐ บาท) (ข้อ ๑๕๓)</p>	<p>๑๓ ก.ค.๒๕๕๘</p> <p>ตั้งแต่</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๘๕๕%, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๔๘๕%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ
๑๑	จำเริญเทจิต ดวงไธสง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.น้ำขำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	นิติกร ๕ ขั้น ๒๐,๔๐๐บาท	นิติกร ๖ ว ขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย หรือทางอื่น ที่ ก.อบต.กำหนดว่า ได้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการที่กำหนดกับงานตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งนิติกรไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ขั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) (ข้อ ๑๕๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ เม.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี เมื่อวันที่ ๙ มี.ค.๒๕๕๒ เป็นเวลา ๖ ปี ๔ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๙๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๕๑ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๘</p>	<p>๓ ส.ค.๒๕๕๘</p>	

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๔๙ % , ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๕๓ %



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้ง	มติ
๑๒	นางฉวีพรนา คงพรม เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต.หัวฝาย อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักวิชาการการเงินและบัญชี ๕ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท	นักวิชาการการเงินและบัญชี ๖ ว ชั้น ๒๒,๐๕๐ บาท	<p>๑. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๔ ก.พ. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน</p> <p>๓. และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๒๓ ก.พ.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือลูกกันได้แก่ปีครึ่งหนึ่งเป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>- รวมระยะเวลาถือลูก ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๑๔,๓๕๐ บาท) (ข้อ ๑๓๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ตั้งนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค.๒๕๕๘</p>	๒๘ ก.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต.จังหวัด
<p>หมายเหตุ การจะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๕๒ % การจะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๕๖%</p>							

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๓	นางสาวปัทมญา ศรีจวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ว ขั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	<p>๑. ปฏิบัติหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่างานบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิบัติหรือเทียบเท่า ๖ ปี ปฏิบัติโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ปฏิบัติโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๗ พ.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน</p> <p>และปฏิบัติตามระเบียบการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิบัติโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๒ ก.พ.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือถึงกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ก.พ.๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาเกือถึง ๔ ปี ๙ เดือน ๒ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่กล่าว</p> <p>๑๗,๕๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๖๖</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ค.๒๕๕๘</p>	๑๐ ก.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๘๙ % ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๙๑%</p>							

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เสนอได้ตั้งแต่	มติ
๑๔	นางรุ่งทิภา สารดี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ชั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ? ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี พริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) ปฏิญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๗ ก.พ. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน</p> <p>และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท - ดำรงตำแหน่ง งานการเงินและบัญชี ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกันแต่ไม่ทับซ้อนกัน เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน</p> <p>-รวมระยะเวลาเกือกลูก ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่าแล้วมา ๑๕,๓๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๖๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค.๒๕๕๘</p>	๑๕ ก.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๙๒ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๙๔%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๕	นางสาวอรุณี ภูมิโชติสิวรสต์ เลขที่ตำหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านบาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๕ ชั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๖ ว ชั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ในระเบียบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการที่เกี่ยวข้องกับการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p>	<p>๑.วุฒิ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ-มหาดบัณฑิต</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๙ ธ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๔ ก.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี และปฏิบัติงานราชการ เกี่ยวกับงานการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาโท เมื่อวันที่ ๒ ก.ค.๒๕๕๒ ๑ เม.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือภูมิลำเนาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔ ตั้งแต่ ๒ เม.ย.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน</p> <p>-รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องถือภูมิลำเนาได้ ๔ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา ๑๗,๘๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ตั้งผู้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๕๘</p>	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ ภาวระคำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๖๒๐%, ภาวระคำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๖๓%</p>							

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๖	นางปณิตา ใจหวาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๕ ขั้น ๑๘,๘๕๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๖ ว ขั้น ๑๙,๘๗๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าทางบัญชี พานิชัยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง หรือทางอื่นที่ กอปรกกำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ กอปรก. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ กอปรก. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการ เกี่ยวกับงานการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑.วุฒิ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ- มหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๙ ส.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ -๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค.๒๕๕๑-๒๘ ส.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวลูกกับได้ ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔ ตั้งแต่ ๒๙ ส.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>-ระยะเวลาเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับได้ ๔ ปี ๘ เดือน</p>	<p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่เข้ามา ๑๗,๘๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๗๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค.๒๕๕๘</p>	<p>กอบต. จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔,๕๕๑๑, การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔,๕๒๑๑



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัด
๑๗	นายยุทธนา กรรณิกา เลขที่ท่าแม่หมิง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	นายช่างโยธา ๖ ว เงินเดือน ขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	นายช่างโยธา ๗ ว ขั้น ๑๘,๔๙๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบค. กำหนดว่าใช้เป็นคนสมบัตินิเทศสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือวุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท) (ข้อ ๑๔๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินิติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.วุฒิ ปวส.(ช่างสำรวจ) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ว เมื่อ ๒๗ พ.ย ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน และปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑๑ ปี ๑ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบัน ๑๘,๐๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน จาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๐.๓๓ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๕๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๘๗ % การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๘๗%</p>							



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ว่าการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๘	นางณัฐพร เวียงจันทร์ เลขที่ ๑๑-๐๗๐๕ ๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังชัน อ.วังชัน จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๗ ว เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นที่สาขา ที่ ก.พ. ก.ศ. หรือ ก.อบต.รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าที่ทางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง สังคมวิทยา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๗ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติน ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)</p> <p>-ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ว เมื่อ ๒๓ พย ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน และปฏิบัติงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๙ เป็นเวลา ๙ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๓๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน จาก คกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๕๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๕๑.๙๒</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๕๑.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค. ๒๕๕๘</p>	๒๙ ก.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ ภาาระคำใช้ جایก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๒๓ % ภาาระคำใช้ جایหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๕๖%</p>							

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก อบต จังหวัด
๑๙	นางสาวหญิงพิลาศ หงษ์ร้อน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๐๒๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๖ ว ขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	จบท.วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๗ ว ขั้น ๒๑,๒๔๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง ศึกษาศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิทยุทางศึกษาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการวางแผน วิทยุทางศึกษาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ทางอื่นที่ ก อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว หรือที่ ก อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๗ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต , ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ว เมื่อ ๒๒ มี.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปฏิญญาตรี เมื่อ ๖ มี.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๔ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๒๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน จาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๕๓.๘๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๕๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ค.๒๕๕๘</p>	๒๐ ก.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	เห็นชอบ จังหวัด
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๑๗ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๓๕%</p>							

ว่าที่ ร้อยตรี

(นพพล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก อบต. จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับทความ
ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้เลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้เลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่ วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นายนิยะเดช เอี่ยม ปาวส. (การก่อสร้าง) กองช่าง อบต.หัวฝาง อ.ลอง จ.แพร่	นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ขั้น ๑๒,๔๑๐ บาท	นายช่างโยธา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๐๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๘ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างโยธา เมื่อ ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน	๑๐ ก.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้เลื่อนขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

หมายเหตุ		หมายเหตุ					
๒	น.ส.กานดา เรืองวิทยกุล เศรษฐศาสตรบัณฑิต (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้วแล้ว จำนวน ๒๐ ชั่วโมง) ส่วนราชการและสิ่งแวดลอม อบต.แม่จัน อ.เด่นชัย จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๓ ขั้น ๑๒,๖๕๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๓ ขั้น ๑๓,๓๑๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ ก.พ.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน(ลาออกจากการราชการเมื่อ ๑ ก.ค.๕๓) กลับเข้ารับราชการเมื่อ ๑ ก.พ.๕๖) ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓ ก.พ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๔ ส.ค. ๒๕๕๘ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างโยธา เมื่อ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๕ ปี	๔ ส.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

หมายเหตุ		หมายเหตุ					
๓	นางสาวอังคณา เขตแดน บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ(การบัญชี)) ส่วนการคลัง อบต.สร้อย อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๖,๔๕๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๗,๕๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานงานการคลัง หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๗ เม.ย.๒๕๕๔ - ๓๓ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน (ลาออกจาก ราชการ เมื่อ ๑ เม.ย.๒๕๕๖ และขอกลับเข้ารับ เมื่อ ๒ มี.ย.๒๕๕๗) จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๐ เม.ย.๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๓ ส.ค.๒๕๕๘ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการคลัง เมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๓ ส.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

หมายเหตุ การคำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๖๐%, การคำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๖๖%