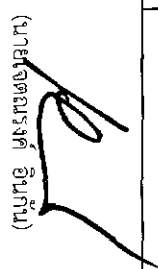


บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ (แบบที่อาร.๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	น.ส.ปรีนดา มโนรส	พนักงานส่วนตำบล	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๒ พ.ย.๒๕๕๘	๑๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒	บ้านกาต อ.สูงเม่น จ.แพร่	น.ส.แคทริยา เพงยสูง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- การเงินและบัญชี (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบและตั้งเป็นพนักงาน	๑๘ พ.ย.๒๕๕๘	๓๐ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๓	น้ำรัศ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นางอรุณพร ทองประเสริฐ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- จัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบและตั้งเป็นพนักงาน	๑ ธ.ค.๒๕๕๘	๑ ม.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ



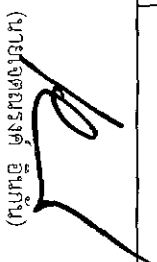
(นายสุจิตณรงค์ อินกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	น.ส.ปรีณดา มนิรัส	พนักงานส่วนตำบล	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๒ พ.ย.๒๕๕๘	๑๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒	บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่	น.ส.ศศทริยา เหงยสูง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- การเงินและบัญชี (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล	๑๘ พ.ย.๒๕๕๘	๓๐ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๓	น้ำร้อน อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นางธนพร ทองประไพ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- จัดเก็บรายได้ (กองคลัง)		๑ ธ.ค.๒๕๕๘	๑ ม.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ



(นายอดิศจิต อื่นกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก อบต. จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ (แบบการ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	ป่าแดง	นายวีรุตต์ ชัยขวา	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักงานปลัด)	-มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	- ป/๖ - มีใบอนุญาตขับรถยนต์	๕,๐๐๐	๔ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕	เห็นชอบ
					*การตั้งค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๕๓				
๒	สะเตียบ	ว่าที่ รต.หญิง สุวรรณา จุมปาแปด	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (บวช)หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เสด็จการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยคิด) หรือทางอื่นที่ ก อบต. กำหนดว่าใช้ยื่นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	- บัญชีเบื้องต้น (การบัญชี) - มีประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี	๕,๔๐๐	๔ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
					*การตั้งค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๑.๘๘				
๓	สะเตียบ	นางกรรณก สະເຍິບคอง	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	มีทักษะและพหุบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานได้มากกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสูงจนให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	- ม.๖ - นศ.รับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี - จาก สนง.พัฒนาชุมชนอำเภอสอง (ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัด สนง.พัฒนาชุมชน อ.สอง กรมพัฒนาชุมชน ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๓๖ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๔๐) - จาก อบต.สะเตียบ	๕,๔๐๐	๔ ม.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
					*การตั้งค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๑.๘๘				

(Handwritten signature)

ที่	องค.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๔	สว.๕๕๒ อ.สอง	น.สุพัชรา สว.๕๕๒คง	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษาฯ)	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความอดทนและมีสมาธิรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	-ประกาศนียบัตรวิชาชีพ -ปริญญาตรี -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	๙,๐๐๐	๔ ม.ค.๒๕๕๙-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	ก.อบต.จ. เห็นชอบ
					*การระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปีจจุบันร้อยละ ๓๖.๐๙				

(นายเจตณรงค์ อินกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานผู้ช่วยประสมการณ (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ (แบบท้ายวาระ ๕๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ดำเนินการ	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ไฟล์เบื้องต้น	มติ
๑	นางกรรณิการ์ พลจอย เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๐๔-๐๓๓๑-๐๐๑ กองคลัง องต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๑๘๔๕๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๖ ว ชั้น ๑๙๔๗๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้มีต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ กำหนดไว้ในปีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว</p> <p>เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการ</p> <p>เกี่ยวข้องกับวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ(บัญชีและการเงิน))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๗ มี.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน</p> <p>และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องและเกือถึงได้มีเกินครึ่งหนึ่ง</p> <p>เป็นเวลากว่า ๓ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลากว่า ๒ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน</p> <p>- รวมระยะเวลาเกือถึง ๕ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๒๓๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๒๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๕๔</p>	๒๗ พ.ย.๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๓๑ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๓๘ %



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๒	นางชนัญญา บุญมาก เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ๕ ขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๖ ขั้น ๒๒,๕๒๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่มีต่ำกว่าชั้นปริญญาโทมาสาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องมีปฏิติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนไม่สูงกว่าประมาณที่ส่งมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๓ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน</p> <p>และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จนท.พัสดุ ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน</p> <p>โดยเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวกันไม่เกินครึ่งหนึ่ง</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน</p> <p>-รวมระยะเวลาทั้งหมด ๕ ปี ๔ เดือน ๙ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนไม่สูงกว่าประมาณที่ส่งมา ๒๐,๗๗๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๘</p>	๑๔ ต.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด แพร่

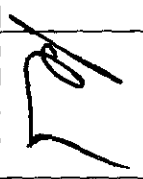
หมายเหตุ การคัดเลือกจ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๒๘ % การคัดเลือกจ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๓๘๓ %



<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>มติ</p>
<p>๓</p>	<p>นางริ้ววรรณ คอมแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๑๐๐๑ กองคลัง อบต.เสะเยียบ อ.สอง จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการพิเศษ ๕ ขั้น ๑๘,๕๕๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการพิเศษ ๖ ขั้น ๑๙,๕๕๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการศึกษากับงานวิชาการพิเศษหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ๖ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๒ ก.พ.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพิเศษหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพง.การรับและบัญชี ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ต.ค.๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือลูกจ้างไม่เต็มครี่หนึ่ง</p>	<p>๓๐ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕,๙๙ 96 การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕,๕๖ 96</p>				<p>เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค.๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -รวมระยะเวลาถือลูก ๔ ปี ๓ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๙,๘๘๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๘.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๐๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>๑๑ ก.อบต จังหวัด</p>	

<p>ชื่อผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนให้ ตั้งแต่</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๔ นางนริศร ชมภูมิ่ง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๑๐-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่คำมี อ.หนองงูไขว้ จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการจัดเก็บ- รายได้ ๕ ขั้น ๑๙,๖๖๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการจัดเก็บ- รายได้ ๖ ว ขั้น ๒๐,๙๕๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทางด้านบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (หรือรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต)หรือทางอื่น ที่กำหนดไว้ใช้เป็นคนสมทบเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๙ ม.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๕ พ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง พงจ.จัดเก็บรายได้ ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวกัน ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน -รวมระยะเวลาถือวุฒิ ๔ ปี ๑๐ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา ๑๑,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๕๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>เพิ่มอุป จังหวัด</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๙๔%, การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๘๑%



<p>ที่</p> <p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>เงินเดือน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนได้ตั้งแต่</p> <p>๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต.</p> <p>จังหวัด</p>
<p>๕</p> <p>นางเบญญาภา กวางสืบสนม</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑</p> <p>กองคลัง</p> <p>อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการเงินและบัญชี ๕</p> <p>ขั้น ๑๘,๙๕๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการเงินและบัญชี ๖</p> <p>ขั้น ๑๘,๘๗๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี พานิชยศศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องงบบุคลากรเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ขั้น ๗ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๘๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๘ มี.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ พ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน</p> <p>และงบบุคลากรเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค.๒๕๕๒-๓๑ ต.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน</p> <p>โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือวุฒิตั้งแต่เดือนกรกฎาคมถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๕๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี</p> <p>- รวมระยะเวลาถือวุฒ ๔ ปี ๘ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๒๓๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๕๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๘๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต.</p> <p>จังหวัด</p>

หมายเหตุ การค่าจ้างก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๘๑ % การค่าจ้างหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๘๐%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๖	นางศิริดา แก้วไถ่ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๐๓๐๗-๐๑ กองคลัง อบต.แม่ป่าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ว ขั้น ๑๘,๕๗๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ปรากฏวุฒิหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าชั้นบัญชี ภาคินยศศาสตราจารย์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามวุฒิ ปรากฏอายุ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันไม่เกินที่ต่ำกว่าอันดับ ๗.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) (ข้อ ๑๕๓)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๐ ก.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน</p> <p>๓. ระเบียบวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งตามวุฒิ ปรากฏอายุ และตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓-๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๑-๑๑ ก.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน</p> <p>โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลักษณะที่</p> <p>เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาเกือกล ๔ ปี ๕ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๕. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๕๗๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๒๗ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด ให้เลื่อน

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๑๙ % การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๒๕%



<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>วันที่เลื่อนแต่งตั้ง</p>	<p>มติ</p>
<p>๓</p>	<p>นางปริศนารัตน์ เทพรักษ์ชา เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต. ร่องพอง อ. เมืองแพร่ จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๑๘๖๖๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการการเงินและบัญชี ๖ ขั้น ๒๐,๗๕๐ บาท</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าห้าปีในฐานะบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๔๒๐ บาท) (ข้อ ๑๕๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการบัญชี) (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) -ปริญญาโท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๖-๑ พ.ค.๒๕๕๘ เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลัพธ์ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลากว่า ๑ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๙ เดือน -รวมระยะเวลาเกือกลัพธ์ ๕ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๔.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๖.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ พ.ค.๒๕๕๘</p>	<p>๘ พ.ค.๒๕๕๘ ตั้งใหม่</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๙.๒๓ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๙.๓๐%



ที่	ชื่อผู้สมัครเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด
๘	นางสุราพร จันทร์เพงที่ตำแหน่ง ๐๔-๓๐๔-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.ไผ่โพน อ.ร่องวาง จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๕ ชั้น ๑๘,๓๐๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๖ ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการ เกี่ยวกับงานการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐.	๑.วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๕ ม.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๕ มิ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับงานการคลัง และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ -๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย.๒๕๕๒-๔ ก.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือคู่กันได้ ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔ ตั้งแต่ ๕ ก.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน -ระยะเวลาเวลาที่เกี่ยวข้องถือคู่กันได้ ๔ ปี ๑๐ เดือน ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๔๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๘๘ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๕๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๘	๓๐ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด

หมายเหตุ การค่าจ้างก่อนเลื่อนระดับ ๓๐,๙๙๙%, การค่าจ้างหลังเลื่อนระดับ ๓๐,๘๖๖%

<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่สามารถประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>๙</p>	<p>นางละอองดาว ดอนแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๓๐๔๐๑๑ กองคลัง อบต.สะเอียบ อ.สอง จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการคลัง ๕ ชั้น ๑๙,๓๐๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการคลัง ๖๖ ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ การคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการ เกี่ยวกับงานการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔.ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท) ๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ส.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติตามราชการ เกี่ยวกับงานการคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ -๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย.๒๕๕๒ - ๑๕ ส.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือวุฒิปริญญา โทไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๔ ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน -รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องถือวุฒิปริญญา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๐๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๐๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>งบ</p>	<p>งบ</p>	<p>งบ</p>	<p>งบ</p>	<p>งบ</p>	<p>งบ</p>
------------	------------------------------	------------------------	---	-----------------------------	--------------------------------------	----------	---	---	--	---	--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๕๒๑%, ภาวะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๔๙๙%



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๐	นายนิรุทธ์ ปินศวา เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๐๒๐๑-๐๐๑ ส่วนปฏิบัติงานปกติ อบรมแห่ง อ.วังชิ้น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๒,๐๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ขึ้นมาต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งคุณสมบัติปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาก ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๕. ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การตลาด)) - ปริญญาโทรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อรับที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๕๑ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ๕ ตั้งแต่รับที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาก ๒๐,๐๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ด.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๑</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๒๔ พ.ย. ๒๕๕๘	ก.อบต. จ.แพร่

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๖.๘๓% , การคัดเลือกจ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๙๑%



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านาร	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่วันที่	มติ
๑๒	น.ส.หัตถิยา นาระเดช เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๐๒๐๙๐๐๑ สำนักงานปศุสัตว์ อบต.เสวยชัย อ.สอง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่บริหารงาน- ทั่วไป ๕ ชั้น ๑๙,๓๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงาน- ทั่วไป ๖ ว ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	๑.ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าที่กสทช.วิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดค่าที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานงานบุคลากร หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓.มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔.ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๒๓.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคลากร หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓.ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพง.รุกรการ ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๓.ค.๒๕๕๓ - ๑๕.ค.๒๕๕๕ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือถูกนับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นนเวลา ๑๑ เดือน -ดำรงตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป ๔-๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๖.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๓ เดือน -รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือถูกนับได้ ๔ ปี ๒ เดือน ๔.เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๙๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๙๒ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๒๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๕๕	๒๖ พ.ย.๒๕๕๕	มติ ก.อบต.จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๖๕% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๗๒%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ ตั้งแต่วันที่	มติด. ก.อบต. จังหวัด
๑๓	นางสุภาพรณ อุบุกุล เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๗๐๕๐๐๑ ส่วนส่งเสริมการเกษตร อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการเกษตร ๕ ขั้น ๒๐,๐๔๐ บาท	นักวิชาการเกษตร ๖ ขั้น ๒๑,๑๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้มากกว่าหนึ่งทางเกษตรศาสตร์ สี่ตัวแพทย เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน ไรศพืชวิทยา พัฒนาการเกษตร เทคโนโลยีการผลิต พัฒนาผลิตภัณฑ์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการ การสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๓ เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามราชการ ที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า ๑๙,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ตั้งนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๘๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๒๗ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	มติด. ก.อบต. จังหวัด ในชื่อ
<p>หมายเหตุ การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖,๔๕% , การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖,๔๘%</p>							



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๓๔	นางสุนันทา บุตสา เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ขั้น ๒๒,๒๓๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ขั้น ๒๓,๘๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า ๓ ปี ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๔๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม)</p> <p>- ปฏิญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ - ๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลากว่า ๕ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๒๓ พ.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ การระงับค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๖,๕๑๑ การระงับค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖,๘๖๖</p>							

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	วันที่สอบได้	มติ
๑๕	นางธัญญภรณ์ ปาชื่น เลขที่ต้นแห่ง ๐๑-๐๖๐๔-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ชั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าที่ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวข้องกับวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๕. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๕๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ๖ ปี นับถึงวันเลือกตั้ง (การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๕ ปี และ</p> <p>ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ปริญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๒ - ๓ ต.ค. ๒๕๕๓</p> <p>เป็นเวลา ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๓ - ปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน</p> <p>- ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับ กก. ก. อบต. ๖ ปี ๕ เดือน</p> <p>๕. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๕๘</p>	๑๓ พ.ย. ๒๕๕๘	มติ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๓๗.๑๗ การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๓๗.๑๕

Handwritten signature/initials

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๖	น.ส.วิภา วาระกุล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๙๑๔-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ ชั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว ชั้น ๒๓,๖๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าที่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท (๒๕,๐๐๐) (๑๑,๙๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปริญญาตรีถึงบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๗ มี.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับวิชาการพัฒนาชุมชน</p> <p>หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ มี.ย.๒๕๕๑ - ๓๑ พ.ค.๒๕๕๔</p> <p>เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒๙ วัน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลำกัน</p> <p>ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ย.๒๕๕๔ - ปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ๑๘ วัน</p> <p>- รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือกลำกัน ๖ ปี ๑๘ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๙,๖๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๐.๔๒</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๒๐ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๒๕๕๖ การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๒๕๖๐</p>							



<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๑๗</p> <p>นางสาวณัฐชยา วันมหาใจ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ท่าช้าง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่</p>	<p>บุคลากร ๕ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท</p>	<p>บุคลากร ๖ เงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐศาสตรบัณฑิต การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทาง อื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) (ทางการบริหารธุรกิจ) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการ เกี่ยวกับงานบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง จพง อธิการ ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค.๒๕๕๐ - ๒๖ ธ.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน ที่ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน</p>	<p>๑ ธ.ค.๒๕๕๘</p>	<p>มติ จังหวัด</p>	
<p>๕. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้มา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๘๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๘</p>							

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๕๘๘% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๑๒%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัด
๑๘	นางสาวกาญจนา กวารสินธุ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เสวยชัย อ.สอง จ.แพร่	บุคลากร ๕ เงินเดือน ขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	บุคลากร ๖ ว ผลงาน/เงินเดือน ขั้น ๒๒,๕๒๐ บาท	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบค. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) (ข้อ ๑๕๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๒ พ.ย.๒๕๖๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง จุฬารัตน ๓</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๘ ก.ค.๒๕๕๖ - ๒๑ พ.ย.๒๕๕๓</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๘ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ย.๒๕๕๓ - ปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องได้</p> <p>๕ ปี ๘ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๗๗๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ค.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค.๒๕๕๘</p>	๘ ธ.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๕๖% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๖๕%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๘	นางสาว งามประภัสส เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่	บุคลากร ๕ เงินเดือน ชั้น ๒๐,๙๙๗๐ บาท	บุคลากร ๖ ว ผลงาน/เงินเดือน ชั้น ๒๒,๐๔๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐศาสตรบัณฑิต การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ผู้ซึ่งปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๕. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติน ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๔ พ.ย.๒๕๖๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคลากรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง วุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง พงศ.ธุรการ ๓</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ย.๒๕๕๖ - ๘ มี.ค.๒๕๕๘</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน โดยนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกัน ได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓-๕</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย.๒๕๕๔ - ปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน</p> <p>- รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือกลูกกันได้ ๕ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาแล้ว ๒๐,๐๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก. ตั้งมี ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๗๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๒.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค.๒๕๕๘</p>	<p>๑๑ ธ.ค.๒๕๕๘</p> <p>ตั้งแต่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p> <p>1 หนึ่งร้อย</p>

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๕.๙๔% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๖.๐๔%

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๒๐	นายชัยวัฒน์ เกียรติทรง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๒ กองช่าง อบต.น้ำรีด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นายช่างโยธา ๕ ชั้น ๑๗๒๐๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ว ชั้น ๑๘๐๖๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.), หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิค</p> <p>วิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๓ (๘,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๒ (ชั้น ๘,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคโยธาหรือสำรวจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๓ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๒๐๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบัน ๑๗,๒๐๐ บาท เงินเดือนในปัจจุบันประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๐.๒๕</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๐.๑๗</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย.๒๕๕๘</p>	๒๓ พ.ย.๒๕๕๘ ตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๕๗ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๕๔ %</p>							