

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ให้ออกได้ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผู้พันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทาง วินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	ป่าสัก	วังชิ้น	นายพินิจ ห่อตระกูล	ปลัด อบต. (แก่บริหารงาน อบต.๗) สังกัด อบต. ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

ว่าที่ ร้อยตรี



( นพพล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แบบวาาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต.จ.
๑	ห้วยไร่ อ.เด่นชัย	นางวิษราภรณ์ ไพบยนต์	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	- ได้ศึกษาชั้นมัธยมศึกษา (ปวช.) ทุกสาขาหรือสูงกว่า - มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคล ดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้าง หรือหน่วย งานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	- อนุปริญญาศึกษาศาสตรตรี (การศึกษาระดับมัธยม) - นส.รับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี จาก อบต. ห้วยไร่ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวดง หมู่ที่ ๙ ต. ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่)	๙,๕๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
*การระคำใช้จ่ายค่าบริการงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๔๒									
๒	ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	น.ส.ขวัญชนก คำสม	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่- ธุรการ (สำนักงานปลัด)	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับรองจากทบวงราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	- นิติศาสตรบัณฑิต (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๒๐ ชั่วโมง)	๙,๕๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
*การระคำใช้จ่ายค่าบริการงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๕.๐๙									

ว่าที่ ร้อยตรี

( นพดล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกเรดับความ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๒)

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑	น.ส. ทัศนีย์ ชิตดี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๑๘,๕๙๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ขั้น ๑๙,๕๘๐ บาท	๑. ปฏิบัติหรือเทียบไม่ต่ำกว่าที่ทางบัญชี พยานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี <b>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</b> ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประเภทที่ต่ำกว่า ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ปฏิบัติงานที่ ก.อบต.บริหารงานบุคคล (บัญชีบริหาร) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๓.๑๐.๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๕. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่ง จพง การเงินและบัญชี ๓-๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๒-๓๐ เม.ย. ๒๕๕๕ โดยขบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องของและถือวุฒิไม่ได้เกินครึ่งหนึ่ง	๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต.จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔,๕๘๘ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔,๕๙๙%

10

<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนได้ตั้งแต่</p>	<p>มติ</p>
<p>๒</p>	<p>นส.เบญจมาศ อินทะจักร เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑๑ กองคลัง อบต.ทุ่งแสง อ.ลອງ จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการการเงินและ บัญชี ๕ ขั้น ๒๐,๔๐๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการการเงินและ บัญชี ๖ ขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบไม่ต่ำกว่าที่ทางบัญชี พหุบัณฑิตศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบริหาร-ทรัพยากรมนุษย์)) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๕ เม.ย ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓๔๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ย.๒๕๕๐-๒๔ เม.ย.๒๕๕๔ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือลูกกันได้เงินเดือนที่หนึ่ง</p> <p><b>เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๑๕ วัน</b></p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔-๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ เม.ย.๒๕๕๗</p> <p><b>เป็นเวลา ๓ ปี</b></p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</b></p> <p>- ระยะเวลาเหลืออีก ๖ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๙,๓๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๕๘</p>	<p>๑๖ ก.ย.๒๕๕๘</p>	<p>เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ การค้นหาใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ ๓๒.๕๓% การค้นหาใช้จ่ายหลังประเมินระดับ ๓๒.๖๐%

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	โทรศัพท์ ตู้รับ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	น.ส.ยุวกร จักรรุ่งเรือง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๗๓๑-๐๐๓ กองคลัง อบต.กาญจนนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ ขั้น ๒๐,๐๔๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖ ขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบไม่ต่ำกว่าว่าปริญญาตรี พณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษารหัสวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิตหรือสองชั้นที่กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ไม่น้อยกว่า ๓ หรือ ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(บัญชี))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๘ ก.พ.๒๕๕๖</p> <p>๓. เกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จพง การเงินและบัญชี ๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๕๒-๑ ก.พ.๒๕๕๓</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ที่เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับตำแหน่ง</p> <p><b>เป็นเวลากว่า ๖ เดือน</b></p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๒ ก.พ.๒๕๕๓-๓๑ ต.ค.๒๕๕๔</p> <p><b>เป็นเวลากว่า ๑ ปี ๘ เดือน</b></p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔-ปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นเวลากว่า ๓ ปี ๑๐ เดือน</b></p> <p>-รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่วข้องกันให้</p> <p><b>๖ ปี</b></p> <p>๕. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๕๕๐ บาท</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ตั้งนี้</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๒๕</p> <p>ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๒๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การคัดเลือกจ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๙๑%, การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๙๙% %

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๔	จำเอกพยนต์ อ้อยใจ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๑-๐๐๑๑ สำนักงานปตท อปต. ไทเทิน อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๓,๘๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าหนึ่งทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิจัยทางสังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันไม่เกินที่แนบมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แนบมา</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๙๙</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๒๓ ก.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. รังษวัต เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๙๘% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๙๙%



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นางวรรณพัชร ป่อเงิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ลำปางงานบลิค อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ชั้น ๑๙,๖๖๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖๖ ชั้น ๒๐,๗๘๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้มากกว่าหนึ่งทางสังคมศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓-๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๓. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔. และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๕. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง จนท. บัณฑิตกลุ่ม ๓-๔ เมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๕๕-๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกล้วนได้แก่เกินครึ่งหนึ่ง <b>เป็นนเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน</b> - ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน <b>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน</b> <b>- รวมระยะเวลาเกือกลุ ๔ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน</b> ๕. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๑,๙๘๐ บาท	๑๘ ก.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การคัดเลือกจ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๕๒% , การคัดเลือกจ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๕๗%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัด
๖	น.ส.ศิริพร เมื่อกทลวง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำบากงานปลัด อบต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้มากกว่ามัธยมศึกษาสตร การวางแผน รัฐศาสตร์ วิจัยทางสังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบค. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการศึกษาเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี</p> <p>และปฏิบัติตามการศึกษาเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๖๖</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๓๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๒๔ ก.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๓๑ % , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๕๑%





<p>ชื่อผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>
<p>น.ส.กัญจนา เกียงเกษร เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</p>	<p>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๒๐,๐๕๐ บาท</p>	<p>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าทางสังคมศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่เส้ามา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>
<p>หมายเหตุ</p>	<p>การคัดเลือกใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔,๘๐% , การคัดเลือกใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔,๘๒%</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p>	<p>๒๘ ก.ย ๒๕๕๘</p>
<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่เส้ามา ๑๘,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๒๕ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๘๔ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๕๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย ๒๕๕๘</p>	<p>๒๘ ก.ย ๒๕๕๘</p>
<p>มติ</p>	<p>ก.อบต. จังจรัตน์</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>วันที่</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๘	จ.ส.อ.ประสิทธิ์ วีระคำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๓๐๔-๐๐๑ ส่วนการศึกษา อปต.เทรย์ออย อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักพัฒนามาชุมชน ๕ ชั้น ๒๕,๒๙๐ บาท	นักพัฒนามาชุมชน ๖ ว ชั้น ๒๗,๕๙๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้มากกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ต่ำกว่านี้ทางพัฒนามาชุมชน การพัฒนามาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการพัฒนามาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประเภทที่ต่ำกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท (๓๕,๓๘๐ บาท) (ชื่อ ๑๕๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ(ธุรกิจบริหาร)) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนามาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จพงพัฒนามาชุมชน ๔ เดือนที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๔-๒๕๕๕ มี.ค.๒๕๕๕ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่วกันไปได้เกินครึ่งหนึ่ง</p> <p><b>เป็นเวลา ๕ เดือน ๒๕ วัน</b></p> <p>-ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนามาชุมชน ๔ ๕ เดือนที่ ๒๙ มี.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๖ วัน</b></p> <p><b>-รวมระยะเวลาเกี่วกัน ๔ ปี ๕ วัน</b></p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประเภทที่แล้วรวม ๒๒,๘๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๕ ต.ค.๒๕๕๘</p>	๕ ต.ค.๒๕๕๘	ก.อบค จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การคัดำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑,๕๕๘, การคัดำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔,๕๕๘



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ กอบค จังหวัด
๙	นางสุกัญญา เข้มทอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑๑ ส่วนการคลัง อบต.ไผ่โพน อ.ร่องวาง จ.แพร่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ ชั้น ๑๕,๑๕๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ชั้น ๑๕,๙๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางพยางค์บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ กท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ กอบค.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ กอบค.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในบางประเภทปัจจุบันต่ำกว่าอันดับ ๓ ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในบางประเภทที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก. ประเมินมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส.(การบัญชี)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๖ ส.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๗ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๑๕๐ บาท ปัจจุบันบางประเภทที่เลือกรมา ๑๕,๓๑๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๕๘</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๑๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๐,๙๗๕ 9%, การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๐,๙๗๕ 9%



ที่	ชื่อผู้สมัครเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	มติ
๑๐	น.ส.ญาติาทา ทองปลิว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐๒๒๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านภาค อ.สุพรรณ จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เงิน ๑๖,๒๕๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับบริการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ผลการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือหากอื่นที่ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งไม่ระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในเชิงงบประมาณปัจจุบันต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๕๔,๓๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๔,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๕๖)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การตลาด)</p> <p>(ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๒๐ ชั่วโมง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๕๕</p> <p>เป็นเวลา ๔ ปี และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๗ พ.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑๑ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพงธุรการ ๒-๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๔ ก.ย.๒๕๕๙ - ๕ ก.พ.๒๕๖๒</p> <p>เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพงธุรการ ๓-๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>- รวมระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๕๐๐ บาท</p> <p>ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๕๗๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๘๙</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๙ ก.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	เห็นชอบ

หมายเหตุ การศึกษาใช้สายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๕๒% การระคำใช้สายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๖๖%

วันที่ ร.ต.

( นพดล คำสม )



หัวหน้ากลุ่มงานภาคบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาฯ การ ก.อบต. จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดัควบคุม

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้เลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้เลื่อน	ในสัปดาห์ที่	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	น.ส.ปรีชาวรรณ ฤทธิพิศพร บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ(การบัญชี) สำนักงานปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่	บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
<b>หมายเหตุ</b> การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๗๒% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๓๘%							
๒	น.ส.ศุภานัน พรหมบุตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กองคลัง อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓๐๔-๐๐๑	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓๐๔-๐๐๑	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด เวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ศึกษาวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการคลัง หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๘ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๕ ก.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๓๗,๘๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการคลัง หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน	๑๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
<b>หมายเหตุ</b> การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๗๖% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๘๔%							
๓	นางวัชรพร โอตหงษ์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ส่วนการศึกษา อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ต.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๘ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๒๐,๐๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๘ ต.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๘ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
<b>หมายเหตุ</b> การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๓๓% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๔๓%							

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากผู้ใช้รับคัดเลือก

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ (แบบวาาระ ๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง/ อบต./เงินเดือน	คุณสมบัติที่ศึกษา ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ตั้ง	คุณสมบัติของผู้โอน	ใช้บัญชีคัดเลือกของ/ ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของหน่วย ต้นสังกัด	ความเห็น ของ อบต. ที่จะรับโอน	มติ ก.อบต. จว.
๑	นายรันดร์ โพธิ์กล้า หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๒-๐๐๑ อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่ ขั้น ๒๒,๔๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๒-๐๐๑ อบต.ปะทิว อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้มากกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง และ (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ปลัด อบต. ๖ หรือหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลด เป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้มากกว่านี้ ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับเงินเดือน ในระเบียบ ๗ (๑๖,๑๕๐ บาท)	๑. มีคุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนาระชาคม เมืองและชนบท) ๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ มาแล้วเป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน (ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๕๕) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๔๕๐ บาท	อบต.ปะทิว อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ๑๖,๑๕๐ ก.ย.๒๕๕๕ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	ยินยอม ให้โอน	ขอรับโอนตาม หลักเกณฑ์การ คัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และ ก.อบต.จังหวัด อุบลราชธานี มีมติ เห็นชอบ

หมายเหตุ ปัจจุบัน อด.สรอย มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๔,๘๓%

ว่าที่ ร้อยตรี  
( นพดล คำชม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๔	นางชัชวาลย์ แก้วรวม รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วัดตระกรับโพธิ์บายและ แผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๔๘๐ บาท	เจ้าหน้าที่วัดตระกรับโพธิ์บายและ แผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๖๖๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ มาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีวุฒิป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๐ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๒ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนประเมิน ๑๘,๔๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบาย และแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน	๑๒ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗,๑๙๖% , ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๒๘๘%

ว่าที่ ร้อยตรี  
( นพดล คำสนม )  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

**บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล  
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (แบบวาไรเซ ๕.๔)**

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา	เดิม	เหตุผลประกอบ	ความเห็น	มติ
๑ นายพงศธร ศกสิงห์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖)	๒๓,๓๗๐ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๓ ต.ค.๒๕๔๗	ต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่	จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.ท่าช้างมีธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดยนาย ก.อบต.คำหลัก- ธรรม ยินยอมให้โอน และนาย ก.อบต.ป่าสัก ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๕๕๐๐๑/๕๔๖ ลงวันที่ ๒๘ก.ย.๒๕๕๘	ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ มีมติเห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ป่าสัก มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๒,๕๒๖%									
๒ นายอิฐวุฒิ ดวงแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๒๔,๕๙๐ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๖ ส.ค.๒๕๓๙	ต.เมืองแพร่	จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.ท่าช้าง พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดยนาย ก.อบต.หัวขี้มู ยินยอม ให้โอนและนาย ก.อบต.ท่าช้าง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๕๕๐๐๑/๕๐๙ ลงวันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ท่าช้าง มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๓๒ %									
๓ นายอิฐพงษ์ มั่นคง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๒๓,๕๕๐ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑ เม.ย.๒๕๕๐	ต.บ้านเหล่า	จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.ท่าช้าง พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดยนาย ก.อบต.ท่าช้าง ยินยอม ให้โอนและนาย ก.อบต.หัวขี้มู ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๖๖๐๑/๕๓๒ ลงวันที่ ๒๒ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวขี้มู มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๓๒%									
๔ นายอิฐสุดดี ปินตา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๕	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๕	๒๐,๐๕๐ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๓ ส.ค.๒๕๔๗	ต.ท่าช้าง	อ.ลอง จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.แม่ปึก พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดยนาย ก.อบต.แม่ปึก ยินยอม ให้โอนและนาย ก.อบต.แม่ฟู ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๕๓๐๑/๗๓๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.แม่ฟู มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๓%

๑



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ รุขสิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็น	มติ
นายปริทรรศ ศรีอ่วม	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษา อปต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษา อปต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่	๑๘,๖๖๐	๒ พ.ค.๒๕๕๘	ต.วังงม อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์การแห่งใหม่	อปต.หัวฝาย พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สัมคารถที่จะโอน โดยนาย ก.อปต.หัวฝาย ยินยอม ให้ออมและนาย ก.อปต.หัวฝาย ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๖๖๐๑/๕๘๐ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.อปต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อปต.หัวฝาย มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๓๒๕%

นายตุรกีช์ มั่งชัย	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อปต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่	นายช่างผังเมือง ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๕-๐๐๑ กองช่าง อปต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	๑๘,๕๗๐	๑ ก.พ.๒๕๕๒	ต.หัวฝาย อ.เมืองแพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์การแห่งใหม่	อปต.ร่องวาง พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สัมคารถที่จะโอน โดยนาย ก.อปต.ร่องวาง ยินยอม ให้ออมและนาย ก.อปต.น้ำชำ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๓๕๐๑/๒๐๖๔ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.อปต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ
--------------------	--	--	--------	------------	----------------------	--	---	--

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นายช่างผังเมือง**

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ หรือทางอื่นที่ ก.อปต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อปต.น้ำชำ มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๓๒๕%

น.ส.ปวีณา ชันคำมันดี	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ กองคลัง อปต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑ กองช่าง อปต.เมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๘,๖๒๐	๑ ส.ค.๒๕๕๗	ต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์การแห่งใหม่	อปต.เตาปูน พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สัมคารถที่จะโอน โดยนาย ก.อปต.เตาปูน ยินยอม ให้ออมและนาย ก.อปต.เมืองหม้อ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๒๕๐๑/๖๐๖ ลงวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.อปต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ
----------------------	--	--	-------	------------	----------------------	--	--	--

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ**

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.อปต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หนวยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระดับการศึกษาก่อนมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อปต.เมืองหม้อ มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๗๕%

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็น	มติ
น.ส.ศิริลักษณ์ กาอิน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง อบต.เตาปูน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง อบต.แม่ยางตาล	๓๓,๘๕๐ -ปวส. (การบัญชี) -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๒ เมษายน ๒๕๕๕	ต.แม่คี่มี อ.เมืองนพบุรี จ.นพบุรี	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.เตาปูน โดยนายยก อบต.เตาปูน ยินยอม ให้โอน และ นายก อบต.แม่ยางตาล ยินยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๒๐๐๑/๕๔๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่าง ใน อบต.แม่ยางตาล	ก.อบต.จว.  เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อวันที่ ก.อบต.จังหวัดนพบุรี และ ก.อบต.จังหวัด ลำปาง มีมติเห็นชอบ

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี**

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาดิจขยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป  
จะต่อมมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ได้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ
2. ได้รรับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พดิมขยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป

**หมายเหตุ - ปัจจุบัน อยด.แม่ยางตาล มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๘,๑๐๐%**

น.ส.ปานฤดา ปานดีระระณี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๘-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.ชนแดน อ.สองแคว จ.น่าน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยโง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๑๑,๑๘๐ -ปวส. (การบัญชี)	๑๖ ก.ย.๒๕๕๓	ต.ศรีสะเกษ อนนาลัย จ.น่าน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.ชนแดน โดยนายก อบต.ชนแดน ยินยอม ให้โอน และ นายก อบต.ห้วยโง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๖๓๐๑/๖๕๕๘ ลงวันที่ ๖ ต.๒๕๕๕ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่าง ใน อบต.ห้วยโง	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อวันที่ ก.อบต.จังหวัดนพบุรี และ ก.อบต.จังหวัด น่าน มีมติเห็นชอบ
---------------------------	--	---	-------------------------------	-------------	---------------------------------	---	---	--

**หมายเหตุ - ปัจจุบัน อยด.ห้วยโง มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๕,๐๖%**

นางอังคณา ชราษิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง จ.นพบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง อบต.ป่ากลาง อ.บึง จ.น่าน	๔,๖๒๐ -ปวช. (พาณิชย์การ)	๑ ต.ค.๒๕๕๗	ต.เจดีย์ชัย อ.บึง จ.น่าน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่ ตลอดจน ดูแลครอบครัว	อบต.เตาปูน พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต.เตาปูน ยินยอม ให้โอนและนายก อบต.ป่ากลาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ นบ ๓๕๕๐๑/๓๕๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อวันที่ ก.อบต.จังหวัดนพบุรี และ ก.อบต.จังหวัด น่าน มีมติเห็นชอบ
---------------------	--	---	--------------------------------	------------	--------------------------------	--	--	--

**หมายเหตุ - ปัจจุบัน อยด.เตาปูน มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๓,๔๕%**

ว่าที่ ร้อยตรี ( นพดล คำสม )



หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนพบุรี

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์  
ในการประชุม กอบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แบบวาาระ ๕.๕)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	ความเห็นของคณะอนุฯ
๑	นายรุจจิระ ตาน่วน นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้นเงินเดือน ๑๕,๕๒๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีความสามารถครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคโนโลยีการคอมพิวเตอร์ ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ กอบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคนสมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ากับแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยอัตราหรือวิทยฐานะ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือวุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท)</p>	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และมีความสามารถครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ส.ค.๒๕๕๖ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ปวส. เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๕๘)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๕,๕๒๐ บาท</p>	<p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>

หมายเหตุ อบต.วังชิ้น มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๓.๓๒ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๓.๕๓

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสถานประกอบการนี้	การตรวจคุณสมบัติ	ความเห็นของคณะฯ
๒	<p>นายศักดิ์สิทธิ์ เกื้อบนคำแสน นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ชั้นเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท</p>	<p>นายช่างโยธา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่</p>	<p>เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสถานประกอบการนี้</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่าแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิควุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือวุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๒๕ ชั้น ๓ (ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส.(ช่างโยธา) -ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต (บริหารงานก่อสร้าง)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พ.ค.๒๕๕๖ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ระยะเวลาที่ดำรงวุฒิ ปวส. เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๕๘)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>ความเห็นของคณะฯ</p>

หมายเหตุ อบต.น้ำเลา มีภาวะคำใช้จ่ายก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๒.๕๙ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๒.๕๔



ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	ความเห็นของคณะอนุฯ
๓	นายเกริกชัย จันทรรคนา นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังทอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้นเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังทอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้แก่ที่งานที่งานเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรมเทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือช่างอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เกินคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เปรียบเทียบแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องมีปฏิติราชการเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือวุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ หรือ อันดับ ๓ (ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส (ช่างก่อสร้าง) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคโยธาก่อสร้าง) (เทคนิคโยธา)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ค.๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ระยะเวลาที่ดำรงวุฒิ ปวส. เมื่อ ๓ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๕๘)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

หมายเหตุ อบต.วังทองมีการแก้ไขข้อกำหนดปรับปรุง ร้อยละ ๓๒.๘๐ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๒.๘๗

