


บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ  
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	นายเรืองเดช ทองสถิตย์	พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๙ ต.ค. ๒๕๕๘	๑ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒	ไทรโยย อ.เด่นชัย	น.ส.อมรรัตน์ ถือคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ฝึกดูแล)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๙ ต.ค. ๒๕๕๘	๑ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๓	วังหลวง อ.หนองม่วงไข่	น.ส.รัตติยา รังสิงห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ฝึกดูแล)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๘ ต.ค. ๒๕๕๘	๑ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๔	แม่ยม อ.เมืองแพร่	นางพรประตต์ ผาศุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้ฝึกดูแล)	ผู้ช่วยครู (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ภารกิจ สังกัด อบต.นาจักร	๒ พ.ย.๒๕๕๘	๓๐ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ

ว่าที่ ร้อยตรี  
  
 ( นพดล คำสม )  
 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

## บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ดำเนินการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/การกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

## ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบวาระ ๕.๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	การกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	นางจักร อ.เมืองแพร่	นางพรเจตต์ ผาสุข	การกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - พัฒนาชุมชน (สำนักงานปลัด)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง	ปวส. (การตลาด)	๘,๕๐๐	๑ ๕.ค.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๕๔							
๒	นางจักร อ.เมืองแพร่	นายทรงยศ อภิรมย์	ทั่วไป	คณงานทั่วไป (สำนักงานปลัด)	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	-มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๘,๐๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๐๕๘๘							
๓	ตำผามอก อ.ลอง	น.ส.กัลยา ตาดอน	ทั่วไป (สำนักงานปลัด)	คณงานทั่วไป (สำนักงานปลัด)	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	-ปวส. (การบัญชี)	๘,๐๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๐							
๔	พระหลวง อ.สูงเม่น	น.ส.นภารักษ์ เมธิน	การกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - พัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง	-ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๘,๕๐๐	๑ ๕.ค.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๗๖							
๕	พระหลวง อ.สูงเม่น	นายจันทน์ มั่งมี	ทั่วไป (กองช่าง)	คณตลกแต่งสวน	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด	-ปวช. (เกษตรกรรม)	๘,๐๐๐	๑ ๕.ค.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
		*การระคำใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๗๖							

ว่าที่ ร้อยตรี

( นพดล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการ	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่วันที่	มติ
๑	น.ส.พัทธวรรณ กายาน (เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง อบต.ทราย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่)	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ขั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ว ขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	๑. ปรินญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้บัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทงๆอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นบันฑิตคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปรินญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี <b>ปรินญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</b> ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ <b>ปรินญาตรี</b> -ดำรงตำแหน่ง จพงการเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๒-๓๐ พ.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือลูกได้เป็นครั้งแรกหนึ่ง <b>เป็นเวลารวม ๑๕ วัน</b> -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน <b>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน</b> <b>รวมระยะเวลาถือลูก ๒ ปี ๑๕ วัน</b> ๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๗๕ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๕๕	๒ พ.ย.๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๕๕ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๖๘%

<p>ชื่อผู้สมัครคัดเลือก</p> <p>นาง.เจนจิรา บึงค่าย</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑</p> <p>กองคลัง</p> <p>องค.นาจักร อ.เมืองแพร่</p> <p>จ.แพร่</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕</p> <p>ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p> <p>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖</p> <p>ชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าที่ทางบัญชี พณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับบางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต) หรือทางอื่น ที่กำหนดว่าซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการ เกี่ยวข้องงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชนิต์ตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ บัณฑิตชั้นดี</p> <p>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับการศึกษา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามการศึกษาเกี่ยวกับ งานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำตามวุฒิ ปริญญาตรี -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๕๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>ไม่เลื่อนได้</p> <p>ตั้งแต่</p> <p>๒๙ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต.</p> <p>จังหวัด</p>
--	--	--	--	--	--	---	---

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓๓,๘๘๖%, การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓๓,๘๘๑ %



<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ในเดือนที่ตั้งแต่</p>	<p>ม.ต ก.อบต จังหวัด</p>
<p>๓</p>	<p>นางนงนุชพร พรรณแดง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เสบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๒๐,๗๗๗๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ ๖ ว ชั้น ๒๒,๐๔๐ บาท</p>	<p>๑. ปรียญาตรีหรือเทียบได้มีต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ตำแหน่งนิเทศศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ กำหนดไว้ใช้เป็นคนธรรมดาเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้                  ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี                  ๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำวุฒิ ปรียญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปรียญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)                  -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)                  ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑๕ ต.ค. ๒๕๕๖ ตั้งแต่</p>	<p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๐๒ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๑๓ %</p>							

*(Handwritten mark)*

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ใบเสนอแต่งตั้ง	มติ
๔	นางสาวพิชญพร มุลทอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑ ๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๖ ว ชั้น ๑๙,๕๕๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าชั้นทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ศาสตร์บริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ ก.พ.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จนท.พัสดุ ๓ - จ.พง.พัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ก.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๒๙ วัน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวกันได้ในครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>-รวมระยะเวลาถือฤๅ ๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๙ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา ๑๗,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๓๐ ก.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔,๔๙ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔,๕๙ %



<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่ง/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เสนอได้ตั้งแต่</p>	<p>มติ</p>
<p>นางกาญจนา เหมืองทอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๒๐,๔๐๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ ๖ ว ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นคนสมบัตินิติพลศาสตร์หรือตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งน้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริหาร)</p> <p>- ปฏิญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามวิธีการที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ปฏิญญาตรี</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จนท.พัสดุ ๓ - จพง.พัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ.๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือกลูกกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค.๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>-รวมระยะเวลาเกือกล ๖ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๑๗</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>๙ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>กอบต.สูงเม่น</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๑๐ % การค่าค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๑๙ %



ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๖	นางสาววรรณวิไล คำบุญเกิด เลขที่ตำแหน่ง ๐๓๐๘๐๕๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.พ่งน้ำว อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ ชั้น ๒๐,๐๔๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๖ ว ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท	<p>๑. ปฏิญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒิตั้งที่ ก.อบต. กำแพง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ ปฏิญญาตรี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๒ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้วมา ๑๙,๓๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๕.๑๖</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๘</p>	๒๒ ต.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัด

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๕๐ % การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๕๐ %





ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๗	นางสงวนบุญอมภต กาญจนบำรุง เลขที่ต้นหมิง ๐๑-๐๒๐๘ ๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่ยาวชัย อ.ร้องกวาง จ.แพร่	บุคลากร ๕ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	บุคลากร ๖ ๖ ชั้น ๒๒,๙๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐศาสตรศาสตร การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร การบริหารรัฐกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดค่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตราบบัณฑิต</p> <p>-ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๐ ต.ค.๒๕๕๖</p> <p>เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามการก่อสร้างกับ</p> <p>งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จพง.จตุการ ๓</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิ.ย.๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิ.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ เดือน</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องและถือลูกจ้างได้ไม่เกิน ครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๕ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิ.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน</p> <p>-รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องถือลูกจ้างได้ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่แล้วมา ๒๐,๙๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ฝ่ายการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๔.๐๐</p> <p>๕.๒ ฝ่ายการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๘๘.๓๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๘</p>	๒๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การราคาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๘๕% . การราคาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๙๖%



<p>ที่</p> <p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>เงินเดือน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนได้ตั้งแต่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>นางจันทร์จิรา เจริญสนธิ์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘๐-๐๐๑ ลำปางงานปถิต</p> <p>จ.แพร่</p>	<p>บุคลากร ๕ ชั้น ๒๑,๕๐๐ บาท</p>	<p>บุคลากร ๖ ว ชั้น ๒๒,๕๒๐ บาท</p>	<p>๑.ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓.มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔.ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาก ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิปริญญาตรี</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓.ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๓ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาก ๒๐,๙๗๐ บาท</p> <p>๕.ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>๑๒ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๕๐% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๖๑%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๔	นางจิรภัทร ใจจร เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๒๐,๕๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการ เกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๙๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๒๒ ต.ค.๒๕๕๘	มติ ก.อบต. จังหรััด เห็นชอบ
<p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๐๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค.๒๕๕๘</p>				<p>๒๒ ต.ค.๒๕๕๘</p>			
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาวระคำใ้ถ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๐๑, ภาวระคำใ้ถ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๐๙</p>							

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้ส่งใบที่ ตั้งแต่วันที่	มติ
๑๐	นายก้องเกียรติ กัมภา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๐๓๐๐๒ กองช่าง อบต.หัวเมือง อ.สอง จ.แพร่	นายช่างโยธา ๔ ขั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	นายช่างโยธา ๕ ขั้น ๑๖,๒๕๐ บาท	<p>หลังเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตร นียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่ามีเทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรม หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นตำแหน่งปวส.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๔,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (ขั้น ๘,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๕๖)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกท.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง),</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๕ ก.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน ช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นตำแหน่งปวส. เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๗ ปี ๘ เดือน ๒๗ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๔๕๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๘๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกท. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๘.๒๕ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๖.๖๗ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๘.๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๘</p>	๒๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ก.อบต จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓,๗๐ , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓,๗๕



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับคัดเลือก	ใบเสนอแต่งตั้ง	มติ
๑๑	นางสาวศิริพร บ่วงคำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สังกัดงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ชั้น ๑๕, ๗๒๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ชั้น ๑๖,๕๕๐ บาท	๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าหกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงศึกษาธิการไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคนสมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๓๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ (๔,๒๐๐ บาท) (ข้อ ๑๕๖) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๓๕ ชั่วโมง)	๑๙ ต.ค.๒๕๕๘	มติ ก.อบต.จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗,๓๘๘ , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๔๖๖

ว่าที่ ร้อยตรี ( นพตล คำสม )



หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดัควบคุม ตามมติการประชุม ก อบต.จังหวัดน่าน วันที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบวาจร ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัดน่าน
๑	นางสาวสุภาวดี กิ่งยอด ป.ส. (การบัญชี) กองคลัง อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง จ.น่าน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๔๔๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๓,๕๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๒ ก.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓ ต.ค.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๖ ต.ค.๒๕๕๘ ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๖ ต.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นให้เลื่อนการประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗,๓๔๕%, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๕๐%</p>							
๒	นายทวีศักดิ์ กาศเจริญ วิทยาศาสตร์บัณฑิต การอาหาร สำนักงานจัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.น่าน	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๑๕๐ บาท	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๒๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการหรืองานบริหารงานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๘ ก.พ.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒ มิ.ย.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการหรืองานบริหารงานทั่วไป เมื่อ ๒ มิ.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นให้เลื่อนการประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖,๐๔๙%, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖,๑๕%</p>							
๓	นางสาวสร้อยสุดา มินา -ป.ส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สำนักงานปลัด อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.น่าน	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ชั้น ๑๔,๕๔๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๖๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๔๕,๓๕๐ บาท) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานบริหารหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๘๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานบริหารเมื่อวันที่ ๒๓ ต.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นให้เลื่อนการประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓,๑๒๒%, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓,๒๐%</p>							

๗	ชื่อชื่อเรียน วุฒิมหาบัณฑิต/สังคม	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ใบเสนอแต่งตั้ง	มต ก อบค จังหวัดแพร่
๔	นางแสงสุรีใจเจริญ -ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจบการทว้ไป(การผลลวด)) กองการศึกษาศึกษา อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๘๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๘๒๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๘,๙๔๐ บาท) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๘๑๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและ งานสารบรรณ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชี้บังคับ ให้เข้ารับการ ประเมิน

๕	นางสาวพวงพยอม สีเพา -ปวส. (การบัญชี) -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) กองคลัง อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๓๒๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๑๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๘,๙๔๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๓๒๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี	๑๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชี้บังคับ ให้เข้ารับการ ประเมิน
---	---	--	--	--	---	-------------	---

๖	นายวงศกร สิริสัย -ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์) (ท.พ.รับรองว่าเป็นคุณวุฒิ ทางช่างไฟฟ้า) สำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานช่างเครื่องและบรรเทา- สาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๕๖๐ บาท	เจ้าพนักงานช่างเครื่องและบรรเทา- สาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๔๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๘,๙๔๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างเครื่องหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๕๖๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานช่างเครื่องหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชี้บังคับ ให้เข้ารับการ ประเมิน
---	---	---	---	--	---	------------	---

๗	นางสาวสุวิษุฒ์ สุขของ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๘๑๐ บาท	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๐๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ศึกษา ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๙,๓๖๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหาร ทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๔ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๘๑๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรือ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน	๒๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชี้บังคับ ให้เข้ารับการ ประเมิน
---	---	--	--	---	--	-------------	---

หมายเหตุ การคำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗,๘๒๒% , การคำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๘๘๘%

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ใช้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัดแพร่
๘	นางชงภงษ์ แก้วพรม รัฐประศาสนศาสตร์ระดับขีด สำนักงานปลัด อบต. ร่องกาต อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๕๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๓,๑๖๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๘ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๘ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๖,๖๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๓ มิ.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน	๒๘ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> การศึกษาที่ใช้ยกก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๕๔%, การศึกษาที่ใช้ยกหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๕๘๘%</p>							
๙	นางกาญจณีย์ ชันมงคล รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.ท่าม่วง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๑๙๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๓๐๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๖,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๒ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๑๙๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ มิ.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน	๑๒ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> การศึกษาที่ใช้ยกก่อนเลื่อนระดับ ๓๘.๐๒๒% , การศึกษาที่ใช้ยกหลังเลื่อนระดับ ๓๘.๐๙๙%</p>							
๑๐	นางสาวสิริณญา ศรีโสภา รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารจัดการภาครัฐ) สำนักงานปลัด อบต.แม่พรวาย อ.ร่องกาต จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๙๘๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๐,๐๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๖,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ มิ.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๐ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๙๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒ มิ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน	๒๐ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> การศึกษาที่ใช้ยกก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๐๕๒% , การศึกษาที่ใช้ยกหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๑๓๓%</p>							





ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิจำการศึกษาศึกษา/สิ่งกติก	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑๑	นางประมลิณี เทวณวงศ์ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) สำนักงาเนปถิต อบต.แม่ยี่น อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๒๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีวุฒิ ป.โท ให้ลดเหลือ ๓ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๑๐,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ ม.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๗,๒๓๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น บัญชีฯขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

<b>หมายเหตุ</b> การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐,๗๕๐% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐,๘๘๗%							
๑๒	นายพิระพล ชุมภูอินทร์ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนารัฐบาล) สำนักงาเนปถิต อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๕๑๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๕๘๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีวุฒิ ป.โท ให้ลดเหลือ ๓ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๑๐,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๕ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๗,๕๑๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน	๑๕ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

<b>หมายเหตุ</b> การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖,๐๓๗% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖,๒๓๗%							
๑๓	นางสาวจรรยาธรรม ชิตเชื้อ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ส่วนการศึกษา อบต.แม่ยี่น อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๔๘๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๖๖๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๑๐,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๖ ต.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๔ ต.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๖ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๔๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน	๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น บัญชีฯขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
<b>หมายเหตุ</b> การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓,๕๘๗% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓,๖๘๗%							

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑๔	นางสาวอมรรัตน์ รัชสีปสอง ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐบาล) กองคลัง อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๑๘,๓๕๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ ขั้น ๒๐,๐๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้ดี ปฏิบัติดี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต่ำระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๗๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ตั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
<p>หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐,๕๕๐% , ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒,๒๗๖%</p> <p style="text-align: center;">ว่าที่ ร้อยตรี ( นพดล คำสย ) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่</p>							

บัญชีข้อความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แบบวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.อบต. จว.
๑	นายอนันต์ เหมืองงา	ช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ กองช่าง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑)	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒)	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เหนือนิติวิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับคะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต. แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ	๑. วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) ๒. ได้รับคะแนนจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ ผอ.กองช่าง ๘๐% ๒.๓ ปลัด อบต. ๘๐% ๒.๓ นายก อบต. ๘๐%	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

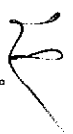
ว่าที่ ร้อยตรี

( นพดล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ที่	อ.บ.ต.	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/สังกัด ที่จะบรรจุแต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา ผู้บรรจุ	ใช้บัญชีสอบของ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ภูมิลำเนา	ม.ติ ก.อบ.ต. จ.ว.
๓	วังหลวง อ.หนองม่วงไข่	น.ส.รัตติยา วังสิงห์ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ สำนักงานปลัด อ.บ.ต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.อบ.ต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จาก สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) (ผ่านการอบรมคอม- พิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๕๐ ชั่วโมง	คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสอ.)	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๙,๕๕๐	ต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ ก.อบ.ต. จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ


ว่าที่ ร้อยตรี  ( นพดล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบ.ต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายก อบต. ให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่แทน

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แนวการะ ๕.๙)

ลำดับที่	อบต.	<p>เรื่องข้ขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายก อบต. ให้ปลัด อบต ปฏิบัติหน้าที่แทน</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่</p>
๑	ดอนมูล	<p>- ขอความเห็นชอบในการดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ราย นางสาวสักขัญญา หมื่นศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ ว - ขอความเห็นชอบดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)</p>	<p>เห็นชอบ</p>

ว่าที่ ร้อยตรี  ( นพดล คำสม )  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่