

บัญชีขอความเห็นชอบให้ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพรร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (เอกสารแนบวาระ ๕.๑)

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง	สาเหตุที่ลาออก	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	วันที่พ้นจากราชการ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ห้วยอ้อ	ล่อง	นางจุงภา ไชยแก้ว	ถูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่ธุรการ กองช่าง	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๙ พ.ค. ๒๕๕๘	๒ มิ.ย. ๒๕๕๘ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้	เห็นชอบ
๒	ทต.เด่นชัย	เด่นชัย	น.ส.เสาวลักษณ์ เสียงหวาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชี สำนักปลัดเทศบาล	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๕ พ.ค. ๒๕๕๘	๒๒ พ.ค. ๒๕๕๘ นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ ลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันได้	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพรร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควา)
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (แบบวาเร ๕.๒)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ในตำแหน่งได้	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.จารุจันทร์ ศิอุต ปวส.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ขั้น ๑๒,๘๙๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ขั้น ๑๓,๕๗๐(ควาขั้นต้น)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๖ รวม ๒ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๖ ก.พ.๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๘	๒๒ เม.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
หมายเหตุ การค้าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๑๔% การการค้าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๑๗%							
๒	นางนัยนา แสนเสมอ ปวส.(เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) บธ.บ.(การจัดการ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ กองคลัง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ขั้น ๑๔,๓๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ กองคลัง ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ขั้น ๑๔,๑๔๐(ควาขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ ๔ (๘,๗๔๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลครบ ๒ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๓๒๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๘	๓ มิ.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
หมายเหตุ การการค้าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๒๗% การการค้าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๓๐%							
๓	นางศิริขวัญ ต๊ะถิ่น ศศ.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.ป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ขั้น ๑๖,๐๓๐	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.ป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ขั้น ๑๖,๘๘๘(ควาขั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้วุฒิ ป.โท ๒. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต้นของระดับ ๕ (๑๐,๗๐๐) ๓. ผ่านการประเมินบุคคลครบ ๒ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๖,๐๓๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๒๘ พ.ค. ๒๕๕๘	๒๘ พ.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
หมายเหตุ การการค้าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๖๙% การการค้าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๗๒%							

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
๔	นายสาธิต เข้มชื่น ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๕๓๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่หล้าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๐๒,๑๘๐	ช่างไฟฟ้า ระดับ ๓ เลขที่ ๐๕-๐๕๓๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่หล้าย อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๐๒,๘๑๐(ควบชั้นสูง)	๑. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ๓ (๗,๑๕๐) ๔. ผ่านการประเมินบุคคลรอบ ๒ ปี และเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๖ รวม ๒ ปี ๒. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๒,๑๘๐ ๓. ผ่านการประเมินบุคคลฯ เมื่อ ๙ มิ.ย. ๒๕๕๘	๙ มิ.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๘.๒๘% ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๘.๓๔%							

ว่าที่ ร.ต.

(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานภาคบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นขอรับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับที่สูงขึ้น)

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แม่พริก ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (แนบวาระ ๕๓)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๑	นางสาวยุพเรศ - เชื่อนแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแม่พริก จ.แม่พริก ขั้น ๑๖,๐๓๐ ภาระค่าใช้จ่าย๓๕,๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองแม่พริก จ.แม่พริก ขั้น ๑๖,๘๘๐ ภาระค่าใช้จ่าย๓๕,๒๕	๑. รุณี ปวท. ปวส. หรือเทียบได้มากกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. และ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๔ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั่งตามคุณวุฒิ ปวท. ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๖ ปี	๑. ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ร.บ. ๒. ดำรงตำแหน่ง จพง ธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๒ปี ๒เดือน และปฏิบัติ งานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๒ รวม ๖ปี ๒เดือน	๒๕ พ.ค.๒๕๕๘ เห็นชอบ	ก.ท.จ.
				๔. ได้รับเงินเดือนในขั้นงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในขั้นงบประมาณ ที่แล้มา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)	๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๐๓๐บาท งบประมาณที่ แล้มา ๑๕,๑๔๐ บาท		
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๖๓.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๒	นางสาวแสงเดือน - มะโนรัมย์	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองบุรีรัมย์ ๒๑,๑๔๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.สวนเขื่อน อ.เมืองบุรีรัมย์ ๒๒,๔๙๐	๑. ปฏิบัติหน้าที่หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าสามปีทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้าน พาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการศึกษากับงานวิชาการ พักดู หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชดเชยตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปฏิบัติงาน ๔ ปี	๑. ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) ๒. บธ.ม. ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ วันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๕๔ รวมถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่ ๔ พ.ค. ๒๕๕๒ รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๔. เงินเดือน ปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๒๐,๐๔๐ ๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๓๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๘	๒๕ พ.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ ก.ท.จ.



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๓	นายวิชิตระพล ภาสสุกุล	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑ สำนักงานสัตวศาสตร์ ทด.ปงป่าหวาย	นักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๗๐๘-๐๐๑ สำนักงานสัตวศาสตร์ ทด.ปงป่าหวาย	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเกษตรศาสตร์ เทคโนโลยี-ทางเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต พัฒนาลิขสิทธิ์พันธุ์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวงการปฏิบัติงานวิชาการ พืชสวน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วท.บ. (สาขาเกษตรศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๖ รวมถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๐ รวม ๗ ปี ๙ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือน ปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๙๕๐</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๑๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๒๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๕๘</p>	๒๙พ.ค.๒๕๕๘	ก.ท.จ.

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน						ให้เลื่อนได้						ในชื่อใบได้						มติ																							
๔	นางบุญมา - สิทธิเจริญ	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล ต.ปงป่าหวาย	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เลขที่ ๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล ต.ปงป่าหวาย	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ๓ ปี ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร	๑. วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)				๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ๓ ปี ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง หรือ ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร	๑. วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)				๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรือรองงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน รวม ๒ ปี ๒ เดือน				๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรือรองงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน รวม ๒ ปี ๒ เดือน				- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓ หรือ นักพัฒนาชุมชน ๔ ข้อ ๒ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ที่มิใช่ปริญญาโท	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๒๕๕๐ รวม ๘ ปี ๒ เดือน				๓. มีระยะเวลาชั้นตามคุณวุฒิ ป.ตรี ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี					๔. ได้รับเงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท)	๔. เงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๕๕๐				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๒๒ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๙๘						

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน						ให้เลื่อนได้													
๕	น.ส.ฐิติมา สุคัมธมาลา	นักวิชาการเงินและ- บัญชี ระดับ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๐,๐๔๐ การระค่าใช้จ่าย๓๘.๖๕	นักวิชาการเงินและ- บัญชี ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง ทต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ชั้น ๒๑,๑๙๐ การระค่าใช้จ่าย๓๘.๗๓	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าที่ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัตินเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป), บธ.ม. ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน รวม ๒ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒๖ พ.ค.๒๕๕๘				๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ โดยจะต้องปฏิบัติงานการเกี่ยวกับงานวิชาการบัญชี หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๑ รวม ๖ ปี ๗ เดือน					๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๕ ชั้น ๓ (๑๐,๔๗๐บาท)	๕. เงินเดือนปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๑๘,๙๕๐ บาท					๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการ สัมภาษณ์จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๒๒ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๕๘	มติ ก.พ.จ.

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๖	สืบเอกจักรพันธ์ - วรรณจรรยา	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๑๑ กองการศึกษา ทต. ร้องกวาง อ. ร้องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๒๐,๐๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๑๑ กองการศึกษา ทต. ร้องกวาง อ. ร้องกวาง จ.แพร่ ชั้น ๒๑,๑๙๐	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือคุณวุฒินั้น ที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ หรือคุณวุฒินั้นที่ ก.ท. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ ๕ เป็นเวลา ๒ ปี หรือระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับ โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษาหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งคุณวุฒิ ป.ต.ร. ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ๔ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนใหม่งบประมาณที่แล้วรวมไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ชั้น ๓๓ (๑๑,๙๒๐บาท)	๑.๑. บ.ต.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ๑.๒. ร.ป.ม. (การบริหารและพัฒนาภาคการเมือง- และชนบท) ๒. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. นับระยะเวลาในสายงานตามคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน รวมได้ ๖ ปี ๕ เดือน ๔. เงินเดือน งบประมาณที่แล้วรวม ๑๙,๖๖๐	๘ พ.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ก.ท.จ.
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๑๑ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๗	นายปริญญา - สุธรรมบาง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน- ทะเบียนและบัตร ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๐,๓๖๐	เจ้าหน้าที่บริหารงาน- ทะเบียนและบัตร ระดับ ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๑,๒๔๐	๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตรรัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท ๔. ได้รับเงินเดือนในเชิงงบประมาณที่แล้วมาแล้วต่ำกว่าชั้น ๗ ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)	๑. ได้รับวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์), ร.ม. ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ว ตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๕๕ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี เริ่มมีระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ พ.ค ๒๕๔๙ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๙ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในเชิงงบประมาณที่แล้วมาแล้ว ๑๙,๕๘๐ บาท	๑ พ.ค.๒๕๕๘ เห็นชอบ	ก.พ.จ.
				๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินบุคคล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕. ผ่านการประเมินจาก กกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๖๖ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๕๘		

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้	มติ
๘	พันจ่าเอก สุเมธี ศิริตั้งสกุล	เจ้าพนักงานสารณสุขชุมชน ระดับ ๕ เลขที่ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุข ๑ ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๓,๓๔๐	เจ้าพนักงานสารณสุขชุมชน ระดับ ๖ เลขที่ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุข ๑ ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ชั้น ๒๔,๑๙๐	๑.๑) ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ศึกษาวิชาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๑.๒) ได้รับประกาศนียบัตรหรือเทียบได้มากกว่านี้ทางการสาธารณสุข การพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก มัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ ๑.๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาที่สูงหรือเทียบได้มากกว่านี้ทางการแพทย์แผนไทย ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ได้รับวุฒิ ประกาศนียบัตร - พยาบาลศาสตรระดับต้น ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๕ ถึง ปัจจุบัน ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรระดับต้น เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๓๙ ถึงปัจจุบัน รวม ๑๙ ปี	๖ พ.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
				๑. ได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินักพล ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ได้รับเงินเดือนเป็นงบประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินจาก คกก. ดังนี้ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๔ - ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๐๐		

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำลัม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปรายละเอียดการขอความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แมพร ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ (แบบการที่ ๕.๕)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในพื้นที่สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน		
๑	พินิจเอก นพดล - พรมรักษา พล.บ.(พยาบาลศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน- สาธารณสุข ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	๐๖-๐๖๐๔-๐๐๑	๒๔,๙๗๐	๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่๓๐มิ.ค. ๒๕๕๔)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข- และสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	๐๖-๐๖๐๕-๐๐๑	๒๔,๙๗๐	๑. ทาประสพการณ์ ๒. พินิจเอกนพดลฯ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ตามประกาศ ทด.แม่หลาย ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕)	เห็นชอบ
๒	น.ส. นิตยา เสนาคำ (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต) (สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต)	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ- ระดับ ๖๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๐๖-๐๔๐๙-๐๐๑	๒๓,๓๗๐	๔ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่๑๕ก.พ. ๒๕๕๑)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน- สาธารณสุข ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๐๖-๐๓๐๕-๐๐๒	๒๓,๓๗๐	๑. ทาประสพการณ์ ๒. น.ส. นิตยาฯ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ตามประกาศ ทด.วังซัน ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๕)	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษัตริศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน
เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขากิจบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุข)
หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เข้าเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)
(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้พยาบาลศาสตร์
แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษัตริศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม
สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขากิจบาล อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้ง			การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.ท.จ.	
		ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน	ระดับเงินเดือน	ตำแหน่ง /สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			เงินเดือน
๓	นางภวณา เอี่ยมสะอาด ค.บ. (เกษตรกรรม)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการ- ศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ๗ (นักบริหารการการศึกษา ๗) กองการศึกษา ทต.ทุ่งโฮ้ง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๐๘-๐๑๐๔-๐๑	๓๑,๓๕๐	๔ปี ๑เดือน (ตั้งแต่ ๔ เม.ย. ๒๕๔๘)	ผู้อำนวยการ - กองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการการศึกษา ๗) ทต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	๐๘-๐๑๐๘-๐๑	๓๑,๓๕๐	๑. หาประสบการณ์ ๒. นางภวณาฯ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการการศึกษา ๗) ตามประกาศ ทต.สูงเม่น ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

นักบริหารการการศึกษา

๑. คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารการการศึกษา ๖ และหรืออำนวยการการการศึกษา ศศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารการการศึกษา ๗) และหรืออำนวยการการการศึกษา ศศ.๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๕. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

๔	นายพรเลิศ สุขวงศ์ บธ.บ.(การตลาด) ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน - ทยะเบียนและบัตร ระดับ ๖ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านป็น อ.ลอง จ.แพร่	๐๑-๐๒๑๕-๐๑	๒๓,๘๒๐	๘ปี ๑๐เดือน (ตั้งแต่ ๑๖มิ.ย. ๒๕๕๔)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน - ทยะเบียนและบัตร ระดับ ๖ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ลานนา อ.ลอง จ.แพร่	๐๑-๐๒๐๘-๐๑	๒๓,๘๒๐	๑. หาประสบการณ์ (นส.ทต.บ้านป็น ที่ พร ๕๒๓๐๑/๓๕๔ ถว. ๘ พ.ย. ๒๕๕๘ และ นส.ทต.แม่ลานนา ที่ พร ๕๓๖๐๑/๖๔ ถว. ๑๘พ.ค. ๒๕๕๘ การระคาย ทยต.แม่ลานนา ๓๕.๖๔ %	เห็นชอบ
---	---	--	------------	--------	------------------------------------	---	------------	--------	---	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์

กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

วันที่ ร.ค.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (แบบวาระ ๕.๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.แม่จิวะ	นายอินทรารักษ์ อินทนรลักษณ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร นักบริหารการศึกษา โดยมี หนังสือรับรองจากสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น(สพบ.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหลักประกัน(เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) กองการศึกษา ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	๓๒,๗๙๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) กองการศึกษา ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ (ตั้งแต่วันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๘)	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	๓๕,๒๒๐	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

นักบริหารการศึกษา

๑. คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒินี้ที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ และหรืออนักบริหารการศึกษา ศศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารการศึกษา ๗) และหรืออนักบริหารการศึกษา ศศ.๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
๕. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท. กำหนด



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๒	ทต.หัวหม้าย	จำเริญพรพงษ์ วิชัยคำ ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข ระดับ ๗ (นับท.งานสาธารณสุข ๗) กองสาธารณสุข ฯ ทต.หัวหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	๒๓,๕๕๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข- และสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นับท.งานสาธารณสุข ๗) กองสาธารณสุข ฯ ทต.หัวหม้าย อ.สอง จ.แพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๘)	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	๒๓,๕๕๐	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้มากกว่านี้ทางพยาบาลศาสตรบัณฑิต แพทยศาสตรบัณฑิต แพทยศาสตรมหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน
เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขวิทยา อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน)
หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้ใช้เป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)
(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

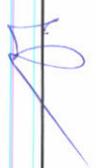
(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ที่รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางพยาบาลศาสตรบัณฑิต แพทยศาสตรบัณฑิต แพทยศาสตรมหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพศึกษา สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย การพยาบาล สุขวิทยา อนามัย ชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๓	ทต.เด่นชัย	นางพรวิไล สมบัติ บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน - การคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) กองคลัง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	๒๔,๒๗๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน - การคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) กองคลัง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่ (ซึ่งมีไม่ก่อนวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๘)	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	๒๕,๔๗๐	เห็นชอบ
๔	ทม.แพร่	นางศิริณา ดอนตง บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน - ทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) กองคลัง ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๕	๓๑,๒๖๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) กองคลัง ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ (ซึ่งมีไม่ก่อนวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๘)	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๕	๓๓,๕๖๐	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน และการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ
๒. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า และได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการคลัง หรือการเงินและบัญชี หรือการจัดเก็บรายได้ หรือการพัสดุ หรือการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๕	ทต. ห้วยหม้าย	น.ส.ภักดีณี มูลเมือง ร.ม. (รัฐศาสตร)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นับท.งานทั่วไป ๖) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	๒๓,๓๗๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นับท.งานทั่วไป ๗) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยหม้าย อำเภอสอง จังหวัดแพร่ (ตั้งใหม่ก่อนวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๘)	๐๐-๐๑๐๒-๐๐๓	๒๔,๔๙๐	เห็นชอบ
๖	ทต.เด่นชัย	น.ส.ปานใจ อรรจน ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นับท.งานทั่วไป ๖) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	๐๐-๐๑๐๒-๐๐๓	๒๐,๗๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (นับท.งานทั่วไป ๗) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ (ตั้งใหม่ก่อนวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๘)	๐๐-๐๑๐๒-๐๐๓	๒๑,๗๑๐	เห็นชอบ
๗	ทต.บ้านเวียง	นางพัชรินทร์ อัฐวงศ์ ร.บ.บ.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (นับท.งานทั่วไป ๗) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	๒๒,๖๒๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นับท.งานทั่วไป ๗) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ (ตั้งใหม่ก่อนวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๘)	๐๐-๐๑๐๒-๐๐๓	๒๑,๗๑๐	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท. รับรอง และ
 ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
 - (๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ และ
 - (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.ท. เที่ยงเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
 - (๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.ท. เที่ยงเข้ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่านี้
- ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล/คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.
๘	ทต.หัวย้อย	นายวีระศักดิ์ แจ่มใจ วศ.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๗ว กองช่าง ทต.หัวย้อย	๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	๓๒,๔๕๐	ทดฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ระดับ ๖ (นับทรงงานช่าง ๖) กองช่าง ทต.หัวย้อย อ.ลອງ จ.แพร่ (ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ(๒๕ มี.ย. ๒๕๕๘)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	๓๒,๒๗๐	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง

สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒. ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่าโดยจะต้องปฏิบัติตามราชการตำแหน่งงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๙	ทต.หัวย้อย	นางอุไรวรรณ ศรีอนุบล ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) (ทางพันธุศาสตร์) บธ.ม.	เจ้าพนักงานการเงินและ - บัญชี ระดับ ๖ว กองคลัง ทต.หัวย้อย	๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑	๒๐,๓๖๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง - ระดับ ๖ (นับทรงงานการคลัง ๖) กองคลัง ทต.หัวย้อย	๐๕-๐๑๐๓-๐๐๑	๒๑,๒๕๐	เห็นชอบ
			อ.ลອງ จ.แพร่			มีมติเห็นชอบ(๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗)			

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ

และการจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒. ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า และได้รับปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการคลัง หรือการเงินและบัญชี หรือการจัดเก็บรายได้ หรือการพัสดุ หรือการตรวจสอบภายใน

หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่ขอรับความเห็นชอบนำคณะผู้บริหารมาเทียบเป็นคณะกรรมการ เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายนานผู้บริหาร
 ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (เอกสารแนบวาระ ๕. ๗)

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท/จากสถาบัน	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกในตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ.แพร่
				สายนานผู้บริหาร	วันที่ เดือน ปี		
๑	นางวารุณี สอนจิตต์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง จังหวัดแพร่	ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สถานศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยได้รับอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัย เมื่อ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๒	๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนใน ชุมชนต่อการระดมทุนการจัดทำแผน แม่บทพัฒนาท้องถิ่น ๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลสอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	วันที่ ๒๘ มิ.ย.๒๕๕๕	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	เห็นชอบ แพร่

ว่าที่ ร.ต.



(นพดล คำตม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

**บัญชีสรุปผลการประเมินผลงาน ของพนักงานเทศบาลสถานวิทยาการศาสตร์
ที่ได้รับชมเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไข	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	น.ศ. อังฉรวิภา วิทยาบำรุง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๗ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย	<p>๑. ผู้ดำรง ต.น. นั้น เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงซึ่งตามคุณสมบัติของตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๗วช คือ ๑๑ ได้รับคุณวุฒิแตกต่างกันไป ดังนี้ สาขาวิชาการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง</p> <p>๑๒ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ และสายงานเกื้อกูลรวม ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๑๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)</p> <p>๒. ให้ ก.ท.จ. คัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินผลงาน และให้เทศบาลแต่งตั้งกรรมการเพื่อพิจารณาตาม หลักเกณฑ์</p>	<p>๑. มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๗ว - ได้รับวุฒิพยาบาลศาสตร์ (มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๗๘๖๘ - ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ว ตั้งแต่ ๗ ส.ค. ๒๕๕๑ ถึง ปัจจุบัน เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน และปฏิบัติตามที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปฏิญญาตรี เรือมนักระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๒ เม.ย. ๒๕๕๔ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๑๕ ปี ๒ เดือน ๑๔ วัน</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๓,๘๒๐ บาท</p> <p>๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้</p> <p>๑) นางกมลทิพย์ กาศสมบูรณ์ หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์-ครอบครัวและบริการด้านปฐมภูมิ รพ.เด่นชัย กรรมการ</p> <p>๒) นางพัชรินทร์ เวียงทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สมนง.สาธารณสุข จ.แพร์ กรรมการ</p> <p>๓) นายณพรัตน์ มิ่งขวัญ หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ กรรมการ</p> <p>๔) ว่าที่ ร.ต.นภดล คำสม หน.กลุ่มงานมาตรฐาน ฯ สถ.จ.แพร์ กรรมการ</p> <p>๓. ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๕๘ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๕๖</p>	เห็นชอบ
			<p>๓. ผ่านการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ว่าที่ ร.ต. (นพดล คำสม) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์</p>	

บัญชีขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่
ตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	เรื่องขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล อันเป็นอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทน	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	ทต.แม่คำมี	๑. เรื่อง ขอความเห็นชอบในการดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสายผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย ๒. เรื่อง ขอความเห็นชอบในการดำเนินการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสายผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบในการดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ราย นางสาวนันทิชา ศรีใจอินทร์ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๗ ขอบโอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ จังหวัดแพร่	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำถนง)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

บัญชีสรุปการขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการครู เพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ค.ศ.๓)

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.แพร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ (แบบวาระที่ ๕๕๑๐)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด	วันที่ดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.แพร์
๑	นางกชพร - ทองประไพ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.สอิตเทศบาลบ้านเขตวัน กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๖๖-๙ ชั้น ๒๕,๔๓๐	วันที่ ๑ พ.ย. พ.ศ.๒๕๕๒ (ครู คศ.๒)	๑. เป็นผู้มีความรู้และดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๓ (๑๘,๔๑๐) ๓. ปฏิบัติงานหน้าที่และความ รับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก ปฏิบัติงานที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน	๑. ศศ.บ.(ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ มาแล้ว ๕ปี ๗เดือน ๒. ชั้น ๒๕,๔๓๐ บาท ๓. ปฏิบัติการสอนติดต่อกัน ตั้งแต่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๔๓	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ชั้น ๒๖,๓๕๐ บาท กองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๖๖-๒ ชั้นนี้ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร์

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ของ เทศบาล
ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (แผนวาระที่ ๕:๑๑)

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล		มติของ ก.ท.จ. แพร่
			ตามมาตรา ๓๕ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	ก่อนปรับปรุงแผน	
๑	เทศบาลเมือง	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการการศึกษา ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการการศึกษา ๗) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๓๖,๒๕	๓๖,๒๕	เห็นชอบ
		- ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๓๖,๒๕	๓๖,๒๗	เห็นชอบ
๒	เทศบาลห้วย	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๓๗,๘๕	๓๗,๘๒	เห็นชอบ
๓	เทศบาลไชย	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการช่าง ๗) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๘ (นักบริหารงานการช่าง ๘) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๓๕,๘๗	๓๖,๓๑	เห็นชอบ
		- ขอเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๓๖,๓๑ ๓๖,๕๗ ๓๖,๘๒	๓๖,๕๗ ๓๖,๘๒ ๓๖,๕๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
		- ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๖ - ๑ - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๗ - ๒ - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๘ - ๒ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งการโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๘ - ๔	เงินอุดหนุน	เงินอุดหนุน	เห็นชอบ
	ร.ร.อนุบาล ทต.ไชย	หมายเหตุ ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ นท ๐๘๐๙.๔/ว๑๓๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘			

ที่	รายชื่อเทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลีย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		มติของ ก.ท.จ. แพร่
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๔	<u>ทต.เด่นชัย</u> - สำนักงานปลัดเทศบาล - กองการศึกษา ร.ร.อนุบาล ทต.เด่นชัย	- ขอปรับเกลียดจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ขอเพิ่มตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓-๕/๖ว จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ขอเพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๔ - ๒ - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๕ - ๒ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๗ - ๔ หมายเหตุ ได้รับการจัดสรรจากรวมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	๓๗,๒๒๘	๓๗,๒๒๘	เห็นชอบ
๕	<u>ทต.ทุ่งโฮ้ง</u> - หน่วยตรวจสอบภายใน - กองการศึกษา ร.ร.อนุบาล ทต.ทุ่งโฮ้ง	- ขอจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน - ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓ - ๕/๖ว จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ขอเพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๖๙๘ - ๒ - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๖๙๙ - ๒ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๒ - ๔ หมายเหตุ ได้รับการจัดสรรจากรวมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	๓๗,๒๒๘	๓๗,๗๗๗	เห็นชอบ
๖	<u>ทต.แม่พริก</u> - กองคลัง - กองการศึกษา - กองการศึกษา	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ว ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ขอปรับเกลียดตำแหน่ง จากตำแหน่ง ครู เป็น ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ดังนี้ - เลขที่ตำแหน่ง ๐๖๔๒๒ - ๒ ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล - เลขที่ตำแหน่ง ๐๙๒๔๕-๒ ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง - ขอเพิ่มตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๓๕,๘๕๕	๓๕,๙๓๓	เห็นชอบ
			๓๕,๙๐๐	๓๖,๐๐๑	เห็นชอบ

ที่	รายชื่อบุคคล ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	การใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	มติของ ก.พ.จ. แพร์
๗	ทต.ร่องวาง - กองการศึกษา - กองการศึกษา ร.ร.อนุบาล ทต.ร่องวาง - กองการศึกษา ร.ร.อนุบาล ทต.ร่องวาง	- ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษ ๖) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษ ๗) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ขอเพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๐ - ๒ - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๑ - ๒ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๓ - ๔ หมายเหตุ ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	๓๖.๒๘ เงินอุดหนุน ๓๖.๓๓ เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๘	ทต.ห้วยอ้อ - กองการศึกษา ร.ร.อนุบาล ทต.ห้วยอ้อ	- ขอเพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๒ - ๒ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๔ - ๔ หมายเหตุ ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน	เห็นชอบ
๙	ทต.วังซัน - กองการศึกษา ร.ร.อนุบาล ทต.วังซัน	- ขอเพิ่มตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ตำแหน่ง และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๗๐๓ - ๒ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๕ - ๔ หมายเหตุ ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน	เห็นชอบ
๑๐	ทต.หนองม่วงไข่ - กองการศึกษา ร.ร.อนุบาล ทต.หนองม่วงไข่	- ขอเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๐๖ - ๔ หมายเหตุ ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘	เงินอุดหนุน เงินอุดหนุน	เห็นชอบ

ว่าที่ ร.ต.
(นพดล คำสุม)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.จ.แพร์

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (แบบวาาระที่ ๕.๑๒)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับตำแหน่งสายงานประสบการณ์	การตรวจคุณสมบัติ	มติ ก.ท.จ.แพร่
๑	นายสุเมธี รอดสี นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่	๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้มากกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง	๑. เป็นผู้มีความและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	เห็นชอบ
	จ.แพร่ ขั้น ๑๖,๕๕๐	ขั้น ๑๗,๓๑๐	๑.๑ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๘ ปี สำหรับ ปวท. ๑.๒ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมากกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบัน ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	
			๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๘ ปี สำหรับ ปวท. ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมากกว่า ๑๕,๖๑๐ บาท อันดับ ๗ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๑ เดือน	
			๑.๕ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมากกว่า ๑๕,๖๑๐ บาท อันดับ ๗ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑.๕ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๖๑๐ บาท	

หมายเหตุ ทต.แม่จิวะ มีการแก้ไขจ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๙.๗๓ หลังปรับตำแหน่ง ร้อยละ ๓๙.๗๔



<p>๒</p> <p>นางนงลักษณ์ ชัยสิทธิ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๓ กองคลัง ทต. ร้อยกวาง อ. ร้อยกวาง จ. แพร่ ชั้น ๑๔,๙๒๐</p>	<p>เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๖ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๓ กองคลัง ทต. ร้อยกวาง อ. ร้อยกวาง จ. แพร่ ชั้น ๑๖,๕๗๐</p>	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือ ปวส. ทางบัญชี สถานศึกษาเทคนิคการตลาด การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชย์การ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกลหรือช่างอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๙ ปี สำหรับ ปวท. ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมากกว่า อันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)</p> <p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)(บริหารธุรกิจ) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๒ เดือน</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๖๘๐บาท</p>	<p>๑. เป็นผู้มีความรู้และมีความสามารถตามที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไป ดังนี้ ๑.๑ ได้รับ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)(บริหารธุรกิจ)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๖ ถึง ปัจจุบัน ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)(บริหารธุรกิจ) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๒ เดือน</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๖๘๐บาท</p>	<p>เห็นชอบ</p>
--	---	---	--	--	--	----------------

หมายเหตุ ทต. ร้อยกวาง มีการประกาศใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๖.๒๐ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๖.๒๔



๓ นายบุญสิทธิ์ มหาวาน นายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง ทต. ร้อยกวาง อ. ร้อยกวาง จ. แพร่ ชั้น ๑๖,๘๘๐	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง ทต. ร้อยกวาง อ. ร้อยกวาง จ. แพร่ ชั้น ๑๗,๖๙๐	๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนี้ เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับคุณวุฒิ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับ ปวส. และ ๙ ปี สำหรับ ปวท. ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในเชิงงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. เป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๕๖ ถึง ปัจจุบัน ๒ ปี และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑.๓ ได้รับคุณวุฒิ ปวส. (ก่อสร้าง) เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๑ เดือน ๑.๔ ได้รับเงินเดือนในเชิงงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๙๒๐บาท	๑. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ	๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ	เห็นชอบ
--	--	---	--	--	---	--	--	---------

หมายเหตุ ทต. ร้อยกวาง มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๖.๒๔ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๖.๒๘

๔	นายสุริยัน คำสม บุคลากร ระดับ ๖ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๒๐,๗๘๐	บุคลากร ระดับ ๗ว เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ ชั้น ๒๑,๗๑๐	<p>๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีความสามารถและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓. มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับ ปริญญาตรี และ ๕ ปี สำหรับ ปริญญาโท</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในสิ่งบงประมาณที่แล้วมาต่ำกว่าอันดับ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑. เป็นผู้มีความสามารถและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>- ได้รับวุฒิ ร.บ.</p> <p>๑.๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่ ๔ เม.ย. ๒๕๕๔ ถึง วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน และดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๖ ถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน รวมเป็น ๔ ปี ๒ เดือน</p> <p>๑.๓. ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>เริ่มนับระยะเวลาในสายงานคุณวุฒิ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบันรวมได้ ๘ ปี ๔ เดือน ๑๙,๕๘๐ บาท</p> <p>๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญ ถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ
---	--	--	--	--	---------

หมายเหตุ ทด.บ้านปิน มีการคำใช้จ่ายก่อนปรับปรุง ร้อยละ ๓๓.๖๙ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๓.๗๐

วันที่ ร.ค.

(นพตล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่