

ที่ ศธ ๐๕๕๘/ว๐๐๒๖



มหาวิทยาลัยนครพนม

อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร

๑๐๓ ถ.ขยายกรุง ต.จางเม้า

อ.เมือง จ.นครพนม ๔๕๑๐๐

๘ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมฝึกอบรม หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เรียน ที่องอินจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมฯ และกำหนดการ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วยในปัจจุบันการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นอยู่ในระยะเปลี่ยนผ่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ประกอบในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กระจายไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั่วประเทศ เป็นจำนวน ๘,๐๐๐ อัตรา ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือกโดยใช้วิธีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน หรือการขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ.จังหวัด) หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี แต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่ายยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความชัดเจนในแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้อง ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ/พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยรวม ทั้งในด้านความก้าวหน้า ความมั่นคงในวิชาชีพ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ มหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และมีกิจกรรมแก่สังคม และท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ขึ้น โดยได้เชิญวิทยากรจาก สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยตรง) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการช่วยแบ่งเบาภาระงานในด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดได้อีกทางหนึ่งด้วย มหาวิทยาลัยนครพนมจึงได้เสนอโครงการมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ได้โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่ได้รับทราบและพิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ เกตุศิริวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

ศูนย์ประสานงานโครงการฝึกอบรม

โทรศัพท์ ๐๘-๖๗๔๔-๓๓๑๕, ๐๘-๑๔๖๔-๗๗๓๐

โทรสาร ๐-๒๕๖๖ ๓๔๗๒, ๐-๒๖๔๕ ๐๕๕๒

โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นอยู่ในระยะเปลี่ยนผ่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ อีกทั้งกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องยังไม่มีความชัดเจน ส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ/พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยรวม ทั้งในด้านความก้าวหน้า ความมั่นคงในวิชาชีพ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังนั้น หากผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากร ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติสำหรับการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้รับผิดชอบ ชี้แนะแนวทางให้คำปรึกษาหารือที่ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมให้ได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ประกอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กระจายไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั่วประเทศ เป็นจำนวน ๘,๐๐๐ อัตรา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำลังอยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือกโดยใช้กรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน หรือการขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จังหวัด) หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี แต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่ายยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และความชัดเจนในแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้อง อาจจะมีผลทำให้เป็นการปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยระเบียบกฎหมาย และส่งผลเสียหายต่อราชการโดยรวมได้

มหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และฝึกอบรมแก่สังคม และท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง อันจะทำให้เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านการบริหารงานบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้เกิดเวทีพบปะ แลกเปลี่ยน เรียนรู้แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานการการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็ง และนำเชื่อถือให้กับองค์การเพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพถูกต้อง รวดเร็ว และรักษาสีทึบอันพึงมีพึงได้ให้กับบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๓.๑ นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และ รองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ ปลัด และรองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา/กองการศึกษา
- ๓.๔ หัวหน้าฝ่ายในสำนักการศึกษา/กองการศึกษา
- ๓.๕ บุคลากร
- ๓.๖ นักวิชาการศึกษา
- ๓.๗ ครู ครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก ทั้งที่เป็นข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. วิธีดำเนินการ

การฝึกอบรม ใช้วิธีการบรรยาย ตอบถามปัญหา แลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยวิทยากร จาก สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยตรง)

๕. สถานที่ดำเนินการ / ระยะเวลาการฝึกอบรม

ดำเนินการจัดฝึกอบรมเป็นเวลา ๓ วัน โดยแบ่งเป็น ๖ รุ่น ดังนี้

- ๕.๑ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล อ.เมือง จ.อุดรธานี
- ๕.๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อ.เมือง จ.เชียงใหม่
- ๕.๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมสตาร์ อ.เมือง จ.ระยอง
- ๕.๔ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา
- ๕.๕ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี
- ๕.๖ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมปัญจดาราทา อ.เมือง จ.นครราชสีมา

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘(๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงใน อัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ” โดยมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่อย่างหนึ่งในการ ให้บริการในด้านการจัดศึกษา และฝึกอบรม ดังนั้น จึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท(สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสาร กระเป๋าใส่เอกสาร อาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม ค่าตอบแทน และค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุ อุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ ฯลฯ โดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการภายใต้โครงการเดียวกัน

สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด ของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โครงการฝึกอบรม มหาวิทยาลัยนครพนม

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ สังเกตพฤติกรรมความสนใจของผู้เข้ารับการอบรม

๘.๒ ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับ และความพึงพอใจที่มี

ต่อการดำเนินงานจัดอบรม

* ทั้งนี้ ผู้ที่มีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับวุฒิบัตร

๙. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการ ติดต่อที่ศูนย์ประสานงานฯ มหาวิทยาลัยนครพนม

- สมัครทางโทรศัพท์ ๐๘-๖๓๔๕-๓๙๑๕, ๐๘-๑๔๒๔-๗๙๓๐, ๐๘-๔๓๓๔-๒๗๒๗
- ส่งใบสมัครมาที่โทรสารหมายเลข ๐-๒๔๒๖ ๓๔๗๒, ๐-๒๖๔๔ ๐๕๔๒
- ส่งใบสมัครทาง E-mail: training.npu@gmail.com
- ส่งใบสมัครทาง Line ID : 9npu9
- ส่งทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน, EMS) ตามที่อยู่ดังนี้ ศูนย์ประสานงานฯ เลขที่ ๗๓

ช.พุทธบูชา ๓๕ ถ.พุทธบูชา แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ ๑๐๑๔๐

* เพื่อยืนยันการส่งใบสมัคร เมื่อส่งแฟกซ์มาแล้วกรุณาโทรมาตรวจสอบที่ศูนย์ประสานงาน

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของครู และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการสัมมนา

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. วิทยากรบรรยายโดย อาจารย์เทพสุริยา สะอาด

สังกัดส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เนื้อหาการบรรยาย

๑. กฎหมายสำหรับการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
 - พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖
 - พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗
 - พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - กฎหมายอื่นๆ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. มาตรฐานตำแหน่งและระดับตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
 - ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - ครูผู้ช่วย ครู ศึกษานิเทศก์
 - ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา
 - นักวิชาการศึกษา สันทนาการ นักวิชาการวัฒนธรรม บรรณารักษ์
 - เจ้าหน้าที่งาน/เจ้าหน้าที่ห้องสมุด
 - เจ้าหน้าที่งาน/เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน
๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และความก้าวหน้าในวิชาชีพครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.

- หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติด้านคุณวุฒิ คุณสมบัติด้านประสบการณ์
 - หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สำหรับการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. วิธีการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
- ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ การสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชี การสอบคัดเลือก การโอน การย้าย)
- การดำเนินการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย (สำหรับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก
๕. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ช่วยในโรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. การดำเนินการ ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลา ๒ ปี สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้ช่วย

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

วิทยากรบรรยายโดย อาจารย์เทพสุริยา สะอาด

สังกัดส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ๗. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา นับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕, วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖, วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
- ๘. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕, วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
- ๙. ความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ในวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

(สำหรับข้าราชการ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)

- หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- การเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนตำแหน่งและระดับ
- การได้รับเงินวิทยฐานะหรือเงินประจำตำแหน่ง และเงินตอบแทนพิเศษรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะหรือเงินประจำตำแหน่ง

๑๐. ประเด็นการบริหารงานบุคคลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

- การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน การย้าย การสั่งประจำ การส่งไปช่วยปฏิบัติราชการ และการขอยืมตัวข้าราชการ สำหรับครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
- การบริหารงานบุคคลสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขัน ให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น หรือหน่วยงานอื่น
- การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานครู
- การสรรหาพนักงานจ้าง สำหรับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- การอบรมพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดสำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ และผู้ที่ประสงค์จะสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ดำรง

ชักถาม - ตอบปัญหา

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

รับฟังข้อคิดเห็น/สรุปผลการจัดฝึกอบรม

มอบวุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรม

(เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.
๒. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๓. กำหนดการฝึกอบรมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของครู
และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ท่านที่เข้าร่วมบันทึกตามกำหนดการจะได้รับกรณียกเว้นอย่างดีท่านละ ๓ ไร่ และสิ่งยึดถาวร A อีกท่านละ ๑ ไร่
*** สำหรับหน่วยงานที่สมัครเข้าอบรม ๒ คนขึ้นไป รับเพิ่มรับยกเว้นเขตสวดยหรืออีกท่านละ ๑ ไร่ ***

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....เลขที่..... หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

๒. มีความประสงค์จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา จำนวน.....ราย ดังนี้ (กรุณาระบุรุ่นที่ต้องการอบรม)

- ◆ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อ.เมือง จ.อุดรธานี
- ◆ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อ.เมือง จ.เชียงใหม่
- ◆ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓๓ - ๓๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมสตาร์ อ.เมือง จ.ระยอง
- ◆ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา
- ◆ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี
- ◆ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเบญจาคารา อ.เมือง จ.นครราชสีมา

๒.๑) ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....**ว.บ.รุ่นที่.....**

เบอร์มือถือ..... E-mail :.....ว/ด/ป เกิด.....

มีความประสงค์เข้าพักวันที่.....จองห้องพัก เต็มคู่ เต็มเดี่ยว

๒.๒) ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....**ว.บ.รุ่นที่.....**

เบอร์มือถือ..... E-mail :.....ว/ด/ป เกิด.....

มีความประสงค์เข้าพักวันที่.....จองห้องพัก เต็มคู่ เต็มเดี่ยว

๒.๓) ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....**ว.บ.รุ่นที่.....**

เบอร์มือถือ..... E-mail :.....ว/ด/ป เกิด.....

มีความประสงค์เข้าพักวันที่.....จองห้องพัก เต็มคู่ เต็มเดี่ยว

๒.๔) ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....**ว.บ.รุ่นที่.....**

เบอร์มือถือ..... E-mail :.....ว/ด/ป เกิด.....

มีความประสงค์เข้าพักวันที่.....จองห้องพัก เต็มคู่ เต็มเดี่ยว

หมายเหตุ (๑) ในวันวันแรกของการฝึกอบรม ให้นำสำเนาหลักฐานการโอนเงินมา เพื่อติดต่อขอรับใบเสร็จ

(๒) โปรดส่งแบบตอบรับสมัครที่โทรสาร ๐ ๒๔๒๖ ๓๔๓๒ และ ๐ ๒๖๔๔ ๐๕๕๒

หรือสมัครทาง E-mail address: trainng.npu@gmail.com Line ID : 9npu9

(๓) ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท กำหนดชำระเงินตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันก่อนวันจัดฝึกอบรมในวันที่
สมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน สำหรับท่านที่ทำเรื่องเบิกจ่ายไม่ทันตามกำหนดการ ท่านสามารถส่งใบสมัคร
เพื่อแจ้งรายชื่อเข้ามาได้ก่อนตามเบอร์โทรศัพท์ ๐-๒๔๒๖-๓๔๗๒, ๐-๒๖๔๕ ๐๕๔๒ หรือส่ง Line ID : 9npu9

(๓.๑) ธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชี : มหาวิทยาลัยนครพนม (โครงการฝึกอบรม เอช อาร์ เอ็ม)

เลขที่ : ๕๐๘-๐-๕๗๑๑๑-๐ ประเภทบัญชี: ออมทรัพย์ สาขา: นครพนม

(๓.๒) วิธีการส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน : เมื่อท่านโอนค่าลงทะเบียนแล้ว กรุณาส่งสำเนา

หลักฐานการโอนเงิน พร้อมกับระบุชื่อผู้สมัคร สังกัด อบจ. อบต. หรือ เทศบาล และเบอร์
โทรศัพท์ติดต่อกลับเพื่อสะดวกในการตรวจสอบ

(๔) วิธีการสำรองห้องพักท่านสามารถจองโดยตรงกับทางโรงแรม โดยแจ้งว่าอบรมกับมหาวิทยาลัยฯ

หรือ ระบุ ลงในใบตอบรับสมัคร (ราคาห้องพักรวมอาหารเช้า)

รุ่นที่ ๑ อบรม ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล จ.อุดรธานี เบอร์โทร ๐๔๒ ๒๔๖ ๓๒๑-๔, ๐๔๒ ๒๔๘ ๑๕๕

ราคา (เตียงเดี่ยว/คู่) ราคา ๑,๐๐๐ บาท

รุ่นที่ ๒ อบรม ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่ เบอร์โทร ๐๕๓-๒๓๑ ๐๒๖-๓๑

ราคา (เตียงเดี่ยว/คู่) ราคา ๙๐๐ บาท

รุ่นที่ ๓ อบรม ณ โรงแรมสตาร์ (ตึก ๑) จ.ระยอง เบอร์โทร ๐-๓๘๖๑-๕๙๐๑

ราคา (เตียงเดี่ยวราคา ๑,๓๐๐ บ. / เตียงคู่ราคา ๑,๑๕๐ บ.)

รุ่นที่ ๔ อบรม ณ โรงแรมโตมอนต์พลาซ่า จ.สงขลา เบอร์โทร ๐๗๕-๒๓๐ ๑๓๐-๕๑, ๐๗๕-๓๕๓ ๑๕๐-๔

ราคา (เตียงเดี่ยว/คู่) ราคา ๑,๑๐๐ บาท

รุ่นที่ ๕ อบรม ณ โรงแรมวังใต้ จ.สุราษฎร์ธานี เบอร์โทร ๐๗๗-๒๘๓๐๒๐-๒๕

ราคา (เตียงเดี่ยวราคา ๘๓๐ บ. / เตียงคู่ราคา ๙๐๐ บ.)

รุ่นที่ ๖ อบรม ณ โรงแรมปทุมจงดารา จ.นครราชสีมา เบอร์โทร ๐๔๔-๒๕๗ ๕๖๗, ๐๔๔-๒๕๗ ๕๑๗

ราคา (เตียงเดี่ยว/คู่) ราคา ๘๕๐ บาท

๓. ติดต่อสอบถามโทร ๐๘-๒๓๔๕-๓๔๑๕, ๐๘-๑๔๒๔-๗๙๓๐, ๐๘-๔๓๓๔-๒๗๒๗

สอบถามทาง Line ID : 9npu9 หรือ ติดตามข่าวสารการอบรม www.facebook.com/9npu9

ที่อยู่ศูนย์ประสานงานฯ เลขที่ ๗๓ ซ.พุทธบูชา ๓๕ ถ.พุทธบูชา แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ ๑๐๑๕๐

แผนที่ โรงแรมเจริญไฮเต็ล

ที่ตั้ง : เลขที่ ๕๔๔ ถนนโพธิ์ศรี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

เบอร์โทรศัพท์ : ๐๔๒ ๒๔๖ ๓๒๑-๔, ๐๔๒ ๒๔๘ ๑๕๕

โรงแรม เจริญ ไฮเต็ล (Charoen Hotel) ตั้งอยู่ใกล้สถานีรถไฟอุดรธานี และท่านสามารถใช้เวลาเพียง 5
นาที เดินจากโรงแรมไปห้างสรรพสินค้าโรบินสัน และศูนย์การค้ายูดี ทาวน์ ซึ่งเป็นแหล่งศูนย์การค้าขนาดใหญ่
โรงแรมเจริญไฮเต็ล เป็นโรงแรมที่มีความหลากหลายสไตล์ครบครันด้วยห้องพักที่สะอาดสบายพร้อมอินเทอร์เน็ตไร้