



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๑๗

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๔๗๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว๔๑๓๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามที่จังหวัดขอความร่วมมือตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล) ของเทศบาลขนาดกลาง(เดิม) ในช่วง (เมษายน ๒๕๕๐ - ตุลาคม ๒๕๕๒) รายละเอียดตามอ้างถึง ๒ นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณารายงานผลการสำรวจข้อมูลดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีช่วงระยะเวลา (เมษายน ๒๕๕๐ - ตุลาคม ๒๕๕๒) ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ ก.ท. จะมีมติชักข้อเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่ง ขนาดกลาง(เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ (หนังสือ จังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ว๔๗๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น ถือได้ว่าเกิดจากประกาศหลักเกณฑ์กำหนดแนวทางปฏิบัติ ไม่ชัดเจน จึงทำให้เทศบาลเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนสมควรได้รับการคุ้มครองเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบ จากปัญหาการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลขนาดกลางเดิมดังกล่าว ที่ดำเนินการโดยสุจริต

สำหรับในช่วงระยะเวลาภายหลังหนังสือชักข้อแนวทางปฏิบัติ (พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป) นั้น จากการตรวจสอบรายงานข้อมูลปรากฏว่า การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลของเทศบาล ขนาดกลาง (เดิม) และวิธีการในการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งมีหลากหลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง จึงให้เทศบาลสำรวจข้อมูลผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่ง ไม่ถูกต้องในช่วงเวลาดังแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุรายละเอียดการเข้าสู่ตำแหน่งของ บุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งแนบสำเนา ทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงจังหวัดภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

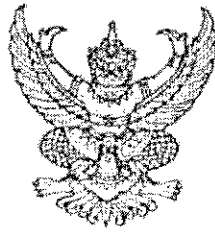
ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ สมบุญโต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๔๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๗



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

1996
11 JUL 2559

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สำรองข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลางเดิม (เพิ่มเติม)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาล ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ปรากฏว่ามีเทศบาลจำนวนมากหลายแห่ง ดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล) ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ในช่วง (เมษายน ๒๕๕๐ - ตุลาคม ๒๕๕๒) ไม่ถูกต้อง เนื่องจากเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาลว่าง ต้องปรับเป็นระดับ ๘ แต่ยังมีเทศบาลบางแห่งยังคงกำหนดเป็นระดับ ๗ จึงได้หารือว่ากรณีดังกล่าวเป็นการเข้าสู่ตำแหน่งที่ขอบด้วยระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการหรือไม่อย่างไร และจะสามารถเยียวยาคุ้มครองบุคคลดังกล่าวเป็นการเฉพาะรายได้หรือไม่ และหรือมีวิธีการอย่างไรในการบรรเทาผลกระทบจากการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว โดยสำนักงาน ก.ท. ได้ขอความร่วมมือเทศบาลทุกแห่งตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไปแล้วครั้งหนึ่ง เพื่อนำเสนอ ก.ท. ให้คุ้มครองเยียวยาต่อไปนั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณารายงานผลการสำรวจข้อมูลดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีช่วงระยะเวลา (เม.ย. ๒๕๕๐ - ต.ค. ๒๕๕๒) ซึ่งเป็นช่วงเวลาก่อนที่ ก.ท. จะมีมติชักข้อเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น ถือได้ว่าเป็นการประกาศหลักเกณฑ์กำหนดแนวทางปฏิบัติไม่ชัดเจน จึงทำให้เทศบาลและ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นหน่วยปฏิบัติ เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนสมควรได้รับการคุ้มครองเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลางเดิมดังกล่าวที่ดำเนินการโดยสุจริต

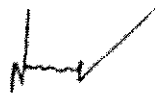
สำหรับในช่วงระยะเวลาภายหลังหนังสือชักข้อแนวทางปฏิบัติ (พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป) นั้น จากการตรวจสอบรายงานข้อมูลปรากฏว่า การเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) และวิธีการในการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งมีหลากหลายรูปแบบ เช่น การเข้าสู่ตำแหน่งโดยการรับโอนปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือการคัดเลือกเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจากปลัดเทศบาล

/ ระดับ ๖...

ระดับ ๖ หรือรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ๗ ในตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับมีจังหวัด บางจังหวัดยังมีได้รายงานข้อมูลดังกล่าว ทำให้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนั้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรอบคอบถูกต้อง จึงเห็นควรให้สำรวจข้อมูล ผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งไม่ถูกต้อง ในช่วงเวลาดังแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป โดยให้ระบุนายละเอียดการเข้าสู่ ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว ในแต่ละช่วงเวลาและระดับตำแหน่งตามแบบสำรวจข้อมูลที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้ง แนบสำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องในช่วงเวลาดังกล่าว ส่งถึงสำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email : kasama@dla.go.th หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเทศบาลนั้นมีเจตนาปกปิดหรือแสดงข้อมูลอื่นเป็นเท็จ ส่งผลให้ผู้ ที่เข้าสู่ตำแหน่งโดยไม่ถูกต้องจะไม่ได้รับการคุ้มครอง โดยเทศบาลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องรับผิดชอบใน ความเสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ให้จังหวัดกำกับฝ่ายเลขานุการ เอาใจใส่ในการรายงานข้อมูลดังกล่าวอย่างเข้มงวด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังอิน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๕๕

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๒๗ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

แบบสำรวจข้อมูลการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลางเดิม

จังหวัด.....

๑. ระบุเทศบาลขนาดกลางในห้วงระยะเวลาภายหลังหนังสือชักจูงแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับปรุงระดับ ตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น ว่ามีจำนวนกี่แห่ง โดยตรวจสอบจาก แนนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และรายงานการประชุมของ ก.ท.จ. ว่าในห้วงระยะเวลาดังกล่าว ตำแหน่งปลัดเทศบาล ขนาดกลาง (เดิม) เป็นระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

๒. กรณีพบว่าเมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) วางลง ไม่ได้ปรับ ตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ ตามหนังสือชักจูงแนวทางปฏิบัติ ให้จัดทำข้อมูล แยกเป็นรายเทศบาล และบุคคล ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่งว่าง เมื่อ	การสรรหา		ตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้ง			
		รายการ	วัน/เดือน/ปี	ปลัด ๗	รองปลัด ๗	ปลัด ๖	ข้าราชการ ประเภทอื่น
เทศบาล ก.	๑๒ ธ.ค. ๕๒	๑. ประกาศ รับสมัคร คัดเลือก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน เทศบาล ๗)	๕ ม.ค. ๕๓				
นายศักดิ์ ทำดี (ผู้ดำเนินการ คัดเลือก)		๒. ประกาศผล การคัดเลือก	๑๐ มี.ค. ๕๓		✓		
		๓. คำสั่งแต่งตั้ง ผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่ง	๒๗ มี.ค. ๕๓				

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : ขอความร่วมมือส่งไฟล์แบบสำรวจดังกล่าวมาที่ Email : kasama@dla.go.th