



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบุรี พร ๕๕๐๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างฝ่ายภายในส่วนราชการกอง ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

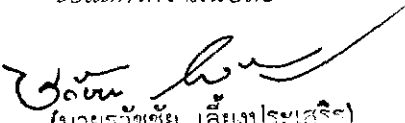
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๑ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดพะเยา กรณีการกำหนดโครงสร้างฝ่ายภายในส่วนราชการกอง ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าภายหลังจากองค์การบริหารส่วนตำบล ปรับโครงสร้างส่วนราชการกอง ระดับ ๗ แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกองขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้แจ้งแนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ตามโครงสร้างผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ไว้แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้คำนึงถึงปริมาณ งานและความซับซ้อนของงานว่าถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ ภายใต้อำนาจวิเคราะหาค่างาน ความคุ้มค่าและประสิทธิภาพเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๑ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายราชชัย เลี้ยงประเสริฐ)
ห้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๖๑



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๓๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างฝ่ายภายในส่วนราชการกอง ระดับ ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพะเยา)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ด้วย ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติตอบ
ข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดพะเยา กรณีการกำหนดโครงสร้างฝ่ายภายในส่วนราชการกอง ระดับ ๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยพิจารณาแล้วเห็นว่าภายหลังจากกองการบริหารส่วนตำบลปรับโครงสร้าง
ส่วนราชการกอง ระดับ ๗ แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ
ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๑/ว ๑๕๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ข้อเสนอแนะการจัดโครงสร้าง
ส่วนราชการภายในระดับกองขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้แจ้งแนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖
ตามโครงสร้างผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ไว้แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด
ได้คำนึงถึงปริมาณงานและความซับซ้อนของงานว่าถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖
ภายใต้หลักการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน ความคุ้มค่าและประสิทธิภาพเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ
สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมตี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๕๑



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรื้อหรือการขอกำหนดโครงสร้างฝ้ายเป็นส่วนราชการภายในกองระดับ ๗

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๒๓๒/๒๒๐๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘
ขอรื้อหรือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีโครงสร้างกอง ระดับ ๗ สามารถกำหนดฝ้าย ระดับ ๖ เป็นโครงสร้าง
ส่วนราชการภายในกอง ระดับ ๗ ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘
พิจารณากรณีข้อหาดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ภายหลังจากองค์การบริหารส่วนตำบลปรับโครงสร้างส่วนราชการกอง
ระดับ ๗ แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง ขออนุญาตปรับโครงสร้าง
ส่วนราชการภายในระดับกองขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้แจ้งแนวทางการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ้าย ระดับ ๖
ตามโครงสร้างผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ไว้แล้ว ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัดได้
คำนึงถึงปริมาณงานและความซับซ้อนของงานว่าถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ้าย ระดับ ๖
ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างาน ความคุ้มค่าและประสิทธิภาพเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

6/11/06

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.1/ว 154



สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา แขวงสวนสุนันทา กทม.10300

๘ พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ข้อนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ข้อนำแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ชุด
 2. ข้อนำประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับต่ำกว่ากอง จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2545 และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 มีมติเห็นชอบข้อนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. เห็นชอบข้อนำแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย 1)
 2. เห็นชอบข้อนำประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย 2)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย พิกอังกฤษ)

เลขาธิการ ก.จ. เลขาธิการ ก.ท. และเลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2243-8749

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง ข้อนแนะนำการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกอง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามในมาตรา 17 (9) (10) และมาตรา 26 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 7 แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2545 มีมติเห็นชอบให้กำหนดข้อนแนะนำการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในระดับกองที่จำเป็นต้องมี และส่วนราชการเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้

ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 8

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 7

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (7) ประกอบด้วย

- 1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
- 1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
- 1.3 ฝ่ายกฎหมาย และคดี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายเทคนิค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
2. ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
3. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

2. กองคลัง ระดับ 7 ประกอบด้วย

- 2.1 ฝ่ายการเงิน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
- 2.2 ฝ่ายบัญชี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
- 2.3 ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

3. กองช่าง ระดับ 7 ประกอบด้วย

3.1 ฝ่ายก่อสร้าง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

3.2 ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายผังเมือง ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

2. ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่ม ประกอบด้วย

4. กองสวัสดิการสังคม ระดับ 7 ประกอบด้วย

4.1 ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

4.2 ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

5. กองส่งเสริมการเกษตร ระดับ 7 ประกอบด้วย

5.1 ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

6. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 7 ประกอบด้วย

6.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

6.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มได้ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายกิจการโรงเรียน ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

7. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 ประกอบด้วย

7.1 ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

7.2 ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

7.3 ฝ่ายรักษาความสะอาด ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
2. ฝ่ายควบคุมโรค ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)
3. ฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 6 (ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร)

ฯลฯ

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 6-7

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 1.1 งานบริหารทั่วไป
- 1.2 งานนโยบายและแผน
- 1.3 งานกฎหมายและคดี

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานเทคนิค
2. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

2. ส่วนการคลัง ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 2.1 งานการเงิน
- 2.2 งานบัญชี
- 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

ฯลฯ

3. ส่วนโยธา ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 3.1 งานก่อสร้าง
- 3.2 งานออกแบบและความคุมอาคาร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานผังเมือง
2. งานประสานสาธารณูปโภค

ฯลฯ

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

4. ส่วนสวัสดิการสังคม ระดับ 6 ประกอบด้วย
 - 4.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
 - 4.2 งานสังคมสงเคราะห์

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

ฯลฯ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ประกอบด้วย
 - 5.1 งานส่งเสริมการเกษตร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานส่งเสริมปศุสัตว์

ฯลฯ

6. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 ประกอบด้วย
 - 6.1 งานบริหารการศึกษา
 - 6.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานกิจการโรงเรียน

ฯลฯ

7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 ประกอบด้วย
 - 7.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
 - 7.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
 - 7.3 งานรักษาความสะอาด

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2. งานควบคุมโรค
3. งานบริการสาธารณสุข

ฯลฯ

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ให้มีส่วนราชการ ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. ฝ่ายตรวจสอบระบบบัญชี ระดับ 6-7

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ประกอบด้วย

1.1 งานบริหารทั่วไป

1.2 งานนโยบายและแผน

1.3 งานกฎหมายและคดี

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานเทคนิค

2. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

3. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

2. ส่วนการคลัง ระดับ 6 ประกอบด้วย

2.1 งานการเงิน

2.2 งานบัญชี

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

ฯลฯ

3. ส่วนโยธา ระดับ 6 ประกอบด้วย

3.1 งานก่อสร้าง

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

1. งานผังเมือง

2. งานประสานสาธารณูปโภค

ฯลฯ

ส่วนราชการที่อาจมีเพิ่มเติม ประกอบด้วย

4. ส่วนสวัสดิการสังคม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 4.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- 4.2 งานสังคมสงเคราะห์

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

1. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

ฯลฯ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 5.1 งานส่งเสริมการเกษตร

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

1. งานส่งเสริมปศุสัตว์

ฯลฯ

6. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 6.1 งานบริหารการศึกษา
- 6.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

1. งานกิจการโรงเรียน

ฯลฯ

7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 ประกอบด้วย

- 7.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- 7.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข
- 7.3 งานรักษาความสะอาด

ส่วนราชการ (ที่เรียกชื่อเป็นงาน) ที่อาจมีเพิ่มเติมได้ ประกอบด้วย

1. งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม
2. งานควบคุมโรค
3. งานบริการสาธารณสุข

ฯลฯ

ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบล
เมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.จังหวัด

ที่	เรื่องที่ต้องดำเนินการ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	หมายเหตุ
1	ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ	<p>1. อบต.ประกาศโครงสร้างส่วนราชการตามหลักเกณฑ์ใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด</p> <p>2. ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด</p> <p>3. กรณีมีตำแหน่งว่าง และ ก.อบต.เห็นว่ามีควมจำเป็นต้องสรรหาบุคลากร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.อบต.จังหวัด</p>	
2	เสนอแผนอัตรากำลัง 3 ปี	<p>1. อบต.จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด</p> <p>2. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี</p> <p>3. กรณีที่ อบต.จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยกำหนดให้มีโครงสร้างแตกต่างจากการโครงสร้างที่กำหนดไว้ในครั้งแรกให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>3.1 ให้ อบต.ประกาศโครงสร้างส่วนราชการใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด</p> <p>3.2 ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ โดยเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด</p>	
3	ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	<p>1. ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.อบต.จังหวัด</p>	
4	เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	<p>1. เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 หรือระดับ 3 ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งในระดับควบและนอกระดับควบ</p>	

- ตัวอย่าง -

บัญชีแสดงการจัดหมวดหมู่ตำแหน่งการอบอุทิศภารกิจใหม่

องค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่				เงินเดือน	หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
		01-0-001	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	7	01-0168-001	นักบริหารงาน อบต. * (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	7			- หากดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ให้กำหนด เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปเหมือนเดิม	
		01-0-002	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	6	01-0167-002	นักบริหารงาน อบต. * (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	6			- หากดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ให้กำหนด เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปเหมือนเดิม	
		01-0-003	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	5	01-0267-003	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป * (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	5			- หากดำรงตำแหน่ง ระดับ 6 ให้กำหนด เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6	
		01-2-001	หัวหน้างานนิติการ	5	02-0237-004	นิติกร	5				
		01-1-001	เจ้าพนักงานธุรการ	4	02-1226-005	เจ้าพนักงานธุรการ	4				
		01-1-002	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	02-1115-006	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3				
		01-1-003	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	4	02-0615-007	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	4				

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
		03-0-001	ส่วนโยธา จ.บริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	6	01-0467-014	ส่วนโยธา นักบริหารงานช่าง * (หัวหน้าส่วนโยธา)	6	กรณีมีคุณวุฒิตั้ง ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ที่ ก. อบต. กำหนด ขึ้นใหม่	
		03-1-001	วิศวกรรมโยธา	5	05-1537-015	วิศวกรรมโยธา	5	-ถ้าไม่มีคุณวุฒิ * ให้กำหนดชื่อสาย งานเดิม	
		03-1-002	นายช่างโยธา	5	05-0326-016	นายช่างโยธา	5		
		03-1-003	ช่างโยธา	3	05-0215-017	ช่างโยธา	3		
			ส่วนสาธารณสุข			ส่วนสาธารณสุข			
		04-0-001	หัวหน้าส่วนสาธารณสุข	6	01-0567-018	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	6		
		04-1-001	หัวหน้างานสุขาภิบาล	5	04-0637-019	นักวิชาการสุขาภิบาล	5		
		04-2-001	หัวหน้างานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	5	04-1337-020	การพยาบาลวิชาชีพ	5		
		04-2-002	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	4	04-2226-021	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	4		



ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๕๗๒๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติแจ้งให้แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในประเด็นต่างๆ (รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายคณัย ชอนลิธ)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วย ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ต้องวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงานหรือไม่

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามมาตรการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ไม่ต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงานคุณภาพงาน เนื่องจากการยกเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ออกจากระบบโครงสร้างอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ว่า ไม่ว่ากรณีใด ก.อบต.จังหวัด จะต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็น ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยถือว่า ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองโดยอ้าง มติ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นชอบให้ประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์นี้

๒.เมื่อประกาศหลักเกณฑ์มีผลใช้บังคับ จะสามารถกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ ได้อีกหรือไม่

ไม่ได้ เนื่องจากนับจากประกาศมีผลใช้บังคับ โครงสร้างหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้ถูกยกเลิกแล้ว เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับ ๗ อยู่ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

๓.การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ มีแนวทางการดำเนินการอย่างไร

การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ จะต้องปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เท่านั้น โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงานที่ส่วนราชการนั้นรับผิดชอบ ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงกับปริมาณงาน คุณภาพงานในการกำหนดกอง ระดับ ๗ ของเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาความเห็นชอบได้ตามความเหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบ

/สำหรับ...

สำหรับการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ นั้น จะกระทำได้ เฉพาะกรณีที่หัวหน้าส่วน ระดับ ๗ สมัครงใจ โดยแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วดำเนินการในการ ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นกอง ระดับ ๗ ตามแนวทางข้างต้นต่อไป

๔.การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ และ ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จะสามารถนับระยะเวลาารวมกันเพื่อประโยชน์ในการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๘ ได้หรือไม่

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งว่า

(๑)ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒)ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนระดับ ๗ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน และดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เป็นระยะเวลา ๑ เดือน ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หัวหน้า ส่วนระดับ ๗ รวมกับ ผู้อำนวยการกองระดับ ๗ เพื่อมีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี เพื่อสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๘ ได้

๕.ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ มาแล้วน้อยกว่า ๒ ปี จะสามารถนำระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มานับรวม เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ ๗ ได้หรือไม่

มาตรการนี้กำหนดให้นับระยะเวลาเฉพาะการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๗ เท่านั้น สำหรับการนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับ ๖ มารวมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี จะสามารถใช้ได้เฉพาะการสมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวิธีปกติ เท่านั้น

๖.การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาด กลางเป็นอย่างไร

ก.อบต.ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กอง ระดับ ๗ ไว้แล้วในองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดใหญ่ ดังนั้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางกำหนดโครงสร้างส่วนราชการกอง ระดับ ๗ แล้ว ก็ให้ถือปฏิบัติตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ต่อไป

ทั้งนี้ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ประกาศปรับตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ เท่านั้น สำหรับโครงสร้างภายใน ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ตามโครงสร้างกอง ระดับ ๗ ได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลมากจนเกินร้อยละ ๕๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

/๗.ตำแหน่ง...

๗.ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง จะต้องปรับเป็น ผู้อำนวยการกอง ๗ เมื่อใด
การพิจารณาหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ ให้พิจารณาว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ นั้น
เป็นตำแหน่งว่างก่อนหรือภายหลังประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒)
มีผลใช้บังคับ

กล่าวคือ เมื่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดในเรื่องดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าส่วน
ระดับ ๗ ที่ว่าง ณ ขณะนั้น จะต้องปรับเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ แล้วดำเนินการสรรหาผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยไม่อาจสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้อีกต่อไป ยกเว้น
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ก่อนที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดจะมีผล
ใช้บังคับเท่านั้น ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวจะมีผลเฉพาะกรณีที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้ผู้ผ่านการคัดเลือก
ในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยการกำหนดระดับ
ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ ๒)
ใช้บังคับตามบทเฉพาะกาลที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไม่ว่ากรณีใด ให้ถือว่า
การสรรหา นั้นเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๘