



ที่ พร ๐๐๒๓.๒ / ๓๗๓๘

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมทำความเข้าใจการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งชักซ้อมทำความเข้าใจกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดชัยภูมิ ร้องทุกข์ ประเด็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชัยภูมิ โดย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่
๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณากรณีข้อร้องเรียนดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๖ กำหนดให้การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้พิจารณา
ถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยกรณีการกำหนดตำแหน่ง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอกำหนดตำแหน่ง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอให้อำเภอ
แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชัย เลียงประเสริฐ)

ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙



๒๑/๑๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๑๑

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนศรราชสีมา เขตตุสิต ทพ. ๓๐๙๓๐๐

๒๑/๑๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมทำความเข้าใจการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยปรากฏหนังสือร้องทุกข์จากผู้ใช้นามว่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ประเด็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชัยภูมิว่า ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิไม่ยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเมื่อยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ก็มีการกำหนดหลักเกณฑ์ค่าจ้าง ซึ่งผู้ร้องมีความเห็นว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีความต้องการตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕ ก็น่าจะอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ซึ่งเมื่อสอบถามจังหวัดอื่นและผู้แทนนายกององค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดก็บอกกว่าขึ้นอยู่กับ ก.อบต.จังหวัดแต่ละจังหวัดและท้องถิ่นจังหวัดจะกำหนด จึงขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นช่วยกำกับ ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการในเรื่องนี้โดยด่วน

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณากรณีข้อร้องเรียนดังกล่าวแล้วเห็นว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๒๓๖ กำหนดให้การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงาน เป็นสำคัญ โดยกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นให้อำนาจหน้าที่ตามที่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

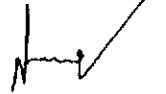
ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอ กำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงให้ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด โปรดชี้แจงให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบว่า การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน หลังจากนั้นให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาการมอบหมายงาน ดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรก็ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

/ขอกำหนด....

ขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้จำนวนที่ ก.อบต.กำหนด ส่วนตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้น ก็ให้ ก.อบต. จังหวัดพิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑.	นายจรินทร์	จักกะพาก	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕.	น.ส.เยาวนุช	วิริยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖.	นายสาโรช	คัมมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายอัมฤกษ์	ปานิกบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายพิษณุ	พรหมจารีย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายธวัชชัย	พักอังกูร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายพิชัย	นवलนาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายสนั่น	สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายวิระศักดิ์	ชาติดา	นายก อบต. คลองสาม	กรรมการ
๑๓.	นายนพดล	แก้วสุพัฒน์	นายก อบต. อ้อมเกร็ด	กรรมการ
๑๔.	นายภานุวุธ	บูรณพรหม	นายก อบต. ผาสิงห์	กรรมการ
๑๕.	นายเชื้อ	อันจินดา	ปลัด อบต. เขาพระ	กรรมการ
๑๖.	นายพัสกร	ไยน้อย	ปลัด อบต. บางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๗.	นายทรงศักดิ์	โอชะคลัง	ปลัด อบต. โนนสะอาด	กรรมการ
๑๘.	นายสมดี	คชาลัย	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๙.	นายศรีพงศ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	พลเอก อนุพงษ์	เผ่าจินดา	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	তিরাকার
----	---------------	-----------	------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	พ.จ.อ.ชินนทร์	ราชมณี	ผอ.สบม.สน.บถ.
๒.	น.ส.ผ่องพรรณ	मुखระโกษา	สมบ. สน.บถ.
๓.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ. สน.บถ.
๔.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บถ.
๕.	น.ส.กษมา	สุริยวงศ์	สมบ. สน.บถ.
๖.	นายโกศล	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บถ.
๗.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอารุณ	สมบ. สน.บถ.
๘.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสุเรนทร์	สมบ. สน.บถ.
๙.	นายปิยะ	คังกัน	สบม.สน.บถ.
๑๐.	นายเทพสุรียา	สะอาด	สมว.สน.บถ.
๑๑.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บถ.
๑๒.	นายอดิศร	สุนทรวิภาค	สสบ.สน.บถ.
๑๓.	นายครรชิต	เพิ่มลาภ	สสบ.สน.บถ.
๑๔.	นายแสงจันทร์	ดวงระหว่า	สมอ.สน.บถ.
๑๕.	นายเศรษฐพงษ์	แหล่งสะท้อน	สมอ.สน.บถ.
๑๖.	นายธรรมบุญ	ศรีวรรณนะ	สำนักงาน ก.ถ.
๑๗.	นายสันติ	วงศ์จิระสวัสดิ์	สำนักงาน ก.ถ.
๑๘.	นายวาสิฎฐ์	ศรีโนบ้าน	เลขานุการ อสถ.
๑๙.	นายจิรัฐดล	ตันติภักดี	เลขานุการ รอง ปมท.
๒๐.	นายเกษม	พงษ์เสนห์	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรธานี
๒๑.	นายสมชาย	รุ่งเรือง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ติดตามกิจการราชการ ที่ประชุมมีมติคัดเลือก นายจรินทร์ จักกะพาก รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานการประชุม

๔.๕ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยปรากฏหนังสือร้องทุกข์จากผู้ใช้นามว่า นายก อบต.จังหวัดชัยภูมิ ประเด็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชัยภูมิ ว่า ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ไม่ยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และเมื่อยอมให้เปิดกรอบตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ก็มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ค่างานซึ่งผู้ร้องมีความเห็นว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีความต้องการตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๓๕ % ก็น่าจะอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ซึ่งเมื่อสอบถามจังหวัดอื่นและผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดก็บอกว่าขึ้นอยู่กับ ก.อบต.จังหวัดแต่ละจังหวัด และท้องถิ่นจังหวัดจะกำหนด จึงขอให้ อสท.ช่วยกำกับ ก.อบต.จังหวัด ให้ดำเนินการในเรื่องนี้โดยด่วน

ข้อเท็จจริง

สน.บถ. ได้กำหนดจัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยได้ชี้แจงให้หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ชี้แจงและทำความเข้าใจแก่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ พร้อมทั้งกำกับหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด กรณีการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๖ กำหนดให้การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยกรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เห็นควรให้ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด ชี้แจงให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบว่า การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณามอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างชัดเจน หลังจากนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณามอบหมายงานดังกล่าวว่าสมควรให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแบ่งเบาภาระหน้าที่ความรับผิดชอบหรือไม่ หากเห็นสมควรก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้จำนวนที่ ก.อบต. กำหนด ส่วนรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นระดับใดนั้น ก็ให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาปริมาณงานและความซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

เอกสารประกอบการพิจารณาวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการ และความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย...

ฯลฯ

วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๙ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาโดยมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ฯลฯ

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้าน ปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนสั้น งาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งใน งานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นด้วย

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ.๒๕๔๙

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับ ใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วน ตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยเสนอให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และ ปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น แล้วเปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา ตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง การปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้จัด ตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความ ยากและคุณภาพของงาน อยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๒๓๖ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓๒๖

(๒) เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรอง จากนายองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการปฏิบัติราชการของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จะให้มีรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการรองจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลมอบหมาย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การขอให้ตรวจสอบการจัดสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด
แม่ฮ่องสอน

นายเชื้อ ยันจินดา กรรมการผู้แทน อบต. เสนอให้ที่ประชุมพิจารณากรณี ก.อบต.
จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้ อบต. ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน
ตามที่นาย ก อบต. เสนอ และคัดเลือกมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการสอบแข่งขัน
ทำหน้าที่ผลิตข้อสอบ ตรวจสอบข้อสอบและประมวลผล

มติที่ประชุม ให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบกระบวนการสอบแข่งขันไปแสวงหาข้อมูลใน
พื้นที่เพื่อนำเสนอ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รท.ผชช.เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บถ.
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.