



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๓๒

ศาลากลางจังหวัดแพร่  
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ฯ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุสม รัตนนิตย์)

ของผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์.๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ใบการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (แบบทำรายการ ๔.๑)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ใบออกแต่ตั้งแต่	การมีหนี้สิน ผูกพันกับต้นสังกัด (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทาง วินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	ป่าสัก	วังชิ้น	นายพินิจ ห่อตระกูล	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัด อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๑ ต.ค.๒๕๕๘	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

ว่าที่ ร้อยตรี



( นพดล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๑)

ที่	อ.บ.ต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	ห้วยไร่ อ.เด่นชัย	นางวิชราภรณ์ ไพบยนต์	ภารกิจ (หักชชะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษา)	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาหรือสูงกว่า - มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน	- อนุมัติสัญญาศึกษาศาสตรตรี (การศึกษาปริญญาตรี) (การศึกษาระดับมัธยมศึกษา) - มีประสบการณ์ประกอบอาชีพ ทำงาน ๕ ปี จาก อ.บ.ต.ห้วยไร่ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวตอง หมู่ที่ ๙ ต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่)	๙,๕๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
		*การประกาศใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๔๒							
๒	ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่	น.ส.ชัญญชนก คำสม	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทบวงการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	นิติศาสตรบัณฑิต (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๒๐ ชั่วโมง)	๙,๕๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ

ว่าที่ ร้อยตรี

( นพดล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับคาบ)  
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (กอบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (แบบทวายวาระ ๕๒)

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ	
๑	น.ส.พิศนีย์ ชิตดี เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๓๗-๐๑๑ กองคลัง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ชั้น ๑๘,๕๙๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ชั้น ๑๙,๕๘๐ บาท	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	๑. บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘ ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๔ เมื่อ ๒ พ.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการ เงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง จพง การเงินและบัญชี ๓-๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๒-๓๐ เม.ย.๒๕๕๕ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือถูกนับได้ไม่ครบหนึ่ง เป็นเวลากว่า ๑ ปี ๕ เดือน - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน - ระยะเวลาเกือถูก ๔ ปี ๑๑ เดือน	๒๕ ก.ย.๒๕๕๘	กอบต. จังหวัด	
<p>๑. บริหารธุรกิจหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทางบัญชี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p><b>ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</b></p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วกว่า ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๕๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>					<p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๗,๘๘๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๘๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘</p>				

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๕๘ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๕๙%

*(Signature)*

<p>ที่</p> <p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>เงินเดือน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p> <p>ปริญญาตรี</p>	<p>หลักการคัดเลือก</p> <p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี พหุวิทยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาซึ่งคำนวณดูดี ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔.ได้เงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ชื่อ ๑๙๑)</p> <p>๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบริหาร-ทรัพยากรมนุษย์))</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๕ เม.ย ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๔ เดือน</p> <p>และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิชาการการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาซึ่งคำนวณดูดี ปริญญาตรี ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓-๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ย.๒๕๕๐-๒๔ เม.ย.๒๕๕๔ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือคุณกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง</p> <p><b>เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน</b></p> <p>-ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๔-๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๕๔-๓๐ เม.ย.๒๕๕๗</p> <p><b>เป็นเวลา ๓ ปี</b></p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</b></p> <p><b>-รวมระยะเวลาถือดูดี ๖ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน</b></p> <p>๔. เงินเดือนในงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๓๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๕๘</p>	<p>ให้เลื่อนได้</p> <p>ตั้งแต่</p> <p>๑๖ ก.ย.๒๕๕๘</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต.</p> <p>จังหวัด</p> <p>เห็นชอบ</p>
---	---	---	---	--	---	--

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๕๓% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๖๐%




ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่มาการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนตำแหน่ง	มติ
๓	น.ส.ยุกร จักรุ่งเรือง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๐-๐๐๑๑ กองคลัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ ชั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖ ว ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พหุบัณฑิตศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต)หรือทางอื่น ที่กำหนดไว้ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนี้ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔.ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๔,๓๘๐ บาท)</p> <p>๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ศิปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(บัญชี))</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๘ ก.พ.๒๕๕๖</p> <p>เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๒๕๕๒-๑ ก.พ.๒๕๕๓</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกันเต็มถึงวันหนึ่ง</p> <p><b>เป็นเวลา ๒ เดือน</b></p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๒ ก.พ.๒๕๕๓-๓๑ ต.ค.๒๕๕๔</p> <p><b>เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน</b></p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔-ปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน</b></p> <p>-รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกันถือได้</p> <p><b>๖ ปี</b></p> <p>๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๘๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๒.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๒๕ ก.ย.๒๕๕๘	ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๗๑%, การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๗๙ %



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนตำแหน่งตั้งแต่	มติ
๔	จำเอกพยนต์ อ้อยใจ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๐๒๐๑ ๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ไผ่โพน อ.ร่องวาง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๓,๘๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า ๓ ทางสังคมศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ที่เป็นคุณสมบัตินเฉพาะตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันไม่เกิน ๓๓,๘๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติน ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกค. ประเมินว่า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๑๑,๙๒๐ บาท)</p>	<p>๑. วุฒิ ศิปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ - ๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๒ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๙๙</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๘</p>	๒๓ ก.ย. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต. จังหวัต เห็นชอบ

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๙๘๖% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๙๙๖%



<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>
<p>นางวรรณพัชร ป่อเงิน เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่</p>	<p>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๑๙,๖๖๐ บาท</p>	<p>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๐,๙๘๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ได้มีตำแหน่งทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ากับแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่สมัครมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>
<p>หมายเหตุ</p>	<p>การใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗,๔๒% , การใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๔๗%</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่</p>
<p>หมายเหตุ</p>	<p>การใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗,๔๒% , การใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๔๗%</p>	<p>๑.วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๕ ปี และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง จนท.บันทึกข้อมูล ๓-๕ เมื่อวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๕๒-๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๔ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับตำแหน่งนี้ <b>เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน</b> -ดำรงตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ - ๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน <b>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน</b> <b>รวมระยะเวลาถือวุฒ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน</b> ๔. เงินเดือนในปีงบประมาณที่สมัครมา ๑๘,๙๘๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.กต. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๘๓ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๕๘</p>	<p>เงินเดือน ๑๘,๙๘๐ บาท</p>



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัด
๖	น.ส.ศิริพร เมื่อนทรวง เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่ยาวร้อง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๒๑,๑๔๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๒๒,๔๙๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิจัยทางสังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบค. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้วไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการ สัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี และปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาโท เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๔. เงินเดือนในปัจจุบันปริมาณที่แล้วมา ๑๙,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ตั้งนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๑.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๖๖ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๙๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๕๘	๒๔ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การคัดเลือกจ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๓๑ % , การคัดเลือกเลื่อนระดับ ๓๕.๔๑%



<p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัด</p>
<p>๗ น.ส.กัญญา เกียงเกษร เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่</p>	<p>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ ขั้น ๒๐,๐๕๐ บาท</p>	<p>เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖ ขั้น ๒๑,๑๕๐ บาท</p>	<p>๑.ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าที่ไม่ต่ำกว่าทางสังคมศาสตร์ การวางผังมณฑล รัฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ ๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓.มีระยะเวลาตั้งแต่ตามวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔.ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) ๕.ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการ ประเมินสภาพณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓.ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาโท -ดำรงตำแหน่ง งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓ . ๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๔.เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๘,๙๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๒๕ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๘๔ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๕๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย.๒๕๕๘</p>	<p>๒๘ ก.ย.๒๕๕๘</p>	<p>เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๘๐% , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๘๒%




ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๘	จ.ส.อ.ประสิทธิ์ วีระคำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘๐๓๐๔-๐๐๑ ส่วนการศึกษา	นักพัฒนาชุมชน ๕ ชั้น ๒๔,๒๓๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว ชั้น ๒๓,๔๔๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบค. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางพัฒนาชุมชน</p> <p>การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา การพัฒนาแห่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้ว</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบค. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. มีระยะเวลาซึ่งต่ำกว่าวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า ๓๕,๐๐๐ บาท (ช้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจบริหาร)</p> <p>ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาซึ่งต่ำกว่าวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพงพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕-๒๘ มี.ค. ๒๕๕๕</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกันได้แก่ครั้งหนึ่ง</p> <p><b>เป็นเวลา ๕ เดือน ๒๕ วัน</b></p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔-๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน ๖ วัน</b></p> <p><b>- รวมระยะเวลาถือวุฒิ ๕ ปี ๕ วัน</b></p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า</p> <p>๒๒,๕๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๘</p>	๕ ต.ค. ๒๕๕๘ ตั้งแต่	มติ ก.อบค. จังหวัด

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑,๔๔๘, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔,๕๕๘



ที่	ชื่อผู้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	มติ
๑๐	น.ส.ญาตา ทองปลิว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๐-๒๒๑-๐๐๑ กองคลัง	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ชั้น ๑๖,๒๔๐บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพแพศเซีย(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาหรือรัฐเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. คำร้องตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๙๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๙,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๖)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การทดลอง)</p> <p>(ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๒๐ ชั่วโมง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี และปฏิบัติตามราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๗ พ.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑๑ ปี ๕ เดือน</p> <p>คำร้องตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๒-๓</p> <p>เมื่อวันที่ ๔ ก.ย.๒๕๕๙ - ๕ ก.พ.๒๕๖๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓-๔</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>- รวมระยะเวลา ๖ ปี ๖ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๔๐๐ บาท</p> <p>ปัจจุบันประเมินที่ตัวมา ๑๔,๕๗๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๘๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๙ ก.ย.๒๕๕๘ ตั้งแต่	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การศึกษาใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๔๒% , การศึกษาใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๖๖%

ว่าที่ ร.ต. 

( นพดล คำสม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๙	นางสุกัญญา เข้มทอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ ส่วนการคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ ชั้น ๑๕,๑๕๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕ ชั้น ๑๕,๙๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ทางทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส.ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่าไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๙,๒๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๑. วุฒิ ปวส.(การบัญชี)	๑๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ</b> การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐,๓๙๙ 9%, การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐,๓๙๙ 9%</p>				<p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๖ ส.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๗ ปี ๑ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๑๔๐ บาท ปัจจุบันประมาณที่ต่ำกว่า ๑๕,๓๑๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๔๘</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๕ ก.ย.๒๕๕๘</p>			

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับที่สูงขึ้นในระดัปลด

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	วันที่เลื่อนแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	น.ส.ปริญญารัตน์ ฤทธิจิตเพียร บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ(การบัญชี)) สำนักงานปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่	บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๘๕๐ บาท	บุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ ขั้น ๑๖,๕๖๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๒๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น บัญชาชั้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๗๒%, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๗๘%</p>							
๒	น.ส.ศุภานัน พรหมบุตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กองคลัง อบต.ทุ่งบัว อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๓,๘๘๐ บาท	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๘,๕๘๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด เวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้สูญเสียไปโท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๗,๘๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการคลัง หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๕ ก.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๗,๘๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการคลัง หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน	๑๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น บัญชาชั้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๗๖%, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๘๕%</p>							
๓	นางวัชรพร โอดเทิง ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) สำนักงานการศึกษา อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ขั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้สูญเสียไปโท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๘ ส.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๘ ส.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๘ ส.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น บัญชาชั้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน
<p><b>หมายเหตุ</b> ภาระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๓๓%, ภาระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๔๓%</p>							

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากผู้ได้รับคัดเลือก

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ (แบบจวระ ๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด/เงินเดือน	ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง/ อบต./เงินเดือน	คุณสมบัติการศึกษา คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติของผู้ชื้อโอน	ใช้บัญชีคัดเลือกของ/ ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ความเห็น ของนาย ต้นสังกัด	ความเห็น ของ อบต. ที่จะรับโอน	มติ ก.อบต. จว.
๑	นายธวัชกร โพธิ์กล้า หัวหน้าสำนักงานปลัด ที่ ๑ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่ ขั้น ๒๒,๕๔๐ บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัด ที่ ๑ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ อบต.ปะอาก อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ขั้น ๒๓,๕๕๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่ามหาวิทยาลัย ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง และ (๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ปลัด อบต. ๖ หรือหัวหน้าส่วนวิชาการและแผนงาน ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖) หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปีให้ลด เป็น ๓ ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗ (๑๖,๑๕๐ บาท)	๑. มีคุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การบริหารและการพัฒนาชุมชน เมืองและชนบท) ๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๕ เดือน (ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๕๕) ๓. เงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๕๔๐ บาท	อบต.ปะอาก อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ถว.๑๕ ก.ย.๒๕๕๘ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๑	ยินยอม ให้โอน	ขอรับโอนตาม หลักเกณฑ์การ คัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่กีดกันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และ ก.อบต.จังหวัด อุบลราชธานี มีมติ เห็นชอบ

นายเบญจ ปัจจุบัณ อบต.สรอย มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๙,๘๓๖%

ว่าที่ ร้อยตรี  
( นพดล คำสม )  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๔	นางขวัญฤทัย แก้วรวม รัฐประศาสนศาสตร์ระดับเขต สำนักงานปลัด อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘๔,๔๘๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘๖,๖๖๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๐,๗๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๐ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๒ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๔๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน	๑๒ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ผ่านการ ประเมิน

หมายเหตุ การคำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๑๙% , การคำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๒๘%

วันที่ ร้อยตรี  
( นพดล คำสม )  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่



บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล  
 ตามมติการประชุม กอบต. จันทวีตแพพร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (แบบวาละ ๕.๔)

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็น	มติ
๑ นายพงศธร ผดสิงห์	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๑๐๑๐๑๐๒ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๑๐๑๐๑๐๒ อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๒๓,๓๗๐ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๓ ต.ค.๒๕๔๗	ด.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.ตำหนักธรรม พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต.ตำหนัก- ธรรม ยินยอมให้โอน และนายก อบต.ป่าสัก ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๕๘๐๑/๔๕๖ ลงวันที่ ๒๘ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก อบต.จันทวีตแพพร มีมติเห็นชอบ

**หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ป่าสัก มีการระคำใช้จ่าย ๓๒.๙๒%**

๒ นายธีรรัฐ ดวงแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๑๐๕-๐๐๑ กองช่าง อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๑๐๕-๐๐๑ กองช่าง อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๔,๔๙๐ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑๖ ต.ค.๒๕๓๙	ด.เมืองเหนือ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.ห้วยม้า พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต.ห้วยม้า ยินยอม ให้โอนและนายก อบต.ห้วยม้า ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๗๕๐๐/๔๐๙ ลงวันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.จันทวีตแพพร มีมติเห็นชอบ
------------------------	--	--	---	-------------	---------------------------------------	---	---	--

**หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ห้วยม้า มีการระคำใช้จ่าย ๓๔.๓๒ %**

๓ นายปิยพงษ์ มันคง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๑๐๕-๐๐๑ กองช่าง อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๑๐๕-๐๐๑ กองช่าง อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๓,๕๕๐ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	๑ เม.ย.๒๕๕๐	ด.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.ห้วยม้า พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต.ห้วยม้า ยินยอม ให้โอนและนายก อบต.ห้วยม้า ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๖๖๐๑/๕๗๒ ลงวันที่ ๒๒ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.จันทวีตแพพร มีมติเห็นชอบ
-----------------------	--	--	---	-------------	------------------------------------	---	---	--

**หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.ห้วยม้า มีการระคำใช้จ่าย ๓๖.๕๓%**

๔ นายนิรุทธ์ ปีนดา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๒๐,๐๕๐ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๓ ธ.ค.๒๕๔๗	ด.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.แม่ป๋าก พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต.แม่ป๋าก ยินยอม ให้โอนและนายก อบต.แม่ป๋าก ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๕๓๐๑/๗๗๑ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้เมื่อก่อนวันที่ ก.อบต.จันทวีตแพพร มีมติเห็นชอบ
-----------------------	---	---	-----------------------------	------------	------------------------------	---	---	--

*(Handwritten signature/initials)*

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จรับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนาเดิม	เหตุผลประกอบ	ความเห็น	มติ
นายปริพรรพ์ ศรีอ่วม	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษา	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษา	๑๘,๖๖๐ -ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๒ พ.ค.๒๕๕๘	จังหวัดน่าน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอความเห็นชอบจาก อบต.หัวฝาย อ.เชียงม่วน จ.แพร่	เห็นชอบ
	อ.สูงเม่น จ.แพร่	อ.สูงเม่น จ.แพร่						

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวฝาย มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๓๒%

นายศุภรักษ์ ม้าชัย	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง	นายช่างผังเมือง ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๕-๐๐๑ กองช่าง	๑๔,๕๓๐ -ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๑ พ.๒๕๕๒	ต.หัวฝาย อ.เมืองน่าน จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอความเห็นชอบจาก อบต.หัวฝาย อ.เชียงม่วน จ.แพร่	เห็นชอบ
	อ.ร้องกวาง จ.แพร่	อ.สูงเม่น จ.แพร่						

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นายช่างผังเมือง**

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) , ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิคสถานประกอบการ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ  
 สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวฝาย มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๓๒%

น.ส.ปวีณา ชื่นคำนำนิตะ	เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๓๒-๐๐๑ กองคลัง	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๓๑-๐๐๑ กองช่าง	๙,๖๒๐ -ปวส. (การบัญชี)	๑ ส.ค.๒๕๕๗	ต.ป่าแดง อ.เมืองน่าน จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอความเห็นชอบจาก อบต.เตาปูน อ.เชียงม่วน จ.แพร่	เห็นชอบ
	อ.สอง จ.แพร่	อ.เมืองแพร่ จ.แพร่						

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ**

-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์  
 จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.เมืองหม้อ มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๙๗%



ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนาเดิม	เหตุผลประกอบ	ความเห็น	มติ
น.ส.ศิริลักษณ์ กาบิน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง	๑๓,๘๒๐ -ปวส. (การบัญชี)	๒ เม.ย.๒๕๕๕	ค.แม่ทัพ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอโอนจาก อบต.เตาปูน ยินยอม ในเดือน และ นายก อบต.แม่ยาวตลิ่ง อิงยอม รับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๒๐๐๑/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย.๒๕๕๘ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่าง ใน อบต.แม่ยาวตลิ่ง	เห็นชอบ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และ ก.อบต.จังหวัด
	อ.ยาว จ.ลำปาง	อ.ร้องกวาง จ.แพร่	-บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)					ลำปาง มีมติเห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพพณิชยค หรือเทียบเท่าต่ำกว่านี้ทางบัญชี พานิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป

จะต่อมามีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่าต่ำกว่านี้ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ก็ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พานิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป

จะต่อมามีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาชั้นสูงหรือเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่านี้ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.แม่ยาวตลิ่ง มีการระค่าใช้จ่าย ๒๘,๑๐๖%

๕	น.ส.ปานฤดา ปานดีระระชี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑-๐๓๐๘-๐๐๑ ส่วนการคลัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง	๑๓,๘๘๐ -ปวส. (การบัญชี)	๑๖ ก.ย.๒๕๕๓	ค.ศรีชะเมาช อ.นาบ้อย จ.งาวัน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอโอนจาก อบต.ชนแดน ยินยอม ในเดือน และ นายก อบต.หัวยี่รงค์ ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๗๒๗๐๑/๖๕๘ ลงวันที่ ๖ ต.ค.๒๕๕๘ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่าง ใน อบต.หัวยี่รงค์	เห็นชอบ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และ ก.อบต.จังหวัด
		อ.สองแคว จ.น่าน	อ.ร้องกวาง จ.แพร่					น่าน มีมติเห็นชอบ	

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวยี่รงค์ มีการระค่าใช้จ่าย ๓๕,๐๖๖%

๑๐	นางอังกณา ชุราชิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง	๘,๖๒๐ (พานิชยการ)	๑ ส.ค.๒๕๕๗	ต.เจดีย์ชัย อ.ปัว จ.น่าน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา และนำความรู้ไปพัฒนา	ขอโอนจาก อบต.เตาปูน ยินยอม ในเดือน และ นายก อบต.ป่ากลาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ นน ๗๕๕๐๑/๓๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ส.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และ ก.อบต.จังหวัด
		อ.สอง จ.แพร่	อ.ปัว จ.น่าน					น่าน มีมติเห็นชอบ	

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.เตาปูน มีการระค่าใช้จ่าย ๓๓,๘๕๕%

วาที ร้อยตรี

( นพตล คำสนม )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีสรุปการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลภายใต้ปฏิบัติการ  
ในการประชุม ก อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ (แบบวาระ ๕.๕)

ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานบริหารการณ	การตรวจคุณสมบัติ	ความเพียงพอ คณะอนุฯ
๑	นายจรูญระ ตาแว่น นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ ชั้นเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่	<p>เลื่อนไปในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานบริหารการณ</p> <p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีความดี ครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.)หรือได้รับประกาศน - นียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เทคนิคศึกษารมโยธา เทคนิคศึกษารมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรม ซึ่งก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ ก อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคนสมมติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ถึงกว่าระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดงานช่างโยธาหรือวิศวกร- โยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือวุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓๕ ขั้น ๓ (ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้อง ปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีความดี ครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ต.ค.๒๕๕๖ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี และปฏิบัติตามที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ระยะเวลาชั้นที่ตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๕๘)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะ ต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

หมายเหตุ อบต.วังชิ้น มีภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๓.๓๒ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๓.๔๓





ลำดับที่	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	เงื่อนไขในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานประเภทอื่น	การตรวจคุณสมบัติ	ความเห็นของคณะอนุฯ
๓	นายอภิรักษ์ชัย จันทรรคนว นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ข้ามเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท	นายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีความสามารถครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคปวท.หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม-เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ กอบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ทำงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือวุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๘ ปี</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓๕ ขั้น ๓ (ขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท)</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	<p>๑.) ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้มีผลงานและมีความสามารถครบถ้วนที่จะเลื่อน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ได้รับวุฒิ ปวส.(ช่างก่อสร้าง) -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พ.ค.๒๕๖๖ รวมถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๑.๓ ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งวุฒิ ปวส. เมื่อ ๓ พ.ค.๒๕๕๐ เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน (นับถึงวันที่ ๓ ส.ค.๒๕๕๘)</p> <p>๑.๔ ได้รับเงินเดือนในปัจจุบัน ๑๕,๙๒๐ บาท</p> <p>๒.) ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง</p>	เห็นชอบ

หมายเหตุ อบต.วังธงมีการประกาศใช้รายชื่อก่อนปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๒.๘๐ หลังปรับปรุงตำแหน่ง ร้อยละ ๓๒.๘๗

