



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๐๓

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ทาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๕๘๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ก.ท.จ.ต่าง ๆ ได้ทาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกรณีหัวหน้าส่วนราชการ(เดิม) รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลหรือยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ และ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาข้อหาดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยยัย เลี้ยงประเสริฐ)

ที่องคมนตรีจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร . ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๘

| |
|--|
| ที่เลขหมายคำสั่ง/มติการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ |
| เลขที่ 5198 |
| วันที่ 23 พ.ย. 2558 |
| เวลา |



ที่ มท ๐๘๐๘.๗/ ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง หาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ. ต่างๆ ได้ขอหาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลกรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลหรือยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาข้อหาหรือดังกล่าวแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาลจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่

๒. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็กจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

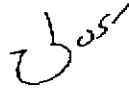
๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาลขนาดกลางจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่ มีความเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในขณะที่รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗)

/เพื่อ...

เพื่อให้การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.ท. ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๘๙๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

| | | | | |
|-----|---------------|------------------|--|------------------|
| ๑. | นายวิบูลย์ | สงวนพงศ์ | ปลัดกระทรวงมหาดไทย | ประธานที่ประชุม |
| ๒. | นายวัลลภ | พริ้งพงษ์ | อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๓. | นายวิสูตร | ประสิทธิ์ศรีวงศ์ | แทนเลขาธิการ ก.พ. | กรรมการ |
| ๔. | นายธรรมศักดิ์ | สัมพันธ์สันติกุล | แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๕. | น.ส.เยาวนุช | วิริยาภรณ์ | แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| ๖. | นายสาโรช | ศิษมาตย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. | นายสมศักดิ์ | ศรีวรรณนะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. | นายสันต์ | จตุชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๙. | นายเอนก | เกษมสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๐. | นายวสันต์ | วรรณวโรทร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๑. | นางสาวพรศรี | กิจธรรม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๒. | นายสมนึก | ธนเดชากุล | นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี | กรรมการ |
| ๑๓. | นายศุภสันต์ | หนูสวัสดิ์ | นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี | กรรมการ |
| ๑๔. | นายประทีป | ทวยเจริญ | นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพะงัน | กรรมการ |
| ๑๕. | นายสรณะ | เทพเนาวิ | ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง | กรรมการ |
| ๑๖. | นางจิตตินันท์ | เจริญอาจ | ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ | กรรมการ |
| ๑๗. | นายศักดิ์พงษ์ | ธรรมอาชวกุล | ปลัดเทศบาลตำบลบางางา | กรรมการ |
| ๑๘. | นายสมมติ | คชาลัยยืน | รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เลขานุการ |
| ๑๙. | นายศรีพงศ์ | บุตรงามดี | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. | นายศิริวัฒน์ | บุปผาเจริญ | รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | | |
|----|---------------|-----------|------------------------------|-----------|
| ๑. | พลเอก อนุพงษ์ | เผ่าจินดา | รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย | ติตราชการ |
|----|---------------|-----------|------------------------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|-----|--------------------|--------------|---|
| ๑ | นายประวิทย์ | เป็รื่องการ | ผอ.สพท.สน.บถ. |
| ๒ | พ.จ.อ.ชินนทร์ | ราชมนตรี | ผอ.สพท.สน.บถ. |
| ๓ | นายจิรพัฒน์ | น้อยเพ็ง | สงท. สน.บถ. |
| ๔ | น.ส.ผ่องพรรณ | मुखระโกษา | สงท. สน.บถ. |
| ๕ | น.ส.บุรณี | แพรโรจน์ | สงท. สน.บถ. |
| ๖ | นายบันลือศักดิ์ | สุนทร | สงท. สน.บถ. |
| ๗ | นายโกศล | รัตนสุนทร | สงท. สน.บถ. |
| ๘ | น.ส.มะลิวัลย์ | จิตรอารุณ | สงท. สน.บถ. |
| ๙ | น.ส.อัจฉราภรณ์ | อนุสุเรนทร์ | สงท. สน.บถ. |
| ๑๐. | น.ส.นิลวรรณ | บัวแย้ม | สงท. สน.บถ. |
| ๑๑. | ว่าที่ ร.ต.พิสิษฐ์ | ไสสุวรรณชาติ | สงท. สน.บถ. |
| ๑๒. | น.ส.ณิชาภัทร | ขวัญแก้ว | สงท. สน.บถ. |
| ๑๓. | นายปิยะ | คังกัน | สงท. สน.บถ. |
| ๑๔. | นายเทพสุริยา | สะอาด | สงท. สน.บถ. |
| ๑๕. | น.ส.อุษณีย์ | ช่วงโชติ | สงท. สน.บถ. |
| ๑๖. | น.ส.ปัญชรัสมิ์ | ส่วยครบุรี | สงท. สน.บถ. |
| ๑๗. | น.ส.จันจิรา | เพิ่มลาภ | สงท. สน.บถ. |
| ๑๘. | นายอดิศร | สุนทรวิภาต | สสบ.สน.บถ. |
| ๑๙. | นายครรชิต | เพิ่มลาภ | สสบ.สน.บถ. |
| ๒๐. | นายแสงจันทร์ | ดวงระหว่า | สมอ.สน.บถ. |
| ๒๑. | นายเศรษฐพงศ์ | แหล่งสะท้อน | สมอ.สน.บถ. |
| ๒๒. | น.ส.วิจักขณา | บุณนาค | สบค.สน.บถ. |
| ๒๓. | นายศุภกร | ทิมจรัส | เลขานุการ ร่อง อสท. |
| ๒๔. | นายवासิภุฏฐ์ | ศรีโนบ้าน | เลขานุการ อสท. |
| ๒๕. | นายภฤชญา | กัถยานะธรรม | เลขานุการ ปมท. |
| ๒๖. | นายเกษม | พงษ์เสน่ห์ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี |
| ๒๗. | นายสมชาย | รุ่งเรือง | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง |
| ๒๘. | นางทิพรวี | รัตนรังสรรค์ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ |
| ๒๙. | น.ส.สุมาลี | คุณสนอง | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภูเก็ต |

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ติดตามกิจการราชการ ที่ประชุมมีมติคัดเลือก นายวิบูลย์ สงวนพงศ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในเดือนนี้จะมีการพิจารณาร่วมกันทั้ง ก.จ. ก.ท. และ ก.ส.บ. คือ

๑. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศกำหนดการให้พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในระบบแห่ง
๒. แก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนและการรับโอนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง
๓. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้รั้งราชการแทน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าว ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ปรากฏว่า ไม่มีท่านผู้ใดแจ้งขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ หัวข้อแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

ต้นเรื่อง

จังหวัดต่างๆ ได้ขอหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. ก.ท.จ. มหาสารคาม ขอหารือกรณีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล กรณี พ.อ.อ.พรเทพ คันทะพรม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) สังกัด ทต. ท่าขอนยาง (เทศบาลขนาดเล็ก) อ.กันทรวิชัย ต่อมาเทศบาลได้ขอปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีโครงสร้างส่วนราชการตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง ระดับ ๗ โดยเทศบาลได้มอบหมายให้ พ.อ.อ.พรเทพฯ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จึงหารือว่า พ.อ.อ.พรเทพฯ จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากได้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการมาโดยตลอดตั้งแต่เทศบาลขนาดเล็กจนปรับขนาดเป็นขนาดกลาง โดยไม่ย้ายตำแหน่ง

๒. จ.บุรีรัมย์ ขอหารือกรณีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการของ ทต. สำโรงใหม่ อ.ละหานทราย ได้ขอปรับขนาดจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีโครงสร้างส่วนราชการตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง ระดับ ๗ จึงหารือว่าตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ และหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๖ ที่ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างเดิม ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

๓. จ.ร้อยเอ็ด ขอหารือแนวทางปฏิบัติกรเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) กรณีนายจักรพล กรุงเทพมหานคร เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๖ (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖) อบต.โนนตาล อ.เมืองร้อยเอ็ด ต่อมา อบต.ยกฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็ก โดยนายจักรพลฯ มีคุณสมบัติไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร เทศบาลจึงแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) จนถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และต่อมาเทศบาลได้ขอปรับขนาดจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีโครงสร้างส่วนราชการตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ระดับ ๗ และหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ เทศบาลจึงออกคำสั่งให้นายจักรพลฯ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) และออกคำสั่งให้รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อีกตำแหน่งด้วย จึงหารือว่า

๑) ในห้วงเวลาที่นายจักรพลฯ ได้รักษาราชการแทน /รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง ระดับ ๖ (หลังจากยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก) จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

๒) ในห้วงเวลาที่นายจักรพลฯ รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ และให้ทำหน้าที่รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง ระดับ ๗ (หลังจากปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง) จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

(๒) กรณีนายกัณหา มาตร์แก้ว เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๖ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๖) อบต. กกกุง อ.เมืองสรวง ต่อมา อบต. ได้ยกฐานะเป็นเทศบาลขนาดเล็ก โดยนายกัณหาฯ มีคุณสมบัติไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหาร เทศบาลจึงแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จึงหารือว่าจะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือไม่

ข้อพิจารณา

อ.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ข้อหารือแยกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากกาปรับเปลี่ยน เทศบาล จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวพิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๓๔ กำหนดให้ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร และสายงานผู้บริหาร หรือตำแหน่งเนื่องจากการกำหนดขึ้น ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง และกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหาร หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกิน ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างลงโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่าการดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก ประกอบกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการได้รับเงินประจำตำแหน่งของปลัดเทศบาล กรณี ทต.ช่องแค. จ.นครสวรรค์ ได้ปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ไปจนกว่าจะได้ ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่เนื่องจากการปรับขนาดเทศบาล จึงยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่

๒. กรณีหัวหน้าส่วนราชการ (เดิม) ซึ่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามนัยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการรับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล กรณี ทต.หอยพระ จ.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. สรุปความว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน... (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๖) หรือนักบริหารงาน...๗ รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้ากองในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... เป็นผู้มิได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท

๓. กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เนื่องจากการยกฐานะมาจาก อบต. เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือไม่

มีความเห็นว่า กรณีดังกล่าวพิจารณาตามนัยมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามข้อ ๓.๒ เป็นแนวทางปฏิบัติเฉพาะกรณีเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. เท่านั้น โดยไม่รวมถึงเทศบาลขนาดกลาง และประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล และกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๔ กำหนดตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลาง ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย ประกอบกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผอ.กอง...ระดับ ๗ (นักบริหารงาน... ๗) ต้องได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ฯลฯ ดังนั้น กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงาน...ระดับ ๖ ซึ่งไม่มีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กอง... (นักบริหารงาน ระดับ ๗) ที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่เนื่องจากยกฐานะมาจาก หนต เป็นเทศบาลขนาดเล็ก และต่อมาปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในขณะที่รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง ผอ.กอง... (นักบริหารงาน ระดับ ๗)

อนึ่ง ควรให้คำแนะนำ ก.ท.จ. ว่า กรณีเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๖ ที่รักษาราชการแทนหัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับ ๖ ว่าสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายได้เลย โดยไม่ต้องรักษาการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.ท.โครงสร้าง เสนอ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑ วรรคสาม การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานเทศบาล หรือพนักงานครู ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๒. พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๐ ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ให้งดจ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างวันที่ผู้นั้นมิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักดังกล่าว เว้นแต่

(๑) ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานวิชาชีพหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเหมือนกับหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่เดิม ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งได้

(๒) ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกเดือน

๒.๓ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบต่อข้อหารือแนวทางการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลกรณีปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น กรณี ทต.ช่องแค จ.นครสวรรค์

ฯลฯ

ข้อ ๔. ประเด็นการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) พิจารณาได้ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวไว้ว่ากรณีเมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้นแล้ว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ถือเสมือนว่าดำรงตำแหน่งทางการบริหารนั้นไปจนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับสูงขึ้นนั้นแล้ว ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้มาดำรงตำแหน่งขึ้นใหม่ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

ดังนั้น ปลัดเทศบาลคนเดิมซึ่งรักษาการในตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ ของ ทต.ช่องแค ยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๗ ไปจนกว่าจะได้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๘ แต่ไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัด ทต. เป็นระดับ ๘ ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วจะต้องกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ และแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ นอกจากนี้ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ก.ท. มิได้กำหนดให้มีเงินประจำตำแหน่ง ก็เป็นผลให้บุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกต่อไป

๒.๔ ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลฯ

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษาที่ว่างลงตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ว่างลงเกิน ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างลงตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่ากรณีการดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก และให้ ก.ท.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณี ส่งบัญชีผู้สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้ของจังหวัดหรือของ สด. โดยให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแทนตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้นั้น

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๗๓๙ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทราหรือการรับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล กรณีการจัดตั้ง อบต. เป็นเทศบาล ซึ่งตอบข้อหารือ จ.เชียงใหม่ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สรุปความว่า "ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ... (เจ้าหน้าที่บริหารงาน...๖) หรือนักบริหารงาน...๗ รักษาในตำแหน่งหัวหน้ากอง ในเทศบาลขนาดเล็กที่ยกฐานะมาจาก อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด และเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน... จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐ บาท

๒.๖ ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายของเทศบาลขนาดกลาง มีดังต่อไปนี้

(๑) ระดับ ๘ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า

(๒) ระดับ ๗ ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

(๓) ระดับ ๖ ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนระดับกองหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

๒.๗ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนักบริหารงานช่าง

นักบริหารงานช่าง ๖

- หน้าที่และความรับผิดชอบ บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากอง ฯลฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสำรวจ ฯลฯ

นักบริหารงานช่าง ๗

- หน้าที่และความรับผิดชอบ บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ฯลฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ๗) หรือที่ ก.ท. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี

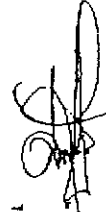
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

ร.ก.ผ.ช. เฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

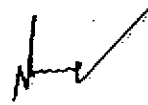


(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผอ. ส.น.บ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมดี คชายังยี่น)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.