



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๕๙๕๕

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑) พุทธศักราช ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ ฯ จำนวน แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการย้าย การโอน หรือรับโอน ทำความตกลงกันระหว่างต้นสังกัด เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้สำนักงาน ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางฐสม รัตนนิตย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๘ ส่ง Fax. ต่อ ๑๙

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบทำยวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แม่ฮ่องสอน	นายเรืองเดช ทองสถิตย์	พนักงานส่วนตำบล	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๙ ต.ค. ๒๕๕๘	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒	ไทรย้อย อ.เตินชัย	น.ส.อมรรัตน์ ถือคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๙ ต.ค. ๒๕๕๘	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
๓	วังหลวง อ.หนองม่วงไข่	น.ส.รัตติยา วังสิงห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๘ ต.ค. ๒๕๕๘	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	เห็นชอบ
๔	แม่ยวม อ.เมืองแม่ฮ่องสอน	นางพรเจตต์ ผาสุข	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยครู (สำนักงานปลัด)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ภารกิจ สังกัด อบต.นาจักร	๒ พ.ย. ๒๕๕๘	๓๐ พ.ย. ๒๕๕๘	เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรี

(นพดล คำสนม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

บัญชีให้ความเห็นขอพบที่สัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบวาระ ๕๒)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ม.ต.
๑	นางจักร อ.เมืองแพร่	นางพรเจตต์ ผาสุข	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - พัฒนาชุมชน (สำนักงานปลัด)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้มีค่า ว่าน ที่กสธชช ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง	ปวช. (การศสจ)	๘,๕๐๐	๑ ๖.๑.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
	*การระคำใช้ช่วยด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๕๔								
๒	นางจักร อ.เมืองแพร่	นายทรงยศ อภิรมย์	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักงานปลัด)	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความอดทนและมีควมรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	-มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	๘,๐๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	เห็นชอบ
	*การระคำใช้ช่วยด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๐๕๘๘								
๓	คำแพงอก อ.ลอง	น.ส.กัลยา ศาคอน	ทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักงานปลัด)	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	-ปวส. (การบัญชี)	๘,๐๐๐	๒ พ.ย.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
	*การระคำใช้ช่วยด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๐								
๔	พระหลวง อ.สูงเม่น	น.ส.มาภรณ์ เมธิน	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ - พัฒนาชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่า ว่าน ที่กสธชช ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง	-ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๘,๕๐๐	๑ ๖.๑.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
	*การระคำใช้ช่วยด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๖๖								
๕	พระหลวง อ.สูงเม่น	นายจ่าง มั่งมี	ทั่วไป	คนตักแต่งสวน (กองช่าง)	มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ถึงสวนหม่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด	-ปวช. (เกษตรกรรม)	๘,๐๐๐	๑ ๖.๑.๒๕๕๘-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
	*การระคำใช้ช่วยด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๓.๘๖๖								

วันที่ ร้อยตรี

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอก ระดับความ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แบบที่วาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่พิจารณา ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	วุฒิ กอบค. จังหวัด
๓	น.ส. พัทธวราภรณ์ กายากน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๗ ๐๐๓ กองคลัง อบต.ทราย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักวิชาการเงินและ บัญชี ๕ ขั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	นักวิชาการเงินและ บัญชี ๖ ว ขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พหุวิทยศาสตร เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่า ใช้เป็นบันทึคนคุณสมบัตินั้นหรือตำแหน่งนี้ได้ ๒.ดำรงตำแหน่งไม่ระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการ เกี่ยวกับงานวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า ขั้นที่ ๓ (๑๑,๙๕๐ บาท) (ข้อ ๑๔๕๑) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินั้น ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการ เงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ ปฏิญญาตรี -ดำรงตำแหน่ง จพงการเงินและบัญชี ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๒-๓๐ พ.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกันได้มีกรณีหนึ่ง เป็นเวลา ๗ เดือน ๑๕ วัน -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน -รวมระยะเวลาทั้งหมด ๖ ปี ๑๕ วัน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่ต่ำกว่า ๑๙,๖๖๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๖.๗๕ เมื่อวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๕๕	๒ พ.ย.๒๕๕๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๔.๕๘ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๔.๖๘%



ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านงาน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ในสื่อนับตั้งแต่นั้น	วุฒิ	
๒	<p>น.ส.เจนจิรา บึงคำย</p> <p>เลขที่สำนักงาน ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑</p> <p>กองคลัง</p> <p>อบต.นาจักร อ.เมืองนพบุรี</p>	<p>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕</p> <p>ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๖</p> <p>ชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (สำหรับทางบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ศาสตร์ศึกษาวิชาการคลัง การเงินและการบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิตหรือทางอื่น ที่กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งไม่ระดับ ๕ หรือที่ ก.ย.บ.ศ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบ.ต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนไม่ปียงประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และ การสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บัณฑิต บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต</p> <p>ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ก.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และมีใบตราส่งเกี่ยวกับ งานวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปริญญาตรี - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๓ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนไม่ปียงประมาณที่แล้วมา ๒๑,๑๕๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๕๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>๒๙ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>ก.อบต. จังหวัด</p>

หมายเหตุ การกระจายเงินเดือนในระดับ ๗๓๓.๕๘% , การกระจายหลังเงินเดือนระดับ ๗๓๓.๘๕๑ %



<p>ที่</p>	<p>ชื่อผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคลากรและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ในเดือนใด ตั้งแต่</p>	<p>มติ</p>
<p>๓</p>	<p>นางบัญญัติพร พรรณตง เลขที่ค้ำหนังสือ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เสวย อ.สูงเม่น จ.แพร่</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท</p>	<p>นักวิชาการพัสดุ ๖ ว ชั้น ๒๒,๐๕๐ บาท</p>	<p>๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้มากกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานการเกี่ยวกับงานบริหารพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑.วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท</p> <p>-ดำรงตำแหน่ง จนท.พัสดุ ๓ - ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือลูกกันได้เงินเดือนหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน</p> <p>-ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน</p> <p>-รวมระยะเวลาถือวุฒิ ๕ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันที่เข้ามา ๑๔,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๕๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๑.๖๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>๑๕ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>ก.อบต จังหวัด แพร่</p>

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๐๒ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๓๓ %

๖

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้	มติ
๔	นางสาวพิชญาพร มุสพอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑ ๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการพิเศษ ๕ ขั้น ๑๘,๕๕๐ บาท	นักวิชาการพิเศษ ๖ ขั้น ๑๙,๕๕๐ บาท	<p>๑. ปรียญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ต้นพหาวินิจฉัยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานบริหารการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปรียญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปรียญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป(การบัญชี)) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๓.๑.๕๕๕๖ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๓.๑.๕๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิ ปรียญาโท ดำรงตำแหน่ง จนท. พิเศษ ๓ - จพง พิเศษ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๓.๑.๕๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑.๑.๕๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน ๒๘ วัน โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือคู่กันที่ส่งคืนครุภัณฑ์</p> <p>เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๕๕๕๕ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน</p> <p>-รวมระยะเวลาถือวุฒิ ๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๘ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันตามหลักเกณฑ์</p> <p>๑๗,๕๐๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลผลิตจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๒.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๕๕๕๕</p>	๓๐ ก.ย.๕๕๕๕ ตั้งแต่วันที่	ก.อบต จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๘.๔๙ % การคัดเลือกภายหลังเลื่อนระดับ ๓๘.๕๑ %

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการปฏิบัติงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๕	นางกาญจนา เหมืองทอง เลขที่สำนักงาน ๐๕-๐๓๑๑-๐๐๑ กองคลัง ยศ: สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ๕ ชั้น ๒๐,๔๐๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ๖ ว ชั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์ ทางสังคมศาสตร์ ด้านพาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ กำหนดไว้ได้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งผู้ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p>	<p>๑. ผู้บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจบริหาร)</p> <p>- ปฏิบัติงานในบริหารธุรกิจมานานนับสิบปี</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งผู้ ปฏิบัติงาน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จันท พัลลศ ๓ - จ.พง.พัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ.๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกือตูลงได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มี.ค.๒๕๕๔ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน ๑๗ วัน</p> <p>- รวมระยะเวลาเกือตูลง ๖ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่เข้ามา ๑๙,๖๖๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๑๗</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๙ ต.ค.๒๕๕๘</p>	๙ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๑๐ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๑๙ %

ที่	ชื่อผู้สมัครคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่ง/เงินเดือนและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	วุฒิ	
๖	นางสาววรรณวิไล คำบุญเกิด เลขที่ตำบลหนึ่ง ๐๓ ๐๘๐๕๐๑๑๓ สำนักงานปศุสัตว์ อ.สอง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๕ ชั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๖ ง ว ชั้น ๒๑,๑๕๐ บาท		หลักเกณฑ์การคัดเลือก	๑.ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษา หรือ ๒.ปริญญาชั้นที่ ก.อบต. ก.อบค. ๓.มีระยะเวลาตั้งแต่สามปีขึ้นไป	๑.วุฒิปริญญาตรี (เทคโนโลยีและการศึกษา) ๒.ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับนักวิชาการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑๖ ต.ค.๒๕๕๘	นักศึกษาระดับปริญญาตรี
						๓. มีระยะเวลาตั้งแต่สามปีขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๖ ปี			
						๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๓๔)			
						๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
						๓. มีระยะเวลาตั้งแต่สามปีขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๖ ปี			
						๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๓๔)			
						๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
						๓. มีระยะเวลาตั้งแต่สามปีขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๖ ปี			
						๔. ได้เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๓๔)			
						๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			

หมายเหตุ การคัดเลือกใช้ข้อยกเว้นเงินเดือนระดับ ๓๗,๕๐ % การคัดเลือกใช้ข้อยกเว้นเงินเดือนระดับ ๓๗,๕๐ %

<p>ชื่อผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p>	<p>คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก</p>	<p>ให้เลื่อนแต่งตั้ง</p>	<p>มติ</p>
<p>นางสาวบุญจมาศ กาญจนบำรุง เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่ฝาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่</p>	<p>บุคลากร ๕ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท</p>	<p>บุคลากร ๖ ว เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท</p>	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p>	<p>๑. ผู้มี ฐานะทางสังคมดี -ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ มีอ ๑๐ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับ งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี -ดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มี.ย.๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ เดือน โดยมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องและเกือถูกนับได้ไม่เกิน ครั้งหนึ่ง เป็นเวลา ๔ เดือน ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๓ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มี.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๔ ปี ๗ เดือน -รวมระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือถูกนับได้ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๑๕ วัน ๔. เงินเดือนในปัจจุบันเท่ากับ ๒๐,๗๗๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ค. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๓๓ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๔</p>	<p>๒๖ ต.ค.๒๕๕๘</p>	<p>เห็นชอบ จังหวัด</p>

หมายเหตุ การจะค่าใช้จ่ายก่อนสิ้นรอบระดับ ๓๓๓.๕๕๙%, การจะค่าใช้จ่ายหลังสิ้นรอบระดับ ๓๓๓.๔๖๒%

<p>ที่ ๘</p> <p>ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก</p> <p>นางจันทพรจิรา ศรีอินทร์ เลขที่ต้นหมื่น ๐๙-๐๒๐๘๘-๐๖๑๑ ตำแหน่งงานปกติ อ.บด.ทุ่งน้ำว. อ.สอง จ.แพร่</p>	<p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>บุคลากร ๕ ชั้น ๒๑,๕๐ บาท</p>	<p>ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน</p> <p>บุคลากร ๖ ว ชั้น ๒๒,๕๒๐ บาท</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรี ทางการปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหาร การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ หรือสาขาอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เที่ยบเท่ามากแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี วุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๕. ได้เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าอันดับ พ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๕๒๐ บาท) (ข้อ ๑๔๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลรวม และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วุฒิ รัฐศาสมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี และปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ปริญญาโท</p> <p>- ตำแหน่ง บุคลากร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๓ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๑ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่แล้วมา ๒๐,๕๒๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๖</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>ไฟล์ฉบับต้น</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พ.ย.๒๕๕๘</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต. จังหวัด</p> <p>แจ้งชงอ</p>
--	--	---	---	--	---	---

หมายเหตุ การจะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๕๐% , การจะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๖๑%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านและการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ทั้งหมด	มติ
๔	นางจิรภัทร ใจจร เกษที่ตำบลแห่ง ๐๓-๐๗๐๔-๐๐๑ ตำบลบางนาค อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๒๐,๔๐๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๖ ว จัน ๒๑.๖๒๐ บาท	<p>๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้มากกว่าทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง หรือได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าที่วางพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน การบริหารการปกครอง สังคมวิทยา</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการพัฒนาชุมชนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาที่ต่ำกว่าวุฒิ ปฏิญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปฏิญญาโท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๔. ได้เงินเดือนในปัจจุบันที่มากกว่า ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) (ข้อ ๑๙๑)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก.ป.ร.รม.ม.ฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน และปฏิบัติงานราชการเกี่ยวกับงานวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาที่ต่ำกว่าวุฒิ ปฏิญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน</p> <p>๔. เงินเดือนในปัจจุบันประมาณที่เข้ามา ๒๐,๐๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ต.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๒๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๘</p>	<p>ให้เลื่อนได้ทั้งหมด</p> <p>๒๒ ต.ค. ๒๕๕๘</p>	<p>มติ ก.อบต. จันทบุรี</p> <p>เห็นชอบ</p>

หมายเหตุ การใช้จ่ายภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑, การใช้จ่ายภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน/รับวุฒิบัตรและผลงาน/รับเงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้สัมภาษณ์	วุฒิ
๑๐	นายก้องเกียรติ กีนกา เกษพิศำเห่ง ๐๕๐๕๐๓๐๐๕ กอจข่าง อบค.หัวมือง อ.สอย จ.แพร่	นายข่างโยธา ๔ ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท	นายข่างโยธา ๕ ชั้น ๑๖,๕๔๐ บาท	<p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือประกาศนียบัตร นียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าได้ในตำแหน่งเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือทางอื่นที่ กอบต. กำหนดไว้ในบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวกับงานแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. มีระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ ๖๘. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี</p> <p>๔. ได้รับเงินเดือนในขั้นงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ๓๔ ชั้น ๓ (๙,๙๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในขั้นงบประมาณที่แล้วมาแล้วไม่น้อยกว่า อันดับ ๓๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๙,๖๑๐ บาท) (ข้อ ๑๙๐)</p> <p>๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง).</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๕ ก.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน และปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานช่างโยธาหรือวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๓. ระยะเวลาชั้นตำแหน่งที่ ๖๘. เมื่อ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๐ เป็นเวลา ๗ ปี ๙ เดือน ๒๗ วัน</p> <p>๔. เงินเดือนขั้นงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๔๔๐ บาท</p> <p>๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๘.๕๕</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๖.๖๗</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๕.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๘</p>	๒๖ ต.ค. ๒๕๕๘	กอจค จังหวัด

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๓,๗๐๐ , การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓,๗๕๕

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ตำแหน่งเดิม	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้คะแนนได้	มติ
๑๑	นางสาวศิริพร ปวงคำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๖-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ชั้น ๑๕, ๗๒๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ชั้น ๑๖,๕๕๐ บาท	๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค(ปวท.) หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าต่ำกว่าทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับบริการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ขอออกหนังสือรับรองไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการทางเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓ มีระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ วุฒิ ปวท. ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๓ (๔,๓๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (ชั้น ๔,๒๐๐ บาท) (ข้อ ๑๕๖) ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ มาแล้ว จำนวน ๓๔ ชั่วโมง) ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๖ ก.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปวส. เมื่อ ๓ ก.ย. ๒๕๕๖ เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๔. เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๕,๗๒๐ บาท ปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๔,๑๕๐ บาท ๕. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๒.๐๘ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๑.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค.๒๕๕๘	๑๕ ต.ค.๒๕๕๘ ทั้งนี้	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การแต่งตั้งจ่ายก่อนเดือนระดับ ๓๗๗๑๘ , การแต่งตั้งจ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗๗๕๖

วันที่ ร้อยตรี (นพตล คำผสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดัพบ
ตามมติการประชุม กอบต.จังหวัดเพชร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบวาเร ๕.๔)

ที่	ชื่อผู้เลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้เลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัดเพชร
๑	นางสาวสุภาวดี กิ่งยอด นางส. (การบัญชี) กองคลัง อบต.ทุ่งนาว อ.สอง จ.เพชร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๒๘๘๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๓,๕๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๒ ก.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๓ ต.ค.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๖ ต.ค.๒๕๕๘ ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๖ ต.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
๒	นายทวีศักดิ์ ภาคเจริญ วิทยาการระดับสูง การอาหาร สำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕๖-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๕๔๐ บาท	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕๖-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๒๗๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการหรืองานบริหารงานทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๘ ก.พ.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๒ มิ.ย.๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการหรืองานบริหารงานทั่วไป เมื่อ ๒ มิ.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
๓	นางสาวสร้อยสุดา มีนา สำนักงานปลัด อบต.บ้านดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒๒-๐๐๑ ชั้น ๑๔,๘๘๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒๒-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๗๒๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๘,๘๙๐ บาท) ๓. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๘๑๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

หมายเหตุ การระงับใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๖.๐๘%, การระงับใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๖.๑๕%



ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน ว่าราชการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ไฟล์แนบได้ตั้งแค	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๔	นางแสงสุรี ใจเจริญ -ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การตรวจการทั่วไป(การติดตาม) กองการศึกษาฯ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๘๑๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๓๒๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๘,๙๕๐ บาท) ๓ ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๘๑๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและ งานสารบรรณ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

๕	นางสาวพวงพยอม สีหา -ปวส. (การบัญชี) -บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) กองคลัง อบต.ป่าแดง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๓-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๓๒๐ บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๓๓-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๓๒๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๘,๙๕๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๓๒๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี	๑๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
---	--	--	--	--	---	-------------	--

๖	นายวรศกร สิวาลัย -ปวส. (ทางอิเล็กทรอนิกส์) (ก. พ. ร. ว่างงานมา ๑๑ วัน) ทางช่างไฟฟ้า) ตำแหน่งงานปกติ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๘๑๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ขั้น ๑๕,๔๒๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๔ (๘,๙๕๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานดับเพลิงหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๘๑๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานดับเพลิงหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
---	--	--	--	---	--	------------	--

๗	นางสาวสุธินุช สุขทอง รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สำนักงานสถิติ อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ ขั้น ๑๔,๘๑๐ บาท	เจ้าพนักงานบริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ ขั้น ๒๐,๐๔๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ๖ เดือนเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ศึกษา ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕ (๙,๓๖๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหาร ทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๔ มี.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๔,๘๑๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรือ งานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน	๒๖ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน
---	--	--	--	--	--	-------------	--

หมายเหตุ การแก้ไขข้อมูลก่อนเลื่อนระดับ ๓๓,๕๒๒% , การแก้ไขข้อมูลหลังเลื่อนระดับ ๓๓,๕๕๘%

IR

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน	ไทม์ไลน์แต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๘	นางชงภว แก้วพรม รัฐประศาสนศาสตร์ระดับเขต สำนักงานปลัด อบต. ร่องภาค อ.สูงเม่น จ.แพร่	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔๙-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๖๕๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔๙-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๕๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๓,๑๖๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๘ ต.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๘ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๖,๖๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้ววันที่ ๓ มี.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน	๒๘ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

หมายเหตุ การเข้าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๕๕%, การเข้าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๕๘๘%							
๘	นางกาญจน์ ชันแพง รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๑๕๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑๑-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๓๐๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๖,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๒ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๑๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๓ มี.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๗ เดือน	๑๒ พ.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

หมายเหตุ การเข้าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๘.๐๒๒%, การเข้าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๘.๐๙๓%							
๑๐	นางสาวสิริภุชา ศรีโพธา รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารจัดการภาครัฐ) สำนักงานปลัด อบต.แม่ทราย อ.ร่องวาง จ.แพร่	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑๑-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๓๕๐ บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑๑-๐๐๑ ชั้น ๒๐,๐๕๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นต้นระดับ ๕(๑๖,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ มี.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน ๒. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ มี.ค.๒๕๕๗ เมื่อ ๗ ต.ค.๒๕๕๔ เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๓. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒๐ ต.ค.๒๕๕๘ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๓๕๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒ มี.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน	๒๐ มี.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ให้ดำเนินการ ประเมิน

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ ก.อบค.จังหวัดแพร่
๑๑	นางเบงมณีสิริ แหวงวงษ์ รัฐประศาสนศาสตร์บริหารบุคคล (การงานปกครองท้องถิ่น) สำนักงานปลัด อบต.ไผ่โงน อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๒๖๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๒๓๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีวุฒิ ป.โท ให้ลดเหลือ ๓ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นสูงสุดระดับ ๕(๑๐,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔.ม.ค.๒๕๕๓ เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๕ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๗,๒๖๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี	๒ พ.ย.๒๕๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่นับ วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น บัญชาชั้นต้น ให้ทำการ ประเมิน
<p>หมายเหตุ การศึกษาช่วยยกเว้นเลื่อนระดับ ๓๐.๗๕% , การศึกษาช่วยยกเว้นเลื่อนระดับ ๓๐.๘๕%</p>							
๑๒	นายพิระพล ชุมภูอินทร์ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนากลุ่มชน) สำนักงานปลัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๕๙๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๕๙๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี กรณีวุฒิ ป.โท ให้ลดเหลือ ๓ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นสูงสุดระดับ ๕(๑๐,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๑๕ ต.ค.๒๕๕๕ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๗,๕๙๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชนหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน	๑๕ ต.ค.๒๕๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่นับ วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น ให้ทำการ ประเมิน
<p>หมายเหตุ การศึกษาช่วยยกเว้นเลื่อนระดับ ๓๖.๐๗% , การศึกษาช่วยยกเว้นเลื่อนระดับ ๓๖.๒๓%</p>							
๑๓	นางสาวจรรยาธรรม ชิดเชื้อ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษ) ส่วนการศึกษา อบต.แม่ยาวชัย อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๘๘๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๖๖๐ บาท	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี ถ้าได้รับวุฒิ ป.โท ๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี) ๓. เงินเดือนขั้นสูงสุดระดับ ๕(๑๐,๓๐๐ บาท) ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๖ ต.ค.๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๔ ต.ค.๒๕๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๖ ต.ค.๒๕๕๕ ๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๘๘๐ บาท ๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนักวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๒๕๕๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน	๖ ต.ค.๒๕๕๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่นับ วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น ให้ทำการ ประเมิน

หมายเหตุ การศึกษาใช้จากก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๕๕% , การศึกษาใช้จากหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๖๘%

ที่	ชื่อผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	นัด ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑๔	นางสาวอมรรัตน์ รงสีสิบสอง ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) กองคลัง อบต.น้ำริด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๐-๐๐๑ ชั้น ๑๘.๙๙๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๐-๐๐๑ ชั้น ๒๐.๐๘๐ บาท	<p>๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>กำหนดเวลา ๕ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี ถ้าหรือผู้มีคุณวุฒิ ป.โท</p> <p>๒. ผ่านการประเมินบุคคลเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ครบ ๒ ปี)</p> <p>๓. เงินเดือนขั้นต่ำระดับ ๕(๑๐,๙๐๐ บาท)</p> <p>๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>๑. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๓ พ.ย.๒๕๕๖ เป็นต้นมา ๒ ปี</p> <p>๒. ผ่านการประเมินบุคคล เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๕๘</p> <p>๓. เงินเดือนขณะประเมิน ๑๘,๙๙๐ บาท</p> <p>๔. ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการจัดเก็บรายได้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๕ เป็นต้นมา ๓ ปี ๖ เดือน</p>	๒ พ.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ ตั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผู้บังคับ บัญชาขึ้นต้น ในหน้าการ ประเมิน
<p>หมายเหตุ การระคำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๕๕๑% , การระคำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๒.๒๗๑%</p>							

ว่าที่ ร้อยตรี

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลสองตงถิ่น

ผู้ช่วยเสนาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลสายงานที่เริ่มต้นจากการระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากการระดับ ๒ ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (แนบวาระ ๕.๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้าย สับเปลี่ยนสายงาน	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	มติ ก.อบต. จว.
๑	นายอนันต์ เหมืองงา	ช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ กองช่าง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ชั้น ๑๔๕๗๐ บาท (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑)	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ชั้น ๑๔๕๗๐ บาท (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒)	๑. วุฒิ ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ สถาปัตยกรรม เทคนิคสถาปัตยกรรมช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับคะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต. แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ	๑. วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) ๒. ได้รับคะแนนจากผู้บังคับบัญชา ดังนี้ ๒.๑ ผอ.กองช่าง ๕๐% ๒.๓ ปลัด อบต. ๕๐% ๒.๓ นายก อบต. ๕๐%	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต. จังหวัดแพร่ จัดเห็นชอบ มติเห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรี

(นพดล คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่