

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ  
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (แบบท้ายวาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	บ้านกาศ	น.ส.เจษฎารัตน์ ศรีคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มั่นคงวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัด สบง.สรรพยากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒ สบง.สรรพยากรพื้นที่สาขาป้อมปราบศัตรูพ่าย ๒ ฝ่ายสำรวจและรังวัดภาษีอากรต่าง กระทรวงการคลัง	๒๕ ต.ค. ๒๕๕๙	๑ พ.ย. ๒๕๕๙	เห็นชอบ
๒	ไทรน้อย	น.ส. ปวีณา เจริญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มั่นคงวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓ พ.ย. ๒๕๕๙	๘ พ.ย. ๒๕๕๙	เห็นชอบ

(นายเจตตณรงค์ อินทัญ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (แบบวาระ ๕.๒)

ที่	ออบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	เตาปูน	น.ส.วรินทร์	ปีบตี ภารกิจ (คุณวุฒิ) (กองการศึกษาฯ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชา ศึกษาศาสตร์หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนี้ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่แสดง ในการประกอบวิชาชีพครูตามที่สภาออกให้เพื่อปฏิบัติ หน้าที่สอน	-ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (คทการศึกษาศาสตร์ศึกษา) -มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	๑๕,๐๐๐	๑ ปี.๒๕๕๙-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
*การค่าจ้างด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๔.๖๖% *					*การระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ๓๔.๙๙% *				
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.เตาปูน ที่ ๖๒๔/๒๕๕๙ ลว.๑๙ ต.ค.๒๕๕๙</p> <p>๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๓๑ ต.ค.๒๕๕๙</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๙</p> <p>๔. ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๒๕๕๙</p> <p>๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑</p>									
๒	เตาปูน	นายประภาสิต	สิงห์พรชัย (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการ เกษตร (สำนักงานปลัด)	๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เทียบกัน ในสาขาวิชาหรือทางเกษตรศาสตร์ การเกษตร วิทยาศาสตร์สุขภาพ สัตวแพทย์ เทคโนโลยีทางการเกษตร การจัดการศัตรูพืช พืชไร่ พืชสวน โรคพืชวิทยา พัฒนาการ เกษตร เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีเมล็ดพันธุ์ ศึกษานานการ เทคโนโลยีการผลิต เทคโนโลยีในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สภาพรับตำแหน่งนี้ได้	-ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรกรรม)	๑๕,๐๐๐	๑ ปี.๒๕๕๙-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
*การระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๒๔.๖๖% *					*การระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ๓๔.๙๙% *				

(นายเจตณรงค์ อินกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล

ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (แบบวาระ ๕๓)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิกำหนด	เหตุผลประกอบ	ความเห็น	มติ
๑ นายภคกฤษณะชนม์ รุ่งเรือง	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๕๓-๕๓๐๑๐๐๑ กองช่าง อบต.หัวฝาย	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐-๕๓-๕๓๐๑๐๐๑ กองช่าง อบต.เกาะลิด	๑๗,๓๓๐ ปวส (ช่างก่อสร้าง)	๑ ส.ค.๒๕๕๕	๑. ร้อยเอว ๒. แม่ฮ่องสอน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอโอนตามคำสั่งที่ ๕ กย.๒๕๕๘	เห็นชอบ

หมายเหตุ - คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือพระนครศรีอยุธยา มีมติเห็นชอบโอน (ย้าย) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย.๒๕๕๘

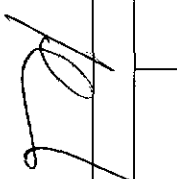
- ปัจจุบัน อบต.หัวฝาย มีภาวะค่าใช้จ่าย ๒๗.๕๖% (ภาวะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนบัญชีปี ๗๕.๗๙%)

๒ นายต้นตาร เลิศคำแก้ว	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓๐-๗๓-๗๓๕๐๑๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ม่วงคำ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๑๓-๗๓๕๐๑๐๑ สำนักงานปลัด อบต.นาจักร	๑๖,๖๐๐ -วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาการรม)	๑๖ ก.ค.๒๕๕๕	๑. ใจดี ๒. ขยัน ๓. มีความรู้ ๔. อดทน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอโอนตามคำสั่งที่ ๒๕ ค.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
------------------------	--	--	--	-------------	---	--	-------------------------------	---------

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.นาจักร มีภาวะค่าใช้จ่าย ๒๕.๓๑% (ภาวะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนบัญชีปี ๗๕.๗๖%)

๓ นายปรีพริทธิ์ ศิริอ่วม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๘๘-๘๘๐๓๐๐๑ กองการศึกษา อบต.หัวฝาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๘๘-๘๘๐๓๐๐๑ กองการศึกษา อบต.แม่ป๋าก อ.วังจั่น	๒๑,๘๘๐ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	๒ พ.ค.๒๕๕๕	๑. ใจดี ๒. ขยัน ๓. มีความรู้ ๔. อดทน	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	ขอโอนตามคำสั่งที่ ๒๑ ค.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
--------------------------	---	--	--	------------	---	--	-------------------------------	---------

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.แม่ป๋าก มีภาวะค่าใช้จ่าย ๒๓.๕๘% (ภาวะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนบัญชีปี ๗๓.๗๕%)



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิศึกษา	เพิ่มเติม	เหตุผลประกอบ	ความเห็น	มติ
๔	น.ส.นภัสสร ชันทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑๑-๓๑๐๑๐๑๑ สำนักงานปลัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๑๑-๓๑๐๑๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ทุ่งแฝง อ.ลอง จ.แพร่	๒๕,๔๙๗๐ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑ เม.ย.๒๕๕๘	๓ เม.ย.๒๕๕๘	ด.เบญจเพง อ.สูงเม่น จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ การดำเนินงานรัฐ ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	อบต.บ้านปาง พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดยนาย ก. อดต. บ้านปาง ยินยอมให้โอน และนาย ก. อดต. ทุ่งแฝง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๙๑๒๐๑/๒๓๔ ลงวันที่ ๘ พ.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

**หมายเหตุ** - ปัจจุบัน อดต.บ้านปาง มีภาระค่าใช้จ่าย ๑๙.๒๕% (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ๓๐.๔๙%)

นายประเสริฐ อารยะ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓๐-๐๔-๓๒๐๑๐๑๑ กองคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๔-๓๑๐๑๑-๐๐๑ กองคลัง	๒๕,๙๗๐	๑๙ ก.ย.๒๕๕๘	๓ เม.ย.๒๕๕๘	อ.เมื่องแพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ การดำเนินงานรัฐ ไปพัฒนาองค์กรแห่งใหม่	อบต.หนองอ้อ โดยนาย ก. อดต. หนองอ้อ ยินยอมให้โอน และ นาย ก. อดต. บ้านปาง ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๙๕๓๐๑/๒๕๐ ลงวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ</b> - ปัจจุบัน อดต.บ้านปาง มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๘๓% (ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ๓๑.๑๔%)</p>									

(นายเขตณรงค์ อินทร์)  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แนบท้ายวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ผู้มี อำนาจ อนุมัติ	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน ที่จะรับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	นางสุภาวดี มีรอด	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๕๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.บึงโค้ง อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่	๑๙,๘๐๐ -นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๐๑-๓๑๐๕๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านป็น อ.ลอง จ.แพร่	๑๙,๘๐๐	๑ พ.ย.๒๕๕๕	ต.วิมลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอน บุคคลดังกล่าวแล้ว จะทำให้ราชการ ได้รับประโยชน์ ประกอบกับนายกอ อบต.บ้านป็น ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตราค่าจ้าง	เห็นชอบ

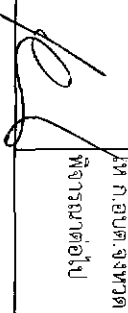
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต.บ้านป็น มีการค่าใช้จ่าย ๒๒,๘๓๓% (การระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยยังชีพ ๓๑,๑๕๑%)

๒	น.ส.ณัฐชยาน์ หมู่ต.ป็น	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.น้ำเสา อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๒๒,๖๒๐ -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๐๖-๓๒๐๑-๐๐๒ กองสารธณสุขและสิ่งแวดลอม ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๒๒,๖๒๐	๑ พ.ย.๒๕๕๔	ต.น้ำเสา อ.ร้องกวาง จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดย นายก อดต. น้ำเสา ยินยอมให้ออน และนายกอ เทศมนตรีเมืองแพร่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๒๒๑๔ ลงวันที่ ๒๑ ต.ค.๒๕๕๔	เห็นชอบ
---	---------------------------	--	----------------------------------	---	--------	------------	----------------------------------	--------	---	---------

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต.น้ำเสา มีการระค่าใช้จ่าย ๒๓,๓๘๘% (การระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยยังชีพ ๓๘,๔๕๑%)

๓	นางวลัยลักษณ์ ทาบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๕๕๗ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลชุมชน กระทรวงสาธารณสุข	๑๙,๑๔๐ -วิทยาศาสตรบัณฑิต (สุขภาพและพฤติกรรม- สุขภาพ)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑๙,๑๔๐	๒๖ มี.ค.๒๕๕๖	ต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่า หากรับโอน บุคคลดังกล่าวแล้ว จะทำให้ราชการ ได้รับประโยชน์ ประกอบกับนายกอ อบต.นาจักร ไม่ขัดข้องในการรับโอน และตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตราค่าจ้าง	ให้พบทวน โดยให้ ศึกษาระค่าใช้จ่าย จริงตามอัตรา เงินเดือนของ ผู้ขอโอนย้ายเข้ามา ดำรงตำแหน่ง เทียบกับค่าใช้จ่าย ตามแผนอัตรา กำลังเดิม เสนอมา ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาต่อไป
---	------------------------	--	---	---	--------	--------------	-----------------------------------	--------	--	---

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต.นาจักร มีการระค่าใช้จ่าย ๒๘,๘๘๘% (การระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยยังชีพ ๓๖,๒๘๑%)



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน ที่บรรจุ	วุฒิ เดิม	ความ เห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน ที่จะรับโอน/ให้ออน	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๔	น.ส.กุสุรีรัตน์ ม่วงเหลือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๐๑-๓๖๐๑๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑๙,๔๘๐ -พยาบาลสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑๙,๔๘๐ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑๙,๔๘๐	๒๐ ส.ค.๒๕๕๕ ที่บรรจุ	อ.สูงเนิน จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดย นายก อบต. เหมืองหม้อ ยินยอมให้ออน และนายก เทศมนตรีเมืองแพร่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๒๐๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ต.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อดต.เหมืองหม้อ มีการระงับค่าใช้จ่าย ๒๑.๙๓% (การระงับค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ๓๓.๘๘%)

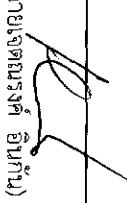
๕	นายทรงศักดิ์ บัวทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐-๐๑-๓๐๓๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ต้าหมอก อ.ลอง จ.แพร่	๒๐,๙๗๐ -รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.เมืองเวียง อ.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี	๒๐,๙๗๐	๒๑ ก.ค.๒๕๕๑ ที่บรรจุ	ศ.ต้าหมอก อ.ลอง จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดย นายก อบต. ต้าหมอก ยินยอมให้ออน และนายก เทศมนตรีตำบลเมืองเวียง ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ สฎ ๕๕๙๐๑/๓๓๘ ลงวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
---	------------------------	---	------------------------------	---	--------	-------------------------	------------------------------	--------	---	---------

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารพยาบาล การศึกษา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารพยาบาล บุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารพยาบาล บุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

หมายเหตุ - คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี (ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี) มีมติเห็นชอบให้ออน (ย้าย) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๙  
- ปัจจุบัน อดต.ต้าหมอก มีการระงับค่าใช้จ่าย ๒๑.๐๖% (การระงับค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี้ยยังชีพ ๒๗.๘๒%)

(นายเจตมรงค์ อินทน์)  
  
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

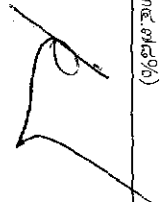
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

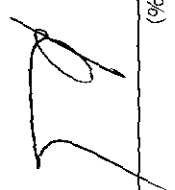
๒๕๕๙ (แบบที่ยวาระ ๕๕)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑	นางพัชชกร หงษ์เลิศ เลขที่ต้นหมิง ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๓๐-๐๑ สำนักงานปศุสัตว์ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ขั้น ๒๑,๑๕๐บาท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ขั้น ๒๑,๒๕๐บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. มีรับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ ศัลยศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริณญาโท ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ส.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p><b>เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน</b></p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๘๒ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค.๒๕๕๙</p>	๑๕ ต.ค.๒๕๕๙ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การระงับค่าจ้างก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๕๒๗% การระงับค่าจ้างหลังเลื่อนระดับ ๒๙.๕๒ ๗% (การระงับเงินงบประมาณเพียงขั้นฯ ก่อนเลื่อน ๓๔.๗๒๗% หลังเลื่อน ๓๔.๗๘๖%)



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
๒	นางจินดา แสงทอง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๓-๓๔๐๑ ๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านบึง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติกร ชั้น ๒๐,๔๕๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ชั้น ๒๐,๓๘๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างน้อยดังต่อไปนี้ ๒.) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สาขาวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง  ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒  ฯลฯ</p> <p>หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>
	นายเบญจ การระคำใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ	๒๗.๖๕%	การระคำใช้จ่ายหลังประเมินระดับ	๒๗.๖๖% (การระคำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเบี้ยใช้ชีวิฯ ก่อนเลื่อน ๓๘.๖๐% หลังเลื่อน ๓๘.๖๓%)
				<p>๑. ผู้มี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารจัดการภาครัฐ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ พัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๔ ปี</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๓ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘.๗๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๕๘</p>





ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ในเลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางศุภลักษณ์ ประคัมมา เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๓-๐๘-๓๘๐๓.๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๓,๓๑๐บาท	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ขั้น ๒๕๐๑๐บาท	<p>๑. คุณสมบัติของพระสัทธิ์รับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑.ลาฯ</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ง. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือ ข้าราชการครูผู้</p> <p>๑.ลาฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ถือเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศึกษาศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>๑.ลาฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (ก.ศ.รับรองว่าเป็นคุณทางการศึกษา)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ การศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๖ ส.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ค.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๑๗</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๐.๓๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย.๒๕๕๙</p>	๒๖ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๒.๕๒% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๒.๕๒% (การประเมินเงินงบประมาณเบื้องต้นยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๓๕.๖๗% หลังเลื่อน ๓๕.๖๘%)

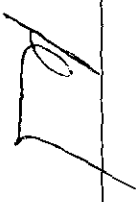


ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่สมควรและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	เงินเดือน ตั้งแต่	มติ
๔	น.ส. นิตยา กล้าณรงค์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๑๓-๓๑๐๑๐๑๓ สำนักงานปลัด อ.อบต. หัวฟู่ง อ.สอง จ.แพร่	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติกร ขั้น ๒๐,๓๗๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ขั้น ๒๐,๓๗๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาทางวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการ ทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้คิดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัตินี้ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงาน หรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา ที่กำหนดด้วย</p>	๑) วิชา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๕๓.๓.๒๕๕๙	เห็นชอบ
<p>๓) ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>				<p><b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</b> ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านบริหาร จัดการภายในสำนักงานหรือการบริหาร ราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ <b>ปริญญาโท</b> - ดำรงตำแหน่ง จ.พง. จ.การปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ก.ค.๒๕๕๓ - ๒ ธ.ค.๒๕๕๕ โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันได้เป็นครั้งหนึ่ง <b>เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน</b></p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน <b>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน</b></p> <p><b>รวมระยะเวลาเกือบล ๕ ปี</b></p>	<p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๔.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค.๒๕๕๙</p>	<p>๓๐.๑๘๗% หลังเลื่อน ๓๐.๑๘๗%</p>	<p>มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่</p>

*[Handwritten signature]*

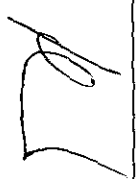
ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่ง/เงินเดือน	ตำแหน่ง/เงินเดือนและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก
๕	น.ส. วีชราภรณ์ กลมเกลียว เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบรม.วิจ.ชั้น อ.วิจ.ชั้น จ.แพร่	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ชั้น ๒๐.๗๗๐ บาท	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ ชั้น ๒๐.๗๗๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง            มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน            ในสาขาวิชาหรือทาง การศึกษาศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์            บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่            ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ซึ่งเป็นคนสองปีต่อเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้            ฯลฯ</p> <p>๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและ            ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท.            หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้คิดเป็น            ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้            ปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท.            หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง หรืองานอื่น            ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๔. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์            จาก กก.ก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต            ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านการ            เงิน การคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง            มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง จพง พัสตปฏิบัติงาน            ตั้งแต่วันที่ ๒ ส.ค.๒๕๕๓-๒๒ เม.ย.๒๕๕๖            โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่            เกี่ยวข้องและถือคู่กันไม่ได้กับครึ่งหนึ่ง            เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ            และตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ            ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เม.ย.๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน            เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน</p> <p>- รวมระยะเวลาถือคู่ ๔ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๖.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๓.๖๖</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๙</p>

หมายเหตุ การคัดเลือกจ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๔.๗๕% การคัดเลือกจ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๔.๘๓% (การคัดเลือกจ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณไปยังผู้ฯ ก่อนเลื่อน ๓๖.๓๒% หลังเลื่อน ๓๖.๓๗%)




ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งผ่านการทำงาน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นายมีนขวัญ เกียรติพนม เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐๑-๓๕๐๑๐๑๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ทุ่งแก้ว อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้            ๓. ไม่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้            ไม่ได้ทำานทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง  <b>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป</b> ระดับปฏิบัติงานตามพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ฯลฯ กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ในตำแหน่งนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p><b>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์</b> จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๑.วุฒิ ปวส. (เกษตรกรรม)	๒๖ ต.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนประเมินระดับ ๒๗.๘๕% การคัดเลือกภายหลังเลื่อนระดับ ๒๗.๘๖% (การคัดเลือกใช้จายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเบี่ยงชีฟ้า ก่อนเลื่อน ๓๗.๒๘% หลังเลื่อน ๓๗.๒๙%)



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๗	น.ส.พรประภา ช่างเสริมสวย เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๓-๐๓-๓๔๖๑-๐๐๑ สำนักงานปศุสัตว์ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ชั้น ๑๓,๕๗๐ บาท	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ชั้น ๑๓,๖๕๐ บาท	<p><b>๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทที่ว่าง ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ฯลฯ กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ถึง</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๑.วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๒๕ ต.ค.๒๕๕๙	ก.อบต. จุฬารัตน์
<p><b>หมายเหตุ</b> การระงับค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๑๕% การระงับค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๑๖% (การระงับค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รณรงเงินงบประมาณเบื้องต้นยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๓๗.๓๕% หลังเลื่อน ๓๗.๓๖%)</p>					<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทที่ว่าง ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามพัฒนาชุมชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ป.รส. ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ต.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๔๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๒</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๒๕๕๙</p>	<p>๒๕ ต.ค.๒๕๕๙</p>	<p>ก.อบต. จุฬารัตน์</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคลากรและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๘	นายปิยะเดช เอี้ยววัน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๕๗๐๓๐๐๑ กองช่าง อบต.หัวทุ่ง อ.ล่อง จ.แพร่	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ขั้น ๑๕,๑๕๐ บาท	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ขั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b>  <b>มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</b></p> <p>๓.) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการรังสรรค์งานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สักรางก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานช่างโยธาหรือช่างอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี -๓๓. กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโยธา ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรือช่างอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓.) ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานช่างโยธาหรือช่างอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำวุฒิปวส. ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๘๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๘๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค.๒๕๕๘</p>	๒๑ ต.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดแพร่

หมายเหตุ ภาரசศำใช้จำยก่อนเลื่อนระดับ ๑๙.๖๖% ภาரசศำใช้จำยหลังเลื่อนระดับ ๑๙.๖๗% (ภาரசศำใช้จำยตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณบัยยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๓๐.๑๖ % หลังเลื่อน ๓๐.๑๘ %)

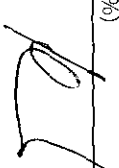


ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการ	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๔	นายตรีชัย ปิยะธาดา เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๕๗๐๑๐๐๑ กองช่าง อบต.แม่ยาวอ้อ อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗,๘๘๐ บาท	นายช่างสำรวจ ชำนาญงาน ชั้น ๑๘,๐๖๐ บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการรังวัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้ เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน ช่างสำรวจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ฯลฯ กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างสำรวจ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำ กว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างสำรวจหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลา เวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๑. วุฒิ ปวส. (ช่างสำรวจ) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานช่างสำรวจ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน	๒๑ ต.ค.๒๕๕๘ ตั้งแต่	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดแพร่

หมายเหตุ การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๗,๕๓% การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๗,๕๖% (การระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเบี้ยยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๓๔,๕๒% หลังเลื่อน ๓๔,๕๗%)

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ว่างการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๐	นายวงศกร สิริชัย เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๕๕๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อำนวยการฯ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๗๒๗๐บาท	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ชั้น ๑๗๓๑๐บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p>มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคโนโลยีวิศวกรรมไฟฟ้า เทคโนโลยีเครื่องเย็นและและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีความรู้หรือประสบการณ์ตรงในตำแหน่งปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เที่ยงได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑.วุฒิ ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ดำรงตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๗๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๗๓.๗๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๗๐.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙</p>	๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙ ตั้งแต่	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดแพร่

หมายเหตุ การคัดเลือกจ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๑๕๕% การคัดเลือกจ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๒๐๐% (การคัดเลือกจ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเบี้ยยังชีพฯ ก่อนเลื่อน ๓๗.๓๙ % หลังเลื่อน ๓๗.๔๑%)





ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๑	น.ส.ภาณุจนา เทียมแสน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓ ๐๑ ๔๕๐๑๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๖,๙๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท	<p><b>๑. คุณสมบัติเฉพาะสีกที่รับตำแหน่ง</b></p> <p>มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการศึกษาที่ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้บุคลากรฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๑๓. กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความรู้ตามข้อ ๓</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)</p> <p>(ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว จำนวน ๑๒๐ ชั่วโมง)</p>	๒๖ ต.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ
<p><b>หมายเหตุ</b> การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๑๖๖% การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๑๙๕% (การระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณเบื้องต้นซึ่งพฯ ก่อนเลื่อน ๓๗,๓๖๖ % หลังเลื่อน ๓๗,๓๙๕%)</p>				<p>จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๕ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๕๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๕๒</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๙</p>			

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๒	นายกิติกร อ่อนจันทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบค.กาญจนนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ จ.แพร่	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ชั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	เจ้าพนักงาน ชั้น ๑๕,๔๕๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๓. ไม่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา การคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ชั่วเวลาการศึกษา จบไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง</p> <p>๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้าน ธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ฯลฯ กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิตามข้อ ๓</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. เช่นยได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตื ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้านธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปวส. ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน มีระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๐๘</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๑ ต.ค.๒๕๕๙</p>	๓๑ ต.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ

หมายเหตุ การระคำใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๓.๖๑% การระคำใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๓.๖๓% (การระคำใช้จ่ายตาม ม.๓๕ โดยไม่รวมเงินงบประมาณโดยยังชีพฯ) ก่อนเลื่อน ๓๓.๘๕% หลังเลื่อน ๓๓.๘๖%)

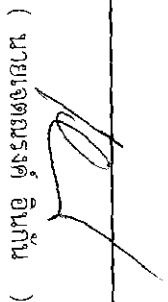
(นายเจตณรงค์ อิ่มกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (แบบวาละ ๕.๖)

เรื่องที่ขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ลำดับที่	อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	ดอนมูล อ.สูงเม่น	-ขอความเห็นชอบในการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ดังนี้ ๑. ขออุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล ๒. ขออุบเลิกตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก (รอการจัดสรรตำแหน่งจากกรมฯ) สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ดอนมูล ๓. ขอตำแหน่งเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง./ชง. สังกัด กองช่าง อบต.ดอนมูล จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	ร่องวาง อ.ร่องวาง	๑. ขอความเห็นชอบดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นางณัฐกุล กุศล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังท้องถิ่น) สังกัด อบต.จอมพระ อ.ท่าวังผา จ.น่าน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังท้องถิ่น) สังกัด อบต.ร่องวาง อ.ร่องวาง จ.แพร่ ๒. ขอความเห็นชอบดำเนินการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวอังคณา เขตแดน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด อบต.กาญจนนา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	เห็นชอบ เห็นชอบ



( นายเจตณรงค์ อินกัน )

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่