

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘๕/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ (แนบวาระ ๓.๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็น ของ อบต. ต้นสังกัด/อบต.ที่จะรับโอน	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๑	นายอัศรพงศ์ สีปต่างใจ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (อำนาจการท้องถิ่นต้น)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (อำนาจการท้องถิ่นต้น)	๒๔,๕๙๐ -ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินโครงการ)	๑ ก.ค.๒๕๕๗	อ.วังชิ้น จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และพัฒนาองค์การแห่งใหม่	อบต.ป่าสัก พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดยนาย ก. อบต. ป่าสัก ยินยอมให้โอนและนาย ก. อบต. วังชิ้น ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๕๕๐๑/๓๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๕๘	ให้ถอดการโอน (ย้าย) เนื่องจากกระทำในตำแหน่ง ผู้บริหาร วาง ซึ่งจะส่งผล กระทบต่อการบริหารงาน ของ อบต.ได้
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.วังชิ้น มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๕๙%									

(นายเจตณรงค์ อินกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและถูกจ้างประจำ

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗ (แบบท้ายวาระ ๕๒)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สาเหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ในออกได้ตั้งแต่วันที่	การมีหนี้สิน (มี / ไม่มี)	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย (มี / ไม่มี)	มติ ก.อบต.จว.
๑	บ้านปาง	สูงเม่น	นายสาร บุญ สุดสาย	หัวหน้าสำนักงาน (ผู้จ้างประจำ) สำนักงานเครื่องสูบน้ำ สำนักงานปลัด อบต.บ้านปาง อ.สูงเม่น จ.แพร่	อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ (เกิดวันที่ ๑๕ มี.ค.๒๕๓๗)	๑๓.๑๒.๕๕๕	ไม่มี	ไม่มี	รับทราบ

(นายเจตมรงค์ อินทิน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากการปฏิบัติราชการ
 ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ (แบบที่อาระ ๕.๑)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	สาเหตุที่ลาออก/พ้นจากตำแหน่ง	วันยื่นหนังสือลาออก	วันที่ขอลาออก หรือ พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
๑	ตำบ.มอกล	นางหทัยรัตน์ บัวเทพ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	ขอลาออกเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒๔ ส.ค.๒๕๕๘	๑ ก.ย.๒๕๕๘	เห็นชอบ
๒	ตำบ.พูน	นายเสกฐิติ ท้าวปึง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้สมัครวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา (กองช่าง)	ขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๘ ส.ค.๒๕๕๘	๑ ต.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ

(นายเจตณรงค์ อินกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีให้ความเห็นชอบทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/ภารกิจ (กรณีจ้างเป็นครั้งแรก)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ
๑	บ้านปิน	น.ส.รัชกนก คำเมืองมูล (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ที่ทางบัญชี พานิชย์การ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องศึกษาวิชาบัญชี มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้บังคับคุณสมบัติเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	บัญชีบัณฑิต(การบัญชี)	๘,๕๐๐	๓ ต.ค.๒๕๕๙-๓๐ ก.ย.๒๕๖๓	ก.อบต.จ.	
*การตรวจจ่ายตามบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๒.๐๑									

หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.บ้านปิน ที่ ๑๓๓/๒๕๕๙ ลว.๒๕ ก.ค.๒๕๕๙

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ค.๒๕๕๙ - ๕ ส.ค.๒๕๕๙

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๕๙

๔. ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค.๒๕๕๙

๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

๒	แม่ป๋าก	นายประพนธ์ ปานคำ	ภารกิจการ (ทักษะ)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	-ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาหรือสูงกว่า -มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) - นส.รับรองประสบการณ์ทำงาน จากโรงเรียนเจริญวิทยา (ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๔๗ - ๑ พ.ค.๒๕๕๘ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๑๐ เดือน)	๘,๕๐๐	๓ ต.ค.๒๕๕๙-๓๐ ก.ย.๒๕๖๐	เห็นชอบ
*การตรวจจ่ายตามบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๘.๕๘									

หมายเหตุ ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาฯ ตามคำสั่ง อบต.แม่ป๋าก ที่ ๑๕๖/๒๕๕๙ ลว.๒๑ ก.ค.๒๕๕๙

๒. รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ก.ค.๒๕๕๙ - ๕ ส.ค.๒๕๕๙

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๕๙

๔. ประกาศผลการสรรหาฯ เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค.๒๕๕๙

๕. ผู้บรรจุสรรหาได้ลำดับที่ ๑

ที่	อับต.	ชื่อ - สกุล	ภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ คุณสมบัติ	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๓	แม่ยม	น.ส.อุมาภรณ์ คำเหมื่อง	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (สำนักปัสั)	- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความอดทนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี	- ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	๘,๐๐๐	๓ ต.ค. ๒๕๕๙-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๐	ก.อบต.จ. เห็นชอบ

*การระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปัจจุบันร้อยละ ๓๑.๐๙

(นายเจตณรงค์ อินกัน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความเห็นชอบย้ายผู้สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ (แบบวาาระ ๕.๓)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอย้าย	หลักเกณฑ์การพิจารณา	คุณสมบัติผู้ขอย้าย	หมายเหตุ (คะแนน)	มติ ก.อบต.จว.
๑	นางอรชร คำเลื้อ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไปต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท	๑. ได้รับปริญญาตรี , ปริญญาโท , ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายกับปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหาร... ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายกับปลัด (นักบริหารงานทั่วไปต้น) ตั้งแต่วันที่ ๗ มี.ค.๒๕๕๑- ๘ ส.ค.๒๕๕๙ (รับสมัครสอบคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๘-๒๓ ส.ค.๒๕๕๙) รวมระยะเวลา ๘ ปี ๗ เดือน ๓. สอบคัดเลือกได้ตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นต้น) ลำดับที่ ๑ ตามประกาศ อยบต.แม่คำมี สว.๑๒ ก.ย. ๒๕๕๙	๘๓.๓๓ คะแนน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

หมายเหตุ ปัจจุบัน อยบต.แม่คำมี มีการศีกษาใช้จ่าย ๓๔.๖๐%

(นายเจตมรงค์ อินทกัน)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
 บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล
 ตามมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๙๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ (แบบวาระ ๕.๔)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดที่จะรับโอน	เงินเดือน/ วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	วุฒิ ตำแหน่ง	เหตุผลประกอบ การขอโอน	ความเห็น ของ อบต.ต้นสังกัด/อบต.ที่จะรับโอน	มติ
๑	นายอัยพงษ์ มันคง	ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนาจการท้องถิ่นต้น)	๒๕,๔๗๐ วุฒิปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) -บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การศึกษารานก่อสร้าง)	๑ เม.ย.๒๕๔๐	ค.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.หัวยี่ง่า พิจารณาเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดยอยาก อบต. หัวยี่ง่า ยินยอมให้โอนและนายก อบต. บ้านเหล่า ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๒๖๐๑/ว๓๐ ลงวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.บ้านเหล่า มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๒,๕๖๒%								
๒	นายชัยณรงค์ สีอ้อย	ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนาจการท้องถิ่นต้น)	๒๗,๔๕๐ วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	๑ เม.ย.๒๕๔๐	ค.วังทอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.บ้านเหล่า พิจารณาเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต. บ้านเหล่า ยินยอมให้โอนและนายก อบต. หัวยี่ง่า ยินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๒๖๐๑/ว๓๔ ลงวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๙	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวยี่ง่า มีภาระค่าใช้จ่าย ๒๔,๖๒๖%								
๓	นายอัยยศ โมจิคร	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๔๓๐๑๓-๐๐๒ กองช่าง อบต.วังมั่ง	๑๓,๒๓๐ ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๓ ก.พ.๒๕๕๗	ค.หัวยี่ง่า อ.เด่นชัย จ.แพร่	ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ และนำความรู้ไปพัฒนา องค์กรแห่งใหม่	อบต.วังมั่ง พิจารณาเห็นว่าผู้ขอโอน มีความสมัครใจที่จะโอน โดยนายก อบต. วังมั่ง ยินยอมให้โอนและนายก อบต.นาขุน อินยอมรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๓๓๔๐๑/๓๔๑ ลงวันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ

(นายอัยยศโมจิคร อินท)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีข้อความขอโทษพนักงานส่วนตำบลตำบองบ้านดง ตำบองบ้านดง ตำบองบ้านดง ตำบองบ้านดง
 บัญชีข้อความขอโทษพนักงานส่วนตำบลตำบองบ้านดง ตำบองบ้านดง ตำบองบ้านดง ตำบองบ้านดง
 ความผิดการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๘๖๕๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ (แบบท้ายวาระ ๕๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	เงินเดือน ที่ได้รับ/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ สังกัดที่ขอรับโอน	เงินเดือน ที่ได้รับ (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ภูมิลำเนา เดิม	ความเห็น ของ ต้นสังกัด	ความเห็น ของหน่วยงาน ที่จะรับโอน/ให้โอน	มติ
๑	น.ส.กนกวรรณ บุญดีพิชัย	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาตรี เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๘-๓๘๐๑๐-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่ป๋าก อ.ร้องกวาง จ.แพร่	๒๓,๐๘๐ -ศึกษาต่อระดับบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์และ สารนิเทศศาสตร์)	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาตรี เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐-๐๘-๓๘๐๑๐-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.หนองม่วงไข่ อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๒๓,๐๘๐	๒๘ ก.ย.๒๕๕๐	ต.แม่ยาว อ. ร้องกวาง จ.แพร่	ยินยอม ของ ต้นสังกัด	พิจารณาเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดย นายก อบต. แม่ป๋าก อ.หนองม่วงไข่ และ นายก ทต.หนองม่วงไข่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๓๐๐๑/๒๕๕๑ ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.แม่ป๋าก มีการระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๕%										
๒	นายสุรชัย ไต้ศรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๕-๕๗๐๑๐-๐๐๒ กองช่าง อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่	๑๘,๒๐๐ -ป.ส. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐-๐๕-๕๗๐๑๐-๐๐๒ กองช่าง ทต.ป่าแม่ต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	๑๘,๒๐๐	๑๐ ก.พ.๒๕๕๔	ต.บุ่งไย อ.ประจักษ์ศิลปาคม จ.บึงกาฬ	ยินยอม	พิจารณาเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดย นายก อบต. หัวทุ่ง ยินยอมให้โอน และ นายก ทต.ป่าแม่ต ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๓๕๐๑/๒๕๕๐ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๕๑	เห็นชอบ
หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.หัวทุ่ง มีการระค่าใช้จ่าย ๓๓.๐๐%										
๓	นายไพรัช โลกคำลือ	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาตรี เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๐๘-๓๘๐๑๐-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่ป๋าก อ.วังชิ้น จ.แพร่	๒๒,๖๐๐ -ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาระดับปริญญาตรี เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒๐-๐๘-๓๘๐๑๐-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.หัวหม้าย อ.สอง จ.แพร่	๒๒,๖๐๐	๑ ส.ค.๒๕๕๔	ต.แม่คำมี อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ยินยอม	พิจารณาเห็นว่าผู้ขอโอนมีความ สมัครใจที่จะโอน โดย นายก อบต. แม่ป๋าก ยินยอมให้โอน และ นายก ทต.หัวหม้าย ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ พร ๕๓๘๐๑/๒๕๕๑ ลว. ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๑	เห็นชอบ

หมายเหตุ - ปัจจุบัน อบต.แม่ป๋าก มีการระค่าใช้จ่าย ๓๕.๓๓%

(นายเจตณรงค์ อินกัน)


หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (บอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (กอบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๙๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ (แนบท้ายวาระ ๕๖)

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ กอบต. จังหวัด
๑	น.ส.ณัฐนันท์ มั่งคั่ง เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๑๑-๓๑๒๐๒๐๑๑ สำนักงานปลัด ออบต.หัวอมา อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๐,๑๒๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่อ่างได้อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ "ลา"๑ ๒.)ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ "ลา"๑	๑.วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการปกครองภาครัฐ) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานต้น ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๕๖ วัน	๑๙ ส.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ
หมายเหตุ				การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๙.๓๕% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๙.๓๕%	๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๕๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๐๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ส.ค.๒๕๕๙		

ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ
๒	นางพิชชาพร จิตชู เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๓-๓๓๑๒-๐๐๑ สำนักางนบสถิต อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงาน ขั้น ๒๒,๘๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๒๓,๐๘๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ผู้รู้ประสบการณ์ตรงทางด้านจิต (รัฐประศาสนศาสตร์)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑๘ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๕๗ ถึงปัจจุบัน เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน ๒ วัน</p> <p>รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒๘ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๕.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๕๙</p>	๖ ก.ย. ๒๕๕๙	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ

หมายเหตุ การระค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗,๕๔% การระค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๕๔%

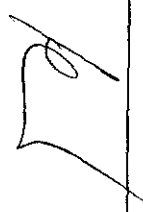


ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน เงินเดือน	ตำแหน่งที่ผ่านการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ กอบค. จังหวัด
๓	น.ส.พรรณีภา ตั้งเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปศุสัตว์ อบต.แม่จัวะ อ.เด่นชัย จ.แพร่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ขั้น ๒๑,๘๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๑๗๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ ในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๙ ส.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ การจะค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๙,๙๒๑% การจะค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗,๙๓๒%</p>				<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิ.ย.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๑.๒๕ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๕๙</p>	ตั้งแต่	เห็นชอบ	

Handwritten signature/initials

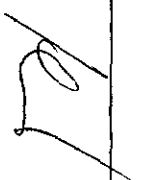
ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งผ่านการทำงาน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๔	นางวาสนา คัมสว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๙๐๑-๓๑๖๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด องค์การฯ อ.สอง จ.แพร่	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติกร ชั้น ๒๒,๒๓๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก คกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาชั้นตำแหน่งวุฒิปริญญาโท</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๓๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ ก.ย.๒๕๕๙</p>	๖ ก.ย.๒๕๕๙	ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ การประกาศใช้ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ๖% การประกาศใช้ภายหลังเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ ๖%</p>							

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและปริมาณ/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	วันที่เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๕	นางประภาวรินทร์ ภาทองรุ่ง เลขที่คัมภีร ๔๐๓-๐๑๑๓๘๐๑๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต. ร่องพอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ชั้น ๒๐,๔๔๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ชั้น ๒๐,๗๙๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชา หรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>“ลาฯ”</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ที่วิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>“ลาฯ”</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ พัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๙.๑๖</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๙</p>	๕ ส.ค. ๒๕๕๙ ตั้งแต่	เห็นชอบ



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ว่างการ ประเมินบุคคลและ ผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ ตั้งแต่	มติ
๖	นายชยภัทร เกียรติพนม เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๑๓๓๘๐๑๓-๐๐๑๑ สำนักงานปลัด อเนต พุ่งน้ำว อ.สอง จ.แพร่	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติกร ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑.1 ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง</p> <p>ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ พัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๕ มี.ค.๒๕๕๓ - ๓๐ พ.ค.๒๕๕๓</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป็นเวลา</p> <p>๒ เดือน ๑๓ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๘ วัน</p> <p>- รวมระยะเวลาถือฤๅ ๖ ปี ๑๒ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๓.๓๓</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๕.๕๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๖ ก.ย.๒๕๕๘</p>	๖ ก.ย.๒๕๕๘	มติ ก.อบต. จังหวัด

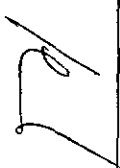
หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนระดับ ๓๕.๘๘๘% การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๘๐%



ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๗	น.ส. นภัสสร ขันทอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๓-๑๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านโป่ง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๔,๐๕๐บาท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้น ๒๔,๔๕๐บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๑๐ ส.ค.๒๕๕๙</p>	เห็นชอบ	
<p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>				<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๙ สัปดาห์</p>	<p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๕๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๕๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๗.๕๐</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค.๒๕๕๙</p>	
<p>หมายเหตุ การระงับค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๖๕ % การระงับค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๖๖%</p>							

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๘	น.ส.นฤมล นานเทลม เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๓-๓๑๐๓๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ขั้น ๒๒๒๓๐บาท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ขั้น ๒๒๒๖๒๐บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์ และสถิติ สังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>“ล๑”</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>“ล๑”</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และค่าสัมฤทธิ์ จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปฏิญญาโท</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๕ ม.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน</p>	๒๕ ก.ค.๒๕๕๙ ตั้งแต่	ก.อบต. จังหวัด

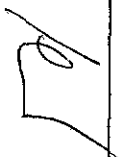
หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ ๓๑.๓๔ % การค่าใช้จ่ายหลังประเมินระดับ ๓๑.๓๕%



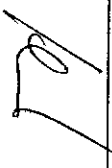
ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๘	น.ส.มัสยา เพชรทัญญู เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๓-๓๑๐๓๐๓๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.แม่จิวะ อ.เด่นชัย จ.มหารัฐ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๘๐บาท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๗๐บาท	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างต่ำดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ	๑.วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิ.ย.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน	๒๙ ส.ค.๒๕๕๙	ก.อบต. จันทวีต เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๗.๗๒ % การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๗.๗๒%</p>				<p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกค. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๗.๓๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการประเมินภาษาอื่น ร้อยละ ๙๑.๒๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๕๙</p>			

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๐	นายธัมพรธรรม จอมดวง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๑-๓๑๐๓๐๓๐๑๑ สำนักงานปลัด อ.บต.แม่เปิน อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ขั้น ๒๑,๘๘๐บาท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ขั้น ๒๒,๑๗๐บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะที่รับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ *ลา*</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือของสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือของอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ *ลา*</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ *ลา*</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน และการสัมภาษณ์จาก คกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานตำแหน่งวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เม.ย.๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก คกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๔๑</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๘</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค.๒๕๕๙</p>	๓๐ ส.ค.๒๕๕๙ ตั้งแต่	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๘๓ % การคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๕.๘๓%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนตำแหน่งได้	มติ
๑๑	นางฐิติภาณต์ กุศลเมือง เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๑๓-๓๑๑๓๐๑๐๑๑ สำนักงานปลัด อ.บต.นาพูน อ.วังชิ้น จ.แพร่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๑๕๐บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ชั้น ๒๑,๒๕๐บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑)สำเร็จปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๒)ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ สถิติศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจราจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ค.๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก.ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๙๑</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๙</p>	๑ ก.ย.๒๕๕๙ ตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัด



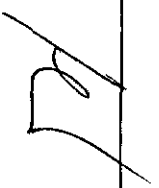
หมายเหตุ การศึกษาที่จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๐๐ % การศึกษาที่จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๑.๐๐%


ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนได้ตั้งแต่	มติ
๑๒	น.ส.สุพิชฌาย์ มณีรัตน์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๐-๕-๓๒๐๓-๐๐๒ กองคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ชั้น ๒๑,๘๘๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ชั้น ๒๒,๑๓๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุวิทยศาสตร หรือเศรษฐศาสตร การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงิน และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	๑.วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐบาล (บัญชี))	๑๑ ส.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ การจะคัดเลือกก่อนเลื่อนระดับ ๓๙.๕๕% การจะคัดเลือกหลังเลื่อนระดับ ๓๙.๕๕%</p>					<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาตรี</p> <p>ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ค.๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๒ เดือน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๓.๘๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค.๒๕๕๙</p>	<p>ให้เลื่อนได้ตั้งแต่</p> <p>๑๑ ส.ค.๒๕๕๙</p>	<p>มติ</p> <p>ก.อบต.</p> <p>จังหวัด</p>



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนที่ ตั้งแต่	มติ
๑๓	น.ส.ณัฐธยาน์ หมุดปิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๒๐๑๐-๐๒ กองคลัง อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขั้น ๒๑,๕๐๐ บาท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ขั้น ๒๑,๗๑๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>ฯลฯ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้คิดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการเงิน และบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p> <p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัตินี้ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก.ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ (บัญชีและการเงิน))</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ เงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๔ จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๘ เดือน ๒๑ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๗๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ส.ค.๒๕๕๙</p>	๒๒ ส.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด

หมายเหตุ การประกาศใช้จากก่อนเลื่อนระดับ ๓๓.๗๓% การประกาศใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๓.๘๙%



ที่	ชื่อผู้ได้รับคัดเลือก	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้รับการคัดเลือก	โทรศัพท์ ตำแหน่ง	ม.คิ กอบต. จังหวัด
๑๔	นางสาวกิตติยา ถิ่นสุข เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓๓-๑๔-๓๒๒๕-๐๐๑ กองคลัง อบต.ร้องพอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ชั้น ๒๒,๖๐๐ บาท	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ชั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อจากอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือบริหารกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการตลาด พานิชศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทนายชั้นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>ฯลฯ</p>	๑.วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๑๗ ส.ค.๒๕๕๙	เห็นชอบ
<p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี</p> <p>ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>ฯลฯ</p> <p>หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย</p>				<p>๓. ผ่านการประเมินคุณสมบัติ ประเมินผลงาน และการสัมภาษณ์ จาก กกก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาขั้นต่ำตามวุฒิ ปริญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ</p> <p>เมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖</p> <p>เป็นเวลา ๒ ปี ๒๙ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน</p> <p>-รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๑๖ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๘๘.๗๕</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๘๙.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค.๒๕๕๙</p>		

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนประเมินระดับ ๓๘.๕๘% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๘.๕๘%

ที่	ชื่อผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน/เงินเดือน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนให้ตั้งแต่	มติ
๑๕	นางศุภนิดา ไขคำ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓๐๔-๓๒๓๐-๑๑ กองคลัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ชั้น ๒๐,๔๕๐ บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ชั้น ๒๐,๗๕๐ บาท	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒.) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พหุศึกษาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>๑. ๖ ปี บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร)</p>	๓๓ ส.ค.๒๕๕๘	เห็นชอบ
				<p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>ระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านวิชาการ</p> <p>จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>- ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ปฏิญญาโท</p> <p>- ระยะเวลาชั้นตำแหน่ง ปฏิญญาโท</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๕๔ - ๒๖ มี.ค.๒๕๕๖</p> <p>โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>เท่ากับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งเป็นเวลา</p> <p>๑๑ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน</p> <p><u>เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๕ เดือน</u></p> <p>- รวมระยะเวลาทั้งหมด ๔ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน</p> <p>๓. ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๕.๑ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒</p> <p>๕.๒ ผ่านการประเมินผลงาน ร้อยละ ๙๐.๙๒</p> <p>๕.๓ ผ่านการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๙๐.๗๕</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๕๘</p>			

หมายเหตุ การค่าใช้จ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๓๐.๔๕% การค่าใช้จ่ายหลังเลื่อนระดับ ๓๐.๔๕%

