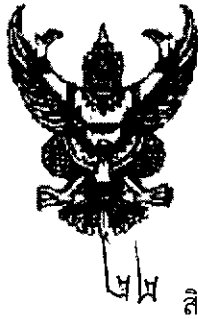


ด่วนที่สุด

ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว มม๑



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๔๒๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(สำนักงาน ก.ถ.) ได้จัดทำโครงการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนเกิดผลดีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบริสุทธิ์ยุติธรรม จึงให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยจัดส่งรายชื่อและเอกสารประกอบให้จังหวัดภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นแบบด้วยตนเองที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๓-๕๕๐๔-๕ ต่อ ๑๘

ก.น.ค.
E 1 ส.ค. 2558
ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๕๒๖๖



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 8642
พ.ศ. ๕๑ ส.ค. 2558
กระทรวงมหาดไทย
ถนนอิษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่
เลขที่ ๕๘๗
ที่ ก. - ๒ ส.ค. ๒๕๕๘
ณ

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้จัดทำโครงการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนเกิดผลดีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยมีรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบริสุทธิ์ยุติธรรม ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นแบบอย่างและสามารถยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น จึงให้ทุกจังหวัดมอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษฎา บุญราช)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒
ดาวน์โหลดใบสมัครและคู่มือการคัดเลือกได้ที่ www.local.moi.go.th

หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ดำเนินการโดย

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ดาวน์โหลดใบสมัครและคู่มือการคัดเลือกได้ที่ www.local.moi.go.th

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้จัดทำโครงการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงาน
อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จนเกิดผลดีแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม สอดคล้อง
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เนื่องจากการคัดเลือกฯ เป็นขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท
(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) รวมจำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดฐานความคิดการทำงานให้มี
การขับเคลื่อนไปในทางเดียวกัน เพื่อให้ได้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นอย่างแท้จริงตามวัตถุประสงค์ของการ
ดำเนินโครงการ จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น โดยการคัดเลือกจะยึดหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- ๑.๒ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นในระดับสูงสุดมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๗ หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ
- ๑.๘ กรณีที่ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับที่ได้รับการพิจารณา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ส่งผลถึงการพิจารณาในปีต่อไป
- ๑.๙ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกของทุกจังหวัด ตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ถือเป็นที่ยึดมั่น

๒. รูปแบบในการคัดเลือก

คัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ตามประเภทตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔ ประเภทตำแหน่ง ได้แก่ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น โดยแบ่งรางวัลเป็น ๒ ระดับ คือ

๑) ระดับจังหวัด จำนวนจังหวัดละ ๔ คน ตามประเภทตำแหน่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๔ คน

๒) ระดับประเทศ แบ่งรางวัลแยกตามรายภาค ๕ ภาค จำนวนภาคละ ๔ คน ตามประเภทตำแหน่ง รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน

สำหรับการคัดเลือก กำหนดไว้ ๓ ระดับ คือ

๑) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คัดเลือกได้ ๓ ประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละ ไม่เกิน ๑ คน

๒) ระดับจังหวัด ให้คัดเลือกได้ ๔ ประเภทตำแหน่ง ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน

๓) ระดับประเทศให้แบ่งคัดเลือกเป็นรายภาค จำนวน ๕ ภาค แต่ละภาคให้คัดเลือกได้ ๔ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)
* ๑. บริหารท้องถิ่น	-
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓. วิชาการ	๑
๔. ทัวไป	๑

* สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นให้ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกยื่นแบบด้วยตนเองที่จังหวัด ภายในระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด

๒) ระดับจังหวัด

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓. วิชาการ	๑
๔. ทัวไป	๑

๓) ระดับประเทศ แบ่งเป็น ๕ ภาค แต่ละภาคคัดเลือกได้ดังนี้

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓. วิชาการ	๑
๔. ทัวไป	๑

๓. คณะกรรมการคัดเลือก

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ให้เป็นตุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก
๓ ระดับ ประกอบด้วย

๓.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประกอบด้วย

๓.๑.๑ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เป็นประธาน
๓.๑.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เป็นกรรมการ
๓.๑.๓ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เป็นกรรมการ

- ๓.๑.๔ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
จำนวนไม่เกิน ๓ คน
- ๓.๑.๕ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นกรรมการ
ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน (ฝ่ายละ ๑ คน)
- ๓.๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ
และเลขานุการ
- ๓.๑.๗ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

- ๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย
- ๓.๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน
- ๓.๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
- ๓.๒.๓ กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ เป็นกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (คณะละ ๑ คน)
สำหรับจังหวัดชลบุรี ให้เพิ่มกรรมการผู้แทนเมืองพัทยา
ในคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (จำนวน ๑ คน)
- ๓.๒.๔ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นกรรมการ
ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน (ฝ่ายละ ๑ คน)
- ๓.๒.๕ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
และเลขานุการ
- ๓.๒.๖ ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ แบ่งตามภาค จำนวน ๕ ชุด
มีองค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- ๓.๓.๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
- ๓.๓.๒ ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๓.๓.๓ ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นกรรมการ
จำนวน ๑ คน
- ๓.๒.๔ กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการ เป็นกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (คณะละ ๑ คน)
- ๓.๒.๕ ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนภาคประชาสังคม เป็นกรรมการ
ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน (ฝ่ายละ ๑ คน)
- ๓.๓.๖ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน เป็นกรรมการ
บุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ๓.๓.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ในสังกัดสำนักงาน เป็นกรรมการ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเลขานุการ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓.๓.๘ ข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน เป็นกรรมการ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกระดับ จะต้องดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม โดยเป้าหมายให้ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการเป็นที่ยอมรับ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างแท้จริง โดยให้ประเมินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยมีคำอธิบายวิธีวัดและวิธีการประเมินตาม แบบที่กำหนด เพื่อให้เป็นทางเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือกในแต่ละระดับซึ่งอาจจะนำมาเป็นองค์ประกอบการวัดและประเมินค่าคุณภาพคน และคุณภาพงาน ให้เป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกัน แต่ คณะกรรมการทุกระดับ สามารถกำหนดวิธีการประเมินได้เองตามลักษณะงาน และอาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์การ พิจารณา โดยอาจจะพิจารณาการนำเสนอผลงาน หรือผลงานได้รับการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรใน หน่วยงานและสาธารณชน ทั้งนี้ จะต้องอยู่ภายใต้ข้อกำหนดตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. ขั้นตอนการคัดเลือก

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและเกิดความยุติธรรมตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นในแต่ละระดับ

๔.๑.๑ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จังหวัดแจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินการคัดเลือก

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือก โดยนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือนายกเมืองพัทยา แจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในสังกัดที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (แบบ ๒) ภายในระยะเวลาที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นกำหนด แล้วให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นในระดับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กำหนด และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน รวมจำนวน ๓ คน โดยประเมินจากสมรรถนะ และผลงานของผู้สมัคร แล้วส่งผลการคัดเลือก ประกอบด้วย ๑) แบบสรุปผลการคัดเลือกฯ (แบบ ๑ ก) ๒) ใบสมัคร (แบบ ๒) ๓) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกยื่นแบบด้วยตนเองที่จังหวัดภายในระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด

๔.๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑) รับสมัครผู้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทบริหาร ท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด

๒) รวบรวมผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการตามที่กำหนด และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประเภทตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน รวมจำนวน ๔ คน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก แล้วส่งผลการคัดเลือก ประกอบด้วย ๑) แบบสรุปผลการคัดเลือกฯ (แบบ ๑ ข) ๒) ใบสมัคร (แบบ ๒) ๓) สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕ ชุด ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑.๓ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ โดยให้แบ่งคัดเลือกเป็นรายภาค จำนวน ๕ ภาค แต่ละภาคให้คัดเลือกได้ ๔ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งละไม่เกิน ๑ คน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๓ แจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ทุกจังหวัดทราบภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

๔.๔ จัดพิธีมอบรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดและระดับประเทศ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ ๑. ผลการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกระดับนั้นๆ ไม่จำเป็นต้องมีครบทุกประเภท

๒. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กระบวนการคัดเลือก ตลอดจนองค์ประกอบของคณะกรรมการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นทั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด ก่อนจัดส่งผลการคัดเลือกให้กระทรวงมหาดไทย

๕. การมอบรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๓๐๔ คน จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ /

๒. เผยแพร่ประวัติและผลงานในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ธ. /

๕.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๒๐ คน จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๑. โล่รางวัล
๒. เข็มเชิดชูเกียรติ
๓. เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
๔. เผยแพร่ประวัติและผลงานในเว็บไซต์และเอกสารประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ก.ค.

๖. หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นทุกระดับ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกรายจำเป็นต้องมีและประเมินผลงานดีเด่น ทั้งนี้ ในส่วนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะประจำผู้บริหาร (Managerial Competency) ด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประกอบการประเมินดังนี้

๖.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน (สำหรับประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกรายทุกประเภทตำแหน่ง) ได้แก่

๖.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation – ACH)

พิจารณาจาก ความตั้งใจและความขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้อย่างดีที่สุด อีกทั้งหมายความว่าความรวมถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงานและกระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดอยู่เสมอ

๖.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม (Integrity – ING)

พิจารณาจาก การครองตนและประพฤติตนถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุน ผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๖.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understanding-OPU)

พิจารณาจาก ความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการทำงานและมาตรฐานการทำงานของตนและของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล ความเข้าใจนี้รวมถึงความสามารถในการมองภาพใหญ่ (Big Picture) และการคาดการณ์เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งต่างๆ ต่อระบบและกระบวนการทำงาน

๖.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ (Service Mind – SERV)

พิจารณาจาก การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยความใส่ใจในความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ หรือประชาชน อีกทั้งโดยมุ่งประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือประชาชนเป็นหลัก

๖.๑.๕ การทำงานเป็นทีม (Teamwork-TW)

พิจารณาจาก การมีจิตสำนึกในความสามัคคี ความร่วมแรงร่วมใจกันในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีมเพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะนั้นๆ บรรลุเป้าหมายร่วมกันได้อย่างดีที่สุด

๖.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร (เฉพาะข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทตำแหน่งอำนวยการ ท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น) ได้แก่

๖.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership-CL)

พิจารณาจาก ความตั้งใจและความสามารถในการกระตุ้นผลักดันบุคลากร กลุ่มคน องค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความต้องการในการปรับเปลี่ยน หรือเปลี่ยนแปลงไปในแนวทางที่เป็น ประโยชน์แก่หน่วยงาน องค์กร ประชาชน สังคม หรือประเทศชาติ รวมถึงความสามารถในการดำเนินการถ่ายทอด ชี้แจง และสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และดำเนินการให้การปรับเปลี่ยนหรือการเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ เกิดขึ้นจริง

๖.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ (Leadership-LEAD)

พิจารณาจาก ความตั้งใจหรือความสามารถในการเป็นผู้นำของกลุ่มคน หรือทีมงาน ตลอดจนสามารถปกครอง ดูแล และให้ความช่วยเหลือ รวมถึงสามารถกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมาย และวิธีการทำงานต่าง ๆ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือทีมงานปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพและ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

๖.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน (Developing and Coaching- DC)

พิจารณาจาก ความตั้งใจหรือความสามารถในการส่งเสริม สนับสนุน และการ พัฒนาความรู้ความสามารถผู้อื่น โดยมีเจตนามุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร หรือประโยชน์ในงานของบุคคลเหล่านั้น

๖.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking-ST)

พิจารณาจาก ความสามารถในการคิด การทำความเข้าใจในเชิงสังเคราะห์ รวมถึง การมองภาพในเชิงกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ และการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ในระยะยาวรวมถึงทฤษฎี และแนวคิดต่างๆ ให้ เข้ากับการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน หรือให้ได้มาซึ่งกรอบความคิดหรือแนวความคิดใหม่ๆ อันเป็นผลมาจากการ สรุปรูปแบบ ประยุกต์แนวทางต่าง ๆ จากสถานการณ์หรือข้อมูลหลากหลาย และนานาทัศนะ ในระดับสูงยังรวมถึง ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งถึงผลกระทบของปัจจัยภายนอกที่มีต่อกลยุทธ์และนโยบายขององค์กร

๖.๓ ผลงานดีเด่น

๖.๓.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน
- (๒) งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย
- (๓) ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันทตามกำหนด

๖.๓.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

- (๑) ผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์
- (๒) ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงาน
- (๓) ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๖.๓.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

- (๑) ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น
- (๒) เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน
- (๓) บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้

๖.๓.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์

- (๑) มีความคิดริเริ่มการพัฒนางาน
- (๒) นำเทคนิควิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๓) ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

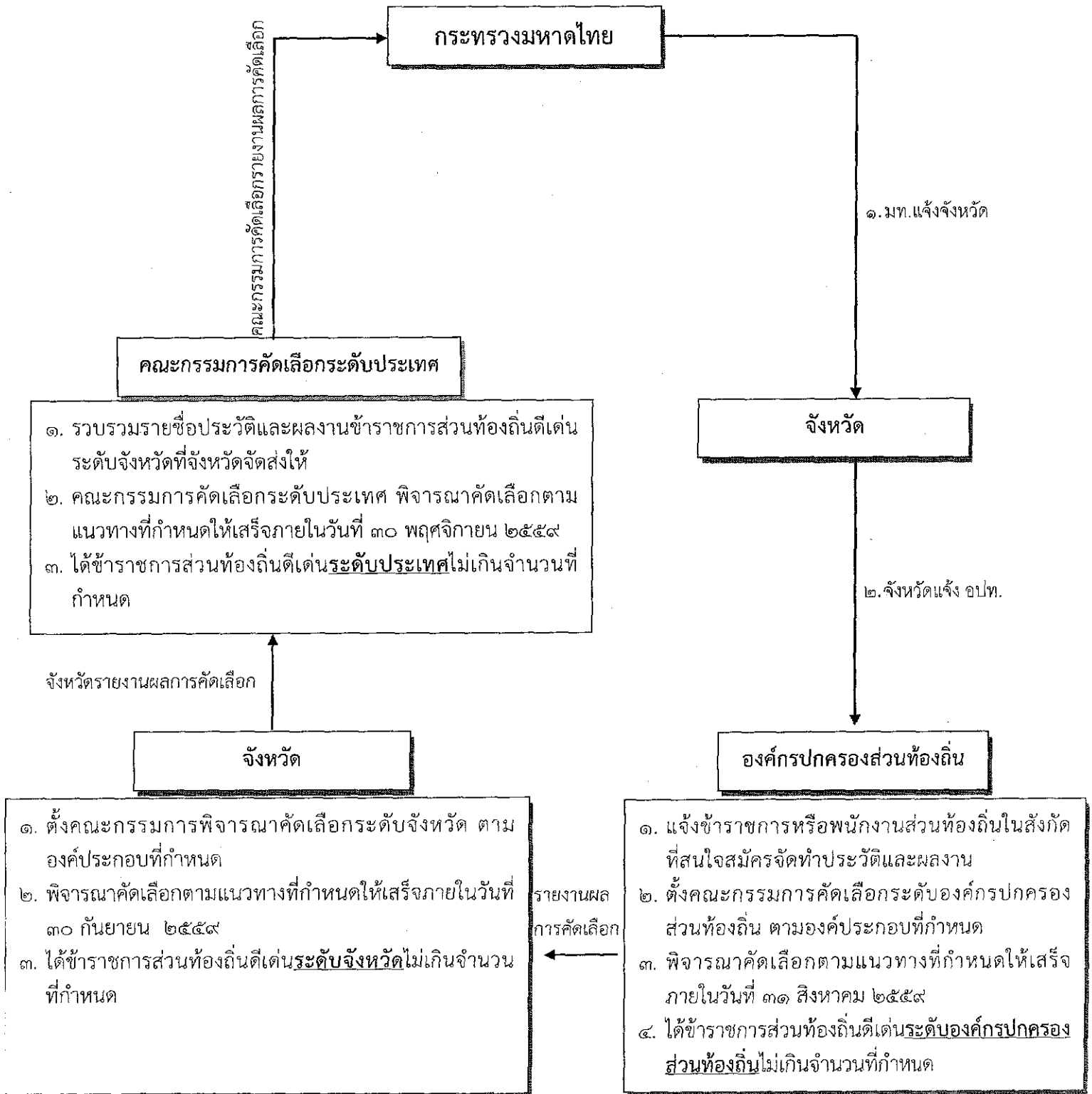
๖.๓.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

- (๑) ปฏิบัติงานในเวลาราชการโดยไม่บกพร่อง
- (๒) อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการ
- (๓) มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน

๗. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ชั้น ๘ อาคารสถาบัน
ดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น



ใบสมัคร (แบบ ๒)
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

รูปสี
 ชุดปกติขาว
 ขนาด ๑.๕ นิ้ว
 (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

ประเภทตำแหน่ง.....

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่นๆ โปรดระบุ).....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท

หน่วยงาน (ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น).....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....

E-mail address..... line ID.....face book.....

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)ปี.....เดือน.....วัน

๔. พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงสมรรถนะของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (โปรดระบุ)

สมรรถนะหลัก
(ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกประเภทตำแหน่ง)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง สมรรถนะหลักของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือ ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
การมุ่งผลสัมฤทธิ์
การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง สมรรถนะประจำผู้บริหาร	รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือ ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
การคิดเชิงกลยุทธ์

๕. คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....

๖. ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ผลงาน/นวัตกรรม หรือสิ่งทีภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตการรับราชการ โปรดระบุไม่เกิน ๒ ผลงานพร้อมเขียน
อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจนเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔
ผลงานชิ้น/เรื่องที่ ๑

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผลงานชิ้น/เรื่องที่ ๒

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง*

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ

- ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการเสนอชื่อไปยังคณะกรรมการ กรอกข้อมูลในใบสมัคร (แบบ ๒) ให้ครบถ้วน
- *ผู้รับรองตามแบบกรอกประวัติ (แบบ ๒) ได้แก่
 - (๑) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับ ผู้สมัครในกลุ่มประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
 - (๒) นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้สมัครในกลุ่มประเภทบริหารท้องถิ่น
- การกรอกข้อมูลผลงานในข้อ ๗ หากมีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถพิมพ์ในกระดาษความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ และใช้อักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม
